



Laporan Kinerja Fakultas 2023

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023 dapat tersusun dengan baik. Laporan ini memuat informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan beserta indikator kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023. Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Penyusunan laporan ini bertujuan sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan, riset, dan pengabdian kepada masyarakat guna peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kami mengharapkan saran dan masukan yang konstruktif dari semua pihak untuk perbaikan laporan kinerja di masa depan. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja tahun 2023 Fakultas Vokasi Universitas Airlangga ini.

Surabaya, 24 April 2024

Dekan Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga
Prof. Dr. Anwar Ma'ruf, drh., M.Kes.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL	v
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	10
A. Gambaran Umum	10
B. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas	11
C. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas	32
BAB II PERENCANAAN KINERJA	37
A. Kontrak Kerja	37
B. Program Prioritas/Unggulan	52
C. Analisis Kondisi Internal/Eksternal.....	55
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	62
A. Capaian Kontrak Kerja.....	62
B. Realisasi Anggaran.....	121
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative	123
BAB IV PENUTUP.....	148
REFERENSI	151

DAFTAR GAMBAR

Gambar i. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR	vii
Gambar ii. Tingkat Ketercapaian Sasaran Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR	viii
Gambar iii. Total Performa Fakultas Vokasi UNAIR	viii
Gambar iv. Penyerapan Anggaran Fakultas Vokasi UNAIR	ix
Gambar 1.1. Struktur Organisasi Fakultas Vokasi UNAIR	12
Gambar 3.1. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan	63
Gambar 3.2. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Bisnis	64
Gambar 3.3. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan	64
Gambar 3.4. Sasaran Kegiatan Capaian Kinerja Fakultas	114
Gambar 3.5. Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100)	115
Gambar 3.6. <i>Homepage Cybercampus</i> UNAIR	116
Gambar 3.7. Program UNAIR untuk meningkatkan capaian	116
Gambar 3.8. Program/Kegiatan Sertifikasi Dosen Fakultas Vokasi UNAIR	118
Gambar 3. 9 Strategi Dalam Pencapaian Target	118
Gambar 3.10. Strategi Peningkatan Jumlah Guru Besar	119
Gambar 3. 11 Definisi Operasional Kerjasama Prodi Dalam Negeri/Prodi Baru	120
Gambar 3.12. Penyerapan Anggaran Fakultas Vokasi UNAIR	122
Gambar 3. 13 Pengadaan Sarana Prasarana	123

Gambar 3. 14 Sertifikat Penghargaan Kerjasama Dalam Negeri oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.....	132
Gambar 3. 15 Sertifikat Penghargaan Lulusan Studi Lanjut Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	132
Gambar 3. 16 Sertifikat Penghargaan Proposal Matching fund Lolos terbanyak Gold Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	133
Gambar 3. 17 Sertifikat Penghargaan Proposal pendanaan terbanyak Bronze Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.....	133
Gambar 3. 18 Sertifikat Penghargaan Pengmas <i>Gold</i> Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	134
Gambar 3. 19 Sertifikat Penghargaan temuan audit Bronze dan Penghargaan Terapan Tertinggi <i>Bronze</i> Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	134
Gambar 3. 20 Sertifikat Penghargaan capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	135
Gambar 3. 21 Sertifikat Penghargaan hilirisasi riset tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	135
Gambar 3. 22 Sertifikat Penghargaan jumlah HKI tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	136
Gambar 3. 23 Sertifikat Penghargaan jumlah hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.....	136
Gambar 3. 24 Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.....	137
Gambar 3. 25 Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 2 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	137
Gambar 3.26. Penandatanganan MoU Fakultas Vokasi UNAIR dengan Asian University	146

Gambar 4. 1: Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR	148
Gambar 4.2 Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR Berdasarkan Pilar SMART	149

DAFTAR TABEL

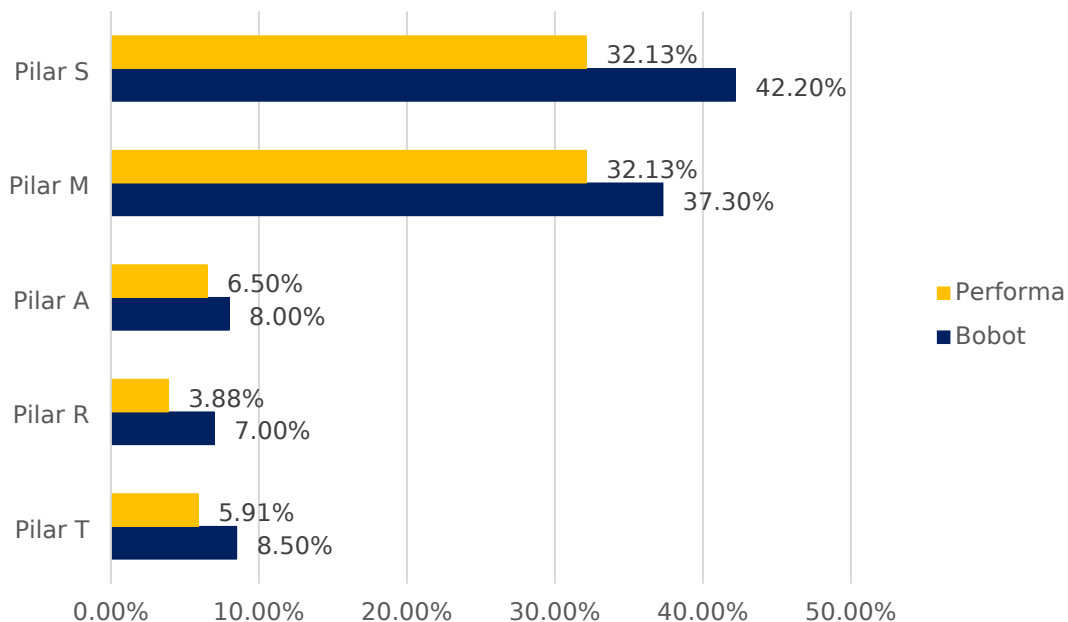
Tabel 1. 1 Daftar Program Studi di Lingkungan FV UNAIR.....	10
Tabel 2. 1 Rencana Strategis dan Target Kinerja FV Tahun 2023	38
Tabel 2. 2 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Sasaran Strategi FV Tahun 2023	49
Tabel 2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal	60
Tabel 3.1.1 Capaian Mata kuliah D-III dan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran Case-based Method dan Team-based project	63
Tabel 3. 2 Capaian Peningkatan Kualitas Lulusan Pembelajaran	67
Tabel 3. 3 Capaian Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	71
Tabel 3. 4 Prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi UNAIR Tahun 2023 ...	73
Tabel 3. 5 Capaian Program Studi D-III dan S1 Terapan yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra	87
Tabel 3. 6 Capaian Akreditasi dan Penjaminan Mutu	88
Tabel 3. 7 Hambatan dan Saran Penyelesaian Hambatan	88
Tabel 3. 8 Capaian Program Double Degree	89
Tabel 3. 9 Capaian Jumlah Student Mobility Outbound FTE	91
Tabel 3. 10 Capaian Jumlah Student Mobility Inbound FTE	91
Tabel 3. 11 Capaian Jumlah Staff Mobility Outbound FTE	92

Tabel 3. 12 Capaian Jumlah Staff Mobility Inbound FTE	93
Tabel 3. 13 Capaian Jumlah Mahasiswa Internasional Akumulatif.....	93
Tabel 3. 14 Capaian Peerlist.....	95
Tabel 3. 15 Capaian Penyelenggaraan Penelitian Unggulan dan Prioritas.....	96
Tabel 3. 16 Capaian Penyelenggaraan Penelitian Prioritas Nasional (APBN).....	98
Tabel 3. 17 Capaian Diseminasi IPTEK Hasil Penelitian	101
Tabel 3. 18 Capaian Peningkatan Sitasi	104
Tabel 3. 19 Capaian Pengembangan dan Pengelolaan Jurnal Internal	104
Tabel 3. 20 Penyelenggaraan Pengabdian pada Masyarakat/ Komunitas	105
Tabel 3. 21 Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas (APBN)	108
Tabel 3. 22 Capaian Kinerja Pilar A (Advancing Innovation, Enterprising, And Industry Linkages)	110
Tabel 3. 23 Capaian Kinerja Pilar R (Responsive and lean management).....	113
Tabel 3.24. Capaian Kontrak Kinerja Pilar T (Topping Up Resources Utilization)	121
Tabel 3. 25 Produk inovasi dan paten yang berhasil dicapai oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023	124
Tabel 3. 26 Daftar Kerjasama Dalam Negeri Fakultas Vokasi	139
Tabel 3. 27 Daftar Kerjasama Luar Negeri Fakultas Vokasi.....	144

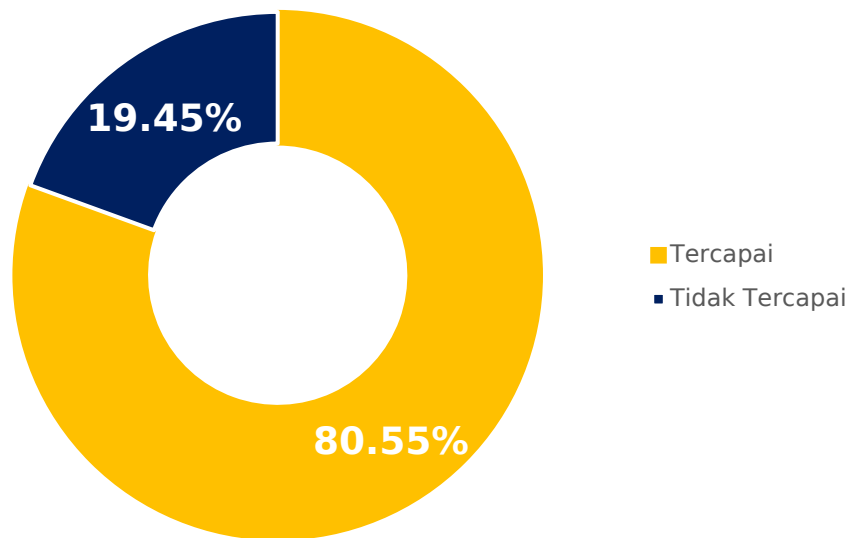
IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 5 (lima) sasaran kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Akumulasi bobot pencapaian pilar S (*Sustainable Education For All*) adalah 32,13% dari bobot total 42,20%, bobot pencapaian pilar M (*Meaningful research and community services*) adalah 32,13% dari bobot total 37,30%, bobot pencapaian pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising, And Industry Linkages*) adalah 6,5% dari bobot total 8%, bobot pencapaian pilar R (*Responsive and lean management*) adalah 3,88% dari bobot total 7%, dan akumulasi pilar bobot T (*Topping Up Resources Utilization*) adalah 5,91% dari bobot total 8,5%. Total pencapai kinerja Fakultas Vokasi atas target yang telah ditentukan adalah 80,55%.

CAPAIAN SASARAN KINERJA PILAR SMART



Gambar i. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR

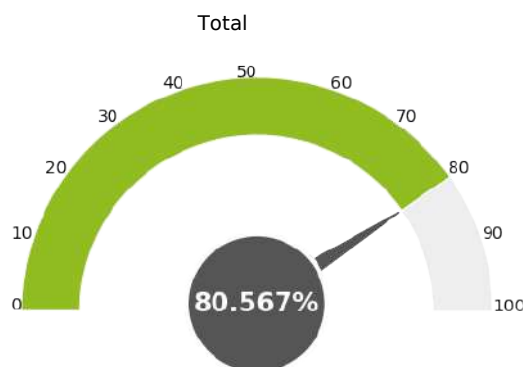


Gambar ii. Tingkat Ketercapaian Sasaran Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR

Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini. Secara umum, Fakultas Vokasi memiliki ringkasan indikator kinerja dan keuangan selama tahun 2023 sebagai berikut:

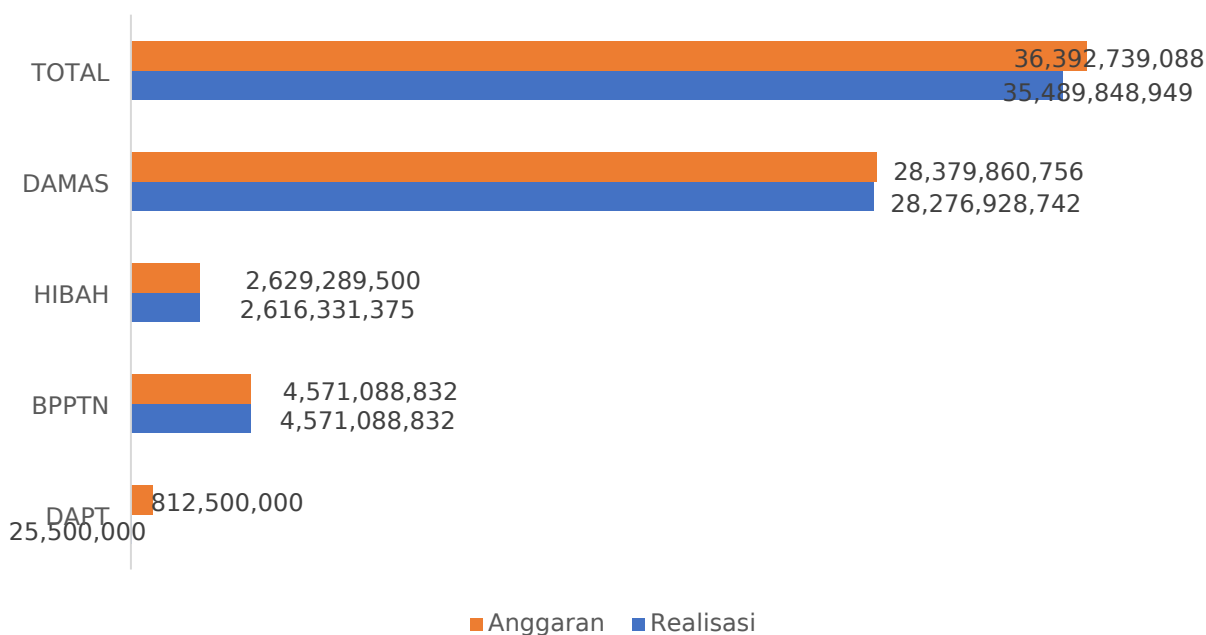
CAPAIAN KINERJA

- IKU 1
- IKU 2
- IKU 3
- IKU 4
- IKU 5
- IKU 6
- IKU 7
- IKU 8



Gambar iii. Total Performa Fakultas Vokasi UNAIR

PENYERAPAN ANGGARAN



Gambar iv. Penyerapan Anggaran Fakultas Vokasi UNAIR

Dengan capaian kinerja sebesar 80,55% dari target, serta penyerapan anggaran sebesar 98% maka dapat disimpulkan bahwa kinerja Fakultas Vokasi UNAIR dapat dikategorikan baik. Detail penjabaran kontrak kinerja, realisasi kinerja, dan realisasi anggaran akan disajikan pada isi laporan ini.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Fakultas Vokasi (FV) merupakan fakultas ke-14 di Universitas Airlangga (UNAIR) yang ditetapkan melalui Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta UNAIR. Hal tersebut juga dikuatkan dengan Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1539/UN3/2014 tentang Penyesuaian Penyebutan Sekolah Vokasi Sebagai FV Dan Penetapan Bendera FV UNAIR tanggal 4 Juni 2014. Pendirian FV UNAIR sesuai dengan amanah Undang-Undang (UU) Republik Indonesia No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU No 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2006 tentang Penetapan UNAIR sebagai Badan Hukum Milik Negara, serta Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga UNAIR, yang menyatakan bahwa UNAIR menyelenggarakan pendidikan tinggi untuk jenis pendidikan akademik, profesi dan vokasi.

Kegiatan operasional PS yang ada pada FV di UNAIR sudah mulai berjalan sejak tahun 1975. Sebelum tahun 2014, penyelenggaraan program diploma dikelola oleh fakultas akademik. FV UNAIR menaungi tiga rumpun keilmuan dari 3 Departemen yaitu: Departemen Bisnis, Departemen Kesehatan, dan Departemen Teknik. FV UNAIR tidak hanya terdiri dari Program Studi (PS) Diploma 3 (D-III) saja namun juga terdapat Diploma 4 (D-IV). Pada tanggal 30 Juni 2014, berdasarkan Surat Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1545-1547/UN3/2014 didirikan tiga PS D-IV diantaranya PS D-IV Pengobat Tradisional, D-IV Fisioterapi, dan D-IV Radiologi. Mulai tahun 2021 FV UNAIR juga melaksanakan transformasi D-III ke D-IV. Terdapat sebelas PS D-III yang bertransformasi menjadi D-IV. Sehingga sampai saat ini terdapat 19 PS yang terdiri dari 14 PS D-IV dan 5 PS D-III di lingkungan FV UNAIR. Tabel 1.1 memperlihatkan daftar PS per departemen di lingkungan FV UNAIR.

Tabel 1. 1 Daftar Program Studi di Lingkungan FV UNAIR

No	Departemen	Program Studi
1	Departemen Bisnis	D-III Akuntansi
2	Departemen Bisnis	D-III Bahasa Inggris

3	Departemen Bisnis	D-III Manajemen Pemasaran
4	Departemen Bisnis	D-III Perpajakan
5	Departemen Bisnis	D-IV Destinasi Pariwisata
6	Departemen Bisnis	D-IV Manajemen Perhotelan
7	Departemen Bisnis	D-IV Manajemen Perkantoran Digital
8	Departemen Bisnis	D-IV Perbankan dan Keuangan
9	Departemen Kesehatan	D-III Keperawatan
10	Departemen Kesehatan	D-IV Teknologi Veteriner
11	Departemen Kesehatan	D-IV Teknologi Kesehatan Gigi
12	Departemen Kesehatan	D-IV Fisioterapi
13	Departemen Kesehatan	D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja
14	Departemen Kesehatan	D-IV Pengobat Tradisional
15	Departemen Kesehatan	D-IV Teknologi Laboratorium Medis
16	Departemen Kesehatan	D-IV Teknologi Radiologi Pencitraan
17	Departemen Teknik	D-IV Kearsipan dan Informasi Digital
18	Departemen Teknik	D-IV Teknik Informatika
19	Departemen Teknik	D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol

Saat ini FV UNAIR memiliki jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) sebanyak 238 orang yang terdiri atas 151 dosen *homebased* dan 87 tenaga kependidikan. Selain tenaga dosen home based, terdapat dosen dosen tetap UNAIR yang memiliki linearitas bidang ilmu, dosen praktisi atau dosen luar biasa yang juga mengajar di FV UNAIR. Kegiatan perkuliahan FV UNAIR tidak hanya terletak di Surabaya, namun juga di Gresik dan Lamongan.

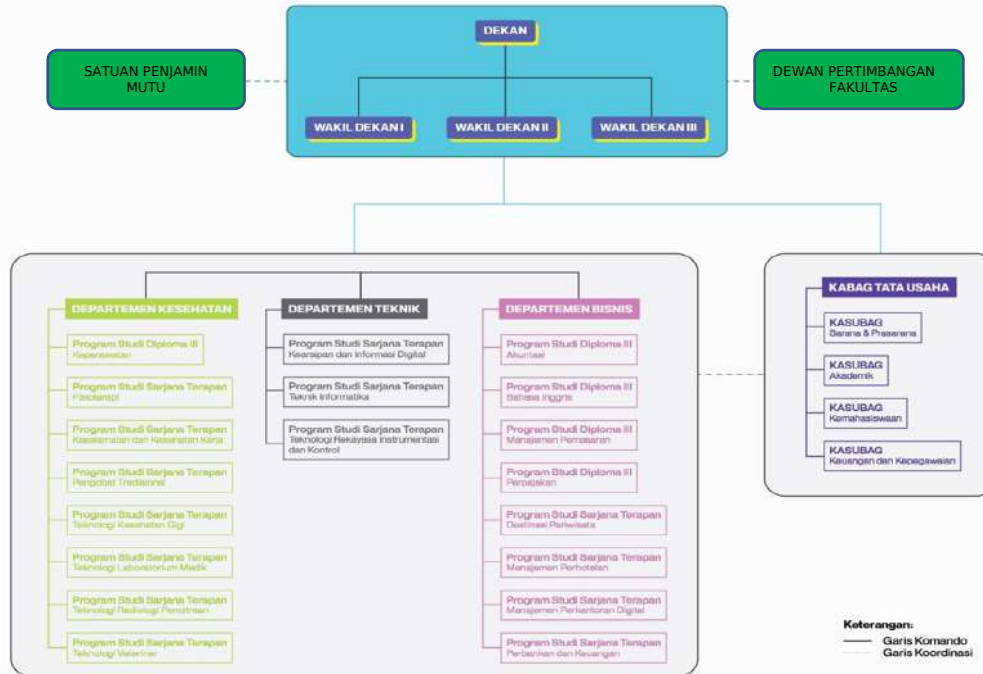
FV UNAIR menyusun Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 sebagai bagian dari siklus perencanaan organisasi. Proses penyusunan Renstra ini melibatkan berbagai pihak *stakeholder* internal dan *stakeholder* eksternal. Renstra disusun dengan merujuk pada berbagai faktor penting antara lain

aspirasi organisasi (Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran), milestones yang telah dicapai melalui Renstra 2016-2020 dan penerapan Zona Integritas (ZI) menuju WBK dan WBBM.

B. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas

Struktur organisasi Fakultas Vokasi untuk periode 2020-2025 terdiri atas Dekan beserta jajarannya yaitu Wakil Dekan I, Wakil Dekan II dan Wakil Dekan III. Wakil Dekan I bertanggungjawab pada bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni (AMA), Wakil Dekan II bertanggungjawab pada bidang Sumber Daya (SD) dan Wakil Dekan III bertanggungjawab pada bidang Riset, Inovasi, dan Community Development (RICD), serta Internasionalisasi, Digitalisasi, dan Informasi (IDI) dan Kerjasama. Organisasi Fakultas Vokasi juga memiliki unit kerja yang berupa Satuan Penjaminan Mutu, Dewan Pertimbangan Fakultas, Dewan Etika. Selanjutnya, Fakultas Vokasi juga terdapat tiga departemen yang dikelompokkan sesuai bidang keilmuan yaitu Departemen Kesehatan, Departemen Teknik dan Departemen Bisnis. Fakultas Vokasi juga memiliki Kabag Tata Usaha beserta para Kasubbag yaitu Kasubbag Sarana dan Prasarana, Kasubbag Akademik, Kasubbag Kemahasiswaan, Kasubbag Keuangan dan Kepegawaian. Berikut adalah struktur organisasi Fakultas Vokasi untuk periode 2020-2025.

STRUKTUR ORGANISASI FAKULTAS VOKASI UNIVERSITAS AIRLANGGA



Gambar 1.1. Struktur Organisasi Fakultas Vokasi UNAIR

Tanggung jawab, hubungan dan wewenang masing-masing bagian dijabarkan sebagai berikut:

Jabatan: Dekan

Report to: Rektor

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan di lingkungan fakultas;
2. Melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pengabdian dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa;
5. melaksanakan urusan administrasi dan keuangan fakultas;
6. melaksanakan penjaminan mutu;
7. melaksanakan kerja sama; dan

8. Menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, dunia usaha, alumni dan masyarakat.

Tugas Berkala

1. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
2. Mengadakan rapat pleno fakultas; dan
3. Menyampaikan hasil pelaksanaan tugas kepada rektor.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Rencana strategis dan program kerja fakultas;
 - b. Laporan pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi di fakultas;
 - c. Laporan pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan rektor sebagai atasan langsung;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Memimpin pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi, penelitian, dan pengabdian masyarakat sesuai dengan kebijakan universitas;
2. Merencanakan, mengorganisasikan dan mengevaluasi sumber daya di fakultas;
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya;

Jabatan: Wakil Dekan 1

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Dekan; dan
6. Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh Dekan yang relevan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya; dan
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada Dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan;

- b. Laporan pelaksanaan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni;
 - c. Laporan hasil evaluasi sistem bidang akademik serta kemahasiswaan;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi sumber daya yang ada di bagian akademik dan kemahasiswaan.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan sebagai atasan langsung;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada Dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya akademik serta kemahasiswaan
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Jabatan: Wakil Dekan 2

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat Fakultas;
2. Menyusun perencanaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;
3. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

4. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan sumber daya yang telah berjalan;
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Dekan; dan
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya; dan
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada Dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya fakultas;
 - b. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang keuangan dan sumber daya;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di bagian keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan sebagai atasan langsung;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya di Fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada Dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya bagian keuangan dan bagian sumber daya;
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Jabatan: Wakil Dekan 3

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam menangani bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Dekan; dan
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi;

- b. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi tingkat fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan sebagai atasan langsung; dan
2. Berhubungan dengan ketua departemen, dosen, dan tenaga kependidikan lainnya berkaitan dengan pengelolaan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada Dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan Universitas yang berkaitan dengan pengelolaan bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi bidang kerjasama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas; dan
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Jabatan: Ketua Departemen Fakultas

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja departemen,
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar:
 - a. Sosialisasi rencana dan program kerja di departemen;
 - b. Memeriksa konsep pengajaran;

- c. Meneliti konsep rencana perkuliahan;
 - d. Memonitor pelaksanaan perkuliahan;
 - e. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan;
 - f. Menyusun rencana biaya operasional per tahun;
 - g. Membimbing mahasiswa;
3. Mengkoordinasi proses administrasi departemen:
 - a. Menand atangani surat dan dokumen departemen sesuai dengan ketentuan;
 - b. Memberi izin dan atau menyetujui cuti bawahan;
 4. Penyusunan rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program pengabdian pada masyarakat,
 5. Mengevaluasi sistem pengelolaan departemen fakultas yang telah berjalan,
 6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Dekan, dan
 7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan departemen.

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya; dan
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Program kerja departemen;
 - b. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan departemen;
 - c. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan departemen;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan departemen.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja departemen dan rencana pengembangan keilmuan departemen;
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan departemen;
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian departemen; dan
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Jabatan: Sekretaris Departemen Fakultas

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas;
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen;
3. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan departemen yang telah berjalan;
4. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen; dan
5. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan departemen.

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup departemen;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen;
2. Bersama ketua, bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen sebagai perumus dan penanggungjawab usulan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik universitas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas;
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen;
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan departemen; dan
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di departemen.

Jabatan: Koordinator Program Studi

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja program studi:
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar:

- a. Sosialisasi rencana dan program kerja di program studi;
 - b. Memeriksa konsep pengajaran;
 - c. Meneliti konsep rencana perkuliahan;
 - d. Memonitor pelaksanaan perkuliahan;
 - e. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan;
 - f. Menyusun rencana biaya operasional per tahun;
 - g. Membimbing mahasiswa;
3. Mengkoordinasi proses administrasi program studi:
 - a. Menand atangani surat dan dokumen program studi sesuai dengan ketentuan;
 4. Penyusunan rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program pengabdian pada masyarakat;
 5. Mengevaluasi sistem pengelolaan program studi yang telah berjalan;
 6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen; dan
 7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan program studi;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan; dan
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Program kerja program studi;
 - b. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan program studi;
 - c. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di program studi.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan program studi;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan program studi.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja program studi dan rencana pengembangan keilmuan program studi;
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan program studi;
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian program studi; dan
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Jabatan : Ketua Satuan Penjaminan Mutu

Report to : Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memonitor dan membantu pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat fakultas sesuai siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan);
2. Menyampaikan hasil penjaminan mutu kepada Dekan.

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Laporan program kerja satuan penjaminan mutu;
 - b. Laporan Pengembangan fakultas dan program studi;
 - c. Laporan pemantauan dan hasil evaluasi proses peningkatan kualitas dan relevansi proses dan hasil pendidikan dan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan
 - d. Laporan akreditasi
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap:
 - a. Sumber daya yang ada di satuan penjaminan mutu;
 - b. Kualitas penjaminan mutu akademik fakultas; dan
 - c. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas penjaminan mutu;
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerjasama dengan satuan penjaminan mutu;
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pelaksanaan peningkatan mutu; dan

4. Berhubungan dengan program studi terkait proses pelaksanaan penjaminan mutu.

Jabatan : Ketua Badan Pengawas/Pertimbangan Fakultas

Report to : Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memberikan pertimbangan kepada Dekan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas;
2. Memberikan pertimbangan mengenai usulan jabatan fungsional akademik; dan
3. Menyampaikan hasil pertimbangan kepada Dekan.

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan program kerja badan pertimbangan fakultas;
 - b. Laporan pengembangan fakultas dan program studi;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap:
 - a. Sumber daya yang ada di badan pertimbangan fakultas;
 - b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas pertimbangan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas;
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerjasama dengan badan pertimbangan fakultas;
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan akademik;

4. Berhubungan dengan program studi terkait pengelolaan dan pelaksanaan pelaksanaan akademik;

Jabatan : Dewan Etika

Report to : Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun regulasi berkenaan dengan kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS (Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual) di fakultas;
2. Menyampaikan hasil kegiatan kepada Dekan;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Laporan program kerja dewan etik;
 - b. Laporan hasil kegiatan dewan etik;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap:
 - a. Regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS;
 - b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan Dekan untuk pelaporan penyelenggaraan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS;
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerjasama dengan dewan etik
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan terkait etik;



Jabatan : Kabag Tata Usaha

Report to : Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Melakukan koordinasi urusan administrasi persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, dan kerumahtanggaan dengan para kasubbag;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Dekan;
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup fakultas;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen yang ada di fakultas;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan para kasubag terkait dengan administrasi fakultas;

2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi fakultas;

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas;
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan fakultas;
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di fakultas.

Jabatan : Kasubag - Sarana dan Prasarana (Sarpras)

Report to : Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan sarana prasarana universitas dan fakultas;
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Melaksanakan urusan administrasi sarana prasarana;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan sarana prasarana fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha;
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan sarana prasarana fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan sarana prasarana pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen sarana prasarana yang ada di fakultas;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi sarana prasarana fakultas;

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas;
2. Menyusun pelaksanaan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan sarana prasarana di lingkungan fakultas;
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag sarana prasarana;

Jabatan : Kasubag - Akademik

Report to : Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan akademik universitas dan fakultas;

2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Melaksanakan urusan administrasi akademik;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan akademik fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha;
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan akademik fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag akademik;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan akademik pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen akademik yang ada di fakultas;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi akademik fakultas;

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas;
2. Menyusun pelaksanaan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan akademik di lingkungan fakultas;

4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag akademik.

Jabatan : Kasubag - Kemahasiswaan

Report to : Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan kemahasiswaan universitas dan fakultas;
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Melaksanakan urusan administrasi kemahasiswaan;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kemahasiswaan fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha;
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan kemahasiswaan fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag kemahasiswaan
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;

2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen kemahasiswaan yang ada di fakultas;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi kemahasiswaan fakultas;

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas;
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan kemahasiswaan di lingkungan fakultas;
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag kemahasiswaan.

Jabatan : Kasubag - Keuangan dan Kepegawaian

Report to : Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan keuangan dan kepegawaian universitas dan fakultas;
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
3. Melaksanakan urusan administrasi keuangan dan kepegawaian;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan kepegawaian fakultas yang telah berjalan;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha;
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan keuangan dan kepegawaian fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas;
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan keuangan dan kepegawaian pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen keuangan dan kepegawaian yang ada di fakultas;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas;
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi keuangan dan kepegawaian fakultas;

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

5. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas;
6. Menyusun pelaksanaan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas;
7. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan keuangan dan kepegawaian di lingkungan fakultas;
8. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag keuangan dan kepegawaian.

Tugas dan Fungsi Fakultas:

Penetapan nama Fakultas Vokasi tertuang dalam SK Rektor Universitas Airlangga Nomor 1539/UN3/2014 tentang Penyesuaian Penyebutan Sekolah Vokasi Sebagai Fakultas Vokasi Dan Penetapan Bendera Fakultas Vokasi. Tugas dan Fungsi Fakultas tertuang dalam organisasi dan tata kerja universitas Airlangga yaitu:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas;
- b. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa;
- e. pelaksanaan urusan administrasi dan keuangan fakultas;
- f. pelaksanaan penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan kerjasama; dan
- h. menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, institusi pendidikan, dunia usaha, alumni, dan masyarakat.

C. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas

Bagian ini berisi isu-isu strategis yang menjadi fokus fakultas serta peran fakultas dalam memecahkan masalah atas isu-isu strategis yang dicanangkan. Selain itu juga membahas gambaran umum bagaimana fakultas mampu mencapai seluruh target yang telah ditetapkan dalam Renstra Fakultas maupun target berdasarkan Kontrak Kinerja selama tiga tahun terakhir (2021 - 2023).

Arah kebijakan Universitas Airlangga diarahkan kepada peningkatan kualitas Pendidikan dan pemajuan kebudayaan untuk meningkatkan dampak secara nasional dan internasional bagi peradaban manusia. Salah satu arah kebijakan untuk meningkatkan kualitas Pendidikan dan pemajuan kebudayaan adalah kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang merupakan program dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Implementasi kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka dituangkan ke dalam arah kebijakan SMART *University* Universitas Airlangga yang memiliki 5 (lima) arah kebijakan strategis yaitu peningkatan kualitas pembelajaran, peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat, peningkatan kualitas lingkungan dan ekosistem yang inovatif, pengembangan kualitas dan kapasitas organisasi, dan optimalisasi aset dan kekayaan yang dimiliki untuk pencapaian visi dan misi Universitas Airlangga.

5 (lima) pilar utama dalam kebijakan UNAIR 2021-2026 yang juga diterapkan oleh FV UNAIR terangkum dalam SMART *University*, yaitu :

1. *Sustainable Education for All*

Mengembangkan pendidikan dan pengajaran yang *agile* untuk menghadapi perkembangan teknologi bagi milenial.

- *Redesign* kurikulum agar lebih relevan dan fleksibel
- Memperkaya model *transfer knowledge*
- Variasi penilaian hasil belajar yang mengarah pada *human attribute skills*
- *Talent scouting* bagi mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan
- Pengembangan pusat kewirausahaan, inkubator bisnis, dan *Teaching Industry*

- Relevansi dengan kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa

2. *Meaningful research and community services*

Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merujuk pada Iptek Ham yang berdampak signifikan pada SDGs.

- Riset yang berfokus pada prioritas riset nasional (PRN) dan *core competence* UNAIR
- Peningkatan *interdisciplinary research* melalui program research mandate dan research group.
- Peningkatan iklim maupun kapasitas dalam riset melalui *research group* dan *research center* maupun kolaborasi.
- Fokus *community services* pada SDG's sesuai *core competence* Universitas Airlangga
- Peningkatan iklim untuk peduli sosial (pusat-pusat pelayanan atau kelompok kepedulian: stunting, HAM, dan lain-lain)
- Kolaborasi untuk mengoptimalkan CSR, filantropi, dan Institusi Global

3. *Accelerating Innovation and enterprising*

Membangun ekosistem inovasi untuk *Innovation-based Economy*

- Memperluas inovasi produk mandat ke jenjang selanjutnya (TRL 6 ke TRL 7, 8 dan 9)
- Fasilitasi untuk paten, HKI, merek
- Pengembangan inkubasi bisnis dan *Teaching Industry*

4. *Responsive and lean management*

Mengelola Universitas berdasarkan prinsip Akuntabilitas, Transparansi, Responsibilitas, Independensi, dan Keadilan untuk menjamin Tridharma PT yang berkualitas, efektif, dan efisien.

- Reorganisasi dan *empowering department* dan sesuai dengan tuntutan kinerja UNAIR.
- *Digital transformation* dan *green campus* melalui *e-administration* dan *e-academics* (digitalisasi skripsi, tesis, dan disertasi).
- Peningkatan engagement *students, staff, and management* melalui *purpose-driven organization*.

5. *Top up tangible and intangible resources utilization*

Pengoptimalan aset dan sumberdaya yang dimiliki untuk kepentingan Tridharma.

- Pemetaan *resources (tangible dan intangible)* yang bernilai tambah tinggi
- Pemanfaatan aset fisik untuk usaha akademik dan komersial
- Intensifikasi dan ekstensifikasi utilisasi *intellectual capital* (peringkat, akreditasi, dan keahlian dosen).

Implementasi arah kebijakan yang telah ditentukan oleh Universitas Airlangga dalam mewujudkan visi dan misi akan tercapai jika didukung oleh regulasi yang mendukung. Fakultas Vokasi Universitas Airlangga tentu harus mengikuti regulasi yang ada guna membangun ekosistem yang kondusif bagi implementasi arah kebijakan Universitas Airlangga. Kerangka regulasi tersebut adalah:

1. Regulasi bidang akademik dan kemahasiswaan untuk mengimplementasikan Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan peningkatan kualitas Pendidikan serta proses pembelajaran.
2. Regulasi dalam bidang penjaminan mutu kualitas Pendidikan Universitas Airlangga untuk membangun ekosistem penjaminan mutu yang berkelanjutan.
3. Regulasi bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendorong penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berdampak tinggi pada masyarakat.
4. Regulasi bidang pengembangan sumber daya manusia untuk menciptakan lingkungan kerja yang inovatif dan mendorong setiap sumberdaya manusia Universitas Airlangga memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja.
5. Regulasi dalam bidang keuangan dan pemberdayaan aset berwujud dan aset tidak berwujud yang dimiliki Universitas Airlangga agar tercipta kemandirian Universitas dan meningkatkan akuntabilitas serta efektivitas dan efisiensi keuangan.

6. Regulasi dalam bidang penguatan Kerjasama dengan dunia usaha dan industri sebagai proses penguatan Pendidikan vokasi di Universitas Airlangga.
7. Regulasi di bidang digitalisasi proses penyelenggaraan akademik dan administrasi manajemen untuk mendukung sistem informasi yang terintegrasi.

FV UNAIR mempunyai potensi besar untuk berkembang dalam menyiapkan lulusan yang siap kerja dengan kompetensi keahlian sesuai dengan program studinya. Potensi ini sejalan dengan dukungan sumber daya yang tersedia di Fakultas Vokasi mulai dari kualifikasi mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan hingga sarana prasarana penunjang pembelajaran yang memadai yaitu dengan tersedianya beberapa macam laboratorium dan workshop sebagai tempat mahasiswa menjalankan praktikum dan sebagai media kerja sama untuk praktik lapangan antara program studi dengan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) seperti laboratorium di Departemen Bisnis yaitu laboratorium terpadu fakultas vokasi yang merupakan kolaborasi antara program studi administrasi perkantoran, manajemen perbankan dan manajemen pemasaran. Pada Departemen Kesehatan yaitu laboratorium radiografi dan radiofotografi, laboratorium USG, K3, analisis medis, reproduksi patologi, anatomi, pengobatan tradisional. Saat ini Fakultas Vokasi sedang membangun *Teaching factory* (TeFa) dari dana *Competitive Fund* (CF) Diksi. *Teaching factory* tersebut akan memberikan layanan dan pendidikan kesehatan kepada masyarakat dan mahasiswa FV UNAIR. Sedangkan di Departemen Teknik terdapat laboratorium yaitu laboratorium komputer, mikrokontroler, mikroprosesor, bengkel mekanika, optik, instrumentasi medis, fisika dasar, dan lain sebagainya.

Selain dukungan sumber daya, FV UNAIR juga mendorong kegiatan akademik baik di dalam maupun di luar kelas. Suasana akademik didukung dengan adanya kegiatan berkala diantaranya seminar internasional dan nasional, *workshop*, bedah buku, *english club*, sertifikasi kompetensi LSP UNAIR, *Business Visit*, kuliah tamu alumni dan non-alumni, *Colloquium Program*, beragam kegiatan pelatihan oleh LPPIT FV UNAIR seperti

sertifikasi Brevet A dan B dan pelatihan Petugas Proteksi Radiasi (PPR), magang dan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di industri.

Kebijakan pengelolaan sumber daya pada Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dilakukan secara menyeluruh untuk memastikan ketersediaan SDM memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan dan sesuai dengan Roadmap SDM Universitas Airlangga. Implementasi Program SMART *University* pada pengelolaan sumber daya terdapat pada *Top up tangible and intangible resources utilization* yang berfokus pada pengoptimalan aset dan sumber daya yang dimiliki untuk kepentingan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Kontrak Kerja

Bagian ini berisi dokumen Kontrak Kinerja Fakultas tahun 2023 yang telah ditandatangani oleh Rektor dan Dekan, dilengkapi dengan deployment seluruh target kinerja kepada seluruh unit (yang relevan) dalam lingkup fakultas. sebagai bagian dari proses cascading hingga ke level individu. Proses *deployment* dijelaskan secara komprehensif agar memenuhi aspek transparansi dan adil bagi seluruh elemen di fakultas.

Kebijakan Universitas Airlangga diarahkan untuk peningkatan kualitas pendidikan dan kemajuan kebudayaan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan dan kebudayaan secara lokal, nasional dan internasional bagi peradaban umat manusia. Strategi yang disusun oleh Universitas Airlangga dalam lima tahun kedepan (2021-2026) adalah menjadi *SMART University* dengan mengembangkan sumber daya manusia yang memberikan dampak yang signifikan secara personal, lokal, nasional, dan global. Program *SMART University* merupakan tujuan utama kinerja Universitas Airlangga yang mengakomodir seluruh aspek, yaitu aspek input (mahasiswa), proses akademik (pembelajaran, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat), output (lulusan), sarana prasarana penunjang (ruang kuliah, fasilitas pembelajaran, perpustakaan, dan lain-lain), serta aspek lain yang secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi kelancaran proses dalam pencapaian kinerja. Sasaran strategis Universitas Airlangga terangkum ke dalam akronim SMART, dijabarkan sebagai berikut:

1. ***Sustainable Education for All***, mengembangkan pendidikan dan pengajaran yang agile untuk menghadapi perkembangan teknologi bagi milenial.
2. ***Meaningful research and community services***, mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Ilmu Pengetahuan Humaniora (IPTEKHUM) yang merujuk pada Sustainable Development Goals (SDG's).

3. ***Advancing Innovation, Enterprising, dan Industry Linkages***, membangun ekosistem inovasi untuk Innovation-based Economy.
4. ***Responsive and lean management***, mengelola Fakultas berdasarkan prinsip akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, independensi, dan keadilan untuk menjamin pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang bermutu, efektif, dan efisien.
5. ***Topping Up Tangible and Intangible Resources Utilization***, pengoptimalan aset dan sumber daya yang dimiliki untuk kepentingan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

2.1.1. Kontrak Kinerja Bidang Akademik, Mahasiswa, Dan Alumni Fakultas Vokasi

Upaya mendukung tercapainya Program SMART *University* dilakukan oleh seluruh unit kerja, lembaga, dan Fakultas yang berada di lingkungan Universitas Airlangga tak terkecuali Fakultas Vokasi (FV) Universitas Airlangga. Dalam upaya mendukung tercapainya strategi tersebut, masing-masing indikator kinerja serta target yang harus dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan ditetapkan. Penentuan indikator beserta targetnya menggunakan dasar SMART (*Sustainable, Measurable, Achievable, Reasonable dan Time Bound*). Tingkat keberhasilan pencapaian target kinerja diukur dengan menggunakan indikator target kinerja dan strategi pencapaian.

Tabel 2. 1 Rencana Strategis dan Target Kinerja FV Tahun 2023

Pilar	Indikator	Penjelasan	Target
SUSTAINABLE EDUCATION FOR ALL	Penyelenggaraan Pembelajaran		
	Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>	Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi. Bobot minimal adalah 50%	381
	Pembelajaran daring per mata kuliah	Pembelajaran daring yang dimaksud dapat juga diartikan penggunaan <i>Delivery/Interaction/Assessment</i> (penambahan <i>activity</i> atau <i>resource</i>) melalui laman https://hebat.elearning.unair.ac.id/ untuk mendukung mata kuliah yang memuat aspek DIA pada <i>e-learning</i>	7
	Peningkatan Kualitas Pembelajaran		
	Respon rate tracer studi	Persentase <i>gross response rate</i> (GRR) yang diperoleh melalui pengisian <i>Tracer Study</i> pada 1 tahun setelah lulus yang diambil dari <i>website tracerstudy.unair.ac.id</i>	91%
	Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja	Lulusan D-III, D-IV, dan S1 pada tahun T-1 yang mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 12 (dua belas bulan) setelah tanggal terbit ijazah dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Provinsi (UMP) pada perusahaan swasta, termasuk	955

	perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (<i>start-up company</i>), Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM), organisasi nirlaba, institusi/organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, atau Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD).	
Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang berwirausaha	Lulusan D-III, D-IV, dan S1 pada tahun T-1 yang bekerja dalam dalam waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMP, sebagai pendiri atau pasangan pendiri (<i>co-founder</i>) perusahaan atau pekerja lepas (<i>freelance</i>).	121
Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang studi lanjut (Khusus prodi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)	Lulusan D-III, D-IV, dan S1 pada tahun T-1 yang mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D-IV terapan, S2/S2 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	80
Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang melanjutkan studi dengan beasiswa	Lulusan D-III, D-IV, dan S1 pada tahun T-1 yang mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S2 di dalam negeri atau luar negeri dengan beasiswa	4
Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja di mitra DUDI	Lulusan D-III, D-IV, dan S1 pada tahun T-1 yang mendapatkan pekerjaan di mitra DUDI Universitas Airlangga	294
Masa tunggu mendapatkan pekerjaan bagi lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang mengikuti MBKM (dalam bulan)	Masa tunggu yang dihitung dalam bulan bagi lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang mengikuti MBKM	4
Mahasiswa yang berpartisipasi dalam PMW (Program Mahasiswa Wirausaha)	Mahasiswa yang ikut dalam Program Mahasiswa Wirausaha	220
Alumni outcomes	Alumni yang memiliki prestasi dan terpublikasikan di media nasional dan internasional guna mendukung alumni outcomes. Prestasi yang dimaksud yaitu: a. Alumni yang dikenal oleh publik secara lokal maupun nasional b. <i>Impact</i> alumni terhadap masyarakat, lingkungan dan sosial, budaya dan ekonomi di indonesia c. Alumni yang memiliki bisnis dan mengembangkan bisnisnya dengan inovasi yang menarik perhatian masyarakat. D. Alumni memiliki karya yang dipandang dapat	3

		memberikan manfaat besar bagi masyarakat, pemerintah dan negara indonesia.	
	Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)		
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengikuti pertukaran pelajar di kampus lain	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema mengikuti pertukaran pelajar di kampus lain	50
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III magang	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema magang	715
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema proyek di desa	143
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema mengajar di sekolah	57
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema mengikuti kegiatan penelitian	29
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema melakukan kegiatan wirausaha	43
	Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen	Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar -	29

		Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema melakukan proyek independen	
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek kemanusiaan		Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (dalam negeri) melalui skema melakukan proyek kemanusiaan	72
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus (luar negeri)		Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus (dengan dosen pembimbing) dalam kegiatan luar negeri (<i>outbound full time, Double Degree, joint degree</i>)	58
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi nasional		Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang meraih prestasi dalam lomba atau kompetisi paling rendah tingkat nasional	172
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi internasional		Mahasiswa S1 dan D-IV/D-III/D-II yang meraih prestasi dalam lomba atau kompetisi tingkat global	50
Mahasiswa s1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus yang mengambil matakuliah MBKM di UNAIR		Mahasiswa s1/profesi dan D-IV/D-III dari luar UNAIR yang mengambil matakuliah MBKM di UNAIR	14
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang ikut program MBKM Mandiri		Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang ikut program MBKM Mandiri	802
Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS		Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS	1412
Mata kuliah <i>Micro-credential</i> yang ditawarkan		Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III/D-II yang menawarkan <i>Micro-credential</i> dengan melibatkan mitra DUDIKA yang menghasilkan sertifikasi pengembangan keterampilan hard <i>skills</i> (misal: <i>web development, creative writing, social media</i> dan berbagai bahasa asing), maupun <i>soft skills</i> (misal: <i>leadership, team work, customer service, etika mengirim surat atau melamar kerja</i>) bagi mahasiswa.	4
Program Studi Kerjasama DUDIKA			
Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.		Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	21
Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang bekerjasama dengan Mitra LEMBAGA/INSTITUSI QS.100 <i>BY SUBJECT</i>		Prodi di fakultas yang menjalin kerjasama dengan mitra/lembaga Institusi QS.100 <i>BY SUBJECT</i> .	19

Akreditasi dan Penjaminan Mutu		
Prodi terakreditasi Internasional (baru)	Program studi yang terakreditasi/sertifikasi internasional (baru).	1
Akreditasi LAM-PTKes A (B ke A)	Prodi yang terakreditasi "A" (baru) pada tahun berjalan oleh LAM-ptkes (B ke A).	2
Reakreditasi LAM (LAMEMBA) (A ke Unggul)	Prodi yang melakukan re akreditasi dari "A" ke "Unggul" pada tahun berjalan oleh LAM (LAMEMBA) (A ke Unggul).	2
Akreditasi LAM TEKNIK A (B ke A)	Prodi yang terakreditasi "A" (baru) pada tahun berjalan oleh LAM TEKNIK (B ke A).	1
Program Double Degree		
Prodi yang menyelenggarakan <i>Double Degree/joint degree</i> (BARU)	Prodi yang menyelenggarakan <i>Double Degree</i> baru di fakultas diukur dengan telah melakukan penyusunan naskah akademik.	1
Program <i>Double Degree/joint degree</i> (berjalan)	Program <i>Double Degree/joint degree</i> baru dan <i>on going</i> di fakultas. (program <i>Double Degree/joint degree</i> berjalan + program <i>Double Degree/joint degree</i> baru)	2
Mahasiswa program <i>Double Degree/joint degree</i> (berjalan dan baru)	Mahasiswa seluruh jenjang yang mengikuti program <i>Double Degree/joint degree</i>	6
Student & Staff Mobility		
Student Outbond		
<i>Students Outbound part time</i>	Mahasiswa UNAIR (sarjana, pasca sarjana dan vokasi) yang hadir secara fisik (<i>physically present</i>) untuk mengikuti program pertukaran internasional di universitas luar negeri dalam bidang akademik dengan poin kredit yang diakui oleh kedua afiliasi selama kurang dari satu semester. Memiliki bobot sebanyak 1/3 dari <i>student outbound full time</i> . Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dari <i>host University</i> .	80
<i>Students Outbound full time</i>	Mahasiswa UNAIR (sarjana, pasca sarjana dan vokasi) yang hadir secara fisik (<i>physically present</i>) untuk mengikuti program pertukaran internasional di universitas luar negeri dalam bidang akademik dengan poin kredit yang diakui oleh kedua afiliasi selama lebih dari sama dengan satu semester. Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dari <i>host University</i> .	20
Student Inbound		

<i>Students Inbound part time</i>	Mahasiswa asing/ internasional yang hadir secara fisik (<i>physically present</i>) untuk mengikuti kegiatan akademik di UNAIR selama kurang dari satu semester. Memiliki bobot sebanyak 1/3 dari <i>student inbound full time</i> . Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dari UNAIR, ID mahasiswa dan paspor.	136
<i>Students Inbound full time</i>	Mahasiswa asing/ internasional yang hadir secara fisik (<i>physically present</i>) untuk mengikuti kegiatan akademik di UNAIR selama lebih dari sama dengan satu semester. Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dari UNAIR, ID mahasiswa dan paspor.	92
Staff Inbound		
<i>Staff Inbound part time</i>	Dosen berkewarganegaraan asing atau yang berafiliasi dengan universitas luar negeri, yang berkontribusi dalam pengajaran, pengabdian masyarakat, dan/atau penelitian di UNAIR untuk periode kurang dari 3 bulan (90 hari). Memiliki bobot sebanyak 1/3 dari <i>staff inbound full time</i> . Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dan/atau kontrak kinerja dengan UNAIR sesuai dengan bentuk kerjasama yang disepakati.	60
<i>Staff Inbound full time</i>	Dosen berkewarganegaraan asing atau yang berafiliasi dengan universitas luar negeri, yang berkontribusi dalam pengajaran, pengabdian masyarakat, dan/atau penelitian serta publikasi di universitas dalam periode pelaporan tahunan terakhir untuk periode lebih dari sama dengan 3 bulan (90 hari). Program ini termasuk <i>adjunct professor</i> , <i>adjunct faculties</i> , dan <i>post doctoral fellowship</i> . Kegiatan ini dibuktikan dengan dokumen LOA dan/atau kontrak kinerja dengan unair sesuai dengan bentuk kerjasama yang disepakati.	20
Staff Outbound		
<i>Staff Outbound part time</i>	Dosen UNAIR yang berkontribusi dalam peningkatan reputasi global UNAIR di kancah internasional untuk pengajaran, pengabdian masyarakat, dan/atau penelitian serta publikasi di institusi luar negeri dalam periode pelaporan tahunan terakhir untuk periode kurang dari 3 bulan (90 hari). Memiliki bobot sebanyak 1/3 dari <i>staff outbound full time</i> . Kegiatan ini buktikan dengan	25

		dokumen berupa LOA atau kontrak kinerja dengan <i>host University</i> .	
	<i>Staff Outbound full time</i>	Dosen UNAIR yang berkontribusi dalam peningkatan reputasi global UNAIR di kancah internasional untuk pengajaran, pengabdian masyarakat, dan/atau penelitian serta publikasi di institusi luar negeri dalam periode pelaporan tahunan terakhir untuk periode lebih dari sama dengan 3 bulan (90 hari). Kegiatan ini buktikan dengan dokumen berupa LOA atau kontrak kinerja dengan <i>host University</i> .	15
	Pembinaan dan Pengembangan Prestasi Mahasiswa		
	Mahasiswa internasional (<i>on going</i>)		0
	Mahasiswa internasional (baru)	Mahasiswa asing (baru) yang mengambil program degree di fakultas (menjadi lulusan UNAIR), AMERTA serta program international semester exchange lainnya yang berkontribusi pada syarat kelulusan mahasiswa (<i>full time</i>).	5
	Mahasiswa internasional dari negara berkembang (bagian dari mahasiswa internasional <i>on going</i> dan baru)		0
	Pembinaan dan Pengembangan Prestasi Mahasiswa		
	Prestasi mahasiswa nasional	Prestasi atau penghargaan yang diperoleh mahasiswa UNAIR pada kegiatan lomba tingkat nasional (peserta minimal dari 5 provinsi).	190
	Prestasi mahasiswa internasional	Prestasi atau penghargaan yang diperoleh mahasiswa UNAIR pada kegiatan lomba tingkat internasional (peserta minimal dari 3 negara).	44
	Sertifikat <i>softskill</i> mahasiswa	Sertifikat <i>softskill</i> yang didapatkan oleh mahasiswa (kemampuan Bahasa Inggris, kepemimpinan, kewirausahaan, dan kebangsaan).	4500
	Peerlist		
	Data Academic <i>Peerlist</i> tahun berjalan (input)	Mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah terinput ke dalam sistem <i>database Academic peer list</i> milik AGE di tahun berjalan yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan dengan bukti memiliki	76

		email institusi/afiliasi, serta bukti kesediaan <i>partner</i> untuk melakukan <i>votes</i> .	
	<i>Academic Peerlist (Recorded voters)</i>	Mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah memilih UNAIR dalam survei academic reputation QS di tahun berjalan yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan. Kegiatan ini dibuktikan dengan menyerahkan email institusi/afiliasi dan bukti telah memilih UNAIR dalam proses proses survei reputasi akademik.	91
	Daya <i>Employer contact list</i> tahun berjalan (input)	Pengguna lulusan baik skala nasional maupun internasional yang masuk dalam <i>database Employer contact list</i> di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi dan diprioritaskan yang memiliki email institusi/afiliasi tempat bekerja.	86
	<i>Employer contact list (Recorded (voters)</i>	Pengguna lulusan baik nasional maupun internasional yang telah memilih UNAIR dalam survei employer reputation QS di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi dan diprioritaskan yang memiliki email institusi/afiliasi tempat bekerja.	66
MEANINGFUL RESEARCH AND COMMUNITY SERVICES	Penyelenggaraan Penelitian Unggulan dan Prioritas		
	Riset Kolaborasi Universitas		
	Kolaborasi riset dengan mitra dalam negeri	Riset yang dilaksanakan dengan mitra dalam negeri	10
	Kolaborasi riset dengan mitra luar negeri	Riset yang dilaksanakan dengan mitra luar negeri	3
	Kolaborasi publikasi dengan mitra dalam negeri	Publikasi yang berafiliasi dengan mitra dalam negeri	10
	Kolaborasi publikasi dengan mitra luar negeri	Publikasi yang berafiliasi dengan mitra luar negeri	19
	Kolaborasi pengabdian masyarakat dengan mitra luar negeri	Pengabdian masyarakat yang dilaksanakan dengan mitra luar negeri	2
	Riset bertema SDGs	Riset yang berbasis atau bertema SDGs	20
	usulan Riset <i>matching fund</i> internasional dalam bentuk <i>joint research</i> (baru)	Usulan <i>joint research</i> yg pendanaannya melalui skema <i>matching fund</i> dengan universitas <i>partner</i> luar negeri di tahun berjalan	3
	Riset <i>matching fund</i> internasional dalam bentuk <i>joint research</i> (baru)	Usulan <i>joint research</i> yg pendanaannya melalui skema <i>matching fund</i> dengan universitas <i>partner</i> luar negeri di tahun berjalan	1

Riset yang mendapatkan sponsor internasional	Riset yang mendapat sponsor dari institusi atau organisasi internasional di tahun berjalan	1
Riset Kolaborasi Internasional/riset grup	Riset kolaborasi internasional yang dihasilkan oleh seluruh riset grup dibagi dengan riset grup yang ada di fakultas	1
Penelitian Unggulan Fakultas/Unit		
Penelitian Unggulan Fakultas Internasional *(apakah digunakan keduanya atau salah satu)	Hibah penelitian unggulan fakultas pada tahun berjalan	20
Riset Mandat Universitas		
Riset Mandat	Hibah penelitian dengan skema Riset Mandat pada tahun berjalan	1
Penyelenggaraan Penelitian Prioritas Nasional (APBN)		
Penelitian SIMLITABMAS (APBN)		
Usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)	Proposal penelitian yang mendapatkan pendanaan dari Kemenristekdikti	10
Proposal penelitian yang berhasil didanai nasional (SIMLITABMAS)	Dana yang diterima dari usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)	5
Total dana yang diterima dari usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)		0
Penelitian Sumber Dana APBN Lainnya		
Usulan proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti	Proposal penelitian yang pendanaannya diajukan ke lembaga non-Kemenristekdikti	10
Proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti yang berhasil didanai	Proposal penelitian yang didanai oleh lembaga non-Kemenristekdikti	5
Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk penelitian	Dana yang didapatkan untuk penelitian dari sumber di luar dana masyarakat UNAIR	Rp. 1.500.000.000
Riset <i>matching fund</i> nasional yang diusulkan (baru)	Usulan riset yang pendanaannya melalui <i>matching fund</i> dengan <i>stakeholders</i> nasional (pemda/pemkot/pemprov/industri/universitas) di tahun berjalan	5
Riset <i>matching fund</i> nasional yang mendapat pembiayaan dari <i>stakeholders</i> (baru)	Riset yang pendanaannya disetujui melalui <i>matching fund</i> dengan <i>stakeholders</i> nasional (pemda/pemkot/pemprov/industri/universitas) di tahun berjalan	2
Jumlah proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema riset yang didanai	Proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema riset yang berhasil didanai oleh Kemenristekdikti	1

Dana yang diterima dari <i>matching fund</i> kedaireka skema riset	Total dana yang diterima dari seluruh proposal yang berhasil didanai oleh <i>matching fund</i> kedaireka skema riset Kemenristekdikti	Rp. 650.00 0.000
Diseminasi IPTEK Hasil Penelitian		
Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen	Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional dibagi dosen NIDN dan NIDK. Jenis keluaran: 1. Karya tulis ilmiah: a. Karya tulis ilmiah yang dipublikasikan dalam bentuk buku referensi, jurnal internasional bereputasi, buku nasional/internasional yang mempunyai ISBN. B. Karya tulis ilmiah yang dipublikasikan dalam bentuk <i>Book chapter</i> internasional, jurnal nasional berbahasa inggris atau bahasa resmi PBB terindeks pada DOAJ, prosiding internasional dalam seminar internasional, dalam bentuk monograf, hasil penelitian kerjasama industri termasuk penugasan dari Kementerian atau LPNK yang tidak dipublikasikan. 2. Karya terapan: a. Karya terapan yang diterapkan/ digunakan / diaplikasikan pada dunia usaha dan dunia industri atau masyarakat pada tingkat internasional atau nasional; b. Basil rancangan teknologi/seni yang dipatenkan secara internasional c. Karya terapan yang belum diterapkan tetapi sudah mendapatkan ijin edar atau sudah terstand arisasi d. Hasil rancangan teknologi/seni yang dipatenkan secara nasional e. Melaksanakan pengembangan basil pendidikan dan penelitian 3. Karya seni: a. Melaksanakan dan/atau menghasilkan karya seni atau kegiatan seni pada tingkat internasional b. Melaksanakan dan/atau menghasilkan karya seni atau kegiatan seni pada tingkat nasional. C. Membuat rancangan karya seni atau kegiatan seni tingkat internasional d. Melaksanakan penelitian di bidang seni yang dipatenkan atau dipublikasikan dalam seminar nasional e. Melaksanakan dan/atau menghasilkan karya seni atau kegiatan seni pada tingkat lokal f. Membuat rancangan karya seni atau kegiatan seni tingkat nasional g. Melaksanakan penelitian di bidang seni	2

	yang tidak dipatenkan atau dipublikasikan	
Top Tier Journal		
Publikasi pada <i>Top Tier Journal</i>	Seluruh jenis publikasi Scopus pada <i>Top Tier Journal</i> . Jurnal ranking <i>Top Tier</i> adalah jurnal kuartil Q1 dengan peringkat 1-20 berdasarkan <i>subject area</i> dan <i>subject category</i> kecuali <i>multidisciplinary</i> pada laman scopus. Jurnal <i>Top Tier</i> untuk <i>subject area</i> dan <i>subject category</i> kecuali <i>multidisciplinary</i> adalah jurnal kuartil Q1 dengan peringkat 1-15 pada laman scopus.	1
Publikasi artikel Jurnal terindeks Scopus /ISI		
Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/WoS)	Artikel (<i>Top Tier</i> , Q1-Q4) yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus/ ISI Thomson/ <i>WoS (published)</i> .	64
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	Artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Q1.	2
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2	Artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Q2.	5
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3	Artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Q3.	7
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4	Artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Q4.	49
Publikasi artikel pada jurnal Nasional Terakreditasi		
Publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi	Artikel yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi.	6
Publikasi Buku		
Buku ber-ISBN	Publikasi buku (<i>textbook</i> , buku ajar, modul) yang ber-ISBN.	5
Buku / <i>Book chapter</i> terindeks scopus	Buku atau <i>Book chapter</i> terindeks scopus	1
Publikasi Opini		
Publikasi opini	Gagasan/ide menanggapi suatu fenomena berdasarkan keilmuan akademis oleh pakar di bidang yang sesuai dan dimuat di media cetak atau <i>online</i> pada kolom opini	5
Konferensi Nasional		
Konferensi nasional	Konferensi nasional yang dilaksanakan di fakultas pada tahun berjalan yang menghasilkan publikasi di jurnal nasional Sinta atau prosiding ber-ISSN	1
Konferensi Internasional		
Konferensi Internasional prosiding/spesial issue	Konferensi internasional yang dilaksanakan di fakultas pada tahun	1

	berjalan yang menghasilkan publikasi prosiding atau <i>special issue</i> terindeks Scopus	
Publikasi SDGs		
Publikasi bertema SDGs (80% dari publikasi artikel)	Publikasi bertema SDGs	64
Peningkatan Sitasi		
Insentif Sitasi		
Sitasi per tahun	Sitasi pada semua jenis publikasi di Scopus/ISI Thomson/ <i>WoS</i> selama tahun berjalan (<i>Exclude Self Citation</i>)	163
Sitasi (Kumulatif 5 tahun: 2018-2022)	Sitasi pada semua jenis publikasi di Scopus/ISI Thomson/ <i>WoS</i> selama lima tahun terakhir (<i>Exclude Self Citation</i>)	963
Pengembangan dan Pengelolaan Jurnal Internal		
Pengembangan dan Pengelolaan Jurnal Internal		
Jurnal terindeks Sinta 1-2	Jurnal di fakultas yang terindeks Sinta 1 - 2 (akumulasi).	2
Jurnal terindeks Sinta 3-4	Jurnal di fakultas yang terindeks Sinta 3- 4 (akumulasi).	1
Jurnal terindeks Sinta 5-6	Jurnal di fakultas yang terindeks Sinta 5- 6 (akumulasi)	2
Jurnal DOAJ	Jurnal di fakultas yang terindeks DOAJ (akumulasi)	1
Penyelenggaraan Pengabdian pada Masyarakat/Komunitas		
Pengmas SDGs		
Pengabdian masyarakat bertema SDGs (80% dari desa binaan dan pengmas nasional didanai)	Pengabdian masyarakat bertema SDGs	20
Pengmas/Desa Binaan		
Desa/kelompok masyarakat binaan	Desa/kelompok masyarakat yang mendapatkan pembinaan dari fakultas secara berkelanjutan	20
Pengmas WUACD		
Pengmas Lainnya		
Pengmas lokal dan regional	Realisasi pengabdian masyarakat di tingkat lokal dan regional	19
Pengmas nasional	Realisasi pengabdian masyarakat di tingkat nasional	6
Pengmas internasional	Realisasi pengabdian masyarakat di tingkat internasional	3
Jumlah proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema	Proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema pengabdian masyarakat yang berhasil didanai oleh Kemenristekdikti	1

	pengabdian masyarakat yang didanai		
	Dana yang diterima dari <i>matching fund</i> kedaireka skema pengabdian masyarakat	Total dana yang diterima dari seluruh proposal yang berhasil didanai oleh <i>matching fund</i> kedaireka skema pengabdian masyarakat Kemenristekdikti	Rp. 250.000.000
	Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas (APBN)		
	Pengmas SIMLITABNAS		
	Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk pengabdian masyarakat	Dana yang didapatkan untuk pengabdian masyarakat dari sumber di luar dana masyarakat UNAIR	Rp. 1.500.000.000
	Usulan proposal pengmas ke Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)	Proposal pengmas yang diajukan ke Kemenristekdikti	14
	Proposal pengmas didanai Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)	Proposal pengmas yang mendapatkan pendanaan dari Kemenristekdikti	5
ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING, AND INDUSTRY LINKAGES	Peningkatan HAKI dan Paten		
	Hak Paten	Hak paten yang didaftarkan pada tahun berjalan	20
	Hak cipta	Hak paten yang didaftarkan pada tahun berjalan	125
	Hak Merek	Hak cipta yang didaftarkan pada tahun berjalan	0
	Pengembangan Startup dan Hilirisasi Produk		
	Hilirisasi riset	Produk hasil litbang (penelitian) TRL 7-9 yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna pada tahun berjalan	1
	Proposal Penelitian/Riset Inovasi		
	Proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian atau pihak lain	Proposal riset inovatif produk (RISPRO) yang diajukan para peneliti Universitas Airlangga kepada pihak LPDP-Kementerian Keuangan atau pihak lain yang relevan.	3
	Proposal penelitian RISPRO yang didanai oleh kementerian atau pihak lain	Proposal riset inovatif produk (RISPRO) yang didanai oleh LPDP-Kementerian Keuangan atau pihak lain yang relevan.	1
	Pengembangan Center of Excellence (COA)		
<i>Faculty center of excellence</i> (baru)	<i>Faculty center of excellence</i> baru yang dimiliki fakultas di tahun berjalan	2	
<i>Teaching industry</i> yang dihasilkan dari <i>Faculty center of excellence</i> (baru)	Produk inovasi yg dihasilkan dari <i>Faculty center of excellence</i> di tahun berjalan	2	

RESPONSIVE AND LEAN MANAGEMENT	Penyediaan Tenaga Kependidikan PNS		
	Ketepatan perencanaan	Revisi rencana anggaran dalam tahun berjalan	4
	Konten <i>website update</i>	Konten <i>website</i> yang telah <i>update</i> selama tahun berjalan	800
	Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)	Tindak lanjut dan penyelesaian temuan hingga tuntas dibanding dengan total temuan	1
	Indeks kepuasan	Indeks kepuasan <i>stakeholder</i> terhadap kinerja fakultas, dihitung menggunakan skala 1-4	3,8
	<i>Upload</i> laporan keuangan fakultas pada <i>website</i> fakultas	<i>Upload</i> laporan keuangan di <i>website</i> fakultas	0
Alokasi anggaran untuk <i>sustainability</i> program	Besar anggaran untuk kegiatan yang berkaitan dengan <i>green issue</i> atau SDGs Contoh : kegiatan pengabdian masyarakat untuk pelestarian lingkungan, kegiatan mahasiswa yang terkait pengelolaan sampah, kupon gratis makan di kantin untuk bidikmisi, alokasi dana untuk pengelolaan limbah, penggunaan lampu hemat energi, dan lain-lain.	Rp. 310.082.671	
TOPPING UP RESOURCES UTILIZATION	Dosen bekerja sebagai praktisi di Industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS 100), membina mahasiswa yg berhasil prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	Dosen NIDN yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat provinsi peringkat juara I sampai juara III, mendampingi mahasiswa mengembangkan produk yang hasilnya di hilirisasi dan diakui dunia usaha, industri dan masyarakat; serta membimbing mahasiswa untuk sertifikasi kompetensi internasional dalam kurun waktu 1 (satu) tahun terakhir	100
	Dosen profesional/bersertifikat	Dosen NIDN dan NIDK yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh dunia usaha/industri/kerja atau pengajar (NIDK/NUP) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha/industri/kerja	146
	Percepatan Jabatan Guru Besar		
	Total profesor	Total tenaga pendidik (dosen) berstatus tetap (PNS, tetap UNAIR, dan dosen khusus) di fakultas yang memiliki jabatan fungsional guru besar.	1

Studi lanjut S2 / S3			
Staf bergelar doktor (baru)	Tenaga pendidik (dosen) berstatus tetap (PNS dan Non PNS / tetap UNAIR) dengan memiliki bukti ijazah doktor dan/atau SK penyetaraan ijazah DIKTI.		5
Staf staf studi lanjut S3 (baru)	Tenaga pendidik (dosen) yang memulai studi doktor dengan bukti penerbitan surat tugas belajar oleh Direktorat Sumber Daya Manusia dan / SK tugas belajar oleh Kemenristekdikti.		5
Pengusulan Jabatan Fungsional			
Total Lektor kepala	Total tenaga pendidik (dosen) berstatus tetap (PNS dan Tetap UNAIR) yang promosi jabatan fungsional lektor kepala dengan bukti surat keputusan Kemenristekdikti.		34
Kerjasama prodi Dalam Negeri/prodi (baru)	Kerjasama baru dengan mitra dalam negeri yang dimiliki per prodi.		42
Kerjasama prodi Luar Negeri/prodi (baru)	Kerjasama baru dengan mitra luar negeri yang dimiliki per prodi.		42

Guna mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, maka Fakultas Vokasi merumuskan strategi pencapaian yang didasarkan pada setiap aspek sasaran strategis dan indikator kinerja. Strategi pencapaian membantu memberikan arah atas kegiatan yang akan dilaksanakan guna mencapai target kinerja. Strategi pencapaian disajikan pada Tabel 2.2.

Tabel 2. 2 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Sasaran Strategi FV Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Strategi Pencapaian
<i>Sustainable Education for All</i>	Lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengikutsertakan mahasiswa untuk mengikuti sertifikasi kompetensi 2. Membangun inkubasi bisnis yang dapat dikelola oleh alumni 3. Menyelenggarakan <i>virtual</i> bazar yang akan menjadi ajang <i>display product</i> mahasiswa
	Lulusan D-III dan S1 terapan yang menghabiskan sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengikutsertakan dan membuat kompetisi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional 2. Bantuan dana kompetisi untuk mahasiswa berprestasi

		3. Melakukan perencanaan untuk mahasiswa berprestasi (<i>icon</i> prestasi vokasi dalam bentuk prototipe)
	Mata kuliah D-III dan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran <i>Case-based Method</i> dan <i>Team-based project</i> (%)	1. Memberikan kesempatan untuk dosen praktisi dalam menyusun modul pembelajaran 2. Penyusunan modul bersama dengan Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA)
	Prodi terakreditasi Internasional	Mencari lembaga akreditasi internasional yang sesuai dengan bidang keilmuan vokasi
	Program Studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%)	Pengajuan proposal kepada Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA) dalam bidang magang dosen ke industri, penelitian bersama, dan kerja sama magang mahasiswa
	Jumlah <i>Student Mobility Outbound</i> FTE	Pendampingan mahasiswa untuk mengikuti program pembelajaran di luar negeri dengan dukungan dari unit <i>Airlangga Global Engagement</i> (AGE)
	Jumlah <i>Student Mobility Inbound</i> FTE	1. Menyusun <i>e-catalog</i> international program yang ditawarkan kepada mitra Perguruan Tinggi di luar negeri 2. Mengundang mahasiswa luar untuk bergabung di beberapa webinar dan perkuliahan
	<i>Staff Mobility Outbound</i> FTE	Mengikutsertakan dosen ke dalam program <i>A+ Public Lecture</i> , <i>Airlangga Post-Doctoral fellowship</i>
	<i>Staff Mobility Inbound</i> FTE	Mengundang dosen dari Luar Negeri untuk menjadi <i>Adjunct professor</i> dan program DECOTA dalam pembelajaran
	Jumlah Prodi Terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes	Mendampingi Program Studi yang akan menjalani proses akreditasi
<i>Meaningful research and community services</i>	Jumlah luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang mendapat rekognisi internasional per jumlah dosen	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengajuan proposal hibah pendanaan baik dari Universitas, Kementerian, maupun Lembaga di dalam maupun luar negeri 2. Meningkatkan kerja sama dengan mitra baik dari dalam negeri maupun luar negeri
	Jumlah publikasi di <i>Top Tier Journal</i> (artikel)	1. Pembentukan kelompok riset 2. Penyusunan <i>Roadmap</i> penelitian

		3. Kerja sama dengan mitra peneliti baik dari dalam negeri maupun dari luar negeri untuk meningkatkan kualitas publikasi
	Jumlah artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi (terindeks scopus/ISI Thomson/ <i>WoS</i>) (artikel)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembentukan kelompok riset 2. Penyusunan <i>Roadmap</i> penelitian 3. Kerja sama dengan mitra peneliti baik dari dalam negeri maupun dari luar negeri untuk meningkatkan kualitas publikasi
	Total Sitasi (sitasi)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengadakan konferensi atau seminar internasional yang memungkinkan dosen sebagai peneliti untuk mendiseminasikan hasil penelitian 2. Meningkatkan kerja sama dengan mitra baik di dalam negeri maupun di luar negeri
<i>Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages</i>	Jumlah HKI yang didaftarkan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi pengajuan HKI 2. Pembuatan proposal pengajuan HKI
	Jumlah Paten yang didaftarkan (Produk)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi pengajuan Paten 2. Pembuatan proposal pengajuan Paten
	Jumlah proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Workshop</i> pembuatan proposal RISPRO 2. Pendampingan pembuatan proposal RISPRO 3. Pengiriman proposal RISPRO ke Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi atau ke Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi
	Jumlah hasil penelitian yang dikembangkan untuk mencapai TRL 7 (Produk)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Workshop</i> pembuatan proposal pengembangan hasil penelitian ke TKT 7 2. Pendampingan pembuatan proposal pengembangan hasil penelitian ke TKT 7 3. Pengiriman proposal pengembangan hasil penelitian ke TRL 7 ke instansi/lembaga pemberi hibah pendanaan TKT 7

	Jumlah Produk yang di hilirisasi/direkomersialisasi secara massal	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Workshop</i> pembuatan proposal hilirisasi produk yang dihasilkan dari penelitian 2. Pendampingan pembuatan proposal hilirisasi produk yang dihasilkan dari penelitian 3. Pengiriman proposal hilirisasi produk yang dihasilkan dari penelitian ke instansi/lembaga pemberi hibah pendanaan hilirisasi produk secara massal
<i>Responsive and lean management</i>	Ketepatan Perencanaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Digitalisasi proses bisnis yang lebih cepat, tepat, dan lebih sederhana bagi pengguna dan pengelola system 2. Inisiatif SDG's di tingkat fakultas dalam mendorong lingkungan yang <i>sustainable</i> 3. Alur birokrasi administrasi yang fleksibel dan efisien dalam mempercepat layanan yang ada
	Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)	
<i>Top Up Tangible and Intangible Resource Utilization</i>	Persentase dosen praktisi	Peningkatan jumlah MoU dan Perjanjian Kerja Sama (PKS) yang di dalamnya berisikan bahwa dosen dari praktisi Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA) dapat memberikan pembelajaran melalui perkuliahan/praktikum sebagai dosen Luar Biasa (LB), dosen untuk kuliah tamu, dosen Luar Biasa (LB) sebagai pembimbing magang dan praktikum dengan mengeluarkan Surat Keputusan Dekan
	Persentase dosen bersertifikat/dosen profesional/dosen MBKM	Pelatihan kompetensi untuk Dosen melalui Departemen dengan melakukan pemetaan kompetensi tiap dosen dan merencanakan kebutuhan sertifikasi melalui Program Studi
	Jumlah doktor (baru)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Timeline</i> program <i>doktoral</i> khususnya program doktor terapan yang dimonitor oleh Departemen dan Bidang 2 2. <i>Progress report program doctoral</i> dengan luaran berupa <i>progress report</i> setiap semester melalui Departemen ke Bidang 2

		<ul style="list-style-type: none"> 3. Alokasi dana bantuan penelitian program <i>doctoral</i> bagi dosen di Fakultas Vokasi 4. Rekrutmen dosen dengan kualifikasi S3
	Jumlah guru besar (akumulatif)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Program <i>joint research</i> dan program <i>post-doctoral</i> di luar negeri untuk peningkatan publikasi 2. Membuat aplikasi penunjang pengurusan kepangkatan dosen

B. Program Prioritas/Unggulan

Sub bab ini berisi seluruh program prioritas yang menjadi unggulan Fakultas dalam upaya pencapaian target kinerja 2023. Sub bab ini memberikan informasi terkait infrastruktur yang menunjang seperti laboratorium yang dibangun dan peralatan mutakhir yang dimiliki fakultas sebagai penunjang pembelajaran.

Program unggulan yang ada di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga adalah *Teaching factory* (Tefa) dan prestasi dalam jumlah paten serta Hak Kekayaan Intelektual (Haki) yang diberikan kepada Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menunjukkan fokus yang kuat pada inovasi dan aplikasi praktis dari ilmu pengetahuan. Tefa, sebagai contoh, menawarkan pengalaman belajar yang unik bagi mahasiswa dengan mengekspos mereka pada lingkungan kerja nyata melalui kolaborasi dengan industri. Pencapaian jumlah paten dan HAKI yang tinggi juga mencerminkan komitmen fakultas untuk mendorong penelitian yang bermanfaat dan menghasilkan inovasi yang dapat dilindungi secara hukum. Ini adalah pencapaian yang luar biasa karena mengindikasikan bahwa universitas tersebut tidak hanya memproduksi pengetahuan baru tetapi juga mengkomersialkannya melalui perlindungan hukum.

Teaching factory (Tefa) adalah program pendidikan yang dirancang untuk memberikan pengalaman belajar yang praktis kepada mahasiswa dengan mensimulasikan lingkungan kerja industri di dalam lingkungan

akademik. Berikut adalah beberapa manfaat dan keunggulan dari *Teaching factory* (Tefa) adalah sebagai berikut;

1. Tefa memungkinkan mahasiswa untuk belajar langsung di dalam lingkungan yang menyerupai industri. Mereka dapat mengaplikasikan pengetahuan teoritis yang dipelajari di kelas ke dalam situasi nyata, mengembangkan keterampilan praktis yang relevan dengan pekerjaan di masa depan.
2. Program Tefa sering kali melibatkan kerja sama dengan perusahaan atau industri lokal. Hal ini memungkinkan mahasiswa untuk terlibat dalam proyek-proyek yang bermanfaat secara praktis dan beradaptasi dengan tuntutan dunia kerja.
3. Mahasiswa belajar bekerja dalam tim, berkolaborasi dengan sesama mahasiswa dan mungkin juga dengan profesional industri. Ini membantu dalam pengembangan keterampilan interpersonal dan kemampuan berkolaborasi yang diperlukan di lingkungan kerja.
4. Pengembangan Kreativitas dan Inovasi melalui Tefa, mahasiswa didorong untuk mengembangkan ide-ide baru, memecahkan masalah, dan mengimplementasikan solusi inovatif. Ini membantu mempersiapkan mahasiswa untuk menjadi inovator di tempat kerja.
5. Mahasiswa dapat memahami proses produksi secara langsung, termasuk pengelolaan persediaan, perakitan, pengujian kualitas, dan distribusi produk. Mereka juga dapat memahami aspek-aspek manajemen yang terlibat dalam menjalankan fasilitas produksi.
6. Tefa memberikan pendekatan pendidikan yang lebih relevan dengan kebutuhan industri. Ini membantu menjembatani kesenjangan antara dunia akademis dan dunia kerja.
7. Mahasiswa yang mengikuti program Tefa memiliki keunggulan kompetitif dalam mencari pekerjaan karena pengalaman praktis mereka yang kuat dan keterampilan yang diperoleh.
8. Melalui Tefa, mahasiswa dapat membangun jaringan dengan profesional industri dan mungkin mendapatkan kesempatan magang atau kerja setelah lulus.

9. Lingkungan Tefa yang mendukung inovasi memotivasi mahasiswa untuk mengembangkan ide-ide baru dan solusi yang berpotensi memecahkan masalah industri.
10. Mahasiswa mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang proses-proses industri daripada hanya belajar dari buku teks.

Dengan demikian, *Teaching factory* (Tefa) memberikan manfaat yang substansial bagi mahasiswa dalam membekali mereka dengan keterampilan praktis dan pengetahuan yang relevan untuk berhasil di dunia kerja. Keunggulan Tefa adalah bahwa program ini menggabungkan pendekatan pendidikan yang inovatif dengan aplikasi praktis yang langsung terhubung dengan kebutuhan industri modern.

Capaian Fakultas Vokasi dalam jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) dan paten yang tinggi sangat sesuai dengan fokus dan tujuan program vokasi. Berikut adalah beberapa penjelasan mengapa capaian ini sangat sesuai dengan program vokasi

Program vokasi bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa dengan keterampilan praktis dan pengetahuan yang dapat langsung diterapkan di dunia kerja. Capaian dalam jumlah HAKI dan paten menunjukkan bahwa Fakultas Vokasi tidak hanya menghasilkan pengetahuan akademis, tetapi juga menghasilkan inovasi yang memiliki potensi untuk diterapkan di industri.

Vokasi sering kali menekankan pada pengembangan keterampilan kewirausahaan dan inovasi. Capaian HAKI dan paten menunjukkan bahwa fakultas ini mendorong mahasiswa untuk menjadi pencipta solusi baru dan menghasilkan nilai tambah yang dapat dilindungi secara hukum.

Fakultas Vokasi sering kali berfokus pada aplikasi praktis dari ilmu pengetahuan. Capaian HAKI dan paten menunjukkan bahwa hasil penelitian dan pengembangan yang dilakukan oleh fakultas ini memiliki implikasi langsung dalam memecahkan masalah dunia nyata dan mendukung perkembangan industri. Capaian HAKI dan paten juga dapat mencerminkan tingkat kolaborasi fakultas dengan industri. Kerjasama yang erat dengan industri memungkinkan fakultas untuk menghasilkan inovasi yang relevan dan bermanfaat bagi sektor industri tertentu.

Capaian ini dapat menjadi pendorong bagi mahasiswa vokasi untuk terlibat lebih dalam dalam aktivitas penelitian dan pengembangan inovatif. Hal ini menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan penciptaan nilai baru di lingkungan vokasi.

Dengan demikian, capaian Fakultas Vokasi dalam jumlah HAKI dan paten yang signifikan sangat konsisten dengan misi dan tujuan program vokasi. Ini menunjukkan komitmen fakultas dalam mempersiapkan mahasiswa untuk sukses dalam dunia kerja dengan mengutamakan pengembangan keterampilan praktis dan inovasi yang dapat diterapkan secara nyata.

C. Analisis Kondisi Internal/Eksternal

2.3.1. Analisis Kondisi Internal

2.3.1.1. Kekuatan

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga berdiri sejak tahun 2014 dibawah naungan Universitas Airlangga yang telah menjadi PTN BH, sehingga telah memiliki sumberdaya yang sangat memadai. Brand image serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial. Brand image Fakultas Vokasi di wilayah timur Indonesia dan asia dengan arah pengembangan institusi untuk mandiri dan inovatif, terkemuka, dan memegang teguh moral etika. Tingginya minat calon mahasiswa pada Program Studi yang dimiliki Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, yang ditunjukkan dengan tingkat keketatan mahasiswa. Tahun 2023 FV ikut dalam SNBP, SNBT dan Mandiri dengan total peminat masing masing 2577, 4833, dan 3031.

Fakultas Vokasi memiliki kurikulum yang telah terstand arisasi KKNI dan internasional. Kurikulum ini telah dikembangkan dengan prinsip dasar penyusunan Kurikulum Berbasis Kompetensi dan telah mengikuti hasil kesepakatan dengan Asosiasi Profesi terintegrasi dengan Program Studi yang relevan. Hasil lulusan memiliki daya serap yang tinggi, dan mayoritas program studi D-III dan D-IV telah dikontrak oleh pengguna lulusan sebelum mahasiswa lulus. Selain itu kurikulum juga dekat dengan industri.

Kerjasama atau MoU dengan Industri dalam negeri aktif sebanyak 152 MoU (per 29 September 2023 sejumlah 317 MoU), dan telah mengakomodasi kegiatan tridharma PT. MoU dengan Perguruan tinggi luar negeri aktif sebanyak 11 MoU. Lulusan dengan IPK rata-rata 3,54, masa tunggu kerja < 3 bulan. 75% Tenaga pengajar Fakultas Vokasi adalah usia produktif.

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah bekerjasama dengan berbagai *stakeholder* dan industri di level nasional maupun internasional. Jejaring Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional.

Lembaga Sertifikasi Profesi di Universitas Airlangga diinisiasi oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga mendorong maksimalnya kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik, kurikuler dan ekstra kurikuler di level Nasional maupun Internasional. Terdapat 5 program studi yang terakreditasi UNGGUL, sepuluh Program Studi di Fakultas Vokasi UNAIR sudah terakreditasi A oleh BAN-PT dan LAM-PTKes, sisanya akreditasi Baik Sekali dan B. Memiliki program Dual Degree dengan Asia University Taiwan.

Fakultas Vokasi memiliki Kebijakan MBKM yang mengacu pada universitas dan akan ada panduan serta SOP untuk 8 skema MBKM. Selanjutnya, untuk mendukung pelaksanaan MBKM, Fakultas Vokasi UNAIR mengawal kebijakan dan implementasi proses MBKM.

Keunggulan lain dari Fakultas Vokasi UNAIR adalah memiliki: a) tim internasionalisasi; b) memiliki 6 prodi yang bertransformasi D-III menjadi D-IV (dilengkapi dengan SK prodi baru); c) memiliki 13 PATEN dan 81 HAKI; d) memiliki renstra fokus pada pengembangan *health tourism* dan telah menghasilkan produk yang mendukung renstra *health tourism*; e) 15 SMK binaan; dan f) memiliki 1 Guru Besar Vokasi.

2.3.1.2. Kelemahan

Belum meratanya jumlah staf pengajar (*homebase*) pada prodi di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3. Jumlah Pengajar bergelar doktor hanya 10%. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber-ISBN. MoU dan MoA masih sedikit (meskipun sudah mencapai 315 MoU, diharapkan dapat bertambah).

2.3.2. Analisis Kondisi Eksternal

Dari aspek politik dan kebijakan, saat ini pemerintah tengah memberikan banyak perhatian kepada pendidikan vokasi melalui Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, khususnya di Direktorat Jenderal Vokasi. Ditjen Vokasi menyediakan Alokasi Anggaran Bantuan yang diperuntukkan bagi PT Vokasi/Pendidikan Menengah Vokasi/Pelatihan Vokasi dengan tujuan untuk meningkatkan Mutu yang dilakukan secara reguler dan berkesinambungan. Hal ini menjadi potensi yang sangat bagus bagi eksistensi, perkembangan dan kemajuan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga. Tahun 2023, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah mendapatkan dana hibah dari Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi senilai lebih dari 4 Milyar Rupiah yang digunakan untuk pengembangan kompetensi mahasiswa, pemberdayaan masyarakat, pembelajaran daring, sertifikasi kompetensi dosen, pengembangan program sarjana terapan, bantuan studi lanjut untuk mahasiswa, serta pendampingan SMK Pusat Unggulan. Tidak hanya itu, di tahun ini juga, dua dosen telah mendapatkan beasiswa LN untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 dari Kemendikbud Ristek bekerja sama dengan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan dalam rangka pengembangan sumberdaya manusia di lingkungan pendidikan tinggi vokasi. Selain akses dana, kebijakan-kebijakan lain seperti link and match dengan IDUKA juga dinilai membantu membukakan jalan kerjasama yang lebih baik dan berkesinambungan antara Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dengan IDUKA yang relevan.

Dari aspek sosial dan budaya, pandemi yang telah membawa perubahan telah membawa potensi baru bagi dunia pendidikan, khususnya

dalam membangun jejaring internasional. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh yang saat ini sudah menjadi kegiatan sehari-hari membuat batas negara menjadi semakin tipis. Hal ini memungkinkan networking dan kerjasama internasional terjalin dengan biaya yang lebih efisien dari sebelumnya. Dalam hal internasionalisasi, Fakultas Vokasi hingga tahun 2023 telah mengundang 7 *Adjunct professor*, lebih dari 80 *staff inbound*, 74 *staff outbound*, 700 lebih *student inbound*, dan 300 lebih *student outbound*. Hal ini menambah ekstensi Fakultas Vokasi di tingkat internasional semakin membaik, jauh berkembang dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah memanfaatkan kebiasaan sosial dan budaya baru untuk menangkap peluang networking, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi.

Dari aspek pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah banyak berkontribusi sesuai dengan peran yang dituntut oleh para pemangku kepentingan. Fakultas Vokasi telah memiliki catatan Hak Atas Kekayaan Intelektual sebanyak 81 sertifikat hak cipta. Fakultas Vokasi Universitas Airlangga juga telah memiliki infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan IDUKA saat ini, seperti misalnya berbagai macam teknologi multimedia, *virtual reality*, serta sumberdaya manusia yang memungkinkan semua peralatan canggih tersebut dapat dimanfaatkan dengan efektif dan maksimal. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi untuk menjawab tantangan ini adalah memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan Fakultas Vokasi.

Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1.128 perguruan tinggi vokasi. Sebagian besar dari jumlah tersebut adalah politeknik atau akademi. Fakultas Vokasi yang berinduk di Universitas Airlangga memiliki potensi sekaligus tantangan tersendiri karena memiliki induk perguruan tinggi akademi yang berstatus PTN BH yang memungkinkan beberapa birokrasi dapat lebih ringkas, khususnya terkait pendirian dan penutupan program studi terutama saat tengah melakukan transformasi D-III ke D-IV

seperti saat ini. Transformasi program studi di lingkungan Fakultas Vokasi dari D-III ke D-IV atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan *value*, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. Di provinsi Jawa Timur, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga masih termasuk pemain yang penting. Pesaing utama dari politeknik yaitu Politeknik Negeri Surabaya dan Politeknik Negeri Malang. Sedangkan dari Perguruan Tinggi Vokasi, pesaing terbesar di wilayah Jawa Timur adalah Fakultas Vokasi Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Fakultas Vokasi Universitas Brawijaya. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah melakukan branding yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan bargaining position Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di tingkat regional, nasional maupun internasional.

Aspek Pengguna Lulusan Fakultas Vokasi sangat luas karena Fakultas Vokasi memiliki 21 Program Studi dengan profil lulusan yang beraneka ragam. Dengan semakin berkembangnya kerjasama antara Fakultas Vokasi dengan IDUKA, maka diharapkan kualitas lulusan Fakultas Vokasi lebih dikenal dan diperhitungkan di IDUKA seluruh Indonesia atau bahkan internasional. Sumber calon mahasiswa Fakultas Vokasi terbuka dari seluruh Indonesia. Dengan minat yang sangat tinggi, dan keketatan rata-rata adalah 12% maka sumber calon mahasiswa dinilai masih sangat luas. Sosialisasi dan branding tetap terus dilakukan di berbagai kegiatan dan publikasi, baik media massa maupun media sosial untuk menarik minat calon mahasiswa. Selain itu, Program Penerimaan Mahasiswa Baru (PPMB) juga menjamin bahwa kualitas input mahasiswa dapat terseleksi dengan baik dan sesuai standar. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah lebih memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi dapat menjaring input mahasiswa yang berkualitas.

Sumber calon dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Vokasi terbuka luas di seluruh Indonesia, yang dijangkau melalui berbagai media iklan lowongan penerimaan calon dosen dan tenaga kependidikan baik dari jalur PNS maupun non PNS. Dari kedua jalur ini, selalu banyak peminat yang

mendaftar untuk seleksi. Adanya panitia seleksi yang kredibel, proses yang transparan dan akuntabel, serta instrumen seleksi dengan standar yang tinggi, maka, kualitas calon dosen dan tenaga kependidikan dinilai tepat dan sesuai kebutuhan serta kualifikasi di Fakultas Vokasi. Strategi yang dilakukan adalah meningkatkan akuntabilitas dan integritas dalam proses rekrutmen dosen, serta tetap berupaya dalam hal branding untuk menarik minat calon dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas.

Pada masa pandemi dan endemi seperti saat ini, E-Learning dan Pendidikan Jarak Jauh juga telah menjadi media pembelajaran dengan komitmen yang tinggi demi menjaga kualitas pendidikan dengan menjaga komponen Delivery, Interactive dan Assessment untuk mencapai CPL yang diharapkan. Semua dosen baik dosen tetap, dosen tidak tetap ataupun dosen industri telah memiliki akses ke *Learning Management System* Universitas Airlangga (hebat.e-learning.unair.ac.id) yang terintegrasi dengan *Cybercampus* dan *zoom edu* Universitas Airlangga. Pelatihan dan *refreshment* LMS dilakukan secara reguler setiap awal semester untuk menjaga dan meningkatkan kreativitas dosen dalam memaksimalkan fitur LMS Universitas Airlangga. Pada akhir semester, evaluasi kinerja dilakukan untuk mengetahui kinerja tim dosen ataupun sebaran nilai pada semester tersebut. Terkait *Open Course Ware*, Universitas Airlangga telah memiliki platform *Massive Open Online Course* (MOOC) yang dapat diakses oleh publik. Pada tahun ini, Fakultas Vokasi mendapatkan hibah MOOC paling banyak untuk pembuatan modul MOOC. Dalam hal ini, strategi yang dapat dilakukan oleh Fakultas Vokasi adalah meningkatkan pelatihan *e-learning* lebih dari penggunaannya, namun mengeksplorasi lebih dalam untuk proses kegiatan belajar mengajar yang lebih kreatif dan meningkatkan minat belajar mahasiswa.

Dalam upaya memenuhi kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat, mitra, dan aliansi, Fakultas Vokasi telah melakukan berbagai upaya, diantaranya terus meningkatkan kerjasama dengan IDUKA dan mitra pengabdian masyarakat, serta kolaborasi dengan perguruan tinggi lain di tingkat nasional maupun internasional. Hal ini dilakukan agar kualitas dan kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri dan

masyarakat, mitra, dan aliansi. Selain itu, kegiatan *Focus Group Discussion* dan *Hearing* dengan IDUKA dan mitra dilakukan secara reguler setidaknya pada saat redesain kurikulum, Kegiatan *User Survey* juga rutin dilakukan dibawah koordinasi DPKKA, kegiatan kuliah tamu alumni dilaksanakan secara rutin setiap tahun, reuni alumni dilakukan oleh himpunan mahasiswa untuk tetap menjaga sinergitas dengan alumni, Tim Sinergitas Alumni dibentuk untuk meningkatkan partisipasi aktif alumni yang saat ini sudah ada yang memimpin di IDUKA ataupun masyarakat secara umum.

Tabel 2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal

<p style="text-align: center;">Kondisi Eksternal</p> <p style="text-align: center;">Kondisi Internal</p>	<p style="text-align: center;">Peluang (O)</p> <p>P.1. Ditjen Vokasi menyediakan Alokasi Anggaran Bantuan yang diperuntukkan bagi PT Vokasi/Pendidikan Menengah Vokasi/Pelatihan Vokasi dengan tujuan untuk meningkatkan Mutu yang dilakukan secara reguler dan berkesinambungan.</p> <p>P.2. Adanya kebijakan <i>link and match</i> dengan IDUKA</p> <p>P.3. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh</p>	<p style="text-align: center;">Tantangan (C)</p> <p>C.1. Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1.128 perguruan tinggi vokasi. Sebagian besar</p>
<p style="text-align: center;">Kekuatan (S)</p> <p>S.1. <i>Brand image</i> serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial.</p> <p>S.2. Fakultas Vokasi memiliki kurikulum yang telah terstandarisasi KKNi dan internasional.</p> <p>S.3. Kerjasama atau MoU dengan Industri dalam negeri aktif</p> <p>S.4. Jejaring Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional.</p> <p>S.5. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga</p> <p>S.6. Fakultas Vokasi memiliki Tim Internasionalisasi.</p>	<p style="text-align: center;">Strategi S-O</p> <ol style="list-style-type: none"> Menyediakan infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Menjalin <i>networking</i>, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi dengan memanfaatkan kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan Fakultas Vokasi. 	<p style="text-align: center;">Strategi S-C</p> <ol style="list-style-type: none"> Transformasi program studi di lingkungan Fakultas Vokasi dari D3 ke D4 atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan value, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. Melakukan <i>branding</i> yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan bargaining position Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di tingkat regional, nasional maupun internasional. memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi

S.7. Memiliki Kebijakan MBKM serta Tim Khusus MBKM.		dapat menjangkau input mahasiswa yang berkualitas.
<p>Kelemahan (W)</p> <p>W.1. Belum meratanya jumlah staf pengajar (homebase) pada prodi di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.</p> <p>W.2. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3.</p> <p>W.3. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi.</p> <p>W.4. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber-ISBN.</p>	<p>Strategi W-O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber calon dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Vokasi terbuka luas di seluruh Indonesia, yang dijangkau melalui berbagai media iklan lowongan penerimaan calon dosen dan tenaga kependidikan. 2. Mengundang <i>adjunct professor, staff inbound</i> dari dalam dan luar negeri. 3. Mengalokasikan dana hibah untuk studi lanjut dosen ke Dalam dan Luar Negeri 	<p>Strategi W-C</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk panitia seleksi yang kredibel, proses yang transparan dan akuntabel, serta instrumen seleksi dengan standar yang tinggi, untuk memperoleh kualitas calon dosen dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan serta kualifikasi di Fakultas Vokasi. 2. Meningkatkan akuntabilitas dan integritas dalam proses rekrutmen dosen, serta tetap berupaya dalam hal <i>branding</i> untuk menarik minat calon dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kontrak Kerja

Bagian ini memaparkan akuntabilitas kinerja Fakultas selama periode 1 Januari s.d. 31 Desember 2023. Akuntabilitas ini terbagi menjadi lima bagian yang disesuaikan dengan pilar SMART *University*.

3.1. Capaian Kontrak Kinerja Pilar S (*Sustainable Education for All*)

Bagian ini menyajikan rekapitulasi capaian kinerja berdasarkan indikator-indikator yang tertuang di dalam Kontrak Kinerja. Capaian kinerja disajikan dalam bentuk tabel dan dijelaskan secara singkat untuk setiap indikator. Selanjutnya, dilakukan analisis capaian kinerja secara keseluruhan. Penjelasan juga diberikan atas capaian kinerja yang tidak memenuhi target terkait kendala yang dihadapi serta upaya mengatasi kendala tersebut.

Sesuai Kontrak Kinerja 2023, Bidang Akademik, Mahasiswa dan Alumni Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menetapkan 4 (empat) sasaran dan 53 (lima puluh tiga) indikator kinerja. Pencapaian kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dijamin mutunya melalui aplikasi *Strategic Performance Management System* (SPMS) sebagai bagian dari pertanggungjawaban Fakultas untuk melaporkan kinerja yang telah dilakukan secara Triwulan. Aplikasi SPMS digunakan oleh Universitas Airlangga sebagai upaya untuk melakukan monitoring dan evaluasi kinerja baik di seluruh tingkat Fakultas hingga Program Studi maupun unit-unit kerja yang berada di lingkungan Universitas Airlangga. Adanya monitoring dan evaluasi secara terstruktur, sistematis, periodik, dan berkelanjutan yang dilakukan, diharapkan akan mampu mengantisipasi apabila terdapat kendala dalam implementasi program sehingga program yang telah dirancang dan disusun dapat berdaya guna untuk mencapai tujuan seluruh fakultas dan unit kerja di lingkungan Universitas Airlangga.

3.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas

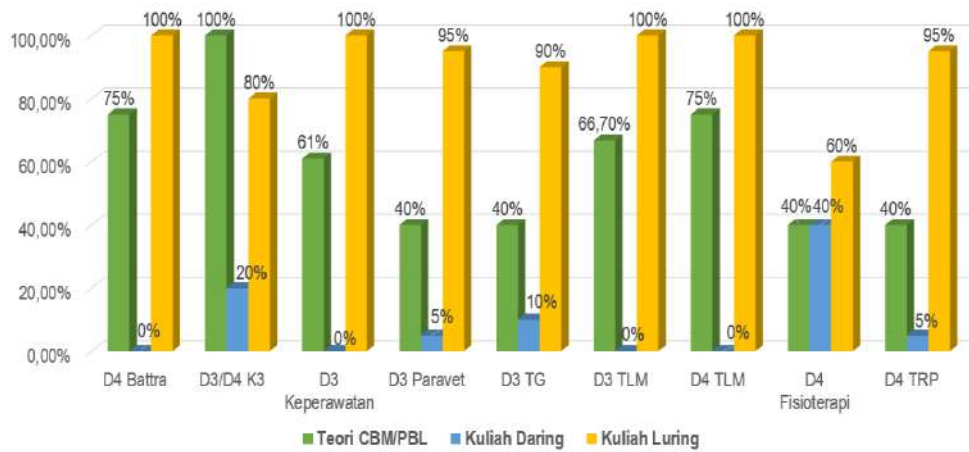
Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR memiliki 2 (dua) indikator untuk sasaran Penyelenggaraan Pembelajaran. *Pertama*, terdapat 381 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*. *Kedua*, terdapat 7 pembelajaran dalam jaringan (daring) per mata kuliah.

Untuk mendukung lulusan yang berkualitas, Fakultas Vokasi UNAIR pada tahun 2023 berkomitmen memiliki 75% matakuliah menggunakan metode pembelajaran *Case-based Method* dan *Team-based project* atau setara dengan memiliki 381 mata kuliah. Target tersebut berhasil direalisasikan bahkan melampaui dengan total 423 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* (Tabel 3.1.1).

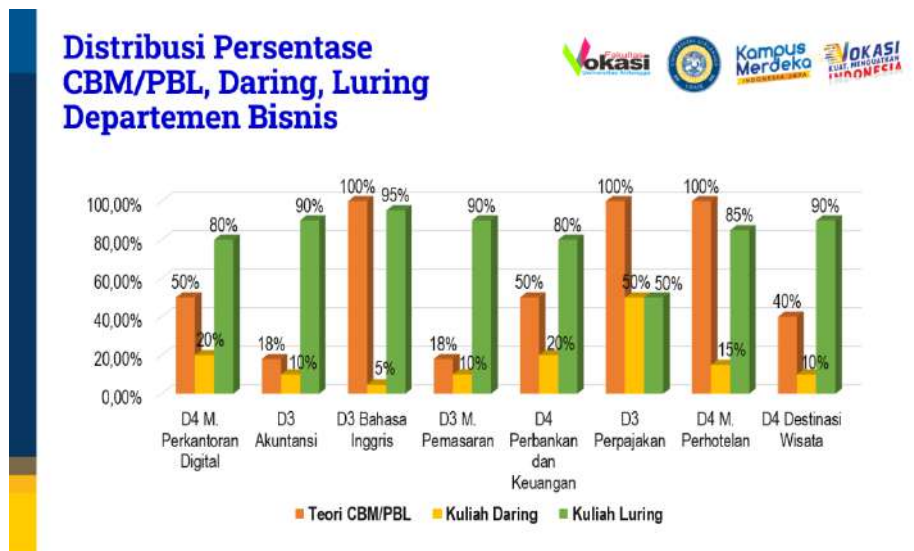
Tabel 3.1.1 Capaian Mata kuliah D-III dan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran Case-based Method dan Team-based project

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
<i>Sustainable Education for All</i>	S-23001-230001 Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III <i>Sustainable Education for All</i> yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>	Mata Kuliah	381	190	355	398	423	Tercapai
	S-23002-230002 Pembelajaran tatap muka yang dilakukan secara daring	aktivitas/ mata kuliah	7	6.103	7.944	9	11,777 777 8	Tidak Tercapai

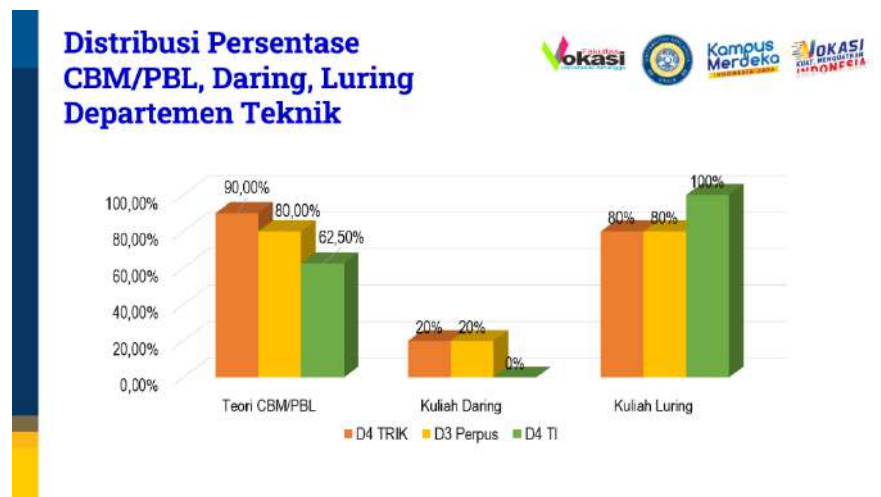
Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring Departemen Kesehatan



Gambar 3.1. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan



Gambar 3.2. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Bisnis



Gambar 3.3. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan

Sesuai dengan pembelajaran tatap muka terbatas, maka pelaksanaan perkuliahan di Fakultas Vokasi harus dilaksanakan secara *blended* dengan memperhatikan kapasitas ruang dan komposisi jumlah pertemuan yang dilakukan secara daring dan luring. Setiap program studi harus memenuhi ketentuan pelaksanaan pembelajaran daring tidak boleh lebih dari 50% dari total tatap muka dalam satu semester atau maksimal 7 kali pertemuan daring. Selama 2023 terdapat 12 kali pertemuan dilakukan secara daring per program studi. Hal ini melampaui batas maksimal yang ditetapkan oleh Fakultas sehingga target pelaksanaan pembelajaran daring

tidak boleh lebih dari 50% tidak tercapai. Dari hasil evaluasi diperoleh data dari masing-masing program studi terkait persentase pertemuan daring dan luring baik di Mata Kuliah Teori maupun Mata Kuliah Praktikum yang disajikan pada Gambar 3.1, 3.2, dan 3.3.

3.1.1. Peningkatan Kualitas Pembelajaran

a. Respon *rate tracer* studi

Fakultas Vokasi UNAIR memanfaatkan *Tracer Study* sebagai upaya memantau kualitas lulusan. Fakultas Vokasi UNAIR berharap *Response rate tracer study* lulusan Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 91%. Hingga Triwulan 4 tercatat sebanyak 97% lulusan telah memanfaatkan *Tracer Study* (Tabel 3.1.2).

b. Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 93% lulusan mampu bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut pasca 12 bulan kelulusan. Target tersebut bila dinominalkan mencapai 1156 lulusan, dengan rincian 955 lulusan bekerja, 121 lulusan berwirausaha, dan 80 lulusan studi lanjut (Tabel 3.1.2). Dari target 955 lulusan bekerja didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang bekerja baru mencapai 927 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan belum tercapai.

c. Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang berwirausaha

Indikator lulusan berwirausaha pun belum memenuhi target. Dari target 121 lulusan, hingga akhir 2023 baru tercatat 98 lulusan yang menjadi wirausaha (Tabel 3.1.2)

d. Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang studi lanjut (Khusus prodi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan jumlah lulusan studi lanjut sejumlah 80 orang. Pada akhir tahun 2023, target tersebut telah terealisasi dengan total 106 lulusan memilih untuk melanjutkan studi S2 atau spesialisasi (Tabel 3.1.2).

- e. Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang melanjutkan studi dengan beasiswa

Secara spesifik, Fakultas Vokasi UNAIR mengharapkan setidaknya terdapat 4 lulusan yang mampu melanjutkan studi dengan beasiswa pada tahun 2023. Sayangnya, berdasarkan hasil penelusuran diketahui bahwa baru 3 alumni yang memperoleh beasiswa untuk melanjutkan studi ke jenjang S2 atau profesi (Tabel 3.1.2).

- f. Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja di mitra DUDI

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan pada tahun 2023 setidaknya terdapat 294 lulusan mendapat pekerjaan di mitra DUDI Universitas Airlangga. Target tersebut telah tercapai sejak TW 2 Tahun 2023. Bahkan di akhir tahun jumlah lulusan yang bekerja di mitra DUDI Universitas Airlangga mencapai 402 lulusan (Tabel 3.1.2).

- g. Masa tunggu mendapatkan pekerjaan bagi lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang mengikuti MBKM (dalam bulan)

Mempertimbangkan kualitas pembelajaran yang diberikan Fakultas kepada mahasiswa, Fakultas Vokasi menargetkan waktu tunggu bagi lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang mengikuti MBKM memperoleh pekerjaan adalah 4 bulan. Target tersebut berhasil tercapai karena pada akhir 2023 tercatat waktu tunggu bagi lulusan yang mengikuti MBKM memperoleh pekerjaan hanya 2 bulan (Tabel 3.1.2).

- h. Mahasiswa yang berpartisipasi dalam PMW (Program Mahasiswa Wirausaha)

Dari target 220 mahasiswa yang diperkirakan berpartisipasi dalam PMW, Fakultas Vokasi berhasil mendorong sebanyak 347 mahasiswa mengikuti PMW. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil melampaui target yang telah ditetapkan.

- i. Alumni *outcomes*

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi menargetkan setidaknya terdapat 3 alumni yang memiliki prestasi dan terpublikasikan di media nasional dan internasional guna mendukung alumni outcomes. Prestasi yang dimaksud yaitu: a. Alumni yang dikenal oleh publik secara lokal maupun nasional b. Impact Alumni terhadap masyarakat, lingkungan dan sosial, budaya dan

ekonomi di Indonesia c. Alumni yang memiliki bisnis dan mengembangkan bisnisnya dengan inovasi yang menarik perhatian masyarakat. d. Alumni memiliki karya yang dipandang dapat memberikan manfaat besar bagi masyarakat, pemerintah dan negara Indonesia. Data menunjukkan bahwa hingga penghujung tahun 2023 terdapat 47 alumni *outcomes*. Hal ini berarti, Fakultas Vokasi mampu melampaui target alumni outcomes dan memiliki alumni yang berkualitas.

Faktor utama tidak tercapainya beberapa indikator lulusan adalah lulusan kurang persiapan karena tidak mengetahui kemana arah karir setelah lulus. Upaya penyelesaian yang bisa dilakukan adalah: 1) mewajibkan seluruh mahasiswa ikut workshop persiapan karir; 2) pembekalan persiapan karir dari dosen wali; 3) prodi sebaiknya mempunyai mitra yang lebih banyak dengan industri untuk tempat magang yang mempunyai *employability* tinggi; 4) *link and match* antara kebutuhan *stakeholder* dengan kemampuan lulusan; dan 5) *Teaching and Learning Industry*.

Tabel 3. 2 Capaian Peningkatan Kualitas Lulusan Pembelajaran

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23001-230001 Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>	Mata Kuliah	381	190	355	398	423	Tercapai
	S-23002-230002 Pembelajaran tatap muka yang dilakukan secara daring	aktivitas/ mata kuliah	7	6.103	7.944	9	11,78	Tidak Tercapai

S-23003-230003 <i>Response rate tracer study</i>	persentase	91	77.97 3	92.98 7	94.42 3	97	Tercapai
S-23003-230004 Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja	lulusan	955	639	713	830	927	Tidak Tercapai
S-23003-230005 Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang berwirausaha	lulusan	121	17	38	60	98	Tidak Tercapai
S-23003-230006 Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang studi lanjut (Khusus prodi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)	lulusan	80	63	75	85	106	Tercapai
S-23003-230010 Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang melanjutkan studi dengan beasiswa	Alumni	4	8	1	2	3	Tidak Tercapai
S-23003-230011 Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja di mitra DUDI	Alumni	294	155	299	343	402	Tercapai

S-23003-230012 Masa tunggu mendapatkan pekerjaan bagi lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang mengikuti MBKM (dalam bulan)	Bulan	4	0.981 Bulan	9	45	2	Tercapai
S-23003-230013 Mahasiswa yang berpartisipasi dalam PMW (Program Mahasiswa Wirausaha)	Mahasiswa	220	86	242	267	347	Tercapai
S-23003-230014 Alumni outcomes	Alumni	3	3	3	43	47	Tercapai

3.1.2. Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka

- a. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengikuti pertukaran pelajar di kampus lain

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 50 mahasiswa mampu mengikuti program ini. Namun hingga berakhirnya tahun 2023 tercatat hanya terdalam 12 mahasiswa yang mengikuti pertukaran pelajar di kampus dalam negeri dengan konversi 20 SKS. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi tidak mencapai target yang ditetapkan (Tabel 3.3).

- b. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III magang

Dari target 715 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III magang (20 SKS dalam negeri) yang diharapkan berpartisipasi pada program magang, tercatat hanya 467 mahasiswa yang berpartisipasi. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi tidak mencapai target yang ditetapkan (Tabel 3.3).

- c. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa

Dari target 143 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (20 SKS dalam negeri), tercatat hanya terdapat 98 mahasiswa yang melakukan proyek di desa. Hal ini menandakan bahwa

Fakultas Vokasi UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (20 SKS dalam negeri) (Tabel 3.3).

d. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah

Fakultas Vokasi pada tahun 2023 menargetkan 57 mahasiswa melakukan aktivitas mengajar di sekolah-sekolah. Hanya saja target tersebut belum dapat terealisasikan dengan kondisi hanya 14 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (20 SKS dalam negeri). Sehingga dapat disimpulkan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (20 SKS dalam negeri) (Tabel 3.3).

e. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian

Dari target melibatkan 29 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian (20 SKS dalam negeri), ternyata realisasinya hanya ada 23 mahasiswa yang mengikuti kegiatan penelitian. Dapat disimpulkan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR tidak berhasil mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian (20 SKS dalam negeri) (Tabel 3.3).

f. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 43 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (20 SKS dalam negeri). Hingga akhir 2023 terdapat 109 mahasiswa yang melakukan kegiatan wirausaha. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil mencapai target (Tabel 3.3).

g. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen

Dari target melibatkan 29 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (20 SKS dalam negeri), Fakultas Vokasi berhasil melibatkan 76 mahasiswa sehingga indikator ini sudah mencapai target (Tabel 3.3).

h. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek kemanusiaan

Fakultas Vokasi memiliki target melibatkan 72 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III dalam proyek kemanusiaan (20 SKS dalam negeri). Indikator ini sudah berhasil mencapai target pada TW 3 (Tabel 3.3).

i. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus (luar negeri)

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 58 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus (luar negeri). Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2023 hanya terdapat 25 mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut. Ini menandakan bahwa target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus (luar negeri) tidak tercapai (Tabel 3.3).

j. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi nasional

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 172 mahasiswa meraih prestasi nasional. Tercatat terdapat 192 mahasiswa meraih prestasi nasional. Artinya target ini telah tercapai. Tabel 3.4 menjabarkan capaian prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi UNAIR pada tahun 2023 (Tabel 3.3).

k. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi internasional

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 50 mahasiswa meraih prestasi internasional. Akan tetapi target ini belum dapat terealisasikan karena hanya 28 mahasiswa yang memperoleh prestasi di level internasional (Tabel 3.3).

l. Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus yang mengambil matakuliah MBKM di UNAIR

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi memasang target sebanyak 14 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus yang mengambil matakuliah MBKM di UNAIR. Realisasinya cukup membanggakan yaitu tercatat 98 mahasiswa berpartisipasi pada program ini. Tingginya angka partisipasi bahkan mencapai 7 kali lipat target menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil memenuhi target mahasiswa S1/profesi dan D-

IV/D-III dari luar kampus yang mengambil matakuliah MBKM di UNAIR (Tabel 3.3).

m. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang ikut program MBKM Mandiri Fakultas Vokasi menargetkan 802 mahasiswa. Indikator ini berhasil terlampaui dengan 1079 mahasiswa yang mengikuti MBKM Mandiri (Tabel 3.3).

n. Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS

Dari target 1412 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS, Fakultas Vokasi berhasil mendorong 1544 mahasiswa mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS (Tabel 3.3).

o. Mata kuliah *Micro-credential* yang ditawarkan

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan terdapat 4 mata kuliah dengan skema *micro-credential*. Target tersebut berhasil direalisasikan dengan total 4 mata kuliah menawarkan *micro-credential* (Tabel 3.3).

Dari 15 (lima belas) indikator target kinerja kegiatan merdeka belajar, 7 (tujuh) di antaranya belum tercapai. Tidak tercapainya target mahasiswa beraktivitas di luar kampus disebabkan oleh proses konversi yang tidak sesuai harapan sebagian mahasiswa. Langkah penyelesaian yang harus dilakukan oleh Fakultas Vokasi UNAIR adalah: 1) membuat pedoman MBKM; 2) membuat SOP MBKM; dan 3) menjalankan proses penjaminan mutu secara periodik.

Permasalahan kedua adalah mahasiswa Fakultas Vokasi UNAIR masih memiliki keterbatasan dalam berbahasa asing. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kualitas lulusan adalah membekali mahasiswa dengan kemampuan penguasaan bahasa asing dengan menyelenggarakan program struktur dan grup bahasa asing. Program ini dapat dilakukan dengan bekerja sama Pusat Bahasa Multi Budaya (Pusba Mulya) UNAIR.

Tabel 3. 3 Capaian Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja 2023	Tercapai/ Tidak
-------------------	-------------------------------------	--------	----------------	-------------------------------	-----------------

			(2023)	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Tercapai
<i>Sustainable Education for All</i>	S-23004-230015 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengikuti pertukaran pelajar di kampus lain (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	50	1	8	12	12	Tidak Tercapai
	S-23004-230016 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III magang (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	715	270	539	660	467	Tidak Tercapai
	S-23004-230017 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	143	14	41	45	98	Tidak Tercapai
	S-23004-230018 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	57	0	7	7	14	Tidak Tercapai
	S-23004-230019 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	29	2	18	20	23	Tidak Tercapai
	S-23004-230020 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	43	6	62	91	109	Tercapai
	S-23004-230021 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	29	14	61	62	76	Tercapai
	S-23004-230022 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek kemanusiaan (20 SKS dalam negeri)	mahasiswa	72	0	70	72	18	Tercapai
	S-23004-230023 Mahasiswa S1/ profesi dan	mahasiswa	58	4	14	17	25	Tidak Tercapai

D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus (luar negeri)								
S-23004-230024 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi nasional	mahasiswa	172	32	90	133	192	Tercapai	
S-23004-230025 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang meraih prestasi internasional	mahasiswa	50	7	14	28	28	Tidak Tercapai	
S-23004-230026 Mahasiswa s1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus yang mengambil mata kuliah MBKM di UNAIR	mahasiswa	14	76	3	45	98	Tercapai	
S-23004-230027 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang ikut program MBKM Mandiri	mahasiswa	802	323	493	698	1079	Tercapai	
S-23004-230028 Mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti MBKM kurang dari 20 SKS	mahasiswa	1412	380	790	991	1544	Tercapai	
S-23005-230030 Mata kuliah <i>Micro-credential</i> yang ditawarkan	mata kuliah	4	1	1	4	4	Tercapai	

Tabel 3. 4 Prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi UNAIR Tahun 2023

No	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi Yang Dicapai	Dosen Pembimbing
1	Kharisma Rizqa Laviana	D-III - Keperawatan	Pekan Sains dan Olimpiade Nasional (PESONA)	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
2	Rilla Meilia Putri	D-III - Keperawatan	Pekan Sains & Olimpiade Nasional (PESONA) 2023 bidang Matematika	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
3	Rilla Meilia Putri	D-III - Keperawatan	Pekan Sains & Olimpiade Nasional (PESONA) 2023 bidang Fisika	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
4	Rilla Meilia Putri	D-III - Keperawatan	Pekan Sains & Olimpiade Nasional (PESONA) 2023 bidang Kimia	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
5	Rilla Meilia Putri	D-III - Keperawatan	Pekan Sains & Olimpiade Nasional (PESONA) 2023 bidang Biologi	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
6	Dhiva Damayanti	D-III - Keperawatan	Pekan Sains & Olimpiade Nasional (PESONA) bidang kimia	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
7	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	OLIMPIADE NASIONAL MATEMATIKA, ILMU PENGETAHUAN DAN BAHASA (ONMIPASA) BIDANG BIOLOGI 2023	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
8	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	OLIMPIADE NASIONAL MATEMATIKA, ILMU PENGETAHUAN DAN BAHASA (ONMIPASA) BIDANG MATEMATIKA 2023	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
9	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	PEKAN SAINS & OLIMPIADE NASIONAL (PESONA) BIDANG FISIKA 2023	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
10	Kharisma Rizqa Laviana	D-III - Keperawatan	Kompetisi Sains Indonesia (KSI)	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
11	Mutiara Wira Wibowo	D-III - Manajemen Pemasaran	1'st Victory National Taekwondo Championship	Nasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
12	Rafly Achmad Sadam	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Photo Challenge Kategori Umum PT Pelindo Energi Logistik	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
13	Nadila Khairunnisa	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Video challenge bulan k3 nasional	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

14	Muhammad Ali Asfihani	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Photo Challenge Bulan K3 Nasional 2023	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
15	Nabilah Priand ini Salsabil	D-IV - Teknologi Laboratorium Medik	Kejuaraan Nasional Karate Kasal Cup 2	Nasional	Juara II	Aliyah Siti Sundari, S.Si., M.Si
16	Nabilah Priand ini Salsabil	D-IV - Teknologi Laboratorium Medik	Kejuaraan Karate Terbuka Se-Jawa Timur	Nasional	Juara I	Aliyah Siti Sundari, S.Si., M.Si
17	Nabilah Priand ini Salsabil	D-IV - Teknologi Laboratorium Medik	Kejuaraan Karate Festival & Open Atmajaya Cup I Piala Ketua Koni Kota Malang	Nasional	Juara III	Aliyah Siti Sundari, S.Si., M.Si
18	Rafika Rahma Yunita	D-III - Sistem Informasi	OLIMPIADE SAINS NASIONAL	Nasional	Juara I	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom
19	Rafika Rahma Yunita	D-III - Sistem Informasi	OLIMPIADE SAINS NASIONAL BIDANG MATEMATIKA	Nasional	Juara II	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom
20	Septy Maranda Kartika Wardani	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	INDONESIA PAKUBUMI OPEN XI INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP PIALA BERGILIR MAYJEND TNI PURN. DR. HC H. EDDIE NALAPRAYA	Internasional	Juara I	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.Darus
21	Sayudimas Ardiansyah Febrianto	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	INDONESIA PAKUBUMI OPEN XI INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP PIALA BERGILIR MAYJEND TNI PURN. DR. HC H. EDDIE NALAPRAYA	Internasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
22	Richa Rizky Three Agustina	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	INDONESIA PAKUBUMI OPEN XI INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP PIALA BERGILIR MAYJEND TNI PURN. DR. HC H. EDDIE NALAPRAYA	Internasional	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
23	Saniatuz Zahro Oktafiani	D-III - Keperawatan	Pencak Silat Banten International Championship 3th 2023	Internasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
24	Ardini Sasvian	D-III - Keperawatan	BANTEN INTERNASIONAL CHAMPIONSHIP 3	Internasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
25	Iqbal kamal zaki, Denia Nurrifal Apriliani	D-III - Perpustakaan	KARAMEL 2023 (Kompetisi Nasional bidang perpustakaan generasi milenial *lomba video storytelling	Nasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
26	Yusrizal Adytia Firdaus	D-III - Perpustakaan	Kompetisi Perpustakaan Generasi Milenial (KARAMEL)	Nasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.

27	Septy Maranda Kartika Wardani	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	Banten Internasional Championship 3	Internasional	Juara I	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.Darus
28	Erdian Tri Laksono	D-IV - Manajemen Perhotelan	Banten International Championship 3	Internasional	Juara II	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
29	Putri Alsyahranti Ramadhani	D-III - Perpustakaan	Bandung Lautan Api International Championship 4	Internasional	Juara I	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
30	Aziz Nugraha	D-III - Keperawatan	AIESAC - Essay Competition 2023	Prodi	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
31	Vira Dwi Kirana, Khusnul Nur Latifah, Azahra Sita Wardani	D-IV - Destinasi Pariwisata	The 13th International Tourism Competition in Indonesia	Internasional	Juara III	Dr. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos., M.Si.
32	Ahmad Dzaki Tianto	D-III - Perpajakan	Kejuaraan pencak silat 1st Satria Giri Championship	Regional	Juara I	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI
33	Muzavar Avazof	D-III - Manajemen Pemasaran	KEJUARAAN PENCAK SILAT BANTEN INTERNASIONAL CHAMPIONSHIP 2	Internasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
34	Yoga Susetyo Prabowo	D-III - Perpustakaan	4th National Open Karate Championship	Nasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
35	Maysya dwi rahmawati	D-III - Perpustakaan	4th OPEN KARATE CHAMPIOSHIP PIALA PANGLIMA DIVIF 2 KOSTRAD	Nasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
36	Adelia Novitanalia	D-III - Perpajakan	4th National Open Karate Championship 2023 Piala Panglima Divif 2 Kostrad	Nasional	Juara III	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI
37	Ranu Panji Satriyo	D-IV - Destinasi Pariwisata	4th National Open Karate Championship 2023 Piala Panglima Divif 2 Kostrad	Nasional	Juara III	Dr. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos., M.Si.
38	ERDIAN TRI LAKSONO	D-IV - Manajemen Perhotelan	JAKARTA NATIONAL CHAMPIONSHIP 1	Nasional	Juara III	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
39	Moh. Ayub alchabib	D-IV - Pengobatan Tradisional	International Futsal	Internasional	Juara II	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
40	Rasya Fariha	D-III - Manajemen Pemasaran	International Futsal	Internasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
41	Ellina Rif'atin Nur Jannah	D-IV - Fisioterapi	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National	Nasional	Juara II	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.

			Championship 1 Tahun 2023			
42	RANU PANJI SATRIYO	D-IV - Destinasi Pariwisata	GADJAH MADA OPEN KARATE CHAMPIONSHIP	Nasional	Juara I	Dr. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos., M.Si.
43	Maysya Dwi Rahmawati	D-III - Perpustakaan	Gadjah mada open karate championship 2023	Nasional	Juara I	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
44	ADELIA NOVITANALIA	D-III - Perpajakan	GADJAH MADA OPEN KARATE CHAMPIONSHIP 2023	Nasional	Juara II	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI
45	SEKAR AYU PUTRI NUGRAHANI	D-IV - Fisioterapi	GADJAH MADA OPEN KARATE CHAMPIONSHIP 2023	Nasional	Juara I	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.
46	Ahmad Rifki Permana Islamy	D-IV - Fisioterapi	DIVIF 2 KOSTRAD OPEN IV NATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	Nasional	Juara II	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.
47	Ahmad Rifki Permana Islamy	D-IV - Fisioterapi	DIVIF 2 KOSTRAD OPEN IV NATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	Nasional	Juara III	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.
48	Ahmad Rifki Permana Islamy	D-IV - Fisioterapi	GADJAH MADA OPEN KARATE CHAMPIONSHIP 2023	Nasional	Juara I	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.
49	Valga Frieske Damarinka	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	Berdikari 2023 Competition	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
50	Arninda Oktaviani	D-III - Bahasa Inggris	Berdikari Competition 2023	Nasional	Juara II	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum
51	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	PANCASILA COMPETITION 2023 (PANCO)	Nasional	Penghargaan Khusus	Hafna IImy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
52	Muhammad Arif Amrullah	D-IV - Fisioterapi	International Futsal	Internasional	Juara II	Melya Rossa S.Ftr., M.Kes.
53	Nadia Ragdha Amelia	D-III - Manajemen Pemasaran	Internasional Futsal	Internasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
54	Ai Rini Maruli	D-IV - Pengobatan Tradisional	Lomba Cerdas Cermat Bursa Jamu Kategori Perguruan Tinggi	Universitas	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
55	MUHAMMAD ALI ASFIHANI	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	SH TERATE CUP	Kabupaten	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
56	MUHAMMAD ALI ASFIHANI	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	PEKAN OLAHRAGA KABUPATEN (PORKAB)	Kabupaten	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
57	Syarifah Ramadhani	D-IV - Pengobatan Tradisional	Lomba Cerdas Cermat	Universitas	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.

58	MUHAMMAD SYAFIQ ZUHDI	D-IV - Pengobat Tradisional	Bursa Jamu	Universitas	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
59	Achmad Nabil Arsyad	D-IV - Pengobat Tradisional	Busa Jamu Cerdas Cermat Materia Medica Batu	Universitas	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
60	Septiaji Destian Saputra	D-IV - Pengobat Tradisional	Bursa Jamu Cerdas Cermat UPT Laboratorium Materia Medika Batu	Universitas	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
61	Oktaviana Permatasari	D-IV - Pengobat Tradisional	Bursa Jamu Cerdas Cermat UPT Lab Materia Medika Batu	Universitas	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
62	Mimi Azmita	D-IV - Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Internasional Futsal Competition	Internasional	Juara I	Deny Arifianto, S.SI., M.T.
63	Fiqih Fathoni	D-III - Keperawatan	PAKU BUMI OPEN INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP XI	Internasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
64	Mas'uliyatin Nafilah	D-IV - Pengobat Tradisional	Lomba Business Plan Temu Regional IV ILP2MI 2023	Regional	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
65	Isroh Dwi Rahayu	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Moschop K3 Poltekkes Kemenkes Malang	Universitas	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
66	Yuni Kurniasari	D-III - Perpustakaan	Konferensi Nasional Vokasi Indonesia	Nasional	Presenter	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
67	Ulif Wakhidatul Jannah	D-III - Bahasa Inggris	Miss Hijab Jawa Timur 2023	Regional	Juara II	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum
68	Tasya Febriyanti Fanani	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	International Cultural Diversity Competition	Internasional	Juara I	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.Darus
69	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	LANGUAGE DAY COMPETITION (LDC) TAHUN 2023	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
70	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	LANGUAGE DAY COMPETITION (LDC) TAHUN 2023	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
71	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	MUHARRAM SCIENCE OLYMPIADE (MUSLIM) TAHUN 2023	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
72	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	MUHARRAM SCIENCE OLYMPIADE (MUSLIM) TAHUN 2023	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
73	Renita Ayu Nur Rosyid	D-III - Keperawatan	2ND UPY NATIONAL TAEKWONDO CHAMPIONSHIP 2023	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
74	Richa Rizky Three Agustina	D-IV - Keselamatan Dan	JAKARTA NASIONAL CHAMPIONSHIP 1	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

		Kesehatan Kerja				
75	Muzavar Avazof	D-III - Manajemen Pemasaran	KEJUARAAN PENCAK SILAT NASIONAL MAGELANG CHAMPIONSHIP 2	Nasional	Juara III	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
76	Sayudimas Ardiansyah Febrianto	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	KEJUARAAN NASIONAL PENCAK SILAT MAGELANG CHAMPIONSIP II	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
77	Avicenna Hanani Achmad	D-III - Teknik Informatika	Internasional Futsal	Internasional	Juara II	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom
78	Richo Adi Pratama Putra	D-IV - Pengobatan Tradisional	PENA (Pekan Narasi Nasional)	Nasional	Juara Vaforit	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
79	Elia Zahro Zakiyatul Muna	D-IV - Pengobatan Tradisional	KOMPETISI SAINS INDONESIA MERDEKA (KOSMIK) 2023	Nasional	Penghargaan Khusus	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
80	Nanda Fajrul Falah Rayhand	D-IV - Manajemen Perhotelan	Jakarta National Championship 1	Nasional	Juara II	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
81	Nadindra Syahrani	D-III - Manajemen Pemasaran	International Futsal	Internasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
82	Farid Alfian Syah, Muhamad Rizki Ardiansyah	D-IV - Fisioterapi	Fisio Cup 2023	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
83	Muhamad Rizki Ardiansyah	D-IV - Fisioterapi	Physiotherapy Festival Dies Natalis UPN "Veteran" Jakarta	Nasional	Juara III	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
84	Farid Alfian Syah	D-IV - Fisioterapi	Physiotherapy Festival Dies Natalis	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
85	Muhammad Arif Amrullah (D-IV Fisioterapi) -Mimi Azmita (D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol, D-IV Teknik Informatika, D-IV Teknik Informatika) - Rizzaqy Nasghifar Ramadhan (D-IV Teknik Informatika) - Ahmadian	D-IV Fisioterapi, D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol, D-IV Teknik Informatika, D-IV Teknik Informatika	International Flyer and Brochure Competition	Internasional	Juara II	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes

	Zahri Ramadhan (D-IV Teknik Informatika) - Avicenna Hanani Ahmad (D-IV Teknik Informatika)					
86	Sekar Ayu Putri Nugrahaeni	D-IV - Fisioterapi	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi II Jatim 2023	Regional	Juara II	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
87	Muhammad Irsyad Hamdi	D-III - Akuntansi	Magelang championship 2023	Nasional	Juara I	
88	Anisa Maharani	D-III - Teknik Informatika	Information System Competition	Universitas	Juara III	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
89	ONLA KAHFI PRANATA	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi Jawa Timur	Regional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
90	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	KOMPETISI SAINS MERDEKA INDONESIA (KSMI) BIDANG FISIKA	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
91	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	KOMPETISI SAINS MERDEKA INDONESIA (KSMI) BIDANG MATEMATIKA	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
92	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	PEKAN RAYA KOMPETISI SAINS NASIONAL (PRKSN) BIDANG INDONESIA	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
93	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	MATH AND REAL SCIENCE COMPETITION (MARS) 2023	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
94	Yuni Kurniasari	D-III - Perpustakaan	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional	Nasional	Juara III	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
95	Yuni Kurniasari	D-III - Perpustakaan	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Universitas Brawijaya 2023	Nasional	Juara III	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
96	ANANDA AZENADEVA RAMADANA	D-III - Keperawatan	FORNAS VII JAWA BARAT	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
97	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	M. INTEGRATED SCIENCE COMPETITION (MISC) 2023 BIDANG KIMIA	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
98	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	M. INTEGRATED SCIENCE COMPETITION (MISC) 2023 BIDANG BIOLOGI	Nasional	Juara III	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
99	Muhammad Hafid Bachtiar	D-III - Keperawatan	KOMPETISI SAINS MERDEKA INDONESIA 2023	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.

100	Yuni Kurniasari, Yusrizal Adytia Firdaus, Rizky Dyah Puspa Wardani	D-III - Perpustakaan	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (LKTIN) Universitas Brawijaya 2023	Nasional	Juara III	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
101	Muhammad Rifky Firdaus	D-III - Teknik Gigi	RPA Orienteering Competition (ROC)	Nasional	Juara II	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
102	RICKY QOIRUL AZIS	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	INDONESIA PAKUBUMI OPEN XI INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP PIALA BERGILIR MAYJEND TNI PURN. DR. HC H. EDDIE NALAPRAYA	Internasional	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
103	Ricky Qoirul Azis	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship 1	Nasional	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
104	SEPTY MARAND A KARTIKA WARDANI	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	Jakarta Nasional championship 1	Nasional	Juara II	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.
105	RANGGA AZEL DEVANSYAH	D-IV - Teknologi Veteriner	BANTEN INTERNASIONAL CHAMPIONSHIP 3	Internasional	Juara III	Agung Budiando A, drh., M.Si
106	RANGGA AZEL DEVANSYAH	D-IV - Teknologi Veteriner	MAGELANG CHAMPIONSHIP 2	Nasional	Juara III	Agung Budiando A, drh., M.Si
107	Teguh Firmansyah	D-IV - Teknologi Veteriner	IPSI MALANG CHAMPIONSIP 3	Nasional	Juara III	Agung Budiando A, drh., M.Si
108	Teguh Firmansyah	D-IV - Teknologi Veteriner	JAKARTA NATIONAL CHAMPIONSHIP 1	Nasional	Juara III	Agung Budiando A, drh., M.Si
109	Masna Syafaatul Khofifah	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	Lomba LKTI Nasional Sabilulungan Fest	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
110	Masna Syafaatul Khofifah	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	EVOST 2023	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
111	Nanda Fajrul Falah Rayhand	D-IV - Manajemen Perhotelan	Ipsi Malang Championship 3	Nasional	Juara III	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
112	Masna Syafaatul Khofifah	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	Sabilulungan Festival	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
113	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamatan Dan	Lomba Fotografi Agrocompetition IPB 2023	Universitas	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

		Kesehatan Kerja				
114	AISYAH ARSYA KAMELIA	D-IV - Teknik Informatika	5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON VOCATIONAL INNOVATION AND APPLIED SCIENCES (ICVIAS) 2023 Artificial Intelligence for Community Development	Internasional	Penghargaan Khusus	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
115	JIHAN AURA	D-IV - Pengobatan Tradisional	International Science and Invention Fair (ISIF)	Internasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
116	Thoriq Hibatullah	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	International Science and Invention Fair (ISIF)	Internasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
117	Mahdalena Nur Sabilla dan Salsabila Windasari	D-IV - Teknologi Laboratorium Medik	National Education Competition Di Universitas Pendidikan Indonesia	Nasional	Penghargaan Khusus	Aliyah Siti Sundari, S.Si., M.Si.
118	Zaidan Ayatullah Al Mahabbi	D-IV - Perbankan Dan Keuangan	Kejurda Reog Cup II	Regional	Juara II	Elva Farihah, S.E., M.SM.
119	MUHAMMAD ALI ASFIHANI	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	KEJUARAAN MAJAPAHIT NASIONAL HEROES COMPETITION 01	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
120	MUHAMMAD RAFLO TRI YUDHISTIRA	D-III - Akuntansi	KEJUARAAN MAJAPAHIT NASIONAL HEROES COMPETITION 01	Nasional	Juara III	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
121	Mahdalena Nur Sabilla	D-IV - Teknologi Laboratorium Medik	National Education Competition (NEC) 2023	Nasional	Penghargaan Khusus	Aliyah Siti Sundari, S.Si., M.Si.
122	Saniatuz Zahro Oktafiani	D-III - Keperawatan	IPSI Malang Championship 3	Nasional	Juara II	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
123	Aldi Ferdiansyah	D-IV - Manajemen Perhotelan	Lomba Karya Tulis Ilmiah dalam Kegiatan National Scientific Competition	Nasional	Juara III	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
124	Dany Faturrozi	D-IV - Perbankan Dan Keuangan	Jakarta National Championsip	Nasional	Juara III	Elva Farihah, S.E., M.SM.
125	Muhammad Arif Amrullah	D-IV - Fisioterapi	Agree To Disagree : Laga Debat Adu Gagasan Pemuda "Gen Z Berdikari Menuju Indonesia Emas 2045" By Persepsiii	Lokal	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
126	SEPTIAN DIFKA DARMAWAN	D-IV - Keselamatan Dan	Kejuaraan Nasional Pencak Silat IPSI	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

		Kesehatan Kerja	Malang Championship III Tahun 2023			
127	Rohmat Ridwan	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	Majapahit National Heroes Competition 01	Nasional	Juara III	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
128	SAYUDIMAS ARDIANSYAH FEBRIANTO	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	MAJAPAHIT NATIONAL HEROES COMPETITION 01	Nasional	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
129	DENIS CHRISNA MANGGALA	D-IV - Fisioterapi	MAJAPAHIT NATIONAL HEROES COMPETITION	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
130	Liliana vichadhani	D-III - Bahasa Inggris	MAJAPAHIT NATIONAL HEROES COMPETITION 01	Nasional	Juara II	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
131	IKA MUHIMMATUS A'IMMAH	D-IV - Pengobatan Tradisional	MAJAPAHIT NATIONAL HEROES COMPETITION	Nasional	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
132	Dwi Sandra	D-III - Manajemen Pemasaran	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara II	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
133	Shafi Wijdan Kurniawan	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara III	Riska Nur Rosyidiana, S.E., M.Ak., CRA., CAPF.
134	Adinda Chusnul Wibawanti	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara III	Riska Nur Rosyidiana, S.E., M.Ak., CRA., CAPF.
135	Reihannisa Pui Reztu Azzahra	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara III	Riska Nur Rosyidiana, S.E., M.Ak., CRA., CAPF.
136	Salsabilla Diana Nur Azizah	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara III	Riska Nur Rosyidiana, S.E., M.Ak., CRA., CAPF.
137	Aulia Kiana Pramesti	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Poster Financial Literacy	Nasional	Juara II	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
138	Asiyah Ainun Jaariyah	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Poster Financial Literacy	Nasional	Juara II	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
139	Aura Windy Adistya	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Poster Financial Literacy	Nasional	Juara II	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
140	Muckamad Dafit Firdos	D-IV - Perbankan dan Keuangan	OLIVIA bidang Documentary Feature Video	Nasional	Juara Harapan 2	Elva Farihah, S.E., M.SM.
141	Elizabeth Natalia Indah	D-IV - Destinasi Pariwisata	OLIVIA bidang Documentary Feature Video	Nasional	Juara Harapan 2	Elva Farihah, S.E., M.SM.
142	Bintang Adi Chandra	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	OLIVIA bidang Documentary Feature Video	Nasional	Juara Harapan 2	Elva Farihah, S.E., M.SM.

143	Natasya Amand a Eka Pradani	D-IV - Perbankan dan Keuangan	OLIVIA bidang Documentary Feature Video	Nasional	Juara Harapan 2	Elva Farihah, S.E., M.SM.
144	Sinta Rahmah Auliya	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	OLIVIA bidang Documentary Feature Video	Nasional	Juara Harapan 2	Elva Farihah, S.E., M.SM.
145	Shabrina Aulia Nadiva S.	D-IV - Keselamatan & Kesehatan Kerja	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara II	Dr. Neffrety Nilamsari., S.Sos., M.Kes.
146	F. Ery Fosa	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara II	Dr. Neffrety Nilamsari., S.Sos., M.Kes.
147	Vina Rahma Aprilia	D-III - Akuntansi	OLIVIA bidang Lomba Karya Tulis Ilmiah Soshum	Nasional	Juara II	Dr. Neffrety Nilamsari., S.Sos., M.Kes.
148	Regita Rinata Putri	D-III - Keperawatan	OLIVIA bidang Lomba Iklan Layanan Masyarakat	Nasional	Finalis	Cucuk Rahmadi Purwanto, S.Kp., M.Kes.
149	Sulis Dita Erviana	D-III - Keperawatan	OLIVIA bidang Lomba Iklan Layanan Masyarakat	Nasional	Finalis	Cucuk Rahmadi Purwanto, S.Kp., M.Kes.
150	Fitriani Nur Alifah	D-III - Keperawatan	OLIVIA bidang Lomba Iklan Layanan Masyarakat	Nasional	Finalis	Cucuk Rahmadi Purwanto, S.Kp., M.Kes.
151	Yunda Fanessa Nur Rohmah	D-III - Keperawatan	OLIVIA bidang Lomba Iklan Layanan Masyarakat	Nasional	Finalis	Cucuk Rahmadi Purwanto, S.Kp., M.Kes.
152	Lilis Banowati	D-III - Keperawatan	Lomba KTI Al-Qur'an ISEF	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
153	Mohammad Maghfur Ibrahim	D-III - Bahasa Inggris	MTQMN (Musabaqoh Tilawatil Qur'an Mahasiswa Nasional)	Nasional	Juara Harapan I	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
154	Shabrina Aulia Nadiva Safitri,Vina Rahma Aprilia, Dwi Sand ra, F. Ery Rosa,	D-III - Akuntansi	OLIMPIADE VOKASI INDONESIA 2023	Nasional	Juara II	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
155	Septy Marand a Kartika Wardani	D-IV - Manajemen Perkantoran Digital	Magelang championship	Nasional	Juara I	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.
156	Nurul Septiyaning sih & Reza Aulia Kartika I	D-IV - Destinasi Pariwisata	Essay Competition ALSA Care and Legal Coaching Clinic (CLCC) 2023	Nasional	Juara II	Dr. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos., M.Si.

157	Lilis Banowati	D-III - Keperawatan	Lomba KTI HKN (Hari Kesehatan Nasional) Fakultas Vokasi	Fakultas	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
158	Septian Difka Darmawan	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan MAJAPAHIT NATIONAL HEROES COMPETITION 01	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
159	Nadia Listy Sekarsari	D-III - Perpajakan	Kejuaraan Nasional Pencak Silat "Jakarta National Championship 1"	Nasional	Juara I	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI.
160	Nadia Listy Sekarsari	D-III - Perpajakan	Kejuaraan Nasional Pencak Silat IPSI Malang Championship 3	Nasional	Juara III	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI.
161	Ahmad Dzaki Tianto	D-III - Perpajakan	Kejuaraan Pencak Silat Turnamen Nasional Sakera Championship 2023	Universitas	Juara I	Hanif Fadhlillah, S.A., M.SEI.
162	Shafi Wijdan Kurniawan, Adinda Chusnul Wibawanti, Reihannisa Putri Reztu Azzahra, Salsabilla Diana Nur Azizah	D-III - Akuntansi	OLIVIA 2023 - LKTI Bidang Sosial Humaniora	Nasional	Juara III	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
163	Reihannisa Putri Reztu Azzahra, Nur Alif Khalish Ramadhana, Ardelia Salma Maharani, Shafi Wijdan Kurniawan, Andhika Putra Lanuartha, Adinda Tyas Putri Yusuf, Nita Maia Wulandari, Fadiyah Nabilah Qoidah	D-III - Akuntansi	Cracking the Cross-Border Accounting Code: An International Case study Challenge 2023	Internasional	Juara I	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
164	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Nasional Kesehatan 2023 Cabang Lomba Infografis	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

165	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamat an Dan Kesehatan Kerja	Tax Festival 2023 Spectaxcular National Poster Competition	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
166	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamat an Dan Kesehatan Kerja	Civil Creative <i>Skill</i> (CCS) Cabang Lomba Poster Universitas Negeri Surabaya	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
167	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamat an Dan Kesehatan Kerja	Islamic Science and Technology Fair (ISEF) 2023 Cabang Lomba Infografis	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
168	Mimi Azmita	D-IV - Teknologi Rekayasa Instrument asi Dan Kontrol	The 4th National Business Plan Competition	Nasional	Juara III	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
169	Mimi Azmita	D-IV - Teknologi Rekayasa Instrument asi Dan Kontrol	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Nasional LLDIKTI VII	Regional	Juara II	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
170	MUZAVAR AVAZOF	D-III - Manajeme n Pemasara n	Majapahit National Heroes Competition 01	Nasional	Juara III	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
171	Nadia Ragdha Amelia, Rasya Fariha, Mimi Azmita, Farah Elfida Rahma, Nadindra Syahrani, Nurul Kusumaning Ayu	D-III - Manajeme n Pemasara n	Internasional Futsal	Internasio nal	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
172	Muhammad Arif Amrullah, Ahmadian Zahri Ramadhan, Moh Ayub Alchabib, M Yusrin Mahendra, Avicenna Hanani Achmad	D-IV - Fisioterapi	International Futsal (Futsal Orang lama)	Internasio nal	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes

173	RICKY QOIRUL AZIS	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Terate UGM Championsip (TUC)	Nasional	Juara III	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
174	Dewi Aprilia Indy Saputri	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Sciences And Technology National Competition 2023 Kategori Lomba Poster	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
175	Muhamad Rizki Ardiansyah	D-IV - Fisioterapi	Olimpiade Nasional Alberta Competition 2.0	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
176	Ellina Rif'atin Nur Jannah	D-IV - Fisioterapi	Kejuaraan Nasional Pencak Silat IPSI Malang Championship 3	Nasional	Juara III	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
177	MUHAMMAD HAFID BACHTIAR	D-III - Keperawatan	KEJUARAAN SAINS NASIONAL (KESAN) 2023	Nasional	Juara I	Hafna Ilmy Muhalla, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.M.B.
178	Shabrina Aulia Nadiva Safitri	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Civil Creative <i>Skill</i> (CCS) Cabang Lomba Poster Universitas Negeri Surabaya	Universitas	Juara II	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.
179	Rohmat Ridwan	D-IV - Teknologi Radiologi Pencitraan	Universitas Trunojoyo Championship 2023	Universitas	Juara III	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
180	(1) Aulia Kiana Pramesti NIM: 002231124 Prodi: D-III Akuntansi (2) Asiyah Ainun Jaariyah NIM: 002231116 Prodi: D-III Akuntansi (3) Aura Windy Adistya NIM: 002231118 Prodi: D-III Akuntansi	D-III - Akuntansi	Olivia 2023 Creative Poster Financial literacy	Nasional	Juara II	Prasetyo Widyo Iswara, S.E., M.A.
181	Nur Puji Rahayu	D-IV - Fisioterapi	Fisioolympic	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
182	Nur Puji Rahayu	D-IV - Fisioterapi	Airfis Competition	Nasional	Juara II	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
183	Nur Puji Rahayu	D-IV - Fisioterapi	Big Brain Competition	Nasional	Juara II	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
184	Nur Puji Rahayu	D-IV - Fisioterapi	Cardioneo Competition	Nasional	Juara I	Melya Rosa, S.Ftr., M.Kes
185	Septy Maranda	D-IV - Manajeme	Majapahit Nasional Heroes Competition 01	Nasional	Juara I	Lydia Apriliani, S.E., M.B.A.

	Kartika Wardani	n Perkantoran Digital				
186	Monixca Fernandes Awangga Tirta	D-IV - Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Essay Occupational Safety and Health Cup 2023	Nasional	Juara I	Septyani Prihatiningsih, S.KM., M.K.K.K.

3.1.3. Program Studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra

Fakultas Vokasi UNAIR memiliki target 21 Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. Namun pada akhir tahun 2023, hanya terdapat 19 prodi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (Tabel 3.5).

Terdapat dua prodi jenjang D-III yang sedang proses penutupan prodi karena sudah terdapat jenjang Sarjana Terapan. Sehingga program kerja sama dengan mitra melekat pada prodi Sarjana Terapan. Hal ini berarti dari total 19 prodi yang ada di Fakultas Vokasi 100% prodi telah melaksanakan kerjasama dengan mitra.

Target lain terkait kerjasama dengan mitra adalah prodi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang bekerjasama dengan mitra lembaga/institusi QS.100 *By subject*. Dari target 19 prodi, hanya terdapat 15 prodi di Fakultas Vokasi yang bekerjasama dengan mitra lembaga/institusi QS.100 *By subject*. Hal ini berarti Fakultas Vokasi UNAIR tidak berhasil mencapai target bekerjasama dengan mitra lembaga/institusi QS.100 *By subject*. Secara keseluruhan target Program Studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra tidak tercapai.

Agar di masa mendatang Fakultas Vokasi berhasil mencapai target bekerjasama dengan mitra lembaga/institusi QS.100 *By subject* terdapat beberapa langkah strategis yang dapat dilakukan, yaitu:

- a. Memperbanyak partisipasi dalam konsorsium bertaraf internasional untuk menggandeng para peneliti yang berasal dari luar negeri.
- b. Memaksimalkan Pivot RP untuk mencari dana hibah riset internasional.
- c. Mendorong partisipasi dosen/peneliti UNAIR dalam berbagai skema penelitian kolaborasi internasional di lingkungan Universitas maupun internasional.

3.1.4. Akreditasi dan Penjaminan Mutu

- a. Prodi Terakreditasi Internasional

Fakultas Vokasi UNAIR memiliki target 1 prodi berhasil memperoleh akreditasi internasional di tahun 2023. Sayangnya hingga penghujung 2023 belum ada prodi yang berhasil memperoleh akreditasi internasional (Tabel 3.6). Alasan kegagalan adalah belum adanya lembaga pensertifikasi internasional khusus untuk Pendidikan Vokasi. Upaya penyelesaian adalah menggunakan sertifikasi internasional untuk pengelolaan prodi (Pendidikan Vokasi).

b. Akreditasi LAM-PTKes A (B ke A)

Fakultas Vokasi menarget 2 prodi memperoleh akreditasi A oleh LAM-PTKes pada tahun 2023. Akan tetapi hanya terdapat 1 prodi yang berhasil memperoleh akreditasi A. Ini berarti Fakultas Vokasi tidak berhasil mencapai target yang diharapkan (Tabel 3.6).

c. Reakreditasi LAM (LAMEMBA) (A ke Unggul)

Fakultas Vokasi UNAIR juga menargetkan 2 prodi berhasil reakreditasi dari A ke Unggul. Sayangnya hingga akhir tahun 2023 hanya terdapat 1 prodi yang berhasil melakukan re akreditasi A ke Unggul oleh LAMEMBA (Tabel 3.6).

d. Akreditasi LAM TEKNIK A (B ke A)

Akreditasi LAM TEKNIK A (B ke A) pada tahun 2023 tidak tercapai. Dari target 1 prodi berhasil lolos akreditasi ternyata tidak ada satu pun yang lulus. Ini berarti seluruh target jumlah prodi terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes tidak ada yang tercapai (Tabel 3.6). Tabel 3.7 menjabarkan hambatan Fakultas Vokasi mencapai target jumlah prodi terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes.

3.1.5. Program *Double Degree*

a. Prodi yang menyelenggarakan *Double Degree/joint degree* (BARU)

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 1 (satu) prodi menyelenggarakan *Double Degree/joint degree* (BARU). prodi yang menyelenggarakan *Double Degree* baru di fakultas diukur dengan telah melakukan penyusunan naskah akademik. Target ini berhasil terealisasi dengan adanya 1 prodi yang baru memulai penyelenggaraan *Double*

Degree/joint degree (Tabel 3.7). Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR berhasil mencapai target.

b. Program *Double Degree/joint degree* (berjalan)

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan terdapat 2 (dua) program *Double Degree/joint degree* baru dan *on going* di fakultas (program *Double Degree/joint degree* berjalan + program *Double Degree/joint degree* baru). Selama tahun 2023 tercatat terdapat 3 (tiga) prodi yang melanjutkan program *Double Degree/joint degree* (Tabel 3.7). Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR berhasil melampaui target.

c. Mahasiswa program *Double Degree/joint degree* (berjalan dan baru)

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 6 (enam) mahasiswa berpartisipasi mengikuti program *Double Degree/joint degree*. Tabel 3.8 menunjukkan bahwa terdapat 6 mahasiswa yang mengikuti program *Double Degree/joint degree*. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR berhasil melampaui target.

Tabel 3. 5 Capaian Program Studi D-III dan S1 Terapan yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23006-230031 Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	prodi	21	15	19	20	19	Tidak Tercapai
	S-23006-230032 Program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II yang bekerjasama dengan Mitra LEMBAGA/INSTITUSI QS.100 BY SUBJECT	prodi	19	2	3	10	15	Tidak Tercapai

Tabel 3. 6 Capaian Akreditasi dan Penjaminan Mutu

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
<i>Sustainable Education for All</i>	S-23007-230033 Prodi terakreditasi Internasional (baru)	prodi	1	0	0	0	0	Tidak Tercapai
	S-23008-230038 Akreditasi LAM-PTKes A (B ke A)	prodi	2	1	0	0	0	Tidak Tercapai
	S-23008-230042 Reakreditasi LAM (LAMEMBA) (A ke Unggul)	prodi	2	0	0	0	1	Tidak Tercapai
	S-23008-230050 Akreditasi LAM TEKNIK A (B ke A)	prodi	1	0	0	0	0	Tidak Tercapai

Tabel 3. 7 Hambatan dan Saran Penyelesaian Hambatan

No	Hambatan	Solusi Penyelesaian
1.	Keterbatasan sumber daya, misalnya kurangnya personel di program studi, kurangnya infrastruktur yang memadai, dan lain-lain. Hal ini menyebabkan proses akreditasi memerlukan investasi dalam penambahan dosen, peningkatan infrastruktur, dan sistem pengumpulan data	Dalam setiap akhir semester, program studi wajib melakukan evaluasi diri dan mencatatkannya dalam SIM Penjaminan Mutu (www.qa.unair.ac.id). Kemudian, hal ini akan dikonfirmasi dan dievaluasi dalam setiap kegiatan AMI tiap tahun
2.	Kesenjangan kemampuan berbahasa asing menjadi salah satu hambatan utama dalam proses akreditasi internasional	Pemahaman mendalam tentang standar akreditasi internasional dilakukan dalam bentuk workshop untuk memastikan kesesuaian praktik dengan standar ada. Peserta workshop adalah pimpinan fakultas, KPS, SPM, GPM dan tim akreditasi
3.	Resistensi dari dosen atau tenaga kependidikan terhadap perubahan yang dibutuhkan dalam kurikulum, metode	Secara proaktif terlibat dalam program peningkatan kualitas dan kuantitas dosen

	<p>pengajaran, atau proses lainnya dalam rangka memenuhi standar akreditasi internasional merupakan salah satu hambatan utama</p>	<p>untuk memastikan bahwa dosen memenuhi atau melebihi standar akreditasi internasional. Dalam hal ini, BPM selalu berkirim surat ke Direktorat SDM untuk setiap permasalahan dengan kekurangan jumlah dan kualifikasi dosen.</p>
4.	<p>Akreditasi internasional membutuhkan pengumpulan data dan pelaporan yang masif, akurat dan relevan untuk membuat sistem pelaporan yang efektif, dan memastikan integritas dan konsistensi data. Hal ini seringkali masih menjadi permasalahan yang dihadapi saat ini.</p> <p>Jumlah dosen yang memenuhi standar akreditasi internasional masih kurang pada beberapa program studi.</p>	<p>BPM berupaya untuk mendorong pola pikir yang menerima perubahan dan menghargai semua bentuk penilaian terhadap program studi dan layanannya, melalui penerapan SPMI UNAIR.</p>
5.	<p>Proses akreditasi seringkali memakan waktu yang tidak panjang, sehingga pemenuhan semua persyaratan dalam batas waktu yang singkat, seringkali menjadi hambatan di lapangan.</p>	<p>BPM membangun SIM Penjaminan Mutu yang solid untuk mengumpulkan dan menganalisis data yang relevan dengan standar akreditasi internasional. Kemudian, BPM juga berkoordinasi dengan Direktorat Informasi dan Digitalisasi untuk validitas dan akurasi data.</p>
6.	<p>Regulasi pemerintah atau kebijakan pemerintah terkait akreditasi internasional yang masih tidak pasti sampai saat ini merupakan hambatan besar untuk akreditasi internasional</p>	<p>Secara berkala, BPM melakukan komunikasi dengan kementerian guna memeriksa pembaruan badan akreditasi internasional yang direkomendasikan pemerintah</p>

Tabel 3. 8 Capaian Program Double Degree

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23009-230053 Prodi yang menyelenggarakan <i>Double Degree/joint degree</i> (BARU)	prodi	1	0	0	0	1	Tercapai
	S-23009-230054 Program <i>Double Degree/joint degree</i> (berjalan)	program	2	3	2	2	3	Tercapai
	S-23014-230055 Mahasiswa program <i>Double Degree/joint degree</i> (berjalan dan baru)	mahasiswa	6	6	7	6	7	Tercapai

3.1.6. Jumlah *Student Mobility Outbound* FTE

Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi UNAIR mengadakan 2 program *student outbound* yaitu *student outbound part time* dan *full time* dengan target masing-masing memberangkatkan 80 mahasiswa dan 20 mahasiswa (Tabel 3.9). Berdasarkan data yang berhasil ditabulasi oleh Bidang Akademik, Mahasiswa, dan Alumni diketahui bahwa jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada *student outbound part time* mencapai 547 mahasiswa. Sedangkan jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada *student outbound part time* mencapai 35 mahasiswa. Artinya, dari masing-masing target yang telah ditetapkan oleh Fakultas Vokasi UNAIR untuk jumlah *student mobility outbound FTE* telah tercapai bahkan melampaui target.

Upaya yang dilakukan Fakultas Vokasi selama tahun 2023 untuk mencapai target *Student Mobility Outbound* adalah:

- Melakukan pemetaan berdasar pada capaian dari program sebelumnya yang mendapatkan peminatan paling banyak
- Menyiapkan pembekalan bagi mahasiswa yang akan mengikuti kegiatan *outbound* mobility, sehingga mahasiswa dapat menyiapkan diri semaksimal mungkin untuk mengikuti seleksi program tersebut

- c. Melakukan promosi secara bertahap ke institusi atau universitas mitra baik yang telah atau belum pernah mengirimkan mahasiswa.

3.1.7. Jumlah *Student Mobility Inbound* FTE

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan mendatangkan 136 mahasiswa untuk melakukan *inbound part time* dan 92 mahasiswa untuk *inbound full time*. Tabel 3.10 menunjukkan bahwa realisasi mahasiswa luar negeri yang melakukan *inbound part time* di Fakultas Vokasi mencapai 359 mahasiswa. Hal ini menandakan bahwa target jumlah mahasiswa *inbound part time* berhasil terpenuhi.

Terkait jumlah mahasiswa luar negeri yang melakukan *inbound full time* masih belum berhasil mencapai target karena data menunjukkan dari target 92 mahasiswa hanya terdapat 71 mahasiswa yang berpartisipasi. Diharapkan Fakultas Vokasi UNAIR mampu melakukan pemetaan kegiatan *inbound full time* berdasarkan pada capaian dari program sebelumnya yang mendapatkan peminatan paling banyak.

Tabel 3. 9 Capaian Jumlah Student Mobility Outbound FTE

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23010-230056 <i>Students Outbound part time</i>	mahasiswa	80	162	244	529	547	Tercapai
	S-23010-230057 <i>Students Outbound full time</i>	mahasiswa	20	22	14	24	35	Tercapai

Tabel 3. 10 Capaian Jumlah Student Mobility Inbound FTE

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education	S-23011-230058 <i>Students Inbound part time</i>	mahasiswa	136	73	84	134	359	Tercapai

<i>n for All</i>	S-23011-230059 <i>Students Inbound full time</i>	mahasiswa	92	10	10	27	71	Tidak Tercapai
------------------	---	-----------	----	----	----	----	----	----------------

Tabel 3. 11 Capaian Jumlah Staff Mobility Outbound FTE

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23013-230062 <i>Staff Outbound part time</i>	dosen	25	9	18	31	46	Tercapai
	S-23013-230063 <i>Staff Outbound full time</i>	dosen	15	3	11	11	14	Tidak Tercapai

3.1.8. Staff Mobility Outbound FTE

Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi menargetkan mobilitas dosen Fakultas Vokasi UNAIR pada agenda *staff mobility outbound part time* mencapai 25 dosen. Target ini berhasil tercapai dibuktikan dengan keterlibatan 46 dosen Fakultas Vokasi. Sedangkan untuk agenda *staff mobility outbound full time* ditarget Fakultas Vokasi memberangkat 15 dosen. Sayangnya hingga akhir tahun 2023 hanya terdapat 14 dosen yang mengikuti agenda ini (Tabel 3.11).

Alasan tidak tercapainya target *staff mobility outbound full time* adalah: 1) Kurangnya ketepatan waktu peserta dalam menyelesaikan output kegiatan sesuai *timeline* yang telah disepakati; dan 2) Kurang adanya detail informasi mengenai waktu pencairan insentif setelah peserta menyelesaikan kewajibannya. Upaya yang bisa dilakukan oleh Fakultas Vokasi UNAIR untuk menghadapi permasalahan tersebut adalah meletakkan klausul *timeline* dan klausul penalti dalam kontrak yang ditandatangani oleh peserta, serta berkoordinasi dengan tim keuangan mengenai antrian pencairan insentif.

3.1.9. Staff Mobility Inbound FTE

Fakultas Vokasi menarget partisipasi dari 60 dosen luar negeri untuk melakukan *inbound part time*. Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2023 hanya 30 dosen yang melakukan *inbound part time* di Fakultas Vokasi. Kondisi ini menandakan bahwa target *staff inbound part time* pada tahun 2023 tidak tercapai. Namun, di sisi lain, Fakultas Vokasi berhasil mencapai target *staff inbound full time*. Dari target mendatangkan 20 dosen, tercatat

terdapat 27 dosen luar UNAIR berpartisipasi pada agenda *staff inbound full time* (Tabel 3.12).

3.1.10. Pembinaan dan Pengembangan Prestasi Mahasiswa

a. Mahasiswa Internasional Baru

Dari target mendatangkan 5 mahasiswa internasional, pada tahun 2023 terdapat 5 mahasiswa asing atau internasional yang melakukan pembelajaran di Fakultas Vokasi UNAIR. Hal ini berarti target jumlah mahasiswa internasional tercapai 100% (Tabel 3.13).

b. Prestasi Mahasiswa Nasional

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menargetkan memperoleh 190 prestasi di level nasional. Hingga penghujung tahun 2023, Fakultas Vokasi berhasil menghasilkan 195 prestasi di level nasional. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi telah berhasil melampaui target (Tabel 3.13)

Tabel 3. 12 Capaian Jumlah Staff Mobility Inbound FTE

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
<i>Sustainable Education for All</i>	S-23012-230060 <i>Staff Inbound part time</i>	dosen	60	5	15	16	30	Tidak Tercapai
	S-23012-230061 <i>Staff Inbound full time</i>	dosen	20	10	12	19	27	Tercapai

Tabel 3. 13 Capaian Jumlah Mahasiswa Internasional Akumulatif

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
<i>Sustainable Education for All</i>	S-23014-230065 Mahasiswa internasional	mahasiswa	5	2	0	5	5	Tercapai
	S-23015-230067 Prestasi mahasiswa nasional	prestasi	190	53	85	124	195	Tercapai
	S-23015-230068 Prestasi mahasiswa internasional	prestasi	44	14	19	26	32	Tidak Tercapai

S-23016-230069 Sertifikat <i>soft skill</i> mahasiswa	mahasiswa	4500	173 8	318 3	434 3	489 5	Tercapai
---	-----------	------	----------	----------	----------	----------	----------

c. Prestasi Mahasiswa Internasional

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan memperoleh 44 prestasi di level internasional. Akan tetapi hingga akhir tahun 2023, target tersebut belum tercapai. Tercatat Fakultas Vokasi hanya berhasil mengumpulkan 32 prestasi (Tabel 3.13).

d. Sertifikasi *Softskill* Mahasiswa

Fakultas Vokasi berkomitmen memberikan dukungan kepada setidaknya 4500 mahasiswanya untuk memperoleh sertifikasi *softskill*. Komitmen ini berhasil terealisasi dengan capaian sebanyak 4895 mahasiswa Fakultas Vokasi dari berbagai prodi telah memiliki sertifikasi *soft skill* penunjang kompetensi (Tabel 3.13).

3.1.11. *Peerlist*

a. Data *Academic Peerlist* tahun berjalan (*input*)

Target jumlah mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah terinput ke dalam sistem *database Academic peer list* milik AGE di tahun 2023 yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan adalah sebanyak 76 mitra. Hingga akhir tahun 2023 tercatat terdapat 152 input *academic Peerlist* atau 2 (dua) kali lipat dari target yang ditentukan. Ini menandakan bahwa input data *academic peer list* tahun 2023 telah tercapai (Tabel 3.14).

b. *Academic Peerlist (Recorded voters)*

Academic Peerlist (Recorded voters) adalah mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah memilih UNAIR dalam survei *academic reputation* QS di tahun berjalan yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan. Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan terdapat 91 *recorded voters*. Berdasarkan data yang dikumpulkan, tercatat mencapai 143 (Tabel 3.14). Ini menandakan bahwa indikator ini telah berhasil dicapai oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.

c. Data *Employer contact list* tahun berjalan (input)

Data ini merupakan pengguna lulusan baik skala nasional maupun internasional yang masuk dalam *database Employer contact list* di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi dan diprioritaskan yang memiliki email institusi/afiliasi tempat bekerja. Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menargetkan terdapat 86 input data *employer contact list* dan berhasil tercapai di TW 4 Tahun 2023 (Tabel 3.14)

d. *Employer contact list (Recorded voters)*

Pengguna lulusan baik nasional maupun internasional yang telah memilih UNAIR dalam survei *employer reputation* QS di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi. Ditargetkan pada 2023 terdapat 66 orang pengguna lulusan Fakultas Vokasi. Realisasinya mencapai 86 orang (Tabel 3.14). Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi telah melampaui target *employer contact list (recorded voters)*.

Tabel 3. 14 Capaian Peerlist

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Sustainable Education for All	S-23017-230070 Data Academic Peerlist tahun berjalan (input)	orang	76	0	152	152	152	Tercapai
	S-23017-230071 Academic Peerlist (Recorded voters)	orang	91,2	0	91	143	143	Tercapai
	S-23017-230072 Daya Employer contact list tahun berjalan (input)	orang	86	0	0	0	86	Tercapai
	S-23017-230073 Employer Contact List (Recorded (voters)	orang	66	0	0	0	86	Tercapai

3.3. Capaian Kontrak Kinerja Pilar M (Meaningful research and community services)

3.2.1. Penyelenggaraan Penelitian Unggulan dan Prioritas

Indikator penyelenggaraan penelitian unggulan dan prioritas terdiri dari 12 elemen yaitu:

- a. Kolaborasi riset dengan mitra dalam negeri
- b. Kolaborasi riset dengan mitra luar negeri
- c. Kolaborasi publikasi dengan mitra dalam negeri
- d. Kolaborasi publikasi dengan mitra luar negeri
- e. Kolaborasi pengabdian masyarakat dengan mitra luar negeri
- f. Riset bertema SDGs
- g. Usulan Riset *matching fund* internasional dalam bentuk *joint research* (baru)
- h. Riset *matching fund* internasional dalam bentuk *joint research* (baru)
- i. Riset yang mendapatkan sponsor internasional
- j. Riset Kolaborasi Internasional/riset grup
- k. Penelitian Unggulan Fakultas Internasional *(apakah digunakan keduanya atau salah satu)
- l. Riset Mandat

Tabel 3. 15 Capaian Penyelenggaraan Penelitian Unggulan dan Prioritas

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
Meaningful research and community services	M-23018-230074 Kolaborasi riset dengan mitra dalam negeri	judul	10	8	13	19	15	150%	Tercapai
	M-23018-230075 Kolaborasi riset dengan mitra luar negeri	judul	3	6	7	18	19	633,333 %	Tercapai

M-23018-230076 Kolaborasi publikasi dengan mitra dalam negeri	judul	10	8	12	15	16	160%	Tercapai
M-23018-230077 Kolaborasi publikasi dengan mitra luar negeri	judul	19	5	10	13	14	73,684 %	
M-23018-230078 Kolaborasi pengabdian masyarakat dengan mitra luar negeri	judul	2	0	2	3	4	200%	Tercapai
M-23019-230079 Riset bertema SDGs	judul	20	21	44	44	65	325%	Tercapai
M-23020-230080 usulan Riset <i>matching fund</i> internasional dalam bentuk <i>joint research</i> (baru)	judul	3	4	8	8	8	266,667 %	Tercapai
M-23020-230081 Riset <i>matching fund</i> internasional dalam bentuk <i>joint research</i> (baru)	judul	1	1	3	3	3	300%	Tercapai
M-23020-230082 Riset yang mendapatkan sponsor internasional	judul	1	0	1	1	1	100%	Tercapai
M-23021-230083 Riset Kolaborasi Internasional/riset grup	judul	1	0	1	1	1	100%	Tercapai

M-23022-230084 Penelitian Unggulan Fakultas Internasional	judul	20	0	1	2	3	15%	
M-23023-230085 Riset Mandat	judul	1	0	0	0	1	100%	Tercapai

Dari 12 (dua belas) indikator yang digunakan, tercatat bahwa seluruh target telah tercapai kecualan indikator kolaborasi publikasi dengan mitra luar negeri dan penelitian unggulan fakultas internasional (Tabel 3.15). Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi memiliki semangat yang tinggi terkait penyelenggaraan penelitian unggulan prioritas. Fakultas Vokasi menargetkan pada tahun 2023 memiliki 19 judul penelitian yang menggandeng mitra luar negeri. Namun, target tersebut belum berhasil dipenuhi.

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan mampu mempublikasi 20 judul penelitian unggulan fakultas internasional. Tercatat hanya terdapat 3 judul dari target 20 judul. Atau dengan kata lain realisasi target baru mencapai 15%.

3.2.2. Penyelenggaraan Penelitian Prioritas Nasional (APBN)

Terdapat 10 indikator yang menjabarkan capaian atas penyelenggaraan penelitian priorotas nasional (APBN) yaitu:

- a. Usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)
- b. Proposal penelitian yang berhasil didanai nasional (SIMLITABMAS)
- c. Total dana yang diterima dari usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)
- d. Usulan proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti
- e. Proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti yang berhasil didanai
- f. Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk penelitian
- g. Riset *matching fund* nasional yang diusulkan (baru)
- h. Riset *matching fund* nasional yang mendapat pembiayaan dari *stakeholders* (baru)

- i. Jumlah proposal *matching fund* kedaireka skema riset yang didanai
- j. Dana yang diterima dari *matching fund* kedaireka skema riset

Tabel 3. 16 Capaian Penyelenggaraan Penelitian Prioritas Nasional (APBN)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Meaningful research and community services</i>	M-23024-230086 Usulan proposal penelitian nasional (SIMLITABMAS)	judul	10	10	13	13	13	130%	Tercapai
	M-23024-230087 Proposal penelitian yang berhasil didanai nasional (SIMLITABMAS)	judul	5	0	1	1	1	20%	Tidak Tercapai
	M-23024-230089 Usulan proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti	judul	10	1	9	10	10	100%	Tercapai
	M-23024-230090 Proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti yang berhasil didanai	proposal	5	0	7	8	8	160%	Tercapai
	M-23025-230091 Dana yang diterima dari luar	rupiah	150000000	0	1314994000	1314994000	1314994000	87,66%	Tidak Tercapai

UNAIR untuk penelitian									
M-23026-230092 Riset <i>matching fund</i> nasional yang diusulkan (baru)	judul	5	10	10	10	10	200 %	Tercapai	
M-23026-230093 Riset <i>matching fund</i> nasional yang mendapat pembiayaan dari <i>stakeholders</i> (baru)	judul	2	0	3	3	3	150 %	Tercapai	
M-23027-230094 Usulan proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema riset	proposal	2	0	9	9	9	450 %	Tercapai	
M-23027-230095 Proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema riset yang didanai	proposal	1	0	0	1	1	100 %	Tercapai	

Dari 10 indikator yang ditentukan, 2 di antaranya tidak mencapai target. Fakultas Vokasi menargetkan terdapat 5 judul proposal yang penelitian yang berhasil didanai nasional. Namun hingga berakhirnya tahun 2023, hanya terdapat 1 proposal yang berhasil didanai nasional. Ini menandakan bahwa capaian Fakultas Vokasi UNAIR untuuk proposal yang didanai nasional hanya mencapai 20%. Target lain yang belum berhasil direalisasikan adalah dana penelitian yang diterima dari luar UNAIR. Fakultas Vokasi menargetkan untuk memperoleh dana hibah dari luar UNAIR senilai Rp.1.500.000.000. Akan tetapi, hingga akhir tahun hanya mampu menerima dana hibah senilai Rp.1.314.994.000. Dengan kata lain realisasi ini setara dengan 87,566% dari target.

Tidak tercapainya target proposal penelitian yang didanai oleh SIMLITABMAS adalah Proposal mungkin tidak selaras dengan prioritas penelitian yang ditetapkan oleh pemerintah atau badan pendanaan dan rancangan penelitian yang kurang kuat dan terinci. Badan pendanaan seringkali memiliki fokus penelitian tertentu yang ingin mereka dukung, seperti penelitian yang mendukung pengembangan teknologi atau solusi untuk masalah sosial tertentu. Jika proposal tidak memenuhi kriteria ini, maka kemungkinan besar akan ditolak. Jika proposal tidak menyajikan rancangan penelitian yang kuat atau terinci, termasuk metodologi penelitian yang tepat dan inovatif, maka hal ini bisa menjadi alasan ditolaknya proposal. Badan pendanaan biasanya mencari proposal yang memiliki potensi untuk menghasilkan penemuan atau solusi yang signifikan.

Ada beberapa alasan yang mungkin dapat dijadikan penjelasan mengapa target dana yang diterima dari luar untuk penelitian di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga tidak tercapai. Berikut adalah beberapa kemungkinan alasan:

1. Keterbatasan Jaringan dan Visibilitas: Salah satu faktor utama dalam mendapatkan dana dari luar adalah jaringan dan visibilitas riset yang dilakukan. Jika Fakultas Vokasi kurang memiliki jaringan luas dengan para pemangku kepentingan atau lembaga penyedia dana, maka bisa sulit untuk mendapatkan perhatian dan dukungan finansial.
 2. Kualitas Proposal Riset: Proposal riset yang disusun untuk meminta dana luar haruslah sangat baik dan menarik. Jika proposal yang diajukan kurang memenuhi standar atau tidak cukup meyakinkan, maka kemungkinan besar tidak akan mendapatkan persetujuan dana.
 3. Keterbatasan Kompetisi: Persaingan untuk mendapatkan dana riset dari luar biasanya sangat tinggi. Banyak lembaga dan peneliti lain yang juga mengajukan proposal yang kompetitif. Fakultas Vokasi mungkin perlu memperkuat strategi mereka dalam menghadapi persaingan ini.
- Keterbatasan Infrastruktur Riset: Terkadang, kurangnya infrastruktur riset yang memadai atau fasilitas yang

diperlukan untuk menjalankan proyek riset tertentu dapat menjadi hambatan untuk mendapatkan dana eksternal.

4. Kurangnya Pengalaman dalam Penyusunan Proposal: Jika Fakultas Vokasi belum memiliki banyak pengalaman dalam penyusunan proposal riset yang sukses dan pemasaran ide-ide riset kepada pihak luar, maka perlu adanya pengembangan kemampuan ini.
5. Kondisi Eksternal: Faktor eksternal seperti kondisi ekonomi, kebijakan pemerintah, atau perubahan prioritas penyandang dana bisa mempengaruhi ketersediaan dana riset dari luar.
6. Komunikasi yang Kurang Efektif: Komunikasi yang kurang efektif dengan pihak-pihak yang berpotensi memberikan dana riset juga bisa menjadi penyebab tidak tercapainya target. Hubungan yang kuat dan saling percaya antara Fakultas Vokasi dengan pihak luar sangat penting.

Dalam mengevaluasi mengapa target dana riset dari luar tidak tercapai, penting untuk melakukan analisis mendalam terhadap faktor-faktor di atas dan mengambil langkah-langkah untuk memperbaiki kelemahan yang mungkin ada dalam strategi pengajuan dana riset

3.2.3. Diseminasi IPTEK Hasil Penelitian

Diseminasi IPTEK Hasil Penelitian merupakan salah satu upaya Fakultas Vokasi menyampaikan hasil penelitian kepada masyarakat secara luas. Terdapat 14 elemen pengukuran keberhasilan, yaitu:

- a. Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen
- b. Publikasi pada *Top Tier Journal*
- c. Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/*WoS*)
- d. Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1
- e. Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2
- f. Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3
- g. Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4

- h. Publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi
- i. Buku ber-ISBN
- j. Buku / *Book chapter* terindeks scopus
- k. Publikasi opini
- l. Publikasi opini
- m. Konferensi Internasional prosiding/special issue
- n. Publikasi bertema SDGs (80% dari publikasi artikel)

Tabel 3. 17 Capaian Diseminasi IPTEK Hasil Penelitian

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Meaningful research and community services</i>	M-23028-230097 Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen	rasio	2	0	2	1,43	1,75	87,5%	Tidak Tercapai
	M-23029-230098 Publikasi pada <i>Top Tier Journal</i>	judul	1	1	1	1	1	100%	Tercapai
	M-23029-230099 Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/ <i>WoS</i>)	judul	64	17	32	44	69	107,81%	Tercapai
	M-23029-230100 Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	judul	2	4	5	5	7	350%	Tercapai

M-23029-230101	judul	5	6	7	15	32	640%	Tercapai
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2								
M-23029-230102	judul	7	2	2	4	7	100%	Tercapai
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3								
M-23029-230103	judul	49	4	11	13	16	32,65%	Tidak Tercapai
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4								
M-23029-230110	judul	6	7	14	16	18	300%	Tercapai
Publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi								
M-23030-230111	buku	5	3	4	4	7	140%	Tercapai
Buku ber-ISBN								
M-23030-230112	buku	1	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai
Buku / <i>Book chapter</i> terindeks scopus								
M-23031-230113	opini	5	5	6	6	10	200%	Tercapai
Publikasi opini								
M-23032-230114	konferensi	1	0	1	1	1	100%	Tercapai
Konferensi nasional								
M-23032-230115	konferensi	1	0	0	0	1	100%	Tercapai
Konferensi Internasional prosiding/spesial issue								
M-23033-230116	judul	64	0	52	52	65	101,56 %	Tercapai
Publikasi bertema SDGs (80% dari publikasi artikel)								

Dari 14 indikator pengukuran, terdapat 3 target yang belum terpenuhi yaitu: a) keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen; b) artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4; dan c) Buku / *Book chapter* terindeks scopus.

Salah satu alasan utama bisa jadi terletak pada kualitas riset dan penulisan artikel tersebut. Jurnal-jurnal yang terindeks Q4 biasanya tetap

memiliki standar kualitas yang tinggi meskipun berada di kategori rendah. Artikel yang tidak memenuhi standar ini mungkin mengalami kesulitan untuk diterima atau dianggap bermasalah dalam metodologi, analisis, atau interpretasi.

Ada beberapa alasan umum mengapa target untuk mengindeks buku atau bab buku dalam basis data Scopus mungkin tidak tercapai di Fakultas Vokasi UNAIR atau di institusi lainnya. Berikut adalah beberapa kemungkinan alasan:

1. **Kualitas Publikasi dan Penelitian:** Mungkin ada kekurangan dalam kualitas penelitian dan publikasi yang dihasilkan di Fakultas Vokasi UNAIR. Kriteria indeksasi Scopus sangat ketat dan memerlukan kualitas tinggi dalam hal metodologi penelitian, relevansi topik, dan kontribusi pengetahuan.
2. **Keterbatasan Sumber Daya:** Keterbatasan dana, fasilitas, dan infrastruktur penelitian mungkin menjadi hambatan. Proses penelitian yang memadai memerlukan investasi dalam sumber daya manusia, peralatan, dan bahan.
3. **Keterbatasan Keterampilan dan Pengetahuan:** Kurangnya pemahaman tentang persyaratan dan proses publikasi di jurnal atau penerbit yang diakui oleh Scopus bisa menjadi masalah. Ini termasuk pemahaman tentang penulisan ilmiah yang tepat dan pemilihan jurnal yang sesuai.
4. **Kurangnya Kolaborasi Internasional:** Scopus memberikan nilai tambah pada publikasi yang melibatkan kolaborasi lintas batas negara. Jika kurangnya kolaborasi dengan peneliti internasional, ini dapat mempengaruhi kemungkinan indeksasi dalam basis data Scopus.
5. **Kualitas Editor dan Reviewer:** Jurnal yang diakui oleh Scopus memiliki proses editorial yang ketat. Kurangnya editor dan reviewer yang berkualitas mungkin dapat mempengaruhi kemungkinan diterimanya publikasi dalam jurnal yang diindeks Scopus.

3.2.4. Peningkatan Sitasi

a. Sitasi per tahun

Fakultas Vokasi menargetkan jumlah sitasi pada tahun 2023 mencapai 800 sitasi. Akan tetapi target tersebut belum tercapai. Tercatat hanya terdapat 684 sitasi selama tahun 2023 atau setara dengan 85,5% dari target yang telah ditetapkan (Tabel 3.18). Salah satu alasan rendahnya jumlah sitasi pada tahun 2023 adalah kualitas publikasi yang tidak mengikuti tren penelitian saat ini. Jika karya ilmiah yang dihasilkan kurang memenuhi standar atau tidak relevan dengan tren riset terkini, sitasi mungkin akan rendah. Kolaborasi dengan peneliti dari luar fakultas atau luar negeri dapat menjadi salah satu strategi meningkatkan sitasi. Pentingnya promosi publikasi ilmiah pun tidak boleh diabaikan. Jika publikasi tidak dipromosikan secara aktif melalui seminar, konferensi, atau media sosial akademis, maka pencapaian sitasi dapat terhambat. Faktor lain adalah akses terbatas terhadap publikasi atau pembatasan terhadap akses secara daring (*open access*) dapat mempengaruhi seberapa mudah publikasi tersebut diakses dan dikutip oleh peneliti lain.

b. Sitasi (Kumulatif 5 tahun: 2018-2022)

Kumulatif sitasi selama tahun 2018 hingga 2022 mencapai 1581. Angka tersebut telah melampaui target sitasi kumulatif yang ditarget pada angka 963. Dengan kata lain, capaian sitasi karya tulis ilmiah pada dosen Fakultas Vokasi mencapai 164,17% dari target (Tabel 3.18).

3.2.5. Pengembangan dan Pengelolaan Jurnal Internal

- a. Jurnal terindeks Sinta 1-2
- b. Jurnal terindeks Sinta 3-4
- c. Jurnal terindeks Sinta 5-6

Tabel 3. 18 Capaian Peningkatan Sitasi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		

<i>Meaningful research and community services</i>	M-23034-230117 Sitasi per tahun	sitasi	800	0	333	333	684	85,5%	Tidak Tercapai
	M-23034-230118 Sitasi (Kumulatif 5 tahun:2019-2023)	sitasi	963	0	847	847	1581	164,17%	Tercapai

Tabel 3. 19 Capaian Pengembangan dan Pengelolaan Jurnal Internal

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Meaningful research and community services</i>	M-23035-230121 Jurnal terindeks Sinta 1-2	jurnal	2	1	1	1	1	50%	Tidak Tercapai
	M-23035-230122 Jurnal terindeks Sinta 3-4	jurnal	1	0	1	1	2	200%	Tercapai
	M-23035-230123 Jurnal terindeks Sinta 5-6	jurnal	2	1	1	1	1	50%	Tidak Tercapai

Tabel 3.19 menjabarkan bahwa capaian pengelolaan jurnal terindek Sinta 1-2 dan Sinta 5-6 belum memenuhi target. Tidak tercapainya jurnal terindeks Sinta 1 dan 2 adalah terdapat keterbatasan sumber daya seperti dana penelitian, akses ke fasilitas laboratorium, atau dukungan staf penelitian. Tanpa sumber daya yang memadai, sulit untuk menghasilkan penelitian berkualitas tinggi yang dapat dipublikasikan di jurnal-jurnal Sinta 1-2. Kurangnya Kolaborasi Penelitian dengan peneliti lain, baik di dalam maupun di luar Fakultas Vokasi UNAIR, dapat membantu dalam meningkatkan kualitas penelitian. Kurangnya kolaborasi mungkin menjadi hambatan dalam menghasilkan penelitian yang bermutu tinggi untuk dipublikasikan di jurnal-jurnal berkualitas tersebut. Kurangnya Fokus pada Riset Terapan, jika fokus riset lebih cenderung pada aspek teoritis daripada aplikatif, maka mungkin sulit untuk memenuhi kriteria jurnal Sinta 1-2 yang cenderung mementingkan penelitian yang memiliki dampak langsung pada praktik atau kebijakan.

3.2.6. Penyelenggaraan Pengabdian pada Masyarakat/ Komunitas

Indikator keberhasilan penyelenggaraan pengabdian pada masyarakat/komunitas terdiri dari beberapa indikator, yaitu:

- Pengabdian masyarakat bertema SDGs (80% dari desa binaan dan pengmas nasional didanai)
- Desa/kelompok masyarakat binaan
- Pengmas lokal dan regional
- Pengmas nasional
- Pengmas internasional
- Jumlah proposal *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat yang didanai
- Dana yang diterima dari *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat

Tabel 3. 20 Penyelenggaraan Pengabdian pada Masyarakat/ Komunitas

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Meaningful research and community services</i>	M-23036-230126 Pengabdian masyarakat bertema SDGs (80% dari desa binaan dan pengmas nasional didanai)	judul	20	0	21	21	21	105%	Tercapai
	M-23036-230127 Desa/kelompok masyarakat binaan	Desa/kelompok	20	0	12	21	21	105%	Tercapai
	M-23037-230128 Pengmas lokal dan regional	judul	19	21	26	26	26	136,84 %	Tercapai
	M-23037-230129 Pengmas nasional	judul	6	3	4	5	7	116,67 %	Tercapai
	M-23037-230130 Pengmas internasional	judul	3	0	2	4	4	133,33 %	Tercapai
	M-23038-230131 Usulan proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema	proposal	2	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai

	pengabdian masyarakat								
	M-23038-230132 Proposal <i>matching fund</i> kedaireka skema pengabdian masyarakat yang didanai	proposal	1	0	0	1	3	300%	Tercapai
	M-23038-230133 Dana yang diterima dari <i>matching fund</i> kedaireka skema pengabdian masyarakat	rupiah	250.000 000	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai

Dari 7 indikator keberhasilan, tercatat seluruh indikator berhasil melampaui target kecuali jumlah usulan proposal *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat dan jumlah dana yang diterima dari *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat. Fakultas Vokasi menargetkan terdapat 2 (dua) judul usulan proposal *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat. Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2023, tidak ada usulan proposal pengabdian masyarakat. Indikator lain yang tidak berhasil mencapai target adalah dana yang diterima dari *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat. Dari target mampu memperoleh pendanaan senilai Rp250.000.000 tidak ada kucuran dana yang masuk dari *matching fund* kedaireka skema pengabdian masyarakat (Tabel 3.20).

Terdapat beberapa alasan yang mungkin dapat menjelaskan mengapa usulan proposal *matching fund* untuk skema pengabdian masyarakat di Fakultas Vokasi UNAIR tidak tercapai. Berikut beberapa kemungkinan alasan yang bisa dijelaskan:

Kriteria Tidak Terpenuhi: Salah satu alasan utama bisa jadi adalah tidak terpenuhinya kriteria yang ditetapkan oleh lembaga atau pihak yang memberikan *matching fund*. Misalnya, proposal mungkin tidak memenuhi persyaratan yang diinginkan seperti fokus area, dampak yang diharapkan, atau metode evaluasi yang diperlukan.

1. Kekurangan Dukungan atau Kolaborasi
Proposal mungkin kurang dalam hal dukungan atau kolaborasi yang kuat dengan pihak lain, seperti mitra masyarakat atau industri. *Matching fund* sering kali mengharapkan adanya partisipasi aktif dari pihak lain sebagai bagian dari proyek.
2. Keterbatasan Anggaran
3. Kesalahan dalam Penyusunan Proposal
Terjadi kesalahan dalam penyusunan proposal yang mengakibatkan kurangnya kesesuaian dengan harapan lembaga penyedia dana. Hal ini bisa mencakup kurangnya detail, metodologi yang lemah, atau estimasi anggaran yang tidak realistis.
4. Persaingan dengan Proposal Lain
Terdapat persaingan yang ketat dengan proposal lain yang juga mengajukan permohonan untuk *matching fund* pada waktu yang sama. Hal ini bisa membuat persaingan menjadi lebih sulit untuk mendapatkan dana tersebut.
5. Keterbatasan Informasi atau Komunikasi
Keterbatasan informasi atau komunikasi antara penyedia dana dan pengusul proposal mempengaruhi pemahaman dan penilaian terhadap proposal.
6. Keputusan Subjektif
Ada kemungkinan bahwa keputusan untuk tidak memberikan *matching fund* bersifat subjektif, seperti penilaian yang kurang tepat atau pertimbangan kebijakan tertentu.
7. Perubahan Kondisi atau Prioritas
Adanya perubahan kondisi atau prioritas di pihak penyedia dana yang menyebabkan pergeseran dalam penyaluran dana, bahkan setelah proposal diusulkan.

Memahami alasan yang mungkin di balik penolakan atau ketidakberhasilan proposal *matching fund* ini dapat membantu untuk meningkatkan strategi dan kualitas proposal di masa mendatang. Mungkin

ada kebutuhan untuk memperbarui pendekatan, memperkuat kolaborasi, atau meningkatkan kualitas proposal secara keseluruhan.

3.2.7. Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas (APBN)

Indikator keberhasilan Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas terdiri dari tiga elemen, yaitu:

- Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk pengabdian masyarakat
- Usulan proposal pengmas ke Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)
- Proposal pengmas didanai Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)

Tabel 3. 21 Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas (APBN)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Meaningful research and community services</i>	M-23039-230134 Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk pengabdian masyarakat	rupiah	1.500.000.000	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai
	M-23040-230135 Usulan proposal pengmas ke Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)	proposal	14	9	9	9	9	64,29%	Tidak Tercapai
	M-23040-230136 Proposal pengmas didanai Kemenristekdikti (SIMLITABMAS)	proposal	5	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai

Tidak satu pun indikator Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas berhasil memenuhi target. Fakultas Vokasi UNAIR telah mengusahakan mengirimkan usulan proposal pengmas ke Kemenristekdikti. Dari 14 proposal yang diunggah, tidak ada satu proposal yang berhasil memperoleh pendanaan. Akibatnya, pada tahun 2023 tidak terdapat dana yang diterima Fakultas Vokasi dari luar UNAIR untuk agenda pengabdian masyarakat (Tabel 3.21).

Upaya yang dapat dilakukan oleh Fakultas Vokasi untuk memperbaiki kinerja Penyelenggaraan Pengmas Unggulan Universitas adalah:

- a. Mengikuti bedah panduan pengajuan proposal pengabdian masyarakat Kemenristekdikti.
- b. Mengikuti sosialisasi pengajuan proposal pengabdian masyarakat Kemenristekdikti.
- c. Meningkatkan kualitas proposal dengan mencari program pengabdian masyarakat yang memiliki dampak signifikan kepada masyarakat/komunitas.

3.4. Capaian Kontrak Kinerja Pilar A (Advancing Innovation, Enterprising, And Industry Linkages)

3.3.1. Peningkatan HAKI dan Paten

a. Hak Paten

Fakultas Vokasi menargetkan terdapat 20 judul paten *granted* oleh Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual (DJKI) pada tahun 2023. Target ini berhasil terealisasi 100% atau terdapat 20 judul yang berhasil diakui oleh DJKI (Tabel 3.22).

b. Hak cipta

Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi memiliki target setidaknya terdapat 125 judul hak cipta yang diakui oleh DJKI. Hingga akhir 2023, Fakultas Vokasi berhasil memperoleh 157 judul hak cipta. Pencapaian ini setara dengan 125,6% dari target (Tabel 3.22).

Tercapainya seluruh target peningkatan HAKI dan Paten di lingkungan Fakultas Vokasi tidak terlepas dari semangat para dosen untuk mendaftarkan ide atau karya yang dimiliki. Capaian ini juga didukung oleh LIPJPHKI selaku lembaga yang mengkoordinasi dan membantu pemberkasan pendaftaran hak paten dan hak cipta di lingkungan UNAIR.

3.3.2. Pengembangan Startup dan Hilirisasi Produk

a. Hilirisasi Riset

Fakultas Vokasi menargetkan terdapat 1 judul penelitian yang berhasil dihilirisasi sampai ke masyarakat. Realisasinya, terdapat 2 judul

penelitian yang berhasil terhilirisasi (Tabel 3.22). Ini menandakan bahwa hal riset para peneliti Fakultas Vokasi merupakan riset yang dibutuhkan oleh masyarakat.

Upaya yang dilakukan Fakultas Vokasi untuk melampaui target adalah berkerjasama dengan industri, terutama industri yang memiliki program riset dan pengembangan produk hasil riset. Hal ini dilakukan sebagai upaya dalam memperkuat kapabilitas universitas yang dapat meningkatkan reputasi riset dan akademik universitas. Selain itu, Fakultas turut melakukan intensifikasi hilirisasi riset dengan cara intensifikasi produksi produk hilirisasi dan penguatan *Teaching Industry*.

3.3.3. Proposal Penelitian/ Riset Inovasi

- a. Proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian atau pihak lain
- b. Proposal penelitian RISPRO yang didanai oleh kementerian atau pihak lain

Tabel 3.22 menunjukkan bahwa target Fakultas Vokasi atas proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian atau pihak lain serta atau proposal RISPRO yang didanai oleh kementerian atau pihak lain adalah 0%. Usulan RISPRO mungkin tidak tercapai karena tidak sesuai dengan prioritas atau fokus yang sedang diprioritaskan oleh pihak yang menerima proposal. Kementerian atau lembaga lain mungkin memiliki agenda atau bidang penelitian yang sudah ditetapkan, dan jika proposal tidak sejalan dengan ini, maka dapat ditolak.

Proposal penelitian RISPRO yang didanai oleh kementerian atau pihak lain tidak mencapai target karena persaingan yang Ketat. Banyaknya jumlah proposal yang diajukan untuk sumber daya yang terbatas dapat membuat persaingan menjadi sangat ketat. Ini bisa menyebabkan proposal RISPRO tertentu tidak terpilih meskipun memiliki kualitas yang baik. Kualifikasi dan pengalaman tim peneliti yang terlibat dalam RISPRO mungkin tidak cukup memadai untuk meyakinkan pihak yang memberikan dana. Kualitas tim peneliti yang terlibat sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu proposal.

3.3.4. Pengembangan *Center of Excellence* (COA)

a. *Faculty center of excellence* (baru)

Faculty center of excellence merupakan fasilitas yang dibungin di fakultas dalam rangka meningkatkan keunggulan kompetitif Universitas Airlangga adalah penguatan inovasi. Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi berhasil mendirikan 3 entitas *faculty center of excellence*. Realisasi ini melampaui target yang ditetapkan yaitu 2 entitas. Dengan kata lain capaian realisasi *Faculty center of excellence* adalah 150% (Tabel 3.22).

b. *Teaching industry* yang dihasilkan dari *Faculty center of excellence* (baru)

Teaching industry merupakan produk inovasi yg dihasilkan dari *faculty center of excellence*. Fakultas Vokasi menargetkan setidaknya terdapat 2 *Teaching industry* yang berhasil dibentuk pada tahun berjalan. Berkat dukungan berbagai pihak serta langkah strategis yang dilakukan, pada tahun 2023 terdapat 3 entitas *Teaching industry* atau pencapaian setara 150% (Tabel 3.22)

Tabel 3. 22 Capaian Kinerja Pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising, And Industry Linkages*)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Advancing Innovation, Enterprising, And Industry Linkages</i>	A-23041-230137 Hak Paten	judul	20	0	2	12	20	100%	Tercapai
	A-23041-230138 Hak cipta	judul	125	13	37	81	157	125,6%	Tercapai
	A-23042-230140 Hilirisasi riset	judul	1	0	2	2	2	200%	Tercapai
	A-23043-230141 Proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian atau pihak lain	proposal	3	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai
	A-23043-230142 Proposal penelitian RISPRO yang didanai oleh kementerian atau pihak lain	proposal	1	0	0	0	0	0%	Tidak Tercapai

A-23044-230143 Faculty center of excellence (baru)	entitas	2	0	1	3	3	150%	Tercapai
A-23044-230144 <i>Teaching industry</i> yang dihasilkan dari faculty center of excellence (baru)	entitas	2	0	1	3	3	150%	Tercapai

3.5. Capaian Kontrak Kinerja Pilar R (*Responsive and lean management*)

3.4.1. Penyediaan Tenaga Kependidikan PNS

Untuk mengukur realisasi kinerja penyediaan tenaga kependidikan PNS, Fakultas Vokasi melakukan perhitungan berdasarkan beberapa kriteria, yaitu: a) ketepatan perencanaan; b) konten *website update*; c) penyelesaian tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal; d) indeks kepuasan; e) *upload* laporan keuangan fakultas pada *website* fakultas; dan f) alokasi anggaran untuk *sustainability program*.

a. Ketepatan perencanaan

Definisi operasional dari ketepatan perencanaan adalah Fakultas Vokasi melakukan revisi rencana anggaran dalam tahun berjalan maksimal sebanyak 4 (empat) kali dalam upaya menjaga kredibilitas laporan yang dihasilkan. Semakin sering rencana anggaran direvisi menandakan bahwa lembaga tidak konsisten dengan pelaksanaan program yang akan dilaksanakan pada tahun berjalan. Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi hanya melakukan 3 kali revisi rencana anggaran (Tabel 3.23). Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR telah melampaui target.

b. Konten *website update*

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi menargetkan melakukan pemberitaan melalui *website* fakultas sebanyak 800 konten. Jumlah konten yang berhasil ditayangkan di *website* fakultas adalah 1289 konten. Ini berarti jumlah pemberitaan di *website* telah melampaui target. Bila dipresentasikan, capaian ini berada di angka 161,13%.

c. Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)

Definisi indikator ini adalah tindak lanjut dan penyelesaian temuan hingga tuntas dibandingkan dengan total temuan. Target yang telah ditetapkan di awal tahun adalah seluruh atau 100% temuan ditindak lanjuti hingga tuntas. Akan tetapi realisasinya belum mampu mencapai target. Tercatat pada tahun 2023 persentase tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal di Fakultas Vokasi hanya mencapai 88,24% (Tabel 3.23).

d. Indeks kepuasan

Definisi indeks kepuasan adalah kepuasan *stakeholder* terhadap kinerja fakultas yang dihitung menggunakan skala 1-4. 1 adalah indeks untuk tidak puas, 2 untuk cukup puas, 3 untuk puas, dan 4 sangat puas. Fakultas Vokasi menargetkan indeks kepuasan mencapai angka 3,8. Realisasi tingkat kepuasan *stakeholder* mencapai 3,83 dari target 3,8. Capaian ini setara dengan 100,79% dari target (Tabel 3.23).

e. *Upload* laporan keuangan fakultas pada *website* fakultas

Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi UNAIR telah melakukan 1 (satu) kali *upload* laporan keuangan fakultas pada *website* fakultas. Capaian ini telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan di awal tahun (Tabel 3.23)

f. Alokasi anggaran untuk *sustainability program*

Alokasi anggaran untuk *sustainability program* merupakan besar anggaran untuk kegiatan yang berkaitan dengan *green issue* atau SDGs. Contoh kegiatan yang dimaksud adalah: kegiatan pengabdian masyarakat untuk pelestarian lingkungan, kegiatan mahasiswa yang terkait pengelolaan sampah, kupon gratis makan di kantin untuk bidikmisi, alokasi dana untuk pengelolaan limbah, penggunaan lampu hemat energi, dan lain-lain.

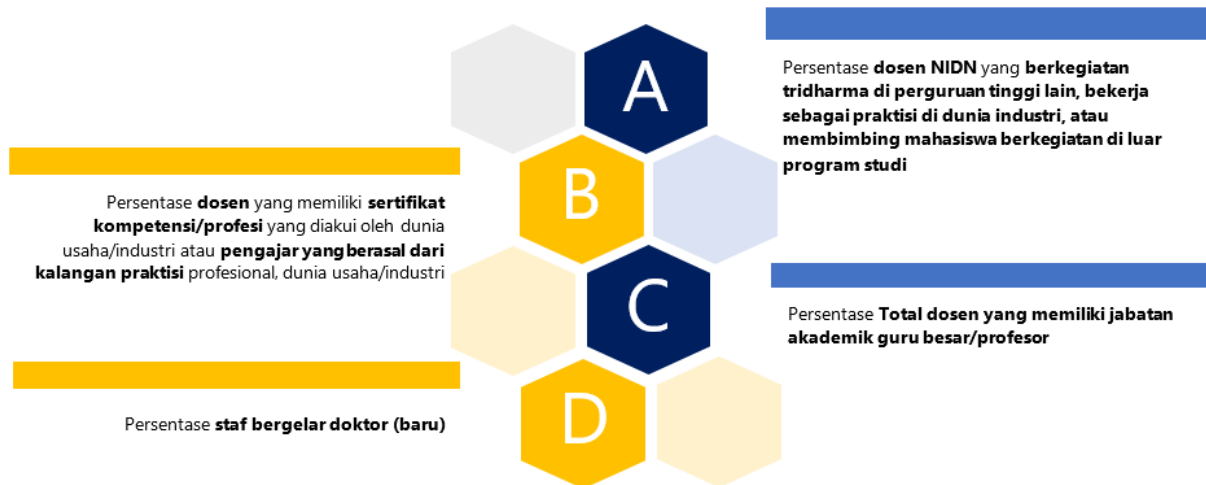
Fakultas Vokasi menargetkan alokasi anggaran untuk *sustainability program* mencapai Rp.310.082.671. Berdasarkan laporan keuangan fakultas, dana yang digunakan untuk *sustainability program* mencapai Rp.499.924.037 atau 161,22% dari target alokasi awal (Tabel 3.23).

Tabel 3. 23 Capaian Kinerja Pilar R (Responsive and lean management)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai / Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Responsive and lean management</i>	R-23045-230145 Ketepatan perencanaan	revisi	4	0	1	1	3	125%	Tercapai
	R-23046-230146 Konten <i>website update</i>	konten	800	0	1066	1200	1289	161,13%	Tercapai
	R-23047-230147 Siaran/Rilis Pers	siaran/rilis	52	0	50	59	90	173,08%	Tercapai
	R-23048-230148 Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)	presentase	100	0	100	35,29	88,24	88,24%	Tidak Tercapai
	R-23049-230149 Indeks kepuasan	indeks	3,8	0	3,42	3,82	3,83	100,79%	Tercapai
	R-23050-230150 <i>Upload</i> laporan keuangan fakultas pada <i>website</i> fakultas	unggah	1	0	1	0	1	100%	Tercapai
	R-23051-230151 Alokasi anggaran untuk <i>sustainability</i> program	rupiah	310.082.671	0	445.400.025	0	499.924.037	161,22%	Tercapai

3.6. Capaian Kontrak Kinerja Pilar T (*Topping Up Resources Utilization*)

Sasaran Kegiatan Capaian Kinerja Fakultas adalah meningkatnya kualitas dosen. Sasaran kegiatan ini memiliki empat indikator kinerja kegiatan, yaitu:



Gambar 3.4. Sasaran Kegiatan Capaian Kinerja Fakultas

- Dosen bekerja sebagai praktisi di Industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS 100), membina mahasiswa yg berhasil prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)

Indikator ini yang mencerminkan kualitas dosen Universitas Airlangga adalah dosen NIDN yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Definisi dari indikator ini adalah:

Berkegiatan Tridharma di Peguruan Tinggi Lain

Dosen yang melakukan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, baik di dalam maupun di luar negeri, dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir. Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Kegiatan yang dilakukan bisa mengajar, melakukan penelitian, atau melakukan pengabdian masyarakat.

Bekerja Sebagai Praktisi

Bekerja sebagai peneliti, konsultan, asesor, pegawai penuh waktu full time, atau paruh waktu (*part time*)
Tempat bekerja bisa di perusahaan baik swasta maupun negeri, organisasi nirlaba, hingga lembaga pemerintah, baik di dalam maupun luar negeri.

Membimbing Mahasiswa Berkegiatan di Luar Program Studi

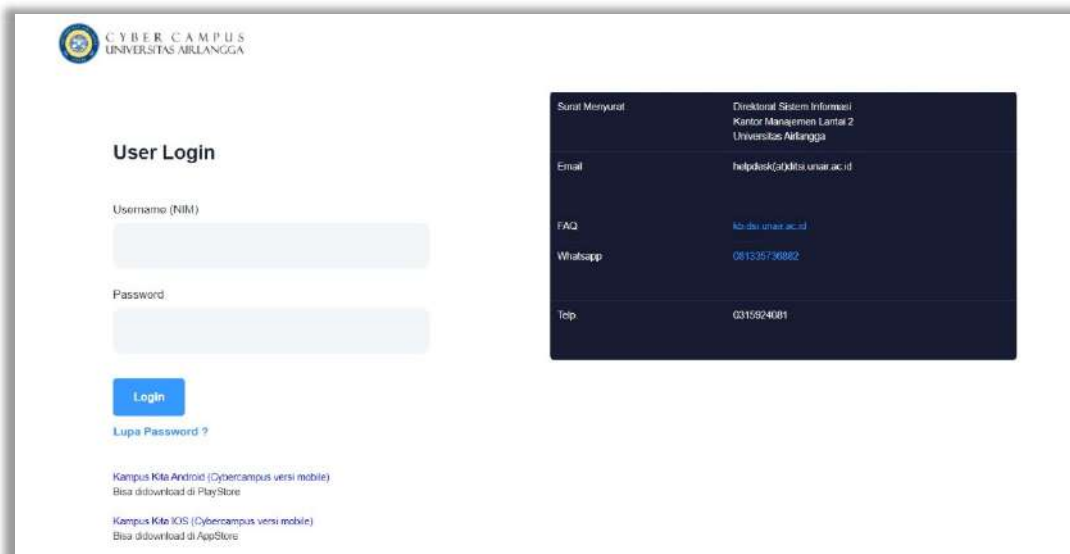
Dosen yang membimbing mahasiswa dalam kurun waktu 1 (satu) tahun terakhir:
Melakukan kegiatan pembelajaran di luar program studi

Gambar 3.5. Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri
Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100)

Pada tahun 2023 terdapat **45 dosen** yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa berprestasi sehingga capaiannya baru 45% dari target 2023. Hal ini menunjukkan keberhasilan Fakultas Vokasi dalam memberdayakan dosen untuk berperan aktif dalam kegiatan di luar kampus, baik sebagai praktisi maupun sebagai pembina/pendamping mahasiswa agar berprestasi.

Kendala dosen NIDN yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi ini bertumpu pada pengumpulan data aktivitas dosen di luar kampus yang tidak terjangkau secara langsung oleh institusi, baik kegiatan tridharma di kampus lain maupun aktif sebagai praktisi di dunia industri/luar kampus. Kendala ini tidak hanya disebabkan oleh data yang belum tersedia, tetapi juga beban administrasi dosen dalam melaporkan kinerjanya di berbagai platform. Dengan demikian, integrasi antara sistem internal kampus dan SISTER Kemdikbud menjadi salah satu cara menyelesaikan persoalan tersebut.

Cybercampus Versi 2 merupakan sistem internal kampus yang sedang dikembangkan untuk menampung seluruh aktivitas dosen, mulai profil, agenda sehari-hari, proses atau aktivitas yang berjalan, maupun hasil kinerja yang mencakup tridharma dan penunjang. Sistem ini dirancang untuk dapat mengambil data dari berbagai sumber penyedia data, baik sumber internal universitas maupun eksternal. Setelah semua data kinerja tersedia, dosen dapat memvalidasi atau melengkapi data dan



mengunggahnya pada SISTER Kemdikbud yang telah terintegrasi dengan sistem ini.

Gambar 3.6. *Homepage Cybercampus* UNAIR

Portofolio yang dihasilkan oleh *Cybercampus* tidak hanya berfungsi

sebagai alat pelaporan, tetapi juga sebagai sarana untuk melacak dan menyimpan rekam jejak kinerja dosen secara menyeluruh. Hal ini memberikan manfaat ganda, tidak hanya untuk keperluan institusional seperti penilaian kinerja, tetapi juga untuk kepentingan pribadi dosen dalam memonitor dan mengelola perkembangan karir mereka. Sistem ini juga dilengkapi dengan peran untuk admin fakultas yang diberikan kewenangan menginput data-data yang tidak bersumber dari sistem/aplikasi lain. Misalnya, berasal dari data pelaporan/perizinan dosen di ranah fakultas yang akan beraktivitas di luar kampus. Dengan demikian, data dosen aktif sebagai praktisi dapat terekam dengan baik. Saat ini *Cybercampus* masih dalam proses penyempurnaan menu dan pengembangan tampilan agar lebih efektif digunakan oleh para dosen.



Menghimpun data dosen bekerja sebagai praktisi dari seluruh fakultas melalui koordinasi dengan pimpinan fakultas, karena pengelolaan dosen berada di fakultas masing-masing



Menginformasikan kepada para pimpinan fakultas agar dosen yang mengajar/membina/membimbing di luar UNAIR melaporkan aktivitasnya di PD Dikti melalui

Selain pengoptimalan sistem, ada beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mencapai target, yaitu:



Optimalisasi capaian aktivitas dosen yang membimbing mahasiswa berprestasi melalui perekaman data antar unit kerja di UNAIR

Gambar 3.7. Program UNAIR untuk meningkatkan capaian

Capaian kontrak kinerja sudah berhasil mencapai target sesuai dengan Perjanjian Kinerja tahun 2023. Persentase capaian pada indikator dosen aktif menjadi praktisi di luar kampus sebesar 74,26% merupakan data yang ditarik dan dihitung ulang dari SISTER Kemdikbud setelah proses integrasi antara SISTER dan *Cybercampus* Versi 2. Hal ini menunjukkan adanya keberhasilan proses integrasi, walaupun API SISTER dan *Cybercampus* masih perlu terus dikembangkan. Sehingga, program pengembangan sistem internal *Cybercampus* Versi 2 ini dapat digunakan untuk menyediakan data sekaligus mereduksi beban administrasi dosen.

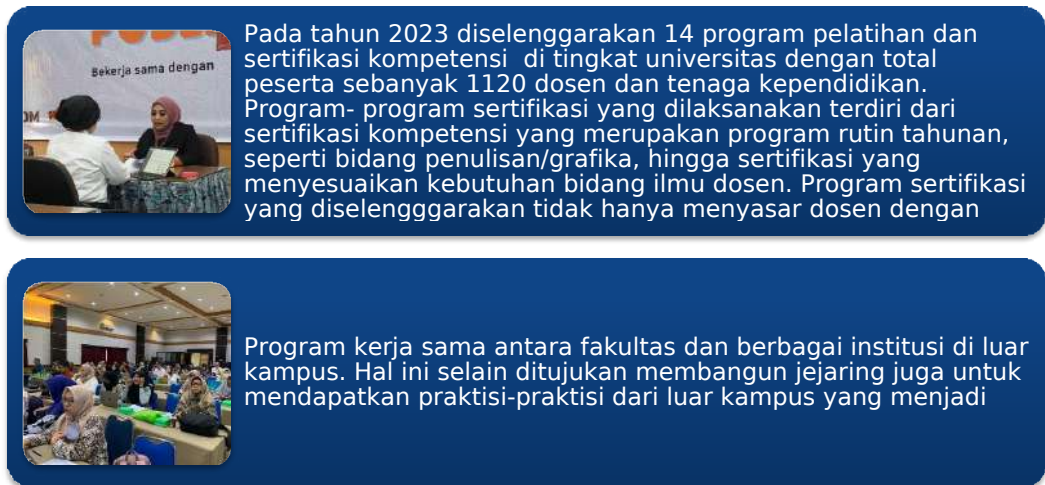
Dalam pencapaian ini sebenarnya tidak terdapat hambatan dalam

teknis pelaksanaan dikarenakan para dosen melakukan kegiatan dengan baik sesuai indikator yang ditetapkan, namun, ada hal yang perlu diperhatikan agar tidak menjadi kendala dalam peningkatan capaian. Kendala dalam pengembangan integrasi sistem antara SISTER dan *Cybercampus* Versi 2 ini bergantung pada optimalisasi API SISTER karena masih ditemukan beberapa kondisi yang menyebabkan kegagalan proses integrasi. Hal ini mengakibatkan diperlukannya pengulangan hingga langkah manual dalam mengisi data di SISTER. Untuk mengatasi hal tersebut maka dilakukan beberapa hal. Pertama, proses input/inject data ke SISTER dilakukan secara berkala oleh seluruh dosen dilengkapi proses monitoring dan evaluasi. Kedua, koordinasi kebutuhan data dan ketersediaan di sistem melalui Unair Satu Data terus ditingkatkan. Ketiga, optimalisasi perekaman data dosen membina mahasiswa meraih prestasi melalui sistem terintegrasi melalui koordinasi dengan unit kerja terkait untuk proses pelaporan ke PD Dikti.

b. Dosen profesional/bersertifikat

Capaian dosen memiliki sertifikasi kompetensi pada tahun 2023 mencapai 95,89% atau baru terdapat 140 dosen tersertifikasi dari target 146 dosen. Hal ini disebabkan kurangnya antusiasme dosen mengikuti pelatihan dan sertifikasi sehingga belum bisa untuk mencapai target di tahun 2023. Tahun berikutnya perlu lebih banyak diselenggarakan program sertifikasi kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dosen dalam menunjang bidang keilmuannya.

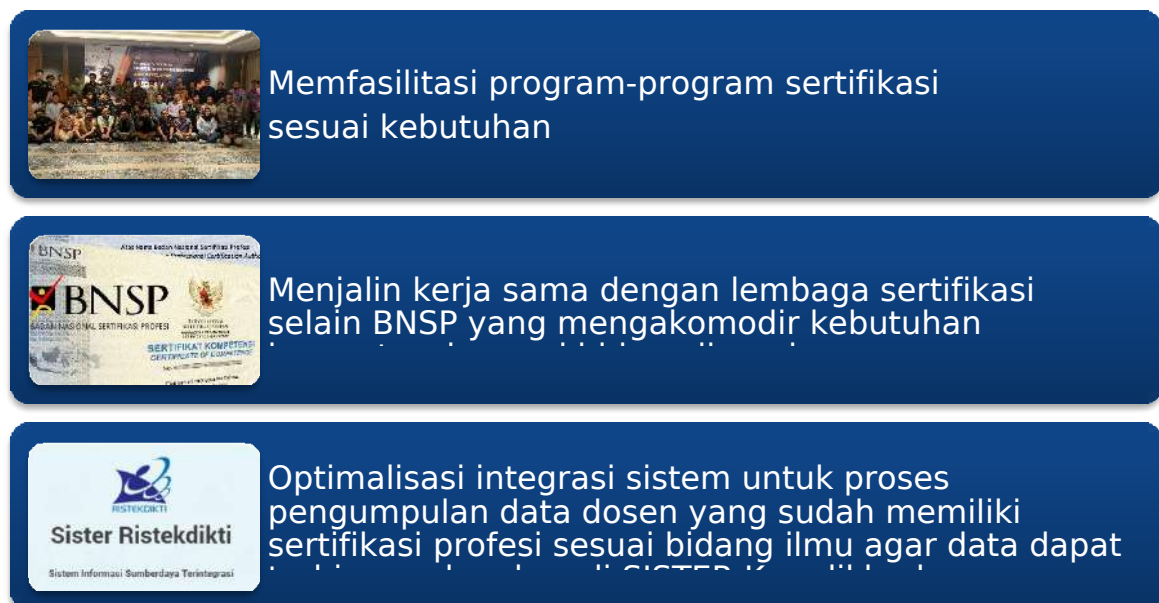
Capaian target dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha/industri atau pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha/industri tidak hanya bertumpu pada banyaknya kegiatan yang diselenggarakan, tetapi juga perlu memastikan bahwa data terhimpun di SISTER Kemdikbud yang digunakan sebagai sumber data. Sehingga, pada tahun 2023 dilakukan dua kegiatan utama berupa penyelenggaraan sertifikasi kompetensi bagi dosen dan pengembangan sistem internal kampus, *Cybercampus* Versi 2, dan mengintegrasikannya dengan SISTER Kemdikbud. Adapun program/kegiatan yang dilakukan terinci sebagai berikut:



Gambar 3.8. Program/Kegiatan Sertifikasi Dosen Fakultas Vokasi UNAIR

Kendala/hambatan yang dihadapi adalah penyelenggaraan sertifikasi BNSP membutuhkan waktu cukup lama untuk mendapatkan hasil kelulusan dan sertifikat sehingga tidak dapat dihitung langsung sebagai capaian. Oleh karena itu dilakukan kerja sama dengan fakultas/program studi untuk memetakan kebutuhan sertifikasi kompetensi dosen agar dapat diselenggarakan di tahun 2024 dan menghimpun data dosen yang memiliki sertifikat profesi bagi dosen berlatar belakang profesi.

Agar pencapaian target dapat mengalami peningkatan, berbagai strategi yang perlu ditempuh antara lain:



Gambar 3. 9 Strategi Dalam Pencapaian Target

c. Total professor

Capaian dosen memiliki jabatan akademik guru besar pada tahun 2023 mencapai 100%. Hal ini disebabkan antusiasme dan semangat para dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma dan kegiatan penunjang lainnya. Tahun berikutnya perlu difasilitasi lebih banyak program penelitian dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan kebutuhan dosen dalam menunjang pemenuhan angka kredit kumulatif untuk mencapai jabatan akademik yang lebih tinggi.

Kendala/hambatan yang dihadapi adalah sebagian dosen yang masih minim dalam melaksanakan publikasi karya ilmiah sehingga tidak dapat memenuhi untuk mengusulkan ke jabatan akademik yang lebih tinggi. Oleh karena itu dilakukan kerja sama dengan publisher dan fakultas maupun universitas lain dalam menjalin hubungan dan relasi dalam hal penelitian dan publikasi.

Agar pencapaian target dapat mengalami peningkatan, berbagai strategi yang perlu ditempuh antara lain:



Memfasilitasi program percepatan jabatan Lektor Kepala dan Guru Besar.



Selalu melakukan sosialisasi dan konsultasi terkait aturan-aturan penilaian angka kredit jabatan akademik dosen agar setiap dosen mengetahui dan

Gambar 3.10. Strategi Peningkatan Jumlah Guru Besar

d. Staf bergelar doktor (baru)

Capaian dosen yang memiliki pendidikan S3/Doktor (baru) pada tahun 2023 mencapai 100%. Hal ini menunjukkan adanya minat yang tinggi dari para dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Tahun berikutnya perlu diadakan penambahan dosen baru dalam pemenuhan kebutuhan rasio dosen yang ideal, agar semakin banyak dosen yang bisa melanjutkan studi ke jenjang S3/Doktor.

Kendala/hambatan yang dihadapi adalah beberapa dosen yang sedang melaksanakan studi lanjut S3 mengalami kesulitan dalam kolektif data saat menjalankan penelitian untuk ujian tertutup dan ujian terbuka doktoral. Oleh karena itu dilakukan pendampingan dan monitoring dari fakultas untuk setiap dosen yang mengalami kesulitan dalam proses menempuh studi lanjut S3 di dalam negeri maupun luar negeri.

e. Staf staf studi lanjut S3 (baru)


Fakultas Vokasi menargetkan 5 dosen melanjutkan studi doktoral. Akan tetapi target tersebut belum mampu terpenuhi karena hanya terdapat 3 dosen yang lanjut studi. Atau tingkat ketercapaian target baru mencapai 60%. Kendala yang dihadapi oleh dosen untuk melanjutkan studi adalah adanya keterbatasan dana dan kesibukan tridharma.

f. Total Lektor kepala

Fakultas Vokasi menargetkan terdapat 34 dosen berpangkat Lektor Kepala pada tahun 2023. Sayangnya hingga tutup tahun, hanya terdapat 14 dosen dengan pangkat Lektor Kepala atau baru mencapai 41,18%. Kendala yang dihadapi oleh para dosen naik kepangkatan adalah permasalahan administratif pemberkasan.

g. Kerjasama prodi Dalam Negeri/prodi (baru)

Indikator pertama yang mencerminkan kualitas kurikulum dan pembelajaran adalah jumlah kerja sama yang dilakukan oleh program studi S1 dan D-IV/D-III/D-II ke lembaga dalam negeri. Definisi dari indikator ini dijabarkan dalam **Gambar**. Hingga triwulan keempat tahun 2023, Capaian Fakultas Vokasi UNAIR pada indikator ini adalah 17 kerjasama dari target 42 kerjasama.



Kriteria Kemitraan

- Perjanjian kerja sama berbentuk:
 - 1 pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (*output*) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran);
 - 2 menyediakan kesempatan pembelajaran berbasis project (PBL) ;
 - 3 menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh;
 - 4 menyediakan kesempatan kerja bagi lulusan;
 - 5 mengisi kegiatan pembelajaral dengan dosen tamu praktisi;
 - 6 menyediakan pelatihan (*upskilling* dan *reskilling*) bagi dosen maupun instruktur;
 - 7 menyediakan *resource shaing* sarana dan prasarana;
 - 8 menyelenggarakan *teaching factory* (TEFA) di kampus;
 - 9 menyelenggarakan program *double degree* atau *joint degree*; dan/atau
 - 10 melakukan kemitraan penelitian



Kriteria Mitra

- 1) perusahaan multinasional;
- 2) perusahaan nasional berstandar tinggi;
- 3) perusahaan teknoiogi global;
- 4) perusahaan rintisan (*startup compang*) teknologi;
- 5) organisasi nirlaba kelas dunia;
- 6) institusi/organisasi multilateral;
- 7) perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu subject);
- 8) perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan;
- 9) instansi pemerintah, BUMN, dan/ atau BUMD;
- 10) rumah sakit;
- 11) UMKM;
- 12) lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional; atau
- 13) lembaga kebudayaan berskala nasional/ bereputasi

Gambar 3. 11 Definisi Operasional Kerjasama Prodi Dalam Negeri/Prodi Baru

h. Kerjasama prodi Luar Negeri/prodi (baru)

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan terdapat 42 kerjasama luar negeri. Akan tetapi target ini belum terealisasi. Hingga akhir 2023 hanya terdapat 7 kerjasama prodi luar negeri/prodi baru.

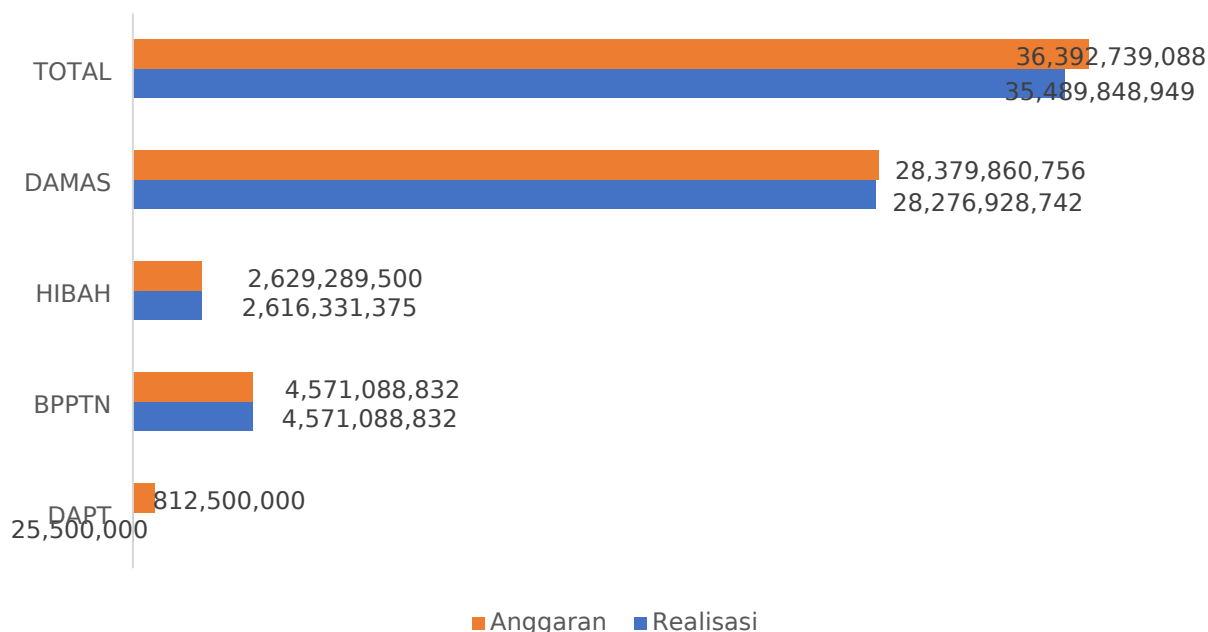
Tabel 3.24. Capaian Kontrak Kinerja Pilar T (Topping Up Resources Utilization)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Target Kinerja (2023)	Realisasi Target Kinerja 2023				Capaian	Tercapai/ Tidak Tercapai
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
<i>Topping Up Resources Utilization</i>	T-23052-230152 Dosen bekerja sebagai praktisi di Industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS 100), membina mahasiswa yg berhasil prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	dosen	100	0	22	129	45	45%	Tidak Tercapai
	T-23052-230153 Dosen professional/ bersertifikat	dosen	146	96	125	125	140	95,89%	Tidak Tercapai
	T-23052-230154 Total profesor	dosen	1	0	0	1	1	100%	Tercapai
	T-23052-230155 Staf bergelar doktor (baru)	dosen	5	3	4	5	5	100%	Tercapai
	T-23052-230156 Staf staf studi lanjut S3 (baru)	dosen	5	1	3	5	3	60%	Tidak Tercapai
	T-23052-230157 Total Lektor kepala	dosen	34	11	14	14	14	41,18%	Tidak Tercapai
	T-23053-230158 Kerjasama prodi Dalam Negeri/prodi (baru)	kerjasama	42	7	27	27	17	40,48%	Tidak Tercapai
	T-23053-230159 Kerjasama prodi Luar Negeri/prodi (baru)	kerjasama	42	3	23	24	7	16,67%	Tidak Tercapai

B. Realisasi Anggaran

Pada tahun 2023 serapan anggaran UNAIR mencapai 98% dengan keseluruhan total anggaran mencapai Rp 36.392.739.088 yang di dalamnya mencakup pendanaan yang bersumber dari DAMAS

dengan proporsi terbesar 77,98% dan pendanaan lain yang bersumber dari HIBAH, BPPTN dan DAPT dengan total anggaran sebesar Rp 8.012.878.332. Adapun rincian anggaran dan realisasi penggunaan anggaran tahun 2023 sebagai berikut:



Gambar 3.12. Penyerapan Anggaran Fakultas Vokasi UNAIR

Secara keseluruhan di tahun 2023 serapan anggaran UNAIR mencapai 98% dengan keseluruhan total anggaran mencapai Rp 36.392.739.088 yang di dalamnya mencakup pendanaan yang bersumber dari DAMAS dengan proporsi terbesar 77,98% dan pendanaan lain yang bersumber dari HIBAH, BPPTN dan DAPT dengan total anggaran sebesar Rp 8.012.878.332. Efisiensi anggaran dialokasikan untuk berbagai kegiatan salah satunya dengan pengadaan sarana prasarana Unair (pembiayaan 2023) meliputi:



Pembangunan Ruang Terbuka Kegiatan Mahasiswa Fakultas Renovasi Ruang Sekretariat Himpunan Mahasiswa Fakultas Vokasi. Dengan total pembiayaan Rp. 149.727.040 dan progress pembangunan 100%



Renovasi Laboratorium Teknik Gigi Fakultas Vokasi. Dengan total pembiayaan Rp. 249.217.061 dan progress pembangunan 100%

Gambar 3. 13 Pengadaan Sarana Prasarana

Sumber: Aplikasi Keuangan <http://210.57.208.36/>, 202

- C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative**
- 1. Inovasi**

Bagian ini membahas inovasi yang dilakukan fakultas dalam tiga tahun terakhir (2021-2023), baik berupa program maupun inovasi lainnya. Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sebagai salah satu pusat keunggulan dalam pengembangan paten dan produk inovasi yang berfokus pada riset dan pengembangan, menjadi pionir dalam menciptakan solusi kreatif yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Pendekatan ini tidak hanya memungkinkan fakultas untuk mempertahankan posisinya sebagai pemimpin dalam pendidikan vokasi, tetapi juga memberikan kontribusi yang berarti terhadap kemajuan teknologi dan ekonomi di tingkat regional maupun global.

Melalui kolaborasi antara para akademisi, mahasiswa, dan industri, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga memperkuat jaringan ekosistem inovasinya. Memahami tantangan dan peluang yang ada, mendorong terciptanya lingkungan yang mendukung untuk menghasilkan ide-ide baru yang bisa dijadikan sebagai basis bagi produk-produk inovatif. Pengembangan produk-produk ini tidak hanya difokuskan pada aspek teknis, tetapi juga memperhatikan aspek kreativitas, keberlanjutan, dan dampak sosial.

Keunggulan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dalam bidang paten dan produk inovasi tercermin dalam berbagai capaian prestisius, seperti jumlah paten yang berhasil diajukan dan diterima, penghargaan atas produk-produk inovatif yang diciptakan, serta kemitraan strategis dengan perusahaan-perusahaan ternama. Capaian ini tidak hanya menegaskan posisi Fakultas sebagai pemimpin dalam arena inovasi, tetapi juga memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan ekonomi berbasis pengetahuan dan teknologi.

Sebagai bagian integral dari misi Universitas Airlangga untuk menjadi pusat keunggulan akademik dan inovasi, Fakultas Vokasi terus mendorong budaya inovasi dan kolaborasi yang berkelanjutan. Dengan terus menghasilkan produk-produk inovatif dan mendapatkan paten-paten baru, fakultas ini memberikan kontribusi yang berkelanjutan

terhadap pembangunan masyarakat yang lebih maju dan berkelanjutan secara ekonomi, sosial, dan teknologi. Hasil produk inovasi dan paten yang berhasil dicapai oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga tersaji dalam tabel di bawah ini.

Tabel 3. 25 Produk inovasi dan paten yang berhasil dicapai oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
1	<i>Flexible Axis</i> Panel Surya	Invensi ini mengenai sistem <i>flexible axis</i> pada panel surya. Secara umum, panel surya dipasang diam tanpa ada gerakan atau hanya gerakan dual-axis. Namun, sistem tersebut membuat efisiensi daya yang diperoleh tidak maksimal dikarenakan koordinat sinar matahari yang berubah pada setiap jamnya, dan juga penggunaan <i>dual-axis</i> yang membutuhkan daya motor yang besar. Oleh karena itu, invensi ini membuat sistem <i>flexible axis</i> pada panel surya agar dapat mengikuti arah sinar matahari sesuai program dan menggunakan dua motor DC dengan konsumsi daya rendah sehingga memaksimalkan serapan sinar matahari yang membuat efisiensi daya meningkat.	P00202302913
2	Sistem Kontrol Penggunaan Air Berbasis	Invensi ini mengenai sistem kontrol penggunaan air PDAM, lebih khusus lagi, invensi ini berhubungan dengan peningkatan	P00202306810

	<i>Internet of Things</i>	efisiensi pengontrolan menggunakan mikrokontroler arduino uno yang terhubung dengan blynk, adapun peralatan yang dibutuhkan adalah <i>water flow</i> sensor, modul ESP8266, relay, solenoid, catu daya 12V, pompa air, bak penampung dan pipa penghubung	
3	Pengukur Rentang Memori Kerja Siswa Sekolah Dasar Dengan <i>Specific Learning Impairment</i>	Invensi ini mengenai Pengukur Rentang Memori Kerja Siswa Sekolah Dasar <i>dengan Specific Learning Impairment (SLI)</i> . Secara umum berbagai tes penegakan diagnosa siswa dengan SLI telah ada, namun tes tersebut belum dapat memberikan gambaran rinci tentang memori kerja siswa sekolah dasar dengan SLI dalam memproses teks pada saat membaca. Hal ini disebabkan kebanyakan instrumen uji tersebut hanya pada tataran kata. Invensi instrumen ini menggunakan stimulus berupa kalimat karena jarang sekali teks yang dibaca siswa merupakan kata terisolasi, melainkan dalam bentuk kalimat atau teks yang lebih kompleks lagi yakni paragraf dan esai. Oleh karena itu invensi instrumen ini didesain untuk dapat menangkap sebanyak apa informasi yang dapat diproses siswa dengan SLI dalam satu waktu, informasi apa yang cenderung dapat mereka ingat, dan terletak di bagian mana kalimat informasi tersebut berada. Hasil identifikasi menggunakan instrumen ini dapat membantu Guru kelas dalam menyusun metode pengajaran yang efektif untuk siswa dengan SLI dan mengkontruksi	P00202301003

		instruksi lisan maupun tertulis.	
4	Pengklasifikasi an jenis sarang walet	<p>Invensi ini fokus pada pengklasifikasian jenis pada sarang walet. Para pembudidaya walet menghadapi kesulitan dalam melakukan pengklasifikasian jenis sarang walet dengan cepat dan akurat. Hal ini mengakibatkan kesulitan dalam menilai kualitas dan menentukan harga sarang walet. Oleh karena itu, diperlukan pengembangan metode pengklasifikasian jenis yang dapat membantu dalam mendapatkan hasil pengukuran yang akurat. Solusi yang diusulkan dalam invensi ini adalah menggunakan kamera berbasis kecerdasan buatan untuk mengolah citra dan mengidentifikasi sarang walet. Dengan demikian, diharapkan kualitas dan harga sarang walet dapat dioptimalkan dan meningkat. Teknologi kecerdasan buatan memainkan peran penting dalam menghadirkan solusi yang lebih efektif dalam pengklasifikasian jenis pada sarang walet.</p>	P00202307369
5	<i>Relay</i> otomatis berbasis bluetooth	<p>Invensi ini mengenai <i>relay</i> otomatis berbasis bluetooth yang mampu berkomunikasi dengan perangkat cerdas untuk menginformasikan penuh atau kosongnya kapasitas baterai dan memberikan perintah untuk memutuskan atau menghubungkan arus listrik secara otomatis. invensi ini dapat memberi manfaat bagi produsen elektronik. Manfaat yang diberikan jelas dan perangkat yang diproduksi mudah diimplementasikan.</p>	P00202310461

		Perangkat cerdas lebih terlindungi dari kondisi terisi dalam jangka waktu lama dan secara berlebihan sehingga umur baterai dan mengurangi konsumsi daya listrik karena terhubung pada perangkat cerdas secara terus menerus.	
6	Rak Pengatur Jatuhnya Kaleng <i>Vending Machine</i>	<i>Vending</i> Mesin adalah mesin yang mampu menjual berbagai produk seperti proses otomatis tanpa persyaratan manipulasi manusia yang sering kita lihat di kota-kota sibuk karena laju kehidupan yang cepat. Inovasi ini mengenai mekanisme jatuh pada vending machine yang bertujuan untuk menyusun kaleng secara efisien. Mekanisme ini menggunakan gaya gravitasi sebagai tenaga utama penjatuhan kaleng yang dirancang sedemikian rupa agar dapat efisien dalam melakukan jual beli otomatis. Inovasi ini mengintegrasikan pembayaran digital dengan mekanisme yang semudah mungkin dan error atau kesalahan yang dapat terjadi yang seminimal mungkin.	P00202310463
7	Setrika Solder Pengatur Lampu	Inovasi ini mengenai setrika solder yang dilengkapi dengan lampu yang dapat dimatikan dan dinyalakan dan dapat diatur tingkat kecerahan cahayanya. Inovasi ini dapat memberi manfaat bagi produsen setrika solder. Manfaat yang diberikan jelas dan perangkat yang diproduksi mudah diimplementasikan. Proses pematiran pada area kerja yang memiliki pencahayaan yang kurang menjadi lebih mudah dengan	P00202310816

		menambahkan lampu bagian depan pegangannya yang dapat dimatikan atau dinyalakan dan diatur tingkat kecerahannya dengan dimmer.	
8	Pengukur Distribusi Tekanan Plantar	<p>Invensi ini mengenai konfigurasi alat pengukur distribusi tekanan yang memberikan hasil pengukuran yang rendah gangguan akibat cakap silang ketika matriks sensor resistif disusun secara matriks. Perangkat pengikut tegangan digunakan untuk menyamakan tegangan pada seluruh jalur kolom dan baris yang tidak aktif. Dengan adanya penyamaan tegangan ini maka dapat mencegah adanya arus yang mengalir pada seluruh koordinat yang tidak sedang dilakukan pengukuran yang berpotensi menimbulkan gangguan pengukuran. Konfigurasi dalam invensi ini dapat bekerja dengan baik untuk matriks sensor resistif tanpa resistansi permukaan dan dengan resistansi permukaan, sehingga resolusi matriks sensor resistif dapat lebih tinggi dan proses pembuatan alat pengukur distribusi tekanan menggunakan invensi menjadi lebih mudah, cepat, dan hemat biaya.</p>	P00202310464
9	Sikat gigi dengan suntik pasta gigi	<p>Invensi ini mengenai sikat gigi yang dilengkapi dengan alat suntik pasta gigi pada bagian pegangannya yang dapat menyimpan, mengeluarkan, dan diisi ulang dengan pasta gigi. Ulir mulut alat suntik pasta gigi berada pada sisi dalam alat suntik pasta gigi, sehingga mempermudah pengisian kembali pasta gigi dengan cara</p>	P00202310829

		menghubungkan ulir pasta gigi ke ulir mulut alat suntik pasta gigi. Invensi ini dapat memberi manfaat bagi produsen sikat gigi yang ingin membuat sikat gigi ringkas. Manfaat yang diberikan jelas dan sikat gigi yang dilengkapi dengan suntikan pasta gigi mudah diimplementasikan.	
10	Kendaraan Nirawak Bawah Laut Dengan Metode Kendali Jarak Jauh Berbasis IOT	Invensi ini berkaitan dengan kendaraan nirawak bawah laut dengan metode kendali jarak jauh berbasis IOT, Lebih khususnya, kendaraan nirawak bawah laut dapat dikendalikan secara nirkabel menggunakan gelombang radio dengan metode <i>Internet of Thing</i> (IOT) yang dapat digunakan dalam aplikasi pengamatan biota laut dan pengamatan jaringan infrastruktur bawah laut.	S00202307374
11	Pengukur Kadar Air Sarang Walet	Invensi jenis dan pengukuran kadar air sarang walet ini digunakan untuk memudahkan pengukuran kadar air sarang walet, seperti halnya yang berjenis sudut dan mangkok dengan menggunakan pixy cam, dan mini PC NVIDIA jetson nano	P00202307372
12	<i>Flexible Axis</i> pada panel surya berbasis <i>Internet of Things</i> (IoT)	Invensi ini mengenai <i>Flexible Axis</i> pada panel surya berbasis <i>Internet of Things</i> (IoT), lebih khusus lagi, invensi ini berhubungan dengan sistem pengontrolan data yang dihasilkan oleh flexible axis berbasis <i>Internet of Things</i> (IoT). Sistem elektronik flexible axis dirancang menggunakan modul PZEM-017 sebagai sensor arus dan tegangan, <i>Real Time Clock</i> (RTC), sensor <i>encoder</i> , arduino uno, dan NodeMCU ESP8266	P00202306812

Selain inovasi di bidang paten dan penelitian, Fakultas Vokasi juga melakukan transformasi bentuk diploma tiga (D-III) menjadi diploma empat (D-IV) pada program studi D-III Sistem Informasi menjadi D-IV Teknik Informatika. Transformasi program studi dari D-III Sistem Informasi menjadi D-IV Teknik Informatika di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat memberikan beberapa manfaat yang signifikan, antara lain:

1. Penyesuaian dengan Kebutuhan Industri, perubahan dari program D-III ke D-IV menunjukkan peningkatan level dan kedalaman ilmu yang disesuaikan dengan kebutuhan industri teknologi informasi yang terus berkembang. Program D-IV cenderung menawarkan kurikulum yang lebih komprehensif, termasuk pemahaman yang lebih mendalam tentang aspek teknis dan teoritis dalam teknologi informasi.
2. Kesempatan Karir yang Lebih Luas, gelar D-IV Teknik Informatika memberikan kesempatan karir yang lebih baik daripada gelar D-III Sistem Informasi. Lulusan D-IV mungkin memiliki akses ke peran dan tanggung jawab yang lebih tinggi dalam industri IT, seperti menjadi ahli sistem, analis, pengembang perangkat lunak, atau arsitek solusi.
3. Daya Saing Lulusan dengan transisi ini, lulusan program D-IV Teknik Informatika dari Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat menjadi lebih kompetitif di pasar kerja yang semakin kompetitif. Mereka memiliki pemahaman yang lebih mendalam tentang teknologi informasi, yang dibutuhkan oleh banyak perusahaan dan organisasi.
4. Kolaborasi Riset dan Pengembangan, program D-IV biasanya memperluas ruang lingkup riset dan pengembangan di bidang teknologi informasi. Ini dapat mendorong kolaborasi dengan industri dan institusi lainnya untuk menghasilkan inovasi dan penelitian yang lebih bermanfaat.

5. Persiapan untuk Pendidikan Lanjutan, lulusan D-IV juga dapat lebih siap untuk melanjutkan studi ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi, seperti program magister atau doktor dalam bidang terkait. Kurikulum yang lebih kokoh dan mendalam akan memberikan dasar yang kuat untuk studi lanjutan.
6. Pengakuan dan Reputasi, transformasi program studi menjadi D-IV dapat meningkatkan pengakuan dan reputasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dalam bidang teknologi informasi. Gelar D-IV dapat dikenal luas sebagai program yang lebih kompetitif dan berkualitas.
7. Respons Terhadap Perkembangan Teknologi dengan adopsi program D-IV, Fakultas Vokasi dapat lebih responsif terhadap perkembangan terbaru dalam teknologi informasi. Hal ini memungkinkan pengintegrasian lebih efektif dari konsep-konsep inovatif dan teknologi terkini ke dalam kurikulum.

Transformasi ini memperlihatkan komitmen Fakultas Vokasi Universitas Airlangga untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan menyesuaikan diri dengan tuntutan industri serta perkembangan teknologi yang dinamis.

Program studi lainnya yang juga mengalami transformasi menjadi D-IV adalah D-III Paramedik veteriner. Transformasi program studi D-III Paramedik Veteriner menjadi D-IV Teknologi Veteriner di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat memberikan sejumlah manfaat yang signifikan. Berikut adalah beberapa keunggulan dari inovasi tersebut:

1. Peningkatan Kompetensi dan Profesionalisme, transisi dari program D-III ke D-IV cenderung meningkatkan tingkat pengetahuan dan keterampilan mahasiswa. Program D-IV dapat memberikan landasan yang lebih mendalam dalam bidang paramedik veteriner, memungkinkan lulusan untuk memiliki pemahaman yang lebih komprehensif tentang aspek klinis,

- manajerial, dan praktis yang diperlukan dalam praktik paramedik.
2. Kesesuaian dengan Standar Profesi, dengan peningkatan tingkat pendidikan, program D-IV cenderung lebih sesuai dengan standar profesi paramedik veteriner yang mungkin mengharuskan tingkat pendidikan yang lebih tinggi untuk memasuki lapangan kerja tertentu. Hal ini dapat meningkatkan daya saing lulusan dalam industri dan memperluas peluang karir mereka.
 3. Pengembangan Riset dan Inovasi, program D-IV mungkin memungkinkan mahasiswa untuk terlibat lebih dalam dalam penelitian dan pengembangan inovasi di bidang paramedik veteriner. Tingkat pendidikan yang lebih tinggi seringkali berkaitan dengan peningkatan kemampuan untuk melakukan riset dan menghasilkan pengetahuan baru.
 4. Kolaborasi Interdisipliner, dengan adanya Fakultas Vokasi sebagai penyelenggara, program D-IV dapat lebih mudah berkolaborasi dengan disiplin ilmu lain yang ada dalam fakultas tersebut, seperti manajemen, teknologi, atau keperawatan. Hal ini dapat membuka pintu bagi kerjasama lintas disiplin yang bermanfaat untuk pengembangan praktik paramedik veteriner secara holistik.
 5. Penyesuaian dengan Tuntutan Pasar Kerja, dengan meningkatnya kompleksitas dan tuntutan dalam praktik paramedik veteriner, lulusan program D-IV diharapkan lebih siap untuk menghadapi dinamika pasar kerja. Mereka dapat memiliki keterampilan tambahan yang diperlukan untuk menghadapi tantangan dan perubahan teknologi dalam industri tersebut.
 6. Reputasi dan Akreditasi, transformasi menjadi program D-IV dapat meningkatkan reputasi program studi di mata calon mahasiswa, orang tua, dan masyarakat umum. Akreditasi yang

lebih tinggi juga dapat meningkatkan kredibilitas program dan lulusannya di mata industri dan lembaga terkait.

7. Penyediaan Tenaga Kerja yang Berkualitas, program D-IV berpotensi menghasilkan lulusan yang lebih siap secara profesional dan memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menjadi tenaga kerja unggulan di industri paramedik veteriner, mengisi kebutuhan pasar kerja yang semakin berkembang.

Dengan demikian, transformasi program studi D-III Paramedik Veteriner menjadi D-IV Teknologi Veteriner di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat memberikan dampak yang luas dan bermanfaat, baik untuk mahasiswa, lembaga pendidikan, maupun industri paramedik veteriner secara keseluruhan.

Inovasi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga adalah pendirian Prodi Magister Terapan Imaging Diagnostik (MTRID) yang merupakan program studi magister terapan yang menghasilkan lulusan dibidang radiologi dan imaging diagnostik yang unggul di tingkat nasional dan Internasional. Profil lulusan MTRID adalah menjadi peneliti dan inovator di bidang imaging, Manajer, dan Konsultan dibidang Imaging diagnostik dengan gelar akademik yang akan diperoleh adalah Magister Terapan (M.Tr.ID). Prodi MTRID merupakan prodi pertama jenjang magister terapan di UNAIR dan merupakan pelopor pengembangan ilmu dibidang radiologi dan imaging di Indonesia karena satu-satunya institusi di bawah Kemendikbud yang memiliki program MTRID.

2. Penghargaan

Bagian ini menguraikan penghargaan yang didapatkan oleh fakultas dalam tiga tahun terakhir (2021-2023), maksud/tujuan penghargaan serta waktu penerimaan penghargaan yang disertakan dengan foto/sertifikat/bukti penghargaan tersebut.

Tahun 2023, Fakultas Vokasi dengan bangga menerima beberapa penghargaan bergengsi yang merupakan hasil dari dedikasi dan kerja keras seluruh civitas akademika. Penghargaan Fakultas Vokasi Kerja sama dalam negeri Silver menegaskan komitmen kami dalam memperkuat hubungan kolaboratif dengan pihak-pihak di dalam negeri guna mencapai tujuan bersama dalam pengembangan pendidikan dan penelitian. Sertifikat penghargaan dapat terlihat pada gambar berikut ini;



Gambar 3. 14 Sertifikat Penghargaan Kerjasama Dalam Negeri oleh
Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Selanjutnya, penghargaan atas Lulusan Studi Lanjut Silver menjadi bukti keunggulan Fakultas Vokasi dalam mempersiapkan mahasiswa untuk meraih kesuksesan di dunia profesional. Prestasi ini mendorong kami untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan demi menghasilkan lulusan yang kompeten dan berkualitas.



Gambar 3. 15 Sertifikat Penghargaan Lulusan Studi Lanjut Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Penghargaan Proposal *Matching fund* Lolos terbanyak *Gold* dan *Matching fund* pendanaan terbanyak Bronze merupakan apresiasi atas upaya kami dalam menghasilkan proposal-proposal yang berkualitas serta berhasil mendapatkan dukungan pendanaan untuk mewujudkan berbagai inovasi dan riset yang bermanfaat bagi masyarakat.



Gambar 3. 16 Sertifikat Penghargaan Proposal Matching fund Lolos terbanyak Gold Fakultas Vokasi Universitas Airlangga



Gambar 3. 17 Sertifikat Penghargaan Proposal pendanaan terbanyak
Bronze Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Penghargaan SDGS Pengmas Gold menunjukkan komitmen Fakultas Vokasi dalam mendukung agenda pembangunan berkelanjutan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berdampak positif terhadap pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).



Gambar 3. 18 Sertifikat Penghargaan Pengmas *Gold* Fakultas Vokasi
Universitas Airlangga

Selanjutnya, penghargaan temuan audit Bronze dan Penghargaan Terapan Tertinggi *Bronze* memberikan pengakuan atas kontribusi kami dalam menghasilkan temuan-temuan dan aplikasi

pengetahuan yang bermanfaat bagi pengembangan masyarakat dan industri.



Gambar 3. 19 Sertifikat Penghargaan temuan audit Bronze dan Penghargaan Terapan Tertinggi *Bronze* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Penghargaan atas capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi menegaskan posisi Fakultas Vokasi sebagai pusat inovasi dan keunggulan dalam menghasilkan produk-produk penelitian yang berdampak luas bagi kemajuan industri dan ekonomi.



Gambar 3. 20 Sertifikat Penghargaan capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga



Gambar 3. 21 Sertifikat Penghargaan hilirisasi riset tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

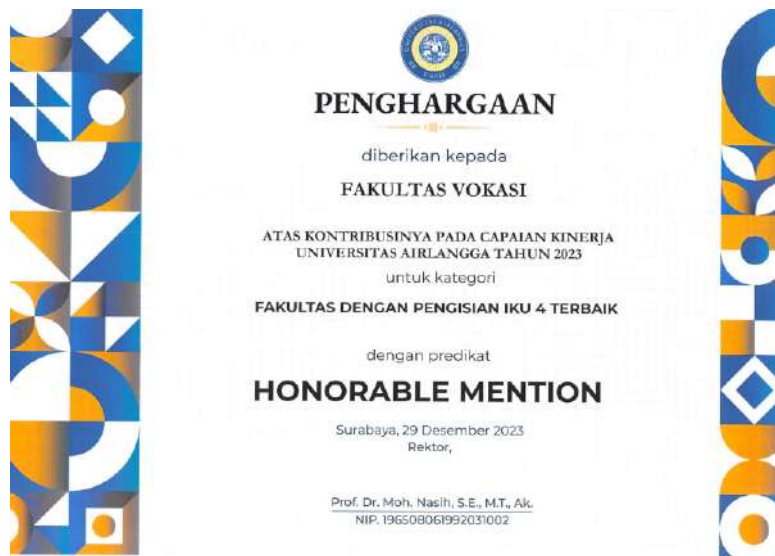


Gambar 3. 22 Sertifikat Penghargaan jumlah HKI tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga



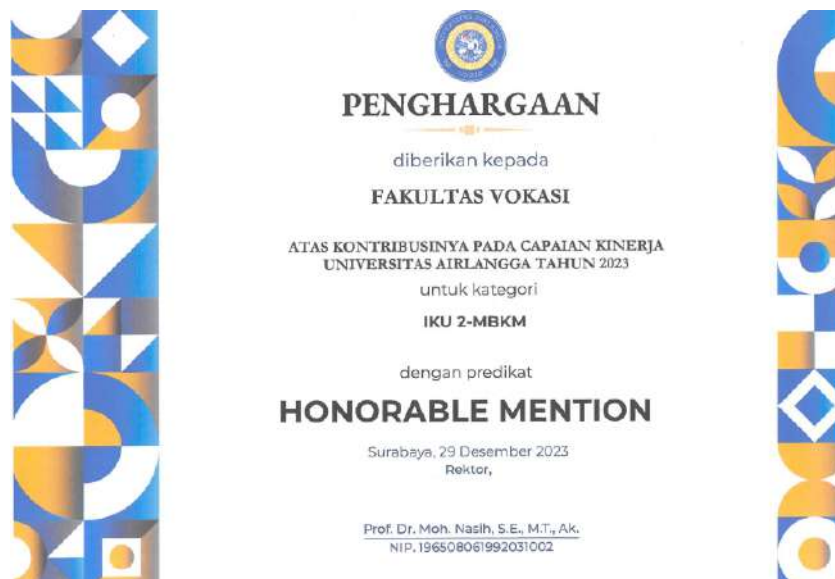
Gambar 3. 23 Sertifikat Penghargaan jumlah hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Tidak ketinggalan, penghargaan Fakultas Vokasi Capaian Kinerja dan penghargaan atas pengisian Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik menjadi bukti komitmen kami dalam mencapai standar kinerja yang tinggi serta menjaga akuntabilitas terhadap pencapaian target yang telah ditetapkan.



Gambar 3. 24 Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Penghargaan atas capaian kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) 2- MBKM menunjukkan dedikasi Fakultas Vokasi dalam mendukung Mahasiswa Berkebutuhan Khusus (MBKM) untuk meraih kesuksesan akademik dan profesional.



Gambar 3. 25 Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 2 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Semua penghargaan ini tidak hanya merupakan kebanggaan bagi Fakultas Vokasi, tetapi juga menjadi motivasi bagi kami untuk terus berinovasi dan memberikan kontribusi yang lebih besar lagi bagi

kemajuan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di masa yang akan datang.

3. Program Crosscutting/Collaborative

Bagian ini memaparkan proses *cross cutting/collaborative* di fakultas dalam hal pencapaian target kinerja berdasarkan KK dan Renstra yang meliputi: a) program terbaik; b) peran fakultas dan pihak-pihak terkait program *cross cutting/collaborative*; dan c) dampak dari program *cross cutting/collaborative*.

Sesuai dengan peraturan Unit Kerja Universitas Airlangga, Fakultas Vokasi telah memulai proses penganggaran untuk tahun berikutnya sejak pertengahan tahun. Proses tersebut dimulai dengan evaluasi SBM tahun sebelumnya, yang kemudian diserahkan kepada Universitas. Fakultas Vokasi menerapkan penganggaran berbasis kinerja, dimana seluruh aktivitas yang dijalankan telah melalui proses telaah termasuk indikator yang harus dipenuhi dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Untuk mendukung peningkatan kinerja dan ketercapaian indikator, beberapa program strategis yang membutuhkan anggaran akan didukung oleh pendanaan yang layak sesuai target capaian dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Keseluruhan indikator telah dijelaskan dengan lengkap termasuk definisi operasional serta formula untuk menghitung capaian. Setiap program yang dijalankan selalu dimulai dengan perencanaan yang baik, dilanjutkan dengan pemantauan pelaksanaan, pengamatan hasil, dan evaluasi kegiatan untuk menentukan tindak lanjut yang tepat.

Siklus Perencanaan-Pelaksanaan-Evaluasi-Pengendalian-Peningkatan (PPEPP), bagi Universitas Airlangga khususnya Fakultas Vokasi, merupakan hal yang wajib dilaksanakan dengan harapan setiap program dan kegiatan berjalan sesuai tujuan dan serta mendapatkan indikator capaian yang tepat. Upaya penjaminan mutu harus dilakukan secara konsisten dan berkesinambungan, sebagai bentuk tanggung jawab kepada pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal.

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga membangun jejaring kerjasama dengan berbagai lembaga nasional dan internasional dalam kaitannya dengan proses crosscutting yang menekankan pada kolaborasi dan koordinasi antar unit salah satunya *Airlangga Global Engagement* (AGE) dalam menjalin Kerjasama internasional.

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi telah berhasil menjalin berbagai kemitraan strategis dengan beragam entitas, termasuk perusahaan industri skala nasional dan multinasional yang beroperasi dalam berbagai sektor ekonomi. Selain itu, fakultas juga berhasil mengukuhkan kerjasama dengan lembaga pemerintah yang relevan serta badan usaha milik negara yang memainkan peran penting dalam pembangunan ekonomi dan sosial. Kolaborasi ini meliputi berbagai bidang, mulai dari pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan industri, pelaksanaan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta pelaksanaan program-program penelitian dan pengembangan inovatif yang mendukung pertumbuhan ekonomi berkelanjutan. Melalui kemitraan ini, Fakultas Vokasi berharap dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam mendukung pembangunan dan kemajuan baik di tingkat regional maupun nasional. Selama tahun 2023 Fakultas Vokasi telah berhasil menjalin Kerjasama baru dengan 12 Instansi Pemerintahan, 1 Lembaga Riset, 2 Organisasi Nirlaba, 4 Perguruan Tinggi dalam negeri, 21 perusahaan Nasional, BUMN dan BUMD serta 17 Rumah Sakit dengan rincian pada tabel 3.26.

Tabel 3. 26 Daftar Kerjasama Dalam Negeri Fakultas Vokasi

No	Nama Instansi	jenis instansi	Bentuk Kerjasama
1	PEMERINTAH KOTA SURABAYA	Instansi Pemerintahan	pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dalam program merdeka belajar kampus merdeka di bidang pariwisata dan ekonomi kreatif
2	SEKOLAH TINGGI KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN (STKIP) PERSATUAN GURU REPUBLIK	Instansi Pemerintahan	program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

	INDONESIA (PGRI) PACITAN		
3	AKADEMI KOMUNITAS NEGERI KABUPATEN PACITAN	Instansi Pemerintah an	program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4	SMKN 3 TUBAN	Instansi Pemerintah an	program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5	BALAI <i>STANDARDISASI</i> DAN PELAYANAN JASA INDUSTRI (BSPJI) SURABAYA	Instansi Pemerintah an	penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat program studi sarjana terapan (D-IV) teknologi rekayasa instrumentasi dan kontrol fakultas vokasi di balai <i>standardsasi</i> dan pelayanan jasa industri (bspji) surabaya
6	SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN JOMBANG	Instansi Pemerintah an	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV fakultas vokasi di sekretariat dprd kabupaten jombang
7	SW- BAPPELITBANGDA LAMONGAN	Instansi Pemerintah an	optimalisasi program yakin semua sejahtera
8	BAPPELUTBANGD A LAMONGAN	Instansi Pemerintah an	pks-optimalisasi program yakin semua sejahtera
9	SDN AIRLANGGA III	Instansi Pemerintah an	tridharma perguruan tinggi
10	SDN MOJO 1 SURABAYA	Instansi Pemerintah an	tridharma perguruan tinggi
11	SDN MOJO III SURABAYA	Instansi Pemerintah an	tridharma perguruan tinggi
12	SMK TUTUR PASURUAN	Instansi Pemerintah an	pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
13	SEAL (SOCIAL ECONOMIC ACCELERATOR LABS)	Lembaga Riset Pemerintah, swasta nasional	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV fakultas vokasi di seal

14	PERSATUAN JUDO SELURUH INDONESIA (PJSI) KOTA SURABAYA	Organisasi Nirlaba	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di persatuan judo seluruh indonesia
15	KOPERASI PRODUSEN AGRO NIAGA JABUNG SYARIAH JAWA TIMUR	Organisasi Nirlaba	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III paramedik veteriner fakultas vokasi di koperasi produsen agro niaga jabung syariah jawa timur
16	POLITEKNIK ELEKTRONIKA NEGERI SURABAYA (PENS)	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	pelaksanaan program penguatan ekosistem kemitraan untuk pengembangan inovasi berbasis potensi daerah tahun anggaran 2023
17	POSTGRADUATE SCHOOL UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	research collaboration project
18	INSTITUT PARIWISATA DAN BISNIS INTERNASIONAL	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	tridharma perguruan tinggi
19	UPN PERPUSTAKAAN VETERAN JAWA TIMUR	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah caruban
20	PT CIPUTRA SUKSES MITRA HOTEL	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	pendidikan, penelitian, program magang, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV fakultas vokasi
21	PT POPULIX INFORMASI TEKNOLOGI	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penggunaan poplite sebagai alat riset universitas airlangga
22	ADVANCED SPORT PHYSIOTHERAPY (ASP) PERFORMANCE CLINIC SURABAYA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di advanced sport physiotherapy (asp) performance clinic
23	INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di indonesia tourism development corporation
24	HOTEL REGANTRIS SURABAYA	Perusahaan Nasional, BUMN,	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV

		dan/atau BUMD	fakultas vokasi di hotel regantris surabaya
25	ROYAL REGANTRIS CENDANA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tri dharma perguruan tinggi
26	OAKWOOD HOTEL & RESIDENCE SURABAYA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tri dharma perguruan tinggi
27	KANTOR AKUNTAN PUBLIK BUNTARAN & LISAWATI	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi
28	BILD INSTITUTE KALIMANTAN - NUSANTARA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV fakultas vokasi universitas airlangga di bild institute kalimantan - nusantara
29	PT. KINETIC DIGITAL INDONESIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran fakultas vokasi di pt. kinetic digital indonesia
30	PT SPIRALIFE BIOTEKNOLOGI INDONESIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran fakultas vokasi di pt spiralife bioteknologi indonesia
31	KJA TRI JUWONO SYNERGY	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi
32	PT NONGGUAN BIOTEK INDONESIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tridharma perguruan tinggi
33	PT. TATAMULIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tridharma perguruan tinggi

34	PT. VALBURY ASIA FUTURES SURABAYA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tridharma perguruan tinggi
35	PT PELINDO HUSADA CITRA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	tridharma perguruan tinggi
36	PT SUITMEDIA KREASI INDONESIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di pt suitmedia kreasi indonesia
37	PT SINERGI MITRA UTAMA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV fakultas vokasi
38	PT AMERTA INDAH OTSUKA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	pengembangan perguruan tinggi berbasis kompetensi link and match dengan industri
39	PT.NPC LABORATORIUM INDONESIA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	perancangan diorama digital interaktif pada galeri majapahit berbasis motion artificial intelligence animation untuk promosi wisata sejarah dan dan literasi kebudayaan nusantara
40	PT. PETRO GRAHA MEDIKA	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi
41	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO	Rumah Sakit	pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
42	RUMAH SAKIT LAVALETTE	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit lavalette
43	RSUD DR SOEDONO MADIUN	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di rsud dr soedono madiun
44	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARSA HUSADA BATU	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah karsa husada batu

45	RUMAH SAKIT PERSAHABATAN PERTAMINA	Rumah Sakit	penyelenggaraan wahana praktik kerja lapangan, pendidikan dan pengabdian masyarakat di rumah sakit umum pusat persahabatan
46	RUMAH SAKIT ARI CANTI	Rumah Sakit	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV fakultas vokasi universitas airlangga di rumah sakit ari canti ubud bali
47	RUMAH SAKIT BHAYANGKARA H.S SAMSOERI MERTOJOSO SURABAYA	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit bhayangkara h.s samsoeri mertojoso surabaya
48	RSUD DR. R. SOSODORO DJATIKOESOEMO	Rumah Sakit	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat fakultas vokasi di pt tatamulia nusantara indah
49	RUMAH SAKIT TK II DR. SOPRAOEN MALANG	Rumah Sakit	tridharma
50	RSUD SOEBAND I JEMBER	Rumah Sakit	tridharma
51	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CARUBAN	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah caruban
52	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) DR. MOHAMAD SOEWAND HIE	Rumah Sakit	pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
53	RSUD HUSADA PRIMA	Rumah Sakit	penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV fakultas vokasi
54	RSUD DR. R. SOEDARSONO KOTA PASURUAN	Rumah Sakit	pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di rumah sakit umum daerah dr. r. soedarsono kota pasuruan
55	RUMAH SAKIT INDRIATI SOLO BARU SUKOHARJO	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit indriati solo baru sukoharjo
56	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KARSA HUSADA BATU	Rumah Sakit	kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah karsa husada batu
57	RSGM UNIVERSITAS AIRLANGGA	Rumah Sakit	penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat) program pendidikan profesi dokter gigi

Dalam konteks kerjasama internasional, Fakultas Vokasi telah menjalin kemitraan yang erat dengan enam program studi dari Perguruan Tinggi luar negeri yang berasal dari Taiwan, Malaysia, dan Jepang. Kerjasama ini mencakup berbagai bidang studi dan memungkinkan pertukaran pengetahuan, pengalaman, dan praktik terbaik dalam pendidikan vokasional. Adapun kerjasama internasional yang telah terjalin pada tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 27 Daftar Kerjasama Luar Negeri Fakultas Vokasi

No	Nama Mitra/Institusi	Negara	Program Studi Terkait
1	College of Humanities and Social Sciences, Asia University	Taiwan	D-III Bahasa Inggris
2	College of Medical and Health Sciences, Asia University	Taiwan	D-IV Teknologi Laboratorium Medik
3	Dept of Accounting Information, College of Management, Asia University	Taiwan	D-III Akuntansi
4	Dept of Business Administration, College of Management, Asia University	Taiwan	D-IV Manajemen Perkantoran Digital
5	Hakata Medical Technical College	Jepang	D-III Teknik Gigi
6	Kong Zi Institute, Universiti Malaya	Malaysia	D-IV Pengobat Tradisional

Melalui kerjasama dengan Universitas di luar negeri, berbagai kegiatan telah dilakukan sebagai upaya untuk memperluas cakupan pendidikan vokasional, meningkatkan kualitas pembelajaran, dan memperkuat eksistensi global. Bentuk kegiatan Kerjasama yang dilakukan diantaranya adalah program dual degree, program pertukaran mahasiswa, kolaborasi penelitian, penyelenggaraan, kunjungan serta kolaborasi akademik dari masing-masing pihak.

Program *Dual-Degree*

Fakultas Vokasi telah menjalin kerjasama internasional dengan universitas mitra untuk menawarkan program dual degree. Program ini memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan gelar ganda dari Fakultas Vokasi dan universitas mitra dalam waktu yang lebih efisien dibandingkan jika mereka mengambil gelar secara terpisah di masing-masing institusi.

Pertukaran Mahasiswa (*inbound/outbound*)

Program pertukaran mahasiswa memungkinkan mahasiswa dari Fakultas Vokasi untuk menghabiskan satu atau dua semester di Perguruan Tinggi mitra luar negeri, sementara mahasiswa dari Perguruan Tinggi tersebut dapat melakukan hal yang sama di Fakultas Vokasi. Kegiatan tersebut memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar yang berbeda dan mendapatkan pemahaman yang lebih luas tentang budaya dan praktik Pendidikan serta menjadi referensi untuk melanjutkan studi di luar negeri.

Penelitian Bersama (*Joint research*)

Kolaborasi dalam proyek penelitian bersama memungkinkan dosen sebagai peneliti dari Fakultas Vokasi dan mitra untuk bekerja sama dalam mengembangkan penelitian sesuai dengan kepakaran masing-masing. Hasil penelitian tersebut dapat dijadikan sebagai tolak ukur daya saing global masing-masing pihak.

Pertukaran Dosen dan Tenaga Kependidikan

Kerjasama ini memfasilitasi pertukaran dosen dan tenaga kependidikan antara Fakultas Vokasi dan Perguruan Tinggi mitra untuk melaksanakan kunjungan sementara dalam bentuk pengajaran, partisipasi dalam seminar dan konferensi ilmiah.

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi melaksanakan kunjungan ke Asia University di Taiwan dengan tujuan utama untuk memperkuat

hubungan yang sudah terjalin dan menjalin kerjasama baru dengan program studi yang ada di universitas tersebut. Kunjungan ini menjadi



salah satu langkah strategis dalam memperluas jaringan kerjasama internasional dan mengidentifikasi peluang kolaborasi yang saling menguntungkan antara kedua institusi.

Gambar 3.26. Penandatanganan MoU Fakultas Vokasi UNAIR dengan Asian University

Dengan demikian, kerjasama internasional yang terjalin merupakan land asan yang kuat dalam menjadikan Fakultas Vokasi

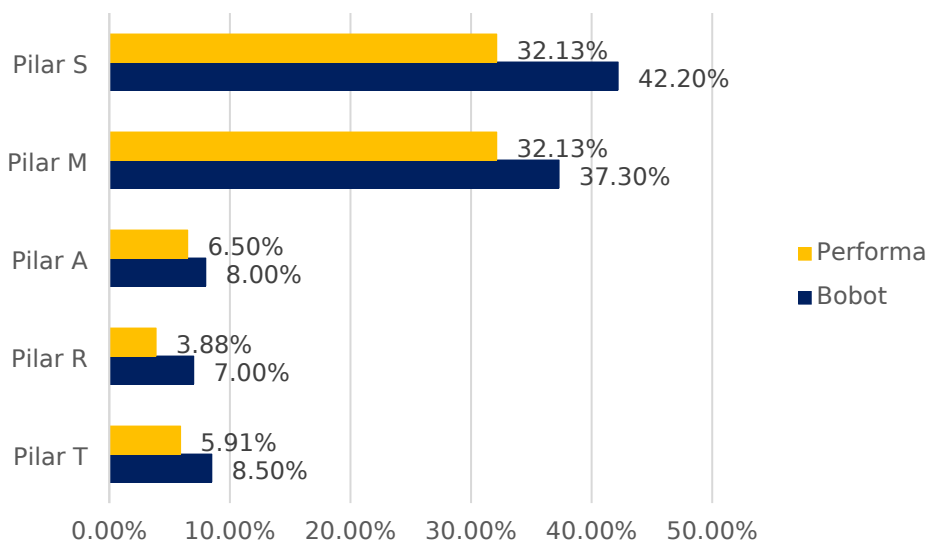


sebagai pusat pendidikan vokasional yang berorientasi global. Melalui kolaborasi ini, Fakultas Vokasi terus berkomitmen untuk menghadirkan pendidikan berkualitas tinggi, mempersiapkan mahasiswa untuk tantangan global, dan memperluas jaringan profesional di tingkat internasional. Kerjasama antara Fakultas Vokasi dengan mitra akan terus memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi seluruh *stakeholder* fakultas dan komunitas global secara luas.

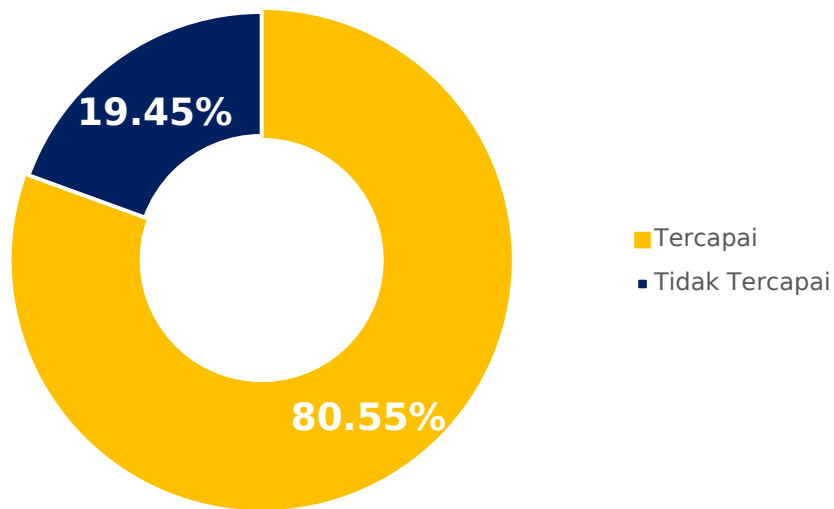
BAB IV PENUTUP

Fakultas Vokasi secara konsisten melaksanakan berbagai program dan inovasi yang bertujuan untuk mencapai target kinerja setiap tahunnya dengan prinsip 'excellent with morality' sebagai landasan utama. Kami meyakini bahwa kesuksesan bukan hanya terletak pada pencapaian prestasi akademik, tetapi juga pada integritas moral dan tanggung jawab sosial. Dengan menggabungkan standar keunggulan dan nilai-nilai moral, kami bertekad untuk terus menjadi motor penggerak perubahan positif dalam pendidikan vokasional, memberikan dampak yang berkelanjutan bagi mahasiswa, masyarakat, dan bangsa. Fakultas Vokasi memiliki ringkasan indikator kinerja dan keuangan selama tahun 2023 sebagai berikut :

CAPAIAN SASARAN KINERJA PILAR SMART



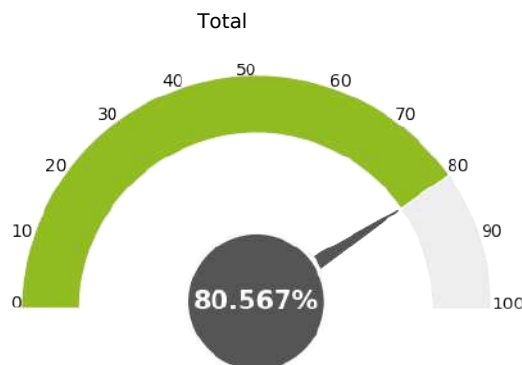
Gambar 4. 1: Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR



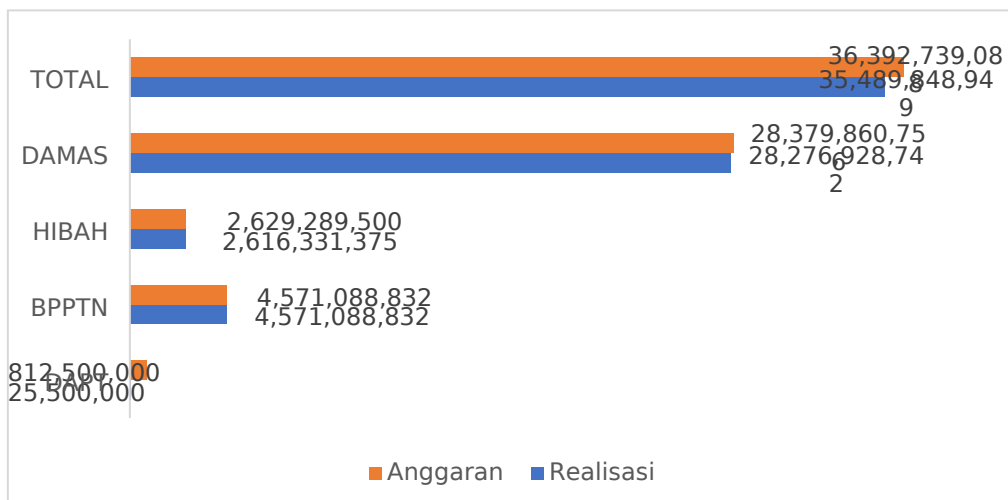
Gambar 4.2 Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR Berdasarkan Pilar SMART

CAPAIAN KINERJA IKU

- IKU 1
- IKU 2
- IKU 3
- IKU 4
- IKU 5
- IKU 6
- IKU 7
- IKU 8



PENYERAPAN ANGGARAN



Dengan capaian kinerja sebesar 80,55% dari target dan serapan anggaran yang mencapai 98%, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja Fakultas Vokasi UNAIR dikategorikan baik. Namun masih diperlukan serangkaian langkah strategis untuk meningkatkan kinerja yang membutuhkan kontribusi dari seluruh elemen yang ada di Fakultas Vokasi.

REFERENSI

1. Pedoman Mutu Universitas 2017
2. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor 42 Tahun 2016 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Airlangga
3. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor 40 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 18/H3/PR/2009 Tentang Dewan Etika Universitas Airlangga

Laporan Kinerja


Fakultas 2023


Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Jalan Dharmawangsa Dalam No. 28 – 30
Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60286

Telp. (+62) 31 5033869

Fax. (+62) 31 99005114

vokasi.unair.ac.id 

vokasi.unair 

fakvokasiunair 

Fakultas Vokasi Unair 

