Laporan Kinerja Fakultas 2024

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2024 dapat tersusun dengan baik. Laporan ini memuat informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan beserta indikator kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kontrak Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2024. Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menjalankan 5 (lima) pilar SMART dan 35 (tiga puluh lima) aspek kinerja. Secara umum, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan ini disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang mengamanatkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja tahunan. Dokumen ini memberikan gambaran objektif mengenai kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sepanjang tahun 2024. Laporan diawali dengan pendahuluan yang mencakup gambaran umum Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, visi, misi, dan tujuan. Selanjutnya, uraian kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga tahun 2024 mencakup: 1) Realisasi Anggaran; 2) Capaian Kinerja Sasaran Strategis; 3) Analisis dan Evaluasi Kinerja; serta 4) Rencana Tindak Lanjut. Di bagian akhir, disajikan kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan untuk peningkatan kinerja Fakultas di masa depan.

Penyusunan laporan ini bertujuan sebagai bahan evaluasi untuk perencanaan program, kegiatan, dan anggaran, serta sebagai dasar dalam merumuskan kebijakan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, guna meningkatkan kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan laporan kinerja di masa mendatang. Sebagai penutup, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2024 ini.

Surabaya, Januari 2025

Dekan Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga

Prof. Dr. Anwar Ma'ruf, drh., M.Kes

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR **1**
DAFTAR ISI **2**
DAFTAR GAMBAR **4**
DAFTAR TABEL **6**
IKHTISAR EKSEKUTIF **7**
CAPAIAN KINERJA 7
PENYERAPAN ANGGARAN 7
BAB I PENDAHULUAN **8**
1.1. Gambaran Umum 8
1.2. Sasaran strategis 3
1.3. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas 5
1.4. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas 26
1.4.1. Isu-Isu Strategis 26
1.4.2. Peran Strategis Fakultas 27
BAB II PERENCANAAN KINERJA **31**
2.1. Kontrak Kinerja 31
2.2. Program Unggulan 35
2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal 39
2.3.1. Analisis Kondisi Internal 39
2.3.2. Analisis Kondisi Eksternal 41
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA **47**
3.1. Capaian Kontrak Kinerja 47
3.1.1. Capaian Kontrak Kinerja Pilar S 47
3.1.2. Capaian Kinerja Pilar M: *Meaningfull Research and Community Service* 102
3.1.3. Capaian Kinerja Pilar A: *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages* 106
3.1.4. Capaian Kinerja Pilar R: *Responsive and Lean Management* 109

3.1.5 Capaian Kinerja Fakultas Pilar T (*Topping Up Resources Utilization*) 109
3.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas 115
3.2.1. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar S 115
3.2.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar M 118
3.2.3. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar A 118
3.2.4. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar R 119
3.2.5. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar T 122
3.3. Inovasi, Penghargaan, dan Program *Crosscutting/Collaborative* 128
3.3.1. Inovasi 128
BAB IV 168
PENUTUP 168

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR 7
Gambar 2. Capaian Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi 2024 7
Gambar 1.1. Struktur organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga 25
Gambar 1 2. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi 32
Gambar 1.3. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi 33
Gambar 1.4. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi 34
Gambar 3.1. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Teknik 49
Gambar 3.2. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Bisnis 49
Gambar 3.3. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan 50
Gambar 3.4. Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100) 110
Gambar 3.5. Homepage Cybercampus UNAIR 112
Gambar 3.6. Foto Bersama antara Narasumber, Pemerintah Desa Bermi, dan peserta kegiatan PPDB 2024 (Sumber: https://www.kliktimes.com/news/72913783136) 137
Gambar 3.7. Sertifikat Penghargaan Kerja sama Dalam Negri oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 149
Gambar 3.8. Sertifikat Penghargaan Lulusan Studi Lanjut Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 149
Gambar 3.9. Sertifikat Penghargaan Proposal Matching Fund Lolos terbanyak Gold Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 150
Gambar 3.10. Sertifikat Penghargaan Proposal pendanaan terbanyak Bronze Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 150
Gambar 3.11. Sertifikat Penghargaan Pengmas Gold Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 151
Gambar 3.12. Sertifikat Penghargaan temuan audit Bronze dan Penghargaan Terapan Tertinggi Bronze Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 151
Gambar 3.13. Sertifikat Penghargaan capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 152
Gambar 3.14. Sertifikat Penghargaan hilirisasi riset tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 153
Gambar 3.15. Sertifikat Penghargaan jumlah HKI tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 153
Gambar 3.16. Sertifikat Penghargaan jumlah hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 154
Gambar 3.17. Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 154

Gambar 3.18. Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 2 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023) 155
Gambar 3.19. Sertifikat Pengahargaan Peraih terbaik dalam hal sitasi multidisiplin (2024) 156
Gambar 3.20. Sertifikat Pengahargaan Peraih terbaik di Bidang Publikasi Q1 (2024)..... 157
Gambar 3.21. Sertifikat Pengahargaan sebagai Kontributor Terbaik dalam kategori Student Inbound (2024) 158
Gambar 4.1. Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR..... 168
Gambar 4.2. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR..... 169

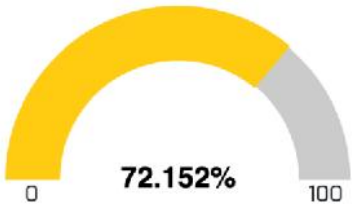
DAFTAR TABEL

Tabel 1. 7
Tabel 1.1. 9
Tabel 2.1 44
Tabel 3.1 48
Tabel 3.2. 51
Tabel 3.3. 52
Tabel 3.4 54
Tabel 3.5 58
Tabel 3.6 96
Tabel 3.7 96
Tabel 3.8 97
Tabel 3.9 98
Tabel 3.10 99
Tabel 3.11 100
Tabel 3.12 100
Tabel 3.13 101
Tabel 3.14 102
Tabel 3.15 103
Tabel 3.16 106
Tabel 3.17 109
Tabel 3.18 116
Tabel 3.19 118
Tabel 3.20 119
Tabel 3.21 119
Tabel 3.22 122
Tabel 3.23 126
Tabel 3.24 127
Tabel 3.25 129
Tabel 3.26 130
Tabel 3.27 130
Tabel 3.28 131
Tabel 3.29 132
Tabel 3.30 133
Tabel 3.31 133
Tabel 3.32 139
Tabel 3.33 160

IKHTISAR EKSEKUTIF

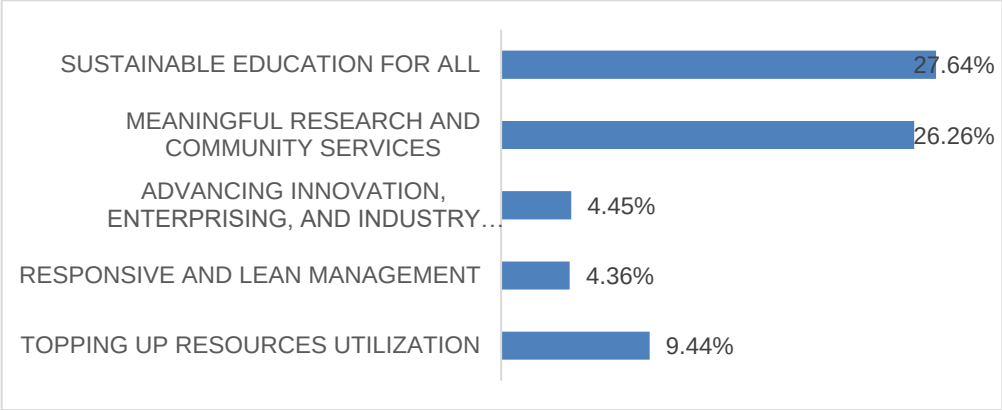
Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2024 ini memaparkan pencapaian dari empat sasaran utama dengan sepuluh indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Penjelasan lebih rinci mengenai tingkat pencapaian sasaran dan indikator kinerja disajikan pada BAB III laporan ini. Secara garis besar, kinerja Universitas Airlangga Tahun 2024 dapat dirangkum sebagai berikut:

CAPAIAN KINERJA



Gambar 1. Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR

Sasaran Pilar



Gambar 2. Capaian Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi 2024

PENYERAPAN ANGGARAN

Tabel 1.

Penyerapan Anggaran

Anggaran 2024	Serapan Anggaran 2024	Efisiensi Anggaran 2024
Rp43.994.477.000,-	89%	0,83

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum

Fakultas Vokasi (FV) merupakan salah satu fakultas di Universitas Airlangga (UNAIR) yang resmi dibentuk sebagai bagian dari upaya memperkuat pendidikan vokasi di Indonesia. Pendiriannya didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Airlangga, yang kemudian ditegaskan melalui Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1539/UN3/2014 mengenai perubahan nama dari Sekolah Vokasi menjadi Fakultas Vokasi dan penetapan simbol bendera FV pada tanggal 4 Juni 2014. Keberadaan FV UNAIR berlandaskan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, yang menempatkan pendidikan vokasi sebagai bagian penting dari sistem pendidikan tinggi.

Sebagai fakultas yang berada di bawah naungan Universitas Airlangga, yang telah diakui sebagai Badan Hukum Milik Negara melalui Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2006, FV UNAIR bertujuan menyediakan pendidikan tinggi berbasis vokasi yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Dengan berlandaskan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga UNAIR, fakultas ini dirancang untuk mendukung pengembangan kompetensi lulusan, yang tidak hanya terampil secara teknis tetapi juga siap bersaing di tingkat nasional dan global.

Kegiatan operasional program studi di Fakultas Vokasi (FV) Universitas Airlangga (UNAIR) telah dimulai sejak tahun 1975. Sebelum berdiri sebagai fakultas mandiri pada tahun 2014, program diploma dikelola oleh fakultas akademik lainnya di lingkungan UNAIR. Saat ini, FV UNAIR menaungi tiga rumpun keilmuan yang terdiri atas Departemen Bisnis, Departemen Kesehatan, dan Departemen Teknik. Program studi yang tersedia mencakup jenjang Diploma 3 (D-III), Diploma 4 (D-IV), dan Magister Terapan dengan pengelolaan yang terus berkembang untuk memenuhi kebutuhan pendidikan vokasi.

Sejak tanggal 30 Juni 2014, berdasarkan Surat Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1545-1547/UN3/2014, FV UNAIR mendirikan tiga program studi D-IV yaitu D-IV Pengobat Tradisional, D-IV Fisioterapi, dan D-IV Radiologi. Mulai tahun 2021, fakultas ini juga

melaksanakan transformasi sejumlah program D-III menjadi D-IV, dengan total 11 program yang telah berhasil ditingkatkan. Hingga saat ini, FV UNAIR memiliki 19 program studi yang terdiri dari 14 program D-IV dan 5 program D-III, yang semuanya tersebar di bawah tiga departemen seperti terlihat pada Tabel 1.1. Hal ini menunjukkan komitmen fakultas untuk menyediakan pendidikan vokasi yang relevan dan responsif terhadap kebutuhan dunia kerja.

Saat ini, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (FV UNAIR) memiliki total 241 sumber daya manusia (SDM), yang terdiri dari 152 dosen *home-based*, 3 asisten dosen dan 86 tenaga kependidikan. Selain itu, proses pengajaran tahun 2024 di FV UNAIR juga didukung oleh dosen tetap UNAIR dengan keahlian yang sesuai, serta 73 dosen praktisi atau luar biasa yang berkontribusi dalam meningkatkan kualitas pembelajaran. Kegiatan perkuliahan tidak hanya dilaksanakan di Surabaya, tetapi juga diperluas ke lokasi lain, yaitu Gresik dan Lamongan, untuk mendukung pemerataan akses pendidikan.

Tabel 1.1.

Profil Program Studi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Departemen	No.	Jenis Program	Nama Program Studi	Akreditasi Program Studi		
				Status/ Peringkat	No. dan Tgl. SK	Tgl. Kadaluwarsa
1	2	3	4	5	6	7
Kesehatan	1	Diploma III	Teknik Gigi	Terakreditasi A	No. 0524/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2020	03-Des-25
		Diploma IV	Teknologi Kesehatan Gigi	Terakreditasi BAIK	0013/LAM-PTKes/Akr PSB.PTN-BH/Dip/III/2024	15-Mar-26
	2	Diploma IV	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Terakreditasi BAIK	No. 0172/LAM-PTKes/Akr.PB/Dip/IX/2023	09-Mar-25
	3	Diploma III	Paramedik Veteriner	Terakreditasi Unggul	No. 0360/LAM-PTKes/Akr/Dip/IX/2021	09-Sep-26
		Diploma IV	Teknologi Veteriner	Akreditasi Baik	No. 3808/SK/BAN-PT/Ak.P/STr/IV/2024	16-Apr-26
	4	Diploma III	Keperawatan	Terakreditasi B	No. 0007/LAM-PTKes/Akr/Dip/I/2020	23-Jan-25
	5	Diploma IV	Teknologi Laboratorium Medik	Terakreditasi BAIK	No. 0174/LAM-PTKes/Akr.PB/Dip/IX/2023	9-Mar-25
	6	Diploma IV	Pengobat Tradisional	Terakreditasi UNGGUL	No. 1177/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	30-Des-29

	7	Diploma IV	Fisioterapi	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 0107/LAM-PTKes/Akr/Dip/III/2024	28-Feb-29
	8	Diploma IV	Teknologi Radiologi Pencitraan	Terakreditasi UNGGUL	No. 0956/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2024	28-Nov-29
Teknik	9	Diploma III	Perpustakaan	Terakreditasi A	No. 12892/SK/BAN-PT/AkPPJ/Dipl-III/XII/2021	25-Nov-26
		Diploma IV	Kearsipan dan Informasi Digital	Akreditasi BAIK	No. 1230/SK/BAN-PT/Ak.P/STr/IV/2024	2-Apr-29
	10	Diploma IV	Teknik Informatika	Terakreditasi BAIK	010/SK/LAM-INFOKOM/Ak.Min/STr/I/2024	31-Jan-26
	11	Diploma IV	Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol	Terakreditasi UNGGUL	No. 0582/SK/LAM-Teknik/VST/XII/2024	20-Ags-2029
Bisnis	12	Diploma III	Perpajakan	Terakreditasi UNGGUL	No. 139/DE/A.5/AR.10/XII/2022	31-Des-27
	13	Diploma III	Akuntansi	Terakreditasi UNGGUL	No. 773/DE/A.5/AR.10/X/2023	9-Jan-28
	14	Diploma III	Manajemen Pemasaran	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 579/DE/A.5/AR.10/VIII/2023	2-Ags-28
	15	Diploma IV	Manajemen Perkantoran Digital	Terakreditasi Minimal	-	-
	16	Diploma III	Bahasa Inggris	Terakreditasi UNGGUL	No. 1956/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2021	13-Apr-26
	17	Diploma IV	Manajemen Perhotelan	Terakreditasi B	No. 5818/SK/BAN-PT/PEPA-Ppj/STr/IX/2024	03-Sep-2029
	18	Diploma IV	Perbankan dan Keuangan	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 1650/DE/A.5/AR.10/X/2024	16-Okt-29
	19	Diploma IV	Destinasi Pariwisata	Terakreditasi B	No. 5819/SK/BAN-PT/PEPA-Ppj/STr/IX/2024	03-Sep-29

Sumber: Dokumen Satuan Penjaminan Mutu FV UNAIR

Dalam rangka memastikan keberlanjutan dan pengembangan fakultas, FV UNAIR menyusun Rencana Strategis (Renstra) untuk periode 2021-2026. Proses penyusunan Renstra ini melibatkan berbagai pihak, baik dari *stakeholder* internal maupun eksternal, guna memastikan relevansi dan akurasi perencanaan. Renstra tersebut dirancang dengan mengacu pada beberapa faktor utama, seperti visi, misi, tujuan, dan sasaran organisasi, serta pencapaian *milestones* dari periode sebelumnya. Selain itu, Renstra ini juga mendukung

implementasi Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

Visi

Menjadi Fakultas Vokasi yang mandiri, inovatif, terkemuka di tingkat nasional dan internasional sebagai pelopor pengembangan ilmu terapan berdasarkan moral agama.

Misi

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan vokasi di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional.
2. Menyelenggarakan penelitian terapan yang inovatif dan mendarmabaktikan keahlian vokasi berlandaskan nilai kebangsaan dan moral agama untuk menunjang pengembangan pendidikan vokasi dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Mengembangkan kompetensi kewirausahaan pada bidang kesehatan, teknologi maupun sosial humaniora.

Tujuan

1. Menjadi penyelenggara Pendidikan Vokasi berbasis ilmu terapan kesehatan, teknologi, sosial humaniora berdasarkan moral agama yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional dengan mengedepankan jiwa kewirausahaan.
2. Menghasilkan penelitian terapan inovatif yang mendorong pengembangan di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora dalam lingkup nasional dan internasional.
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis ilmu terapan inovatif di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora secara mandiri dan berkelanjutan.
4. Meningkatkan kualitas manajemen pembelajaran vokasi secara berkesinambungan untuk mencapai keunggulan lulusan yang terampil, siap kerja, dan inovatif.
5. Menghasilkan lulusan dengan kompetensi kewirausahaan di bidang kesehatan, teknologi maupun sosial humaniora dengan berlandaskan moral agama.

1.2. Sasaran strategis

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga terangkum ke dalam akronim SMART, yang dijabarkan sebagai berikut:

1. *Sustainable Education for All*

Mengembangkan pendidikan dan pengajaran yang *agile* untuk menghadapi perkembangan teknologi bagi milenial. Beberapa indikator yang harus dipenuhi:

a. Persentase Lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut
b. Persentase lulusan S-1 dan D-III/D-IV yang menghabiskan sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%)
c. Persentase mata kuliah S1 dan D-III/D-IV yang menggunakan metode pembelajaran *Case-based Method* dan *Team-based Project* (%)
d. Persentase program studi terakreditasi Internasional
e. Persentase program studi S1 dan D-III/D-IV yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%)
f. Jumlah *Student Mobility_Outbound*
g. Jumlah *Student Mobility_Inbound*
h. *Staff Mobility_Outbound*
i. *Staff Mobility_Inbound*
j. Jumlah Mahasiswa Internasional akumulatif (ADS dan non-ADS)
k. Jumlah program studi Terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes

2. *Meaningful Research and Community Services*

Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merujuk pada Iptekhum yang berdampak signifikan pada SDG's. berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

a. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (dihitung berdasarkan jumlah karya).
b. Jumlah publikasi di *Top Tier Journal* (artikel)
c. Jumlah artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi (terindeks scopus/ISI Thomson/WoS) (artikel)
d. Total Sitasi (sitasi)

3. *Accelerating Innovation and Enterprising*

Membangun ekosistem inovasi untuk *Innovation-based Economy*. Berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

a. Jumlah HKI yang didaftarkan
b. Jumlah Paten yang didaftarkan (Produk)
c. Jumlah proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian
d. Jumlah hasil penelitian yang dikembangkan untuk mencapai TRL 7
e. Jumlah produk yang dihilirisasi / dikomersialkan secara massal

4. *Responsive and Lean Management*

Mengelola universitas berdasarkan prinsip akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, independensi, dan keadilan untuk menjamin pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu, efektif, dan efisien. Berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

a. Ketepatan perencanaan
b. Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)

5. *Top Up Tangible and Intangible Resources Utilization*

Pengoptimalan aset dan sumber daya yang dimiliki untuk kepentingan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Beberapa indikator yang harus dipenuhi adalah:

a. Persentase dosen praktisi
b. Persentase dosen bersertifikat / dosen profesional / dosen MBKM
c. Jumlah doktor (baru)
d. Jumlah guru besar (akumulatif)

1.3. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas

Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat dilihat pada Gambar 1.1. Tanggung jawab, hubungan dan wewenang masing-masing bagian dijabarkan sebagai berikut:

Dekan

Report to: Rektor

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan di lingkungan fakultas;

2. Melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pengabdian dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa;
5. Melaksanakan urusan administrasi dan keuangan fakultas;
6. Melaksanakan penjaminan mutu;
7. Melaksanakan kerja sama; dan
8. Menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, dunia usaha, alumni dan masyarakat

Tugas Berkala

1. Mengikuti rapat pleno pimpinan
2. Mengadakan rapat pleno fakultas
3. Menyampaikan hasil pelaksanaan tugas kepada rektor

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
    a. Rencana strategis dan program kerja fakultas
    b. Laporan pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi di fakultas
    c. Laporan pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan rektor sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Memimpin pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi, penelitian, dan pengabdian masyarakat sesuai dengan kebijakan universitas
2. Merencanakan, mengorganisasikan dan mengevaluasi sumber daya di fakultas.
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya

Wakil Dekan 1

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh dekan yang relevan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan
    2. Laporan pelaksanaan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni.
    3. Laporan hasil evaluasi sistem bidang akademik serta kemahasiswaan

2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi sumber daya yang ada di bagian akademik dan kemahasiswaan

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya akademik serta kemahasiswaan
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Wakil Dekan 2

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat Fakultas;
2. Menyusun perencanaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;
3. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;
4. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan sumber daya yang telah berjalan
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan

7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya fakultas
    2. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang keuangan dan sumber daya
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di bagian keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya di Fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya bagian keuangan dan bagian sumber daya
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Wakil Dekan 3

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam menangani bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan:
    1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi
    2. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi tingkat fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.

2. Berhubungan dengan ketua departemen, dosen, dan tenaga kependidikan lainnya berkaitan dengan pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan Universitas yang berkaitan dengan pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Ketua Departemen Fakultas

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja departemen
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar
    1. Mensosialisasi rencana dan program kerja di departemen
    2. Memeriksa konsep pengajaran
    3. Meneliti konsep rencana perkuliahan
    4. Memonitor pelaksanaan perkuliahan
    5. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan
    6. Menyusun rencana biaya operasional per tahun
    7. Membimbing mahasiswa
3. Mengkoordinasi proses administrasi departemen :
    1. Menandatangani surat dan dokumen departemen sesuai dengan ketentuan
    2. Memberi izin dan atau menyetujui cuti bawahan
4. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program pengabdian pada masyarakat
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan departemen fakultas yang telah berjalan

6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan departemen

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    1. Program kerja departemen
    2. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan departemen
    3. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan departemen.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan departemen

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja departemen dan rencana pengembangan keilmuan departemen
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan departemen
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian departemen
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Sekretaris Departemen Fakultas

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
3. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan departemen yang telah berjalan
4. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen
5. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan departemen

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup departemen
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    1. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.
    2. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
2. Bersama ketua, bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen sebagai perumus dan penanggungjawab usulan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik universitas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.

2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan departemen
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di departemen.

Koordinator Program Studi

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja program studi
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar
    a. Mensosialisasi rencana dan program kerja di program studi
    b. Memeriksa konsep pengajaran
    c. Meneliti konsep rencana perkuliahan
    d. Memonitor pelaksanaan perkuliahan
    e. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan
    f. Menyusun rencana biaya operasional per tahun
    g. Membimbing mahasiswa
3. Mengkoordinasi proses administrasi program studi:
    a. Menandatangani surat dan dokumen program studi sesuai dengan ketentuan
4. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program pengabdian pada masyarakat
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan program studi yang telah berjalan
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan program studi

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Program kerja program studi
    b. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan program studi
    c. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di program studi.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan program studi.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan program studi

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja program studi dan rencana pengembangan keilmuan program studi
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan program studi
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian program studi
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

Ketua Satuan Penjaminan Mutu

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memonitor dan membantu pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat fakultas sesuai siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan)

2. Menyampaikan hasil penjaminan mutu kepada Dekan

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Laporan program kerja satuan penjaminan mutu
    b. Laporan Pengembangan fakultas dan program studi
    c. Laporan pemantauan dan hasil evaluasi proses peningkatan kualitas dan relevansi proses dan hasil pendidikan dan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
    d. Laporan akreditasi
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
    a. Sumber daya yang ada di satuan penjaminan mutu
    b. Kualitas penjaminan mutu akademik fakultas
    c. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas penjaminan mutu.
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan satuan penjaminan mutu.
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pelaksanaan peningkatan mutu.
4. Berhubungan dengan program studi terkait proses pelaksanaan penjaminan mutu.

Ketua Badan Pertimbangan Fakultas

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memberikan pertimbangan kepada dekan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas
2. Memberikan pertimbangan mengenai usulan jabatan fungsional akademik
3. Menyampaikan hasil pertimbangan kepada dekan

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Laporan program kerja badan pertimbangan fakultas
    b. Laporan pengembangan fakultas dan program studi
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
    a. Sumber daya yang ada di badan pertimbangan fakultas
    b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas pertimbangan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan badan pertimbangan fakultas
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan akademik
4. Berhubungan dengan program studi terkait pengelolaan dan pelaksanaan akademik

Ketua Dewan Etika

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun regulasi berkenaan dengan kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS (Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual) di fakultas
2. Menyampaikan hasil kegiatan kepada dekan

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Laporan program kerja dewan etik
    b. Laporan hasil kegiatan dewan etik
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
    a. Regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS
    b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan dewan etik
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan terkait etik

Kabag Tata Usaha

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melakukan koordinasi urusan administrasi persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, dan kerumahtanggaan dengan para kasubbag
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup fakultas
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
    b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan para kasubag terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas

3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di fakultas.

Kasubag – Sarana dan Prasarana (Sarpras)

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan sarana prasarana universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi sarana prasarana
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan sarana prasarana fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan sarana prasarana fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian
8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
    b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan sarana prasarana pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen sarana prasarana yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi sarana prasarana fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan sarana prasarana di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag sarana prasarana

Kasubag – Akademik

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan akademik universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi akademik
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan akademik fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan akademik fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag akademik

8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
    b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan akademik pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen akademik yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi akademik fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan akademik di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag akademik.

Kasubag – Kemahasiswaan

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan kemahasiswaan universitas dan fakultas.

2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi kemahasiswaan
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kemahasiswaan fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan kemahasiswaan fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag kemahasiswaan
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
    b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen kemahasiswaan yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi kemahasiswaan fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan kemahasiswaan di lingkungan fakultas

4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag kemahasiswaan

Kasubag – Keuangan dan Kepegawaian

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan keuangan dan kepegawaian universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi keuangan dan kepegawaian
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan kepegawaian fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan keuangan dan kepegawaian fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian
8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

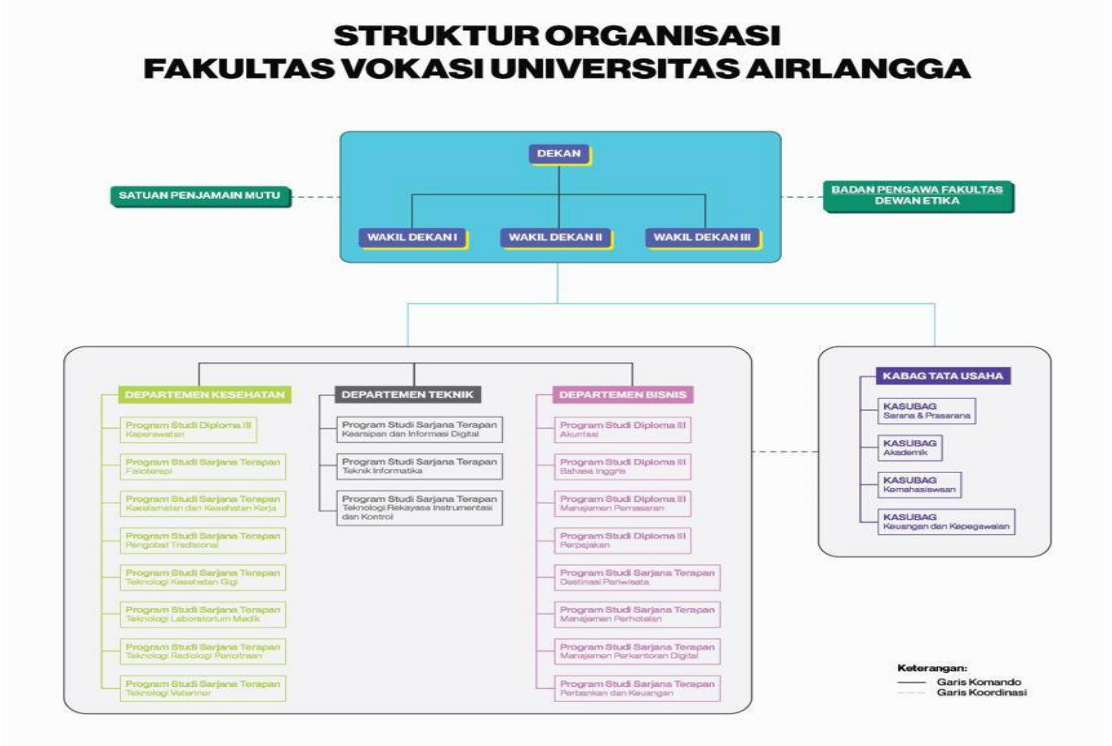
1. Bertanggungjawab terhadap ketersediaan :
    a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
    b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan keuangan dan kepegawaian pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggungjawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen keuangan dan kepegawaian yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi keuangan dan kepegawaian fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan keuangan dan kepegawaian di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag keuangan dan kepegawaian.



Gambar 1.1. Struktur organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Sumber: SK Dekan FV UA No. 172/UN3.FV/024 Tanggal 25 Agustus 2024

Tugas dan Fungsi Fakultas:

Statuta UNAIR merupakan peraturan dasar pengelolaan UNAIR yang di dalamnya termasuk dasar pengelolaan fakultas. Statuta tersebut digunakan sebagai landasan penyusunan peraturan dan prosedur operasional di UNAIR. Sebagai Fakultas yang berada dalam naungan UNAIR, Fakultas Vokasi memiliki tugas dan fungsi:

1. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas;
2. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. pelaksanaan pembinaan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa;
5. pelaksanaan urusan administrasi dan keuangan fakultas;
6. pelaksanaan penjaminan mutu;
7. pelaksanaan kerja sama; dan
8. menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, institusi pendidikan, dunia usaha, alumni, dan masyarakat.

1.4. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas

1.4.1. Isu-Isu Strategis

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menghadapi berbagai tantangan dalam menciptakan pendidikan vokasi yang unggul dan relevan dengan kebutuhan industri serta global. Beberapa isu strategis utama yang diidentifikasi adalah:

1. Relevansi Pendidikan dan Kesiapan Lulusan

   Dunia kerja yang terus berkembang menuntut pendidikan vokasi yang dapat membekali mahasiswa dengan keterampilan sesuai kebutuhan Industri Dunia Usaha Dunia Kerja (IDUKA). Fakultas perlu memastikan implementasi kurikulum berbasis praktik serta meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).
2. Pengembangan Riset dan Inovasi Berbasis Kebutuhan

   Tantangan dalam menghasilkan riset terapan yang dapat dihilirisasi menjadi salah satu perhatian utama. Fakultas Vokasi perlu meningkatkan jumlah publikasi di jurnal

bereputasi, kolaborasi penelitian dengan mitra, dan hilirisasi produk hasil penelitian. Hal yang dilakukan salah satunya adalah dengan adanya *research group* pada masing-masing departemen.

3. Internasionalisasi dan Daya Saing Global

   Upaya memperkuat reputasi internasional menghadapi tantangan terkait peningkatan partisipasi mahasiswa dan dosen dalam program internasional, akreditasi internasional program studi, dan penguatan kerja sama dengan mitra global.

4. Tata Kelola dan Transformasi Digital

   Peningkatan efisiensi tata kelola berbasis digital serta akuntabilitas dalam pengelolaan akademik dan non-akademik menjadi prioritas untuk mendukung operasional yang lebih responsif.

5. Penguatan Kapasitas dan Kualitas SDM

   Fakultas perlu meningkatkan jumlah dosen bergelar doktor, guru besar, serta dosen praktisi yang mendukung pendidikan vokasi yang berbasis industri dan kebutuhan masa depan.

1.4.2. Peran Strategis Fakultas

Fakultas Vokasi mengambil peran strategis melalui berbagai kebijakan dan inisiatif untuk mengatasi isu-isu di atas:

1. Penguatan Pendidikan Berbasis Praktik dan MBKM

   Fakultas Vokasi berfokus pada pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan IDUKA, termasuk implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Program ini mencakup magang, proyek wirausaha, pertukaran pelajar, penelitian terapan, dan lain-lain. Fakultas juga mendorong penggunaan metode pembelajaran inovatif, seperti *case-based learning* dan *project-based learning*, untuk meningkatkan relevansi lulusan di pasar kerja.

   Fakultas berhasil mengimplementasikan pembelajaran berbasis *case-based learning* dan *project-based learning* pada 530 mata kuliah, melampaui target 400 mata kuliah. Selain itu, program MBKM telah melibatkan ribuan mahasiswa dalam magang,

wirausaha, proyek sosial, dan penelitian. Peningkatan daya tampung program D-IV juga mendukung transformasi pendidikan yang lebih relevan.

2. Peningkatan Produktivitas Penelitian dan Hilirisasi

   Dalam mendukung agenda riset dan inovasi, Fakultas Vokasi UNAIR memprioritaskan hilirisasi riset dan peningkatan jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi. Fakultas juga berupaya mengembangkan produk berbasis teknologi yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat dan sektor industri, serta memfasilitasi pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual (HKI) atas hasil riset.

   Fakultas berfokus pada pengembangan penelitian yang relevan dengan kebutuhan lokal dan global. Realisasi 63 artikel di jurnal internasional bereputasi, serta kolaborasi penelitian dengan mitra dalam dan luar negeri, menunjukkan peran strategis fakultas dalam mendukung inovasi.

3. Internasionalisasi dan Kolaborasi Global

   Fakultas Vokasi mendorong program *student inbound* dan *outbound* untuk memperluas wawasan global mahasiswa. Sebanyak 52 mahasiswa mengikuti program pertukaran pelajar penuh waktu di luar negeri, sementara 62 mahasiswa internasional berpartisipasi di Fakultas Vokasi. Upaya internasionalisasi ini diperkuat dengan kerja sama akademik dan riset dengan institusi global. Selain itu, kerja sama dengan institusi luar negeri difokuskan pada program pengembangan bersama, seperti riset kolaboratif, program pertukaran dosen, dan *double-degree*. Akreditasi internasional program studi juga menjadi prioritas strategis dalam memperkuat reputasi fakultas.

4. Transformasi Digital dan Tata Kelola Akuntabel

   Fakultas telah menerapkan sistem tata kelola berbasis digital untuk mendukung efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan data akademik dan non-akademik. Implementasi ini mendukung pelaksanaan program dan evaluasi capaian yang lebih terintegrasi.

5. Penguatan Kapasitas SDM

   Fakultas Vokasi secara konsisten meningkatkan kapasitas SDM melalui program studi lanjut, pelatihan, dan sertifikasi. Selain itu, kolaborasi dengan IDUKA, lembaga

pemerintah, dan institusi internasional menjadi strategi utama dalam memperluas jejaring kerja sama dan memperkaya pengalaman mahasiswa serta dosen. Selain itu, penambahan dosen praktisi berperan dalam memperkuat keterkaitan antara pendidikan vokasi dan kebutuhan industri.

Pencapaian dan Implementasi

Selama periode 2021–2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah menunjukkan pencapaian yang signifikan dalam berbagai indikator kinerja utama (*Key Performance Indicators*/KPI) sebagai bagian dari upaya memenuhi target strategis. Berbagai program dan kebijakan yang telah diimplementasikan berhasil memberikan dampak positif terhadap peningkatan mutu pendidikan vokasi, penelitian, dan kontribusi pengabdian masyarakat.

1. Pendidikan dan Pengajaran

   Pada aspek pendidikan, Fakultas Vokasi berhasil melampaui target terkait penggunaan metode pembelajaran inovatif. Sebanyak 530 mata kuliah telah menerapkan metode pembelajaran berbasis kasus (*case-based learning*) dan proyek tim (*team-based project*), melampaui target awal sebesar 400 mata kuliah. Keberhasilan ini mencerminkan keseriusan fakultas dalam mendorong inovasi pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja.

   Selain itu, daya tampung mahasiswa program Diploma IV (D-IV) telah mencapai 1.496 mahasiswa, mendekati target 1.600 mahasiswa, sedangkan program Diploma III (D-III) merealisasikan penerimaan 488 mahasiswa dari target 625 mahasiswa. Transformasi program D-III ke D-IV juga terus didorong untuk menyesuaikan dengan kebutuhan industri dan global.

2. Lulusan dan Kesiapan Kerja

   Fakultas mencatat peningkatan signifikan dalam jumlah lulusan tepat waktu. Pada jenjang D-III, sebanyak 782 mahasiswa lulus tepat waktu, melampaui target 746 mahasiswa. Sementara itu, pada jenjang D-IV, realisasi lulusan tepat waktu mencapai

228 mahasiswa dari target 249 mahasiswa. Peningkatan ini didukung oleh kurikulum yang lebih adaptif serta layanan akademik yang mendukung keberhasilan mahasiswa. *Tracer study* menunjukkan hasil positif, dengan tingkat respons *tracer study* mencapai 93,65%, mendekati target 100%. Selain itu, jumlah lulusan yang bekerja di mitra Industri Dunia Usaha Dunia Kerja (IDUKA) mencapai 392 alumni, melampaui target 350 alumni. Sementara itu, lulusan yang melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi juga terus meningkat, mencapai 84 lulusan dari target 85 lulusan.

3. Penelitian dan Inovasi

   Dalam bidang penelitian, Fakultas Vokasi berhasil mempublikasikan 63 artikel di jurnal internasional bereputasi, mendekati target 85 artikel. Kolaborasi penelitian dengan mitra dalam dan luar negeri juga menunjukkan hasil yang positif, dengan masing-masing mencapai 15 dan 27 judul, melampaui target yang ditetapkan. Fakultas juga terus mendorong hilirisasi hasil riset dengan mengajukan proposal *matching fund* nasional dan internasional yang mendapat pendanaan.

4. Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)

   Implementasi MBKM menjadi salah satu fokus strategis. Fakultas berhasil meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam program magang MBKM hingga 1.096 mahasiswa, jauh melampaui target 893 mahasiswa. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti proyek sosial di desa mencapai 128 mahasiswa dari target 143 mahasiswa, sementara mahasiswa yang mengembangkan kewirausahaan melalui MBKM mencapai 107 mahasiswa dari target 105 mahasiswa.

5. Internasionalisasi dan Reputasi

   Fakultas Vokasi juga memperluas kontribusi di tingkat internasional melalui program *student outbound* dengan 52 mahasiswa mengikuti pertukaran pelajar internasional penuh waktu, melampaui target 25 mahasiswa. Selain itu, program *student inbound* juga berhasil menerima 62 mahasiswa internasional untuk belajar penuh waktu di UNAIR, melampaui target 54 mahasiswa.

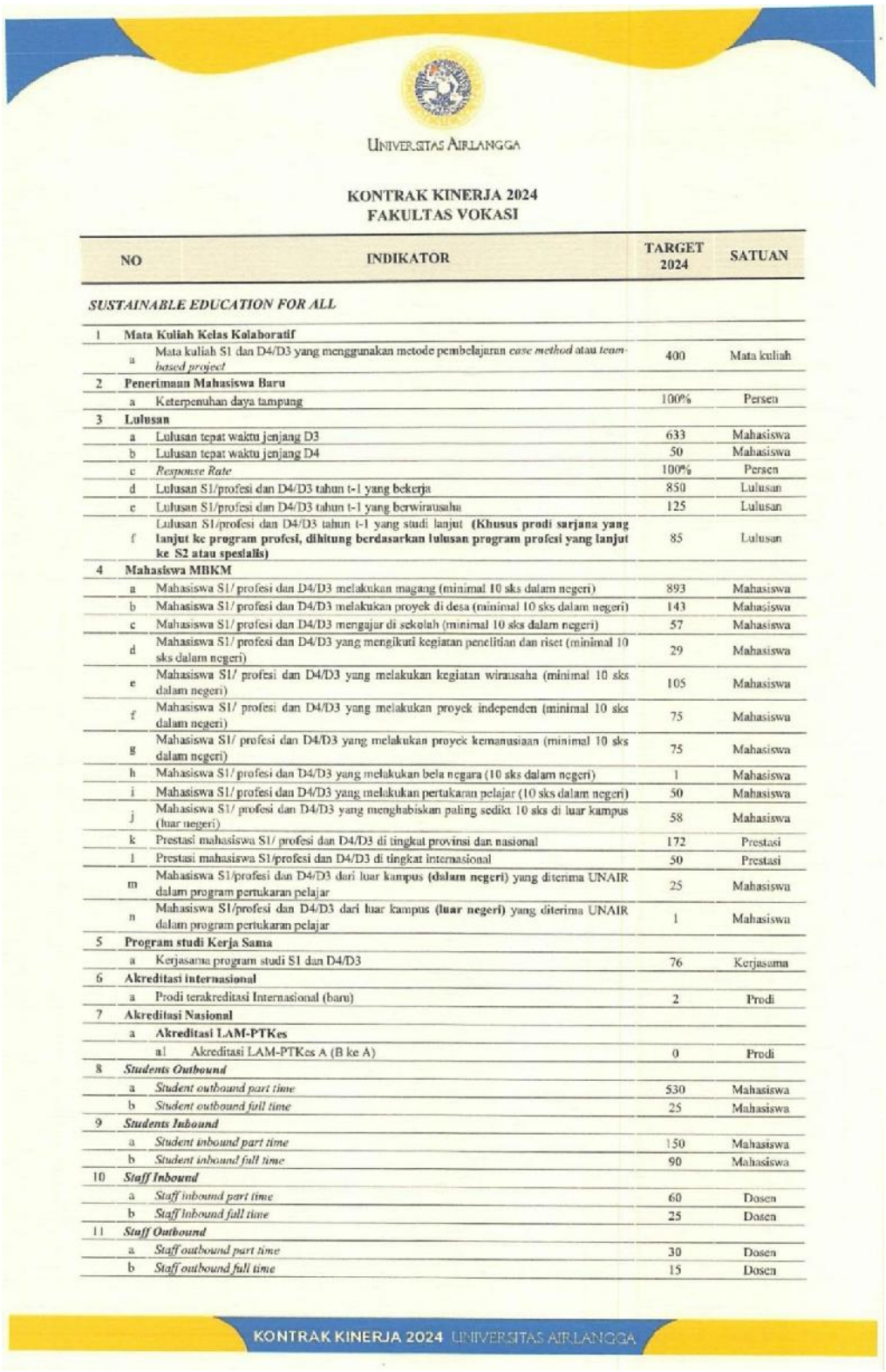
BAB II
PERENCANAAN KINERJA

2.1. Kontrak Kinerja

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (UNAIR) melaksanakan kontrak kinerja dengan Rektor UNAIR di setiap awal tahun sebagai langkah strategis untuk menegaskan komitmen bersama dalam mencapai standar keunggulan. Proses ini difasilitasi oleh Badan Perencanaan dan Pengembangan (BPP) UNAIR, yang memiliki peran penting dalam menentukan arah dan tujuan strategis yang harus dicapai oleh setiap fakultas, termasuk Fakultas Vokasi. Melalui kontrak kinerja ini, Fakultas Vokasi memperoleh pemahaman yang jelas mengenai target yang harus diwujudkan, yang mencerminkan visi dan misi universitas secara keseluruhan.

Dengan menggunakan sistem *Strategic Performance Management System* (SPMS), Fakultas Vokasi dan fakultas lainnya di UNAIR diwajibkan untuk mengadopsi manajemen kinerja yang lebih terstruktur dan sistematis. SPMS, yang diakses melalui website terintegrasi www.spms.unair.ac.id, menjadi platform yang memudahkan pengelolaan dan pemantauan kinerja secara *real-time*. Sistem ini memungkinkan Fakultas Vokasi untuk memantau perkembangan mereka terhadap target yang telah ditetapkan, memastikan bahwa setiap program dan inisiatif berjalan sesuai rencana dan mencapai tujuan strategis yang telah disusun.

Target yang diberikan melalui SPMS mencakup berbagai aspek, mulai dari pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, hingga kerja sama internasional. Bagi Fakultas Vokasi, hal ini berarti mengkonkretkan target-target tersebut dalam program-program yang dapat meningkatkan kualitas pendidikan, memperkaya hasil penelitian, serta memperluas kerja sama dengan pihak internasional. Langkah ini menciptakan lingkungan yang mendukung inovasi dan pembelajaran berkelanjutan, yang bermanfaat bagi mahasiswa dan dosen.



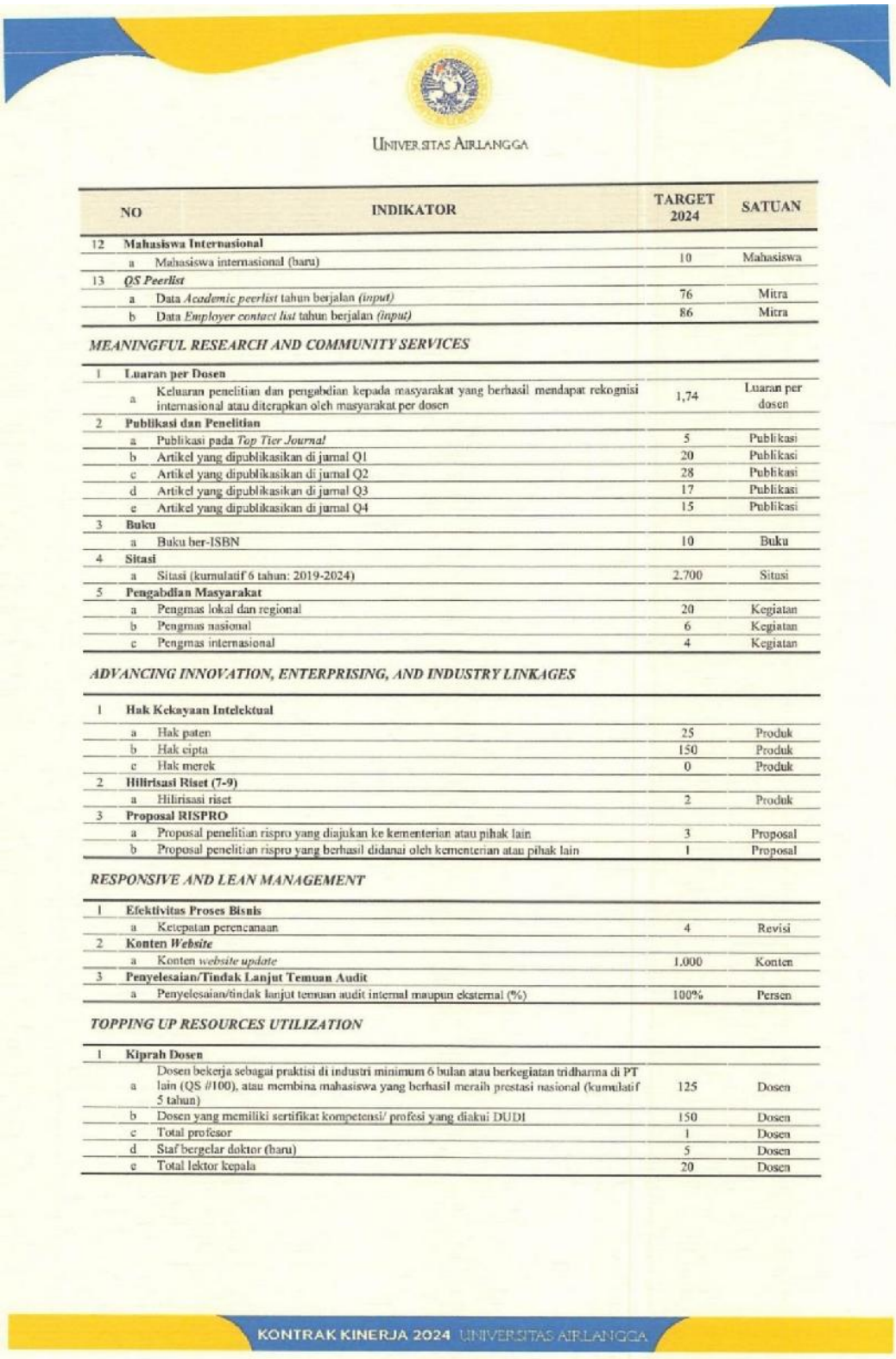
UNIVERSITAS AIRLANGGA

KONTRAK KINERJA 2024
FAKULTAS VOKASI

NO		INDIKATOR	TARGET 2024	SATUAN
SUSTAINABLE EDUCATION FOR ALL				
1	**Mata Kuliah Kelas Kolaboratif**			
	a	Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*	400	Mata kuliah
2	**Penerimaan Mahasiswa Baru**			
	a	Keterpenuhan daya tampung	100%	Persen
3	**Lulusan**			
	a	Lulusan tepat waktu jenjang D3	633	Mahasiswa
	b	Lulusan tepat waktu jenjang D4	50	Mahasiswa
	c	*Response Rate*	100%	Persen
	d	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang bekerja	850	Lulusan
	e	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang berwirausaha	125	Lulusan
	f	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang studi lanjut **(Khusus prodi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)**	85	Lulusan
4	**Mahasiswa MBKM**			
	a	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 melakukan magang (minimal 10 sks dalam negeri)	893	Mahasiswa
	b	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 melakukan proyek di desa (minimal 10 sks dalam negeri)	143	Mahasiswa
	c	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 mengajar di sekolah (minimal 10 sks dalam negeri)	57	Mahasiswa
	d	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 sks dalam negeri)	29	Mahasiswa
	e	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang melakukan kegiatan wirausaha (minimal 10 sks dalam negeri)	105	Mahasiswa
	f	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang melakukan proyek independen (minimal 10 sks dalam negeri)	75	Mahasiswa
	g	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang melakukan proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri)	75	Mahasiswa
	h	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang melakukan bela negara (10 sks dalam negeri)	1	Mahasiswa
	i	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri)	50	Mahasiswa
	j	Mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri)	58	Mahasiswa
	k	Prestasi mahasiswa S1/ profesi dan D4/D3 di tingkat provinsi dan nasional	172	Prestasi
	l	Prestasi mahasiswa S1/profesi dan D4/D3 di tingkat internasional	50	Prestasi
	m	Mahasiswa S1/profesi dan D4/D3 dari luar kampus **(dalam negeri)** yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	25	Mahasiswa
	n	Mahasiswa S1/profesi dan D4/D3 dari luar kampus **(luar negeri)** yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	1	Mahasiswa
5	**Program studi Kerja Sama**			
	a	Kerjasama program studi S1 dan D4/D3	76	Kerjasama
6	**Akreditasi internasional**			
	a	Prodi terakreditasi Internasional (baru)	2	Prodi
7	**Akreditasi Nasional**			
	a	**Akreditasi LAM-PTKes**		
		a1 Akreditasi LAM-PTKes A (B ke A)	0	Prodi
8	***Students Outbound***			
	a	*Student outbound part time*	530	Mahasiswa
	b	*Student outbound full time*	25	Mahasiswa
9	***Students Inbound***			
	a	*Student inbound part time*	150	Mahasiswa
	b	*Student inbound full time*	90	Mahasiswa
10	***Staff Inbound***			
	a	*Staff inbound part time*	60	Dosen
	b	*Staff inbound full time*	25	Dosen
11	***Staff Outbound***			
	a	*Staff outbound part time*	30	Dosen
	b	*Staff outbound full time*	15	Dosen

KONTRAK KINERJA 2024 UNIVERSITAS AIRLANGGA

Gambar 1 2. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi

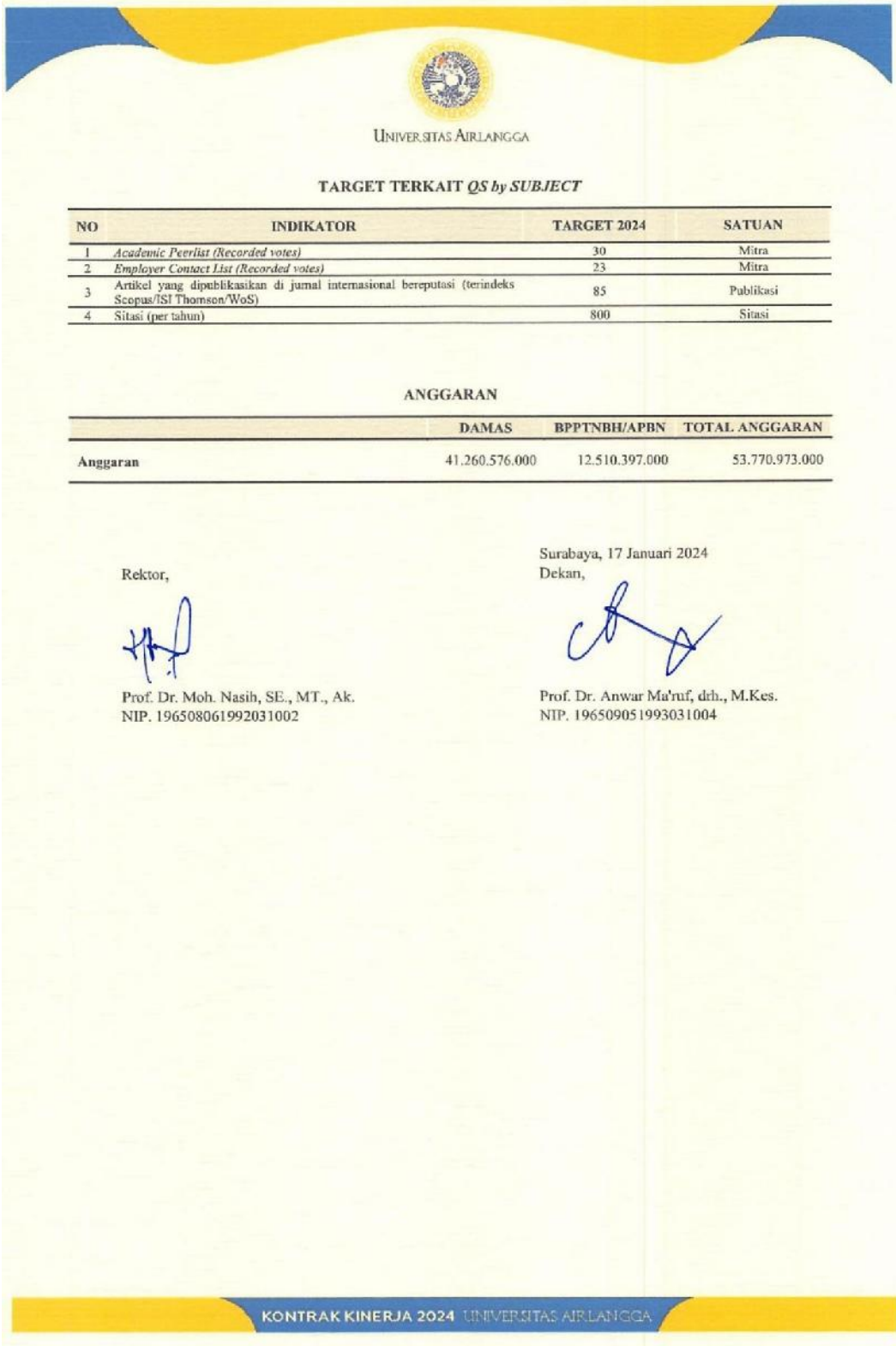


UNIVERSITAS AIRLANGGA

NO		INDIKATOR	TARGET 2024	SATUAN
12	**Mahasiswa Internasional**			
	a	Mahasiswa internasional (baru)	10	Mahasiswa
13	***QS Peerlist***			
	a	Data *Academic peerlist* tahun berjalan *(input)*	76	Mitra
	b	Data *Employer contact list* tahun berjalan *(input)*	86	Mitra
MEANINGFUL RESEARCH AND COMMUNITY SERVICES				
1	**Luaran per Dosen**			
	a	Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen	1,74	Luaran per dosen
2	**Publikasi dan Penelitian**			
	a	Publikasi pada *Top Tier Journal*	5	Publikasi
	b	Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	20	Publikasi
	c	Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2	28	Publikasi
	d	Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3	17	Publikasi
	e	Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4	15	Publikasi
3	**Buku**			
	a	Buku ber-ISBN	10	Buku
4	**Sitasi**			
	a	Sitasi (kumulatif 6 tahun: 2019-2024)	2.700	Sitasi
5	**Pengabdian Masyarakat**			
	a	Pengmas lokal dan regional	20	Kegiatan
	b	Pengmas nasional	6	Kegiatan
	c	Pengmas internasional	4	Kegiatan
ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING, AND INDUSTRY LINKAGES				
1	**Hak Kekayaan Intelektual**			
	a	Hak paten	25	Produk
	b	Hak cipta	150	Produk
	c	Hak merek	0	Produk
2	**Hilirisasi Riset (7-9)**			
	a	Hilirisasi riset	2	Produk
3	**Proposal RISPRO**			
	a	Proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian atau pihak lain	3	Proposal
	b	Proposal penelitian rispro yang berhasil didanai oleh kementerian atau pihak lain	1	Proposal
RESPONSIVE AND LEAN MANAGEMENT				
1	**Efektivitas Proses Bisnis**			
	a	Ketepatan perencanaan	4	Revisi
2	**Konten *Website***			
	a	Konten *website update*	1.000	Konten
3	**Penyelesaian/Tindak Lanjut Temuan Audit**			
	a	Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)	100%	Persen
TOPPING UP RESOURCES UTILIZATION				
1	**Kiprah Dosen**			
	a	Dosen bekerja sebagai praktisi di industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS #100), atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	125	Dosen
	b	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui DUDI	150	Dosen
	c	Total profesor	1	Dosen
	d	Staf bergelar doktor (baru)	5	Dosen
	e	Total lektor kepala	20	Dosen

KONTRAK KINERJA 2024 UNIVERSITAS AIRLANGGA

Gambar 1.3. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi



UNIVERSITAS AIRLANGGA

TARGET TERKAIT *QS by SUBJECT*

NO	INDIKATOR	TARGET 2024	SATUAN
1	*Academic Peerlist (Recorded votes)*	30	Mitra
2	*Employer Contact List (Recorded votes)*	23	Mitra
3	Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/WoS)	85	Publikasi
4	Sitasi (per tahun)	800	Sitasi

ANGGARAN

	DAMAS	BPPTNBH/APBN	TOTAL ANGGARAN
Anggaran	41.260.576.000	12.510.397.000	53.770.973.000

Surabaya, 17 Januari 2024

Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, SE., MT., Ak.
NIP. 196508061992031002

Dekan,

Prof. Dr. Anwar Ma'ruf, drh., M.Kes.
NIP. 196509051993031004

KONTRAK KINERJA 2024 UNIVERSITAS AIRLANGGA

Gambar 1.4. Kontrak Kinerja 2024 Fakultas Vokasi

Dalam implementasinya, SPMS menjadi alat yang sangat penting bagi Fakultas Vokasi untuk merumuskan strategi dan mengalokasikan sumber daya secara efisien. Ini memastikan bahwa setiap kegiatan dan inisiatif dilakukan dengan fokus pada pencapaian hasil yang optimal. Kontrak kinerja yang disusun dengan Rektor UNAIR menjadi dokumen yang mengikat, yang memotivasi seluruh komponen di Fakultas Vokasi untuk bekerja sama mencapai target yang ambisius namun tetap realistis. Dengan adanya sistem seperti SPMS dan proses kontrak kinerja yang jelas, Fakultas Vokasi UNAIR dapat memastikan peningkatan keterlibatan dalam mencapai keunggulan akademik dan operasional. Langkah ini menunjukkan komitmen yang kuat terhadap transparansi, akuntabilitas, dan perbaikan berkelanjutan, yang merupakan elemen penting dalam mempertahankan reputasi Fakultas Vokasi sebagai lembaga pendidikan dan penelitian yang terkemuka di Indonesia dan di tingkat internasional. Berikut adalah kontrak kinerja Fakultas Vokasi tahun 2024.

2.2. Program Unggulan

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga terus berkomitmen menghadirkan program-program unggulan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja. Tahun 2024, berbagai inovasi strategis dirancang untuk mendorong pemberdayaan masyarakat, peningkatan kualitas lulusan, dan pengembangan riset berbasis vokasi yang berdampak nyata. Program-program ini tidak hanya mencerminkan sinergi antara pendidikan, riset, dan pengabdian, tetapi juga memperkuat peran Fakultas Vokasi sebagai motor penggerak pembangunan berkelanjutan di berbagai sektor.

1) Pengembangan Desa Binaan

Pengembangan Desa Binaan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga adalah salah satu program yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat desa melalui pendekatan berbasis keilmuan vokasi. Program ini dirancang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa melalui penerapan keterampilan praktis, inovasi, dan teknologi, serta kolaborasi lintas bidang.

Tujuan Program

a) Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Desa: Memberikan solusi berbasis keilmuan vokasi untuk mendukung pembangunan ekonomi dan sosial masyarakat desa.
b) Penerapan Ilmu Pengetahuan: Mengintegrasikan pembelajaran di kampus dengan praktik langsung di masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
c) Kolaborasi Interdisipliner: Menggabungkan berbagai bidang keilmuan untuk menciptakan program-program yang inovatif dan berdampak.

Pendekatan yang Digunakan

a) *Interprofessional Education* (IPE): Pendekatan kolaboratif lintas disiplin untuk menciptakan program yang holistik.
b) *Wellness Tourism*: Mengembangkan potensi wisata berbasis kesehatan yang memanfaatkan kearifan lokal.
c) Pemberdayaan Ekonomi Lokal: Melalui pelatihan kewirausahaan, pengembangan produk lokal, dan akses pasar.
d) Intervensi Berbasis Data: Menggunakan survei dan analisis kebutuhan untuk merancang program yang tepat sasaran.

Program Desa Binaan:

a) **Desa Zero Stunting**

   Program unggulan Fakultas Vokasi UNAIR yang berfokus pada penanganan stunting melalui pendekatan *interprofessional*. Kegiatan ini melibatkan berbagai aspek, seperti edukasi gizi, pemberian makanan tambahan, dan pemeriksaan kesehatan.

b) **Pengembangan Herbal dan Obat Tradisional**

   Memanfaatkan potensi lokal untuk mengembangkan produk herbal yang dapat meningkatkan ekonomi masyarakat sekaligus mempromosikan kesehatan.

c) **Pelatihan Keterampilan Vokasi**

Menyediakan pelatihan keterampilan sesuai kebutuhan masyarakat, seperti kerajinan, pengolahan hasil pertanian, atau pelatihan teknologi informasi.

Dampak yang Diharapkan

a) Meningkatnya kesadaran kesehatan masyarakat desa.
b) Terwujudnya kemandirian ekonomi masyarakat melalui kewirausahaan berbasis lokal.
c) Peningkatan akses pendidikan vokasi bagi masyarakat desa.
d) Terciptanya model pengembangan desa berkelanjutan yang dapat direplikasi.

Kolaborasi dan Mitra

Program ini melibatkan dosen, mahasiswa, pemerintah desa, industri, serta mitra lokal untuk memastikan keberlanjutan dan relevansi kegiatan. Fakultas Vokasi Universitas Airlangga juga berperan sebagai fasilitator dalam mendukung pengembangan desa binaan secara holistik dan berkelanjutan.

2) Program Pengembangan Kompetensi Mahasiswa Melalui Sertifikasi Profesi

Program ini dirancang untuk meningkatkan daya saing lulusan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dengan memastikan mahasiswa memiliki kompetensi profesional yang diakui secara nasional maupun internasional. Sertifikasi profesi memberikan jaminan bahwa mahasiswa telah memenuhi standar kompetensi yang relevan dengan dunia kerja dan industri.

Tujuan Program

a) **Peningkatan Daya Saing Lulusan:** Membekali mahasiswa dengan sertifikasi yang relevan untuk meningkatkan peluang kerja di tingkat nasional maupun global.
b) **Peningkatan Kompetensi Profesional:** Menjamin bahwa mahasiswa memiliki keterampilan praktis yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI).
c) **Implementasi IKU 1 Universitas Airlangga:** Mendukung indikator kinerja utama (IKU) tentang peningkatan lulusan yang terserap di dunia kerja.

d) **Sinergi dengan BNSP dan LSP:** Mengintegrasikan program sertifikasi dengan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) untuk memastikan standar yang digunakan sesuai dengan regulasi nasional.

Tahapan Program

a) **Identifikasi Kompetensi Utama:**

Mengidentifikasi bidang keahlian utama sesuai program studi dan kebutuhan DUDI. Misalnya:

a. Pengobat Tradisional Ramuan Pratama (D-IV Pengobatan Tradisional).
b. Sertifikasi terkait teknologi informasi, kewirausahaan, atau kesehatan.

b) **Penyusunan Kurikulum Berbasis Sertifikasi:**

Integrasi materi sertifikasi ke dalam kurikulum melalui mata kuliah atau pelatihan tambahan. Kolaborasi dengan mitra DUDI dan master assessor untuk menyusun materi yang relevan.

c) **Pelatihan dan Persiapan Mahasiswa:**

Mengadakan pelatihan intensif untuk mendukung kesiapan mahasiswa menghadapi ujian sertifikasi. Simulasi dan praktik langsung dengan pendampingan dari dosen dan praktisi.

d) **Pelaksanaan Uji Kompetensi:**

Melalui LSP UNAIR atau mitra sertifikasi yang terakreditasi BNSP. Uji kompetensi dilakukan sesuai bidang keahlian dengan pendekatan praktis.

e) **Evaluasi dan Sertifikasi:**

Penilaian hasil ujian untuk memastikan mahasiswa memenuhi standar kompetensi. Sertifikasi dikeluarkan oleh BNSP atau lembaga terkait sebagai bukti kelulusan.

Manfaat Program

a) **Bagi Mahasiswa:**

Mendapatkan sertifikasi kompetensi yang diakui secara nasional/internasional. Meningkatkan kepercayaan diri dan daya tawar di pasar kerja.

b) **Bagi Fakultas:**

Meningkatkan reputasi akademik dan relevansi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja. Memperkuat hubungan dengan DUDI melalui pengembangan program berbasis kebutuhan industri.

c) **Bagi Mitra DUDI:**

Memperoleh tenaga kerja yang kompeten dan sesuai standar

2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal

2.3.1. Analisis Kondisi Internal

2.3.1.1. Kekuatan

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga berdiri sejak tahun 2014 di bawah naungan Universitas Airlangga yang telah menjadi PTN BH, sehingga telah memiliki sumber daya yang sangat memadai. *Brand image* serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial. *Brand image* Fakultas Vokasi di wilayah timur Indonesia dan asia dengan arah pengembangan institusi untuk mandiri dan inovatif, terkemuka, dan memegang teguh moral etika. Tingginya minat calon mahasiswa pada Program Studi yang dimiliki Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, yang ditunjukkan dengan tingkat keketatan mahasiswa. Tahun 2024 FV ikut dalam SNBP, SNBT dan Mandiri dengan total peminat masing-masing 2577, 4833, dan 3031.

Fakultas Vokasi memiliki kurikulum yang telah terstandarisasi KKNI dan internasional. Kurikulum ini telah dikembangkan dengan prinsip dasar penyusunan Kurikulum Berbasis Kompetensi dan telah mengikuti hasil kesepakatan dengan Asosiasi Profesi terintegrasi dengan Program Studi yang relevan. Hasil lulusan memiliki daya serap yang tinggi, dan mayoritas program studi D-III dan D-IV telah dikontrak oleh pengguna lulusan sebelum mahasiswa lulus. Selain itu kurikulum juga dekat dengan industri.

Kerja sama atau MoU dengan Industri dalam negeri aktif sebanyak 323 MoU, dan telah mengakomodasi kegiatan tridharma PT. MoU dengan Perguruan tinggi luar negeri aktif sebanyak 11 MoU. Lulusan dengan IPK rata-rata 3,54, masa tunggu kerja < 3 bulan. 75% Tenaga pengajar Fakultas Vokasi adalah usia produktif.

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah bekerja sama dengan berbagai *stakeholder* dan industri di level nasional maupun

internasional. Jejaring Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional.

Lembaga Sertifikasi Profesi di Universitas Airlangga diinisiasi oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga mendorong maksimalnya kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik, kurikuler dan ekstra kurikuler di level Nasional maupun Internasional. Terdapat 9 program studi yang terakreditasi A/ UNGGUL, 6 program studi terakreditasi B/ BAIK SEKALI oleh BAN-PT dan LAM-PTKes, dan 5 program studi akreditasi BAIK karena masuk dalam program studi baru. Fakultas Vokasi juga memiliki program *Dual Degree* dengan Asia *University* Taiwan.

Fakultas Vokasi memiliki Kebijakan MBKM yang mengacu pada universitas dan sudah ada panduan berupa buku saku serta SOP untuk 8 skema MBKM. Selanjutnya, untuk mendukung pelaksanaan MBKM, Fakultas Vokasi UNAIR mengawal kebijakan dan implementasi proses MBKM.

Keunggulan lain dari Fakultas Vokasi UNAIR adalah memiliki: a) tim internasionalisasi; b) memiliki 10 PATEN dan 144 HAKI; c) memiliki renstra fokus pada pengembangan *health tourism* dan telah menghasilkan produk yang mendukung renstra *health tourism*; d) 15 SMK binaan; dan e) memiliki 2 Guru Besar Vokasi.

2.3.1.2. Kelemahan

Belum memadainya rasio dosen dan mahasiswa pada 10 program studi dari 19 program studi, sehingga jumlah staf pengajar (*homebase*) pada program studi di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga belum memadai. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3. Jumlah Pengajar bergelar doktor hanya 20% dari jumlah semua dosen Fakultas Vokasi. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber-ISBN. Kerja sama mencapai 334 MoU dan MoA.

2.3.2. Analisis Kondisi Eksternal

Dari aspek politik dan kebijakan, saat ini pemerintah tengah memberikan banyak perhatian kepada pendidikan vokasi melalui Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, khususnya di Direktorat Jenderal Vokasi. Ditjen Vokasi menyediakan Alokasi Anggaran Bantuan yang diperuntukkan bagi PT Vokasi/ Pendidikan Menengah Vokasi/Pelatihan Vokasi dengan tujuan untuk meningkatkan Mutu yang dilakukan secara reguler dan berkesinambungan. Hal ini menjadi potensi yang sangat bagus bagi eksistensi, perkembangan dan kemajuan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga. Tahun 2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah mendapatkan dana hibah dari Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi senilai lebih dari 4 Milyar Rupiah yang digunakan untuk pengembangan kompetensi mahasiswa, pemberdayaan masyarakat, pembelajaran daring, sertifikasi kompetensi dosen, pengembangan program sarjana terapan, bantuan studi lanjut untuk mahasiswa, serta pendampingan SMK Pusat Unggulan. Selain akses dana, kebijakan-kebijakan lain seperti *link and match* dengan IDUKA juga dinilai membantu membukakan jalan kerja sama yang lebih baik dan berkesinambungan antara Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dengan IDUKA yang relevan.

Dari aspek sosial dan budaya, pandemi yang telah membawa perubahan telah membawa potensi baru bagi dunia pendidikan, khususnya dalam membangun jejaring internasional. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh yang saat ini sudah menjadi kegiatan sehari-hari membuat batas negara menjadi semakin tipis. Hal ini memungkinkan *networking* dan kerja sama internasional terjalin dengan biaya yang lebih efisien dari sebelumnya. Dalam hal internasionalisasi, Fakultas Vokasi hingga tahun 2024 telah mengundang 7 *Adjunct professor*, lebih dari 99 *staff inbound*, 53 *staff outbound*, 326 lebih *student inbound*, dan 219 lebih *student outbound*. Hal ini menambah ekstensi Fakultas Vokasi di tingkat internasional semakin membaik, jauh berkembang dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah memanfaatkan kebiasaan sosial dan budaya baru untuk menangkap peluang *networking*, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi.

Dari aspek pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah banyak berkontribusi sesuai dengan peran yang dituntut oleh

para pemangku kepentingan. Fakultas Vokasi telah memiliki catatan Hak Atas Kekayaan Intelektual sebanyak 144 sertifikat hak cipta dan 10 hak paten. Fakultas Vokasi Universitas Airlangga juga telah memiliki infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan IDUKA saat ini, seperti misalnya berbagai macam teknologi multimedia, *virtual reality*, serta sumber daya manusia yang memungkinan semua peralatan canggih tersebut dapat dimanfaatkan dengan efektif dan maksimal. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi untuk menjawab tantangan ini adalah memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan Fakultas Vokasi.

Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1.128 perguruan tinggi vokasi. Sebagian besar dari jumlah tersebut adalah politeknik atau akademi. Fakultas Vokasi yang berinduk di Universitas Airlangga memiliki potensi sekaligus tantangan tersendiri karena memiliki induk perguruan tinggi akademi yang berstatus PTN BH yang memungkinkan beberapa birokrasi dapat lebih ringkas, khususnya terkait pendirian dan penutupan program studi terutama saat tengah melakukan transformasi D-III ke D-IV seperti saat ini. Transformasi program studi di lingkungan Fakultas Vokasi dari D-III ke D-IV atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan *value*, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. Di provinsi Jawa Timur, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga masih termasuk pemain yang penting. Pesaing utama dari politeknik yaitu Politeknik Negeri Surabaya dan Politeknik Negeri Malang. Sedangkan dari Perguruan Tinggi Vokasi, pesaing terbesar di wilayah Jawa Timur adalah Fakultas Vokasi Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Fakultas Vokasi Universitas Brawijaya. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah melakukan *branding* yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan *bargaining position* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di tingkat regional, nasional maupun internasional.

Aspek Pengguna Lulusan Fakultas Vokasi sangat luas karena Fakultas Vokasi memiliki 21 Program Studi dengan profil lulusan yang beraneka ragam. Dengan semakin berkembangnya kerja sama antara Fakultas Vokasi dengan IDUKA, maka diharapkan kualitas lulusan Fakultas Vokasi lebih dikenal dan diperhitungkan di IDUKA seluruh Indonesia atau bahkan internasional. Sumber calon mahasiswa Fakultas Vokasi terbuka dari

seluruh Indonesia. Dengan minat yang sangat tinggi, dan keketatan rata-rata adalah 12% maka sumber calon mahasiswa dinilai masih sangat luas. Sosialisasi dan *branding* tetap terus dilakukan di berbagai kegiatan dan publikasi, baik media massa maupun media sosial untuk menarik minat calon mahasiswa. Selain itu, Program Penerimaan Mahasiswa Baru (PPMB) juga menjamin bahwa kualitas input mahasiswa dapat terseleksi dengan baik dan sesuai standar. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Vokasi dalam hal ini adalah lebih memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi dapat menjaring input mahasiswa yang berkualitas.

Sumber calon dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Vokasi terbuka luas di seluruh Indonesia, yang dijangkau melalui berbagai media iklan lowongan penerimaan calon dosen dan tenaga kependidikan baik dari jalur PNS maupun non PNS. Dari kedua jalur ini, selalu banyak peminat yang mendaftar untuk seleksi. Adanya panitia seleksi yang kredibel, proses yang transparan dan akuntabel, serta instrumen seleksi dengan standar yang tinggi, maka, kualitas calon dosen dan tenaga kependidikan dinilai tepat dan sesuai kebutuhan serta kualifikasi di Fakultas Vokasi. Strategi yang dilakukan adalah meningkatkan akuntabilitas dan integritas dalam proses rekrutmen dosen, serta tetap berupaya dalam hal branding untuk menarik minat calon dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas.

Pada masa pandemi dan endemi seperti saat ini, *E-Learning* dan Pendidikan Jarak Jauh juga telah menjadi media pembelajaran dengan komitmen yang tinggi demi menjaga kualitas pendidikan dengan menjaga komponen *Delivery, Interactive* dan *Assessment* untuk mencapai CPL yang diharapkan. Semua dosen baik dosen tetap, dosen tidak tetap ataupun dosen industri telah memiliki akses ke *Learning Management System* Universitas Airlangga (*hebat.e-learning.unair.ac.id*) yang terintegrasi dengan *Cybercampus* dan *zoom edu* Universitas Airlangga. Pelatihan dan *refreshment* LMS dilakukan secara reguler setiap awal semester untuk menjaga dan meningkatkan kreativitas dosen dalam memaksimalkan fitur LMS Universitas Airlangga. Pada akhir semester, evaluasi kinerja dilakukan untuk mengetahui kinerja tim dosen ataupun sebaran nilai pada semester tersebut. Terkait *Open Course Ware*, Universitas Airlangga telah memiliki platform *Massive Open Online Course* (MOOC) yang dapat diakses oleh publik. Pada tahun ini, Fakultas Vokasi mendapatkan hibah

MOOC mata kuliah paling banyak. Dalam hal ini, strategi yang dapat dilakukan oleh Fakultas Vokasi adalah meningkatkan pelatihan *e-learning* tidak hanya penggunaannya, namun mengeksplorasi lebih dalam untuk proses kegiatan belajar mengajar yang lebih kreatif dan meningkatkan minat belajar mahasiswa.

Dalam upaya memenuhi kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat, mitra, dan aliansi, Fakultas Vokasi telah melakukan berbagai upaya, di antaranya terus meningkatkan kerja sama dengan IDUKA dan mitra pengabdian masyarakat, serta kolaborasi dengan perguruan tinggi lain di tingkat nasional maupun internasional. Hal ini dilakukan agar kualitas dan kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat, mitra, dan aliansi. Selain itu, kegiatan *Focus Group Discussion* dan *Hearing* dengan IDUKA dan mitra dilakukan secara reguler setidaknya pada saat redesain kurikulum, Kegiatan *User Survey* juga rutin dilakukan di bawah koordinasi DPKKA, kegiatan kuliah tamu alumni dilaksanakan secara rutin setiap tahun, reuni alumni dilakukan oleh himpunan mahasiswa untuk tetap menjaga sinergitas dengan alumni, Tim Sinergitas Alumni dibentuk untuk meningkatkan partisipasi aktif alumni yang saat ini sudah ada yang memimpin di IDUKA ataupun masyarakat secara umum.

Tabel 2.1

Analisis Kondisi Internal/Eksternal

Kondisi Eksternal	**Peluang (O)**	**Tantangan (C)**
	P.1. Ditjen Vokasi menyediakan Alokasi Anggaran Bantuan yang diperuntukkan bagi PT Vokasi/Pendidikan Menengah Vokasi/Pelatihan Vokasi dengan tujuan untuk meningkatkan Mutu yang dilakukan secara reguler dan berkesinambungan.	C.1. Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1.128 perguruan tinggi vokasi. Sebagian besar

Kondisi Internal	P.2. Adanya kebijakan *link* and *match* dengan IDUKA P.3. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh	
Kekuatan (S) S.1. *Brand image* serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial. S.2. Fakultas Vokasi memiliki kurikulum yang telah terstandarisasi KKNI dan internasional. S.3. Kerja sama atau MoU dengan Industri dalam negeri aktif S.4. Jejaring Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional. S.5. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga S.6. Fakultas Vokasi memiliki Tim Internasionalisasi. S.7. Memiliki Kebijakan MBKM serta Tim Khusus MBKM.	**Strategi S-O** 1. Menyediakan infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan. 2. Menjalin *networking*, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi dengan memanfaatkan kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh 3. memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan Fakultas Vokasi.	**Strategi S-C** 1. Transformasi program studi di lingkungan Fakultas Vokasi dari D-III ke D-IV atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan value, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. 2. Melakukan *branding* yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan *bargaining position* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di tingkat regional, nasional maupun internasional. 3. memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi dapat menjaring input mahasiswa yang berkualitas.
Kelemahan (W) W.1. Belum memadainya rasio dosen dan mahasiswa pada 10	**Strategi W-O** 1. Sumber calon dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Vokasi	**Strategi W-C** 1. Membentuk panitia seleksi yang kredibel, proses yang transparan

program studi dari 19 program studi, di Fakultas Vokasi Universitas W.2. Airlangga. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3. W.3. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi. W.4. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber-ISBN.	terbuka luas di seluruh Indonesia, yang dijangkau melalui berbagai media iklan lowongan penerimaan calon dosen dan tenaga kependidikan. 2. Mengundang *adjunct professor, staff inbound* dari dalam dan luar negeri. 3. Mengalokasikan dana hibah untuk studi lanjut dosen ke Dalam dan Luar Negeri	dan akuntabel, serta instrumen seleksi dengan standar yang tinggi, untuk memperoleh kualitas calon dosen dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan serta kualifikasi di Fakultas Vokasi. 2. Meningkatkan akuntabilitas dan integritas dalam proses rekrutmen dosen, serta tetap berupaya dalam hal *branding* untuk menarik minat calon dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kontrak Kinerja

Bab ini memaparkan akuntabilitas kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Akuntabilitas ini mencakup pencapaian Kontrak Kinerja dan capaian Rencana Strategis (Renstra) Fakultas yang menjadi pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi selama satu tahun.

3.1.1. Capaian Kontrak Kinerja Pilar S

Bagian ini menyajikan rekapitulasi capaian kinerja berdasarkan indikator-indikator yang tertuang di dalam Kontrak Kinerja. Capaian kinerja disajikan dalam bentuk tabel dan dijelaskan secara singkat untuk setiap indikator. Selanjutnya, dilakukan analisis capaian kinerja secara keseluruhan. Penjelasan juga diberikan atas capaian kinerja yang tidak memenuhi target terkait kendala yang dihadapi serta upaya mengatasi kendala tersebut.

Sesuai Kontrak Kinerja 2024, Bidang Akademik, Mahasiswa dan Alumni Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menetapkan 13 (tiga belas) aspek dan 36 (tiga puluh enam) indikator kinerja. Aspek yang dimaksud adalah sebagai berikut:

a. Mata Kuliah Kolaboratif
b. Penerimaan Mahasiswa Baru
c. Lulusan
d. Mahasiswa MBKM
e. Program Studi Kerja Sama
f. Akreditasi Internasional
g. Akreditasi Nasional
h. *Student Outbound*
i. *Student Inbound*
j. *Staff Outbound*
k. *Staff Inbound*
l. Mahasiswa Internasional

m. *QS Peerlist*

Pencapaian kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dijamin mutunya melalui aplikasi *Strategic Performance Management System* (SPMS) sebagai bagian dari pertanggungjawaban Fakultas untuk melaporkan kinerja yang telah dilakukan secara Triwulan. Aplikasi SPMS digunakan oleh Universitas Airlangga sebagai upaya untuk melakukan monitoring dan evaluasi kinerja baik di seluruh tingkat Fakultas hingga Program Studi maupun unit-unit kerja yang berada di lingkungan Universitas Airlangga. Adanya monitoring dan evaluasi secara terstruktur, sistematis, periodik, dan berkelanjutan yang dilakukan, diharapkan akan mampu mengantisipasi apabila terdapat kendala dalam implementasi program sehingga program yang telah dirancang dan disusun dapat berdaya guna untuk mencapai tujuan seluruh fakultas dan unit kerja di lingkungan Universitas Airlangga.

3.1.1.1. Mata Kuliah Kelas Kolaboratif

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR memiliki 1 (satu) indikator untuk sasaran Penyelenggaraan Pembelajaran. Pertama, terdapat 400 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*. Target tersebut berhasil direalisasikan bahkan melampaui dengan total 530 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau t*eam-based project* (Tabel 3.1.1).

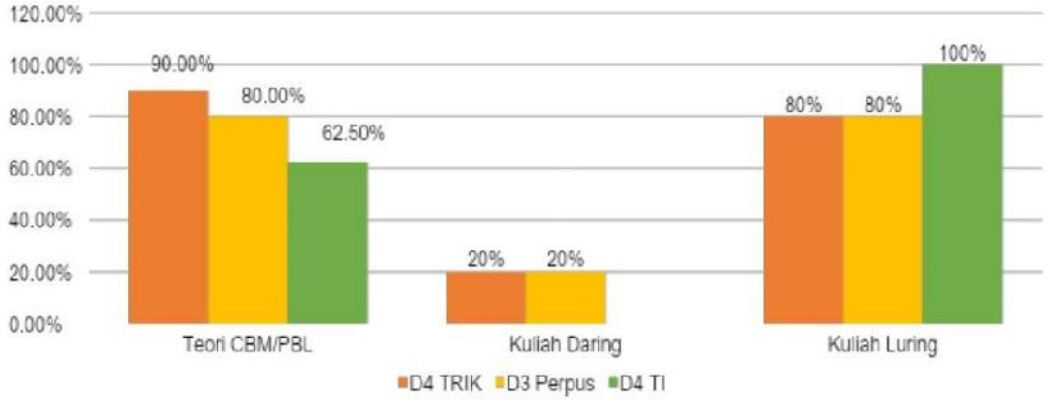
Tabel 3.1

Capaian Aspek Mata Kuliah Kelas Kolaboratif

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23001-230001] Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*	400	530	423

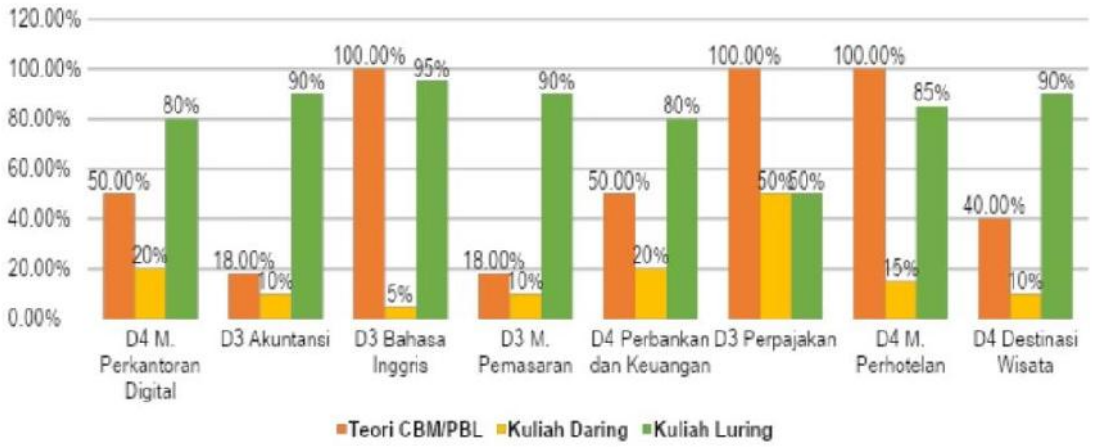
Sesuai dengan pembelajaran tatap muka terbatas, maka pelaksanaan perkuliahan di Fakultas Vokasi harus dilaksanakan secara *blended* dengan memperhatikan kapasitas ruang dan komposisi jumlah pertemuan yang dilakukan secara daring dan luring. Setiap program

studi harus memenuhi ketentuan pelaksanaan pembelajaran daring tidak boleh lebih dari 50% dari total tatap muka dalam satu semester atau maksimal 7 kali pertemuan daring. Pada tahun 2024, dari Departemen Teknik, Program Studi D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol (TRIK) serta Program Studi D-III Perpustakaan melakukan pembelajaran secara daring sebanyak 3 kali atau 20% dari total tatap muka. Sedangkan Program Studi D-IV Teknik Informatika (TI) tidak pernah melakukan pembelajaran secara daring (Gambar 3.1).



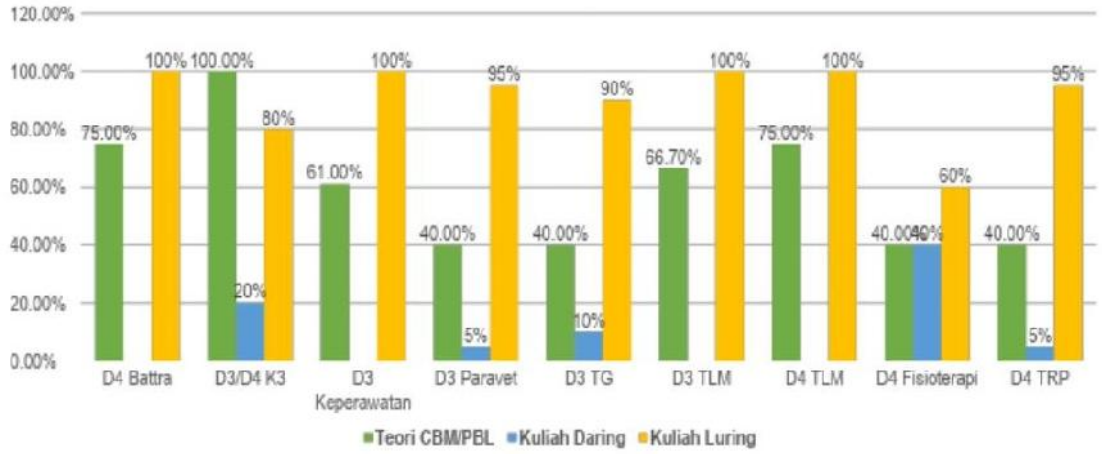
Gambar 3.1. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Teknik

Pelaksanaan pembelajaran daring di Departemen Bisnis cukup beragam, berada pada rentang 5%-50%. Program Studi yang paling sedikit melakukan pembelajaran dari adalah Program Studi D-III Bahasa Inggris. Sedangkan Program Studi Perpajakan melakukan pembelajaran daring sebanyak tujuh kali atau 50% dari rasio pembelajaran (Gambar 3.2).



Gambar 3.2. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Bisnis

Pembelajaran secara daring tidak berlangsung pada beberapa Program Studi di Departemen Kesehatan, seperti misalnya Program Studi D-IV Pengobatan Tradisional. D-IV Teknologi Laboratorium Medis (TLM), D-III TLM, dan D-III Keperawatan. Program Studi DIII Paramedik Veteriner (Paravet) dan D-IV Teknologi Radiologi Pencitraan (TRP) melakukan perkuliahan daring sebanyak 1 kali. Program Studi DIII Teknik Gigi melakukan perkuliahan daring sebanyak 2 kali. Program Studi D-III/D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melakukan perkuliahan daring sebanyak 4 kali. Persentase perkuliahan daring terbesar diperoleh Program Studi D-IV Fisioterapi dengan persentase mencapai 40% (Gambar 3.3).



Gambar 3.3. Distribusi Persentase CBM/PBL, Daring, Luring, Departemen Kesehatan

Ketercapaian mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* ditunjang dengan penyusunan e-model yang tentunya akan membantu setiap program studi dalam penyelenggaraan pembelajaran. UNAIR juga fokus dalam keikutsertaan dalam akreditasi dan sertifikasi internasional dan reakreditasi nasional dalam menunjang penyelenggaraan pendidikan.

3.1.1.2. Penerimaan Mahasiswa Baru

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan menerima 2225 mahasiswa baru dengan rincian 625 mahasiswa baru program D-III, dan 1600 mahasiswa baru program

D-IV. Realisasinya menunjukkan bahwa pada tahun 2024 terdapat 488 mahasiswa baru program DIII dan 1496 mahasiswa baru program D-IV. Dengan kata lain jumlah mahasiswa baru yang diterima berjumlah 1984 atau 89,17% dari daya tampung (Tabel 3.1.2)

Tabel 3.2.

Capaian Aspek Penerimaan Mahasiswa Baru

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-24368-240749] & [S-24368-240750] Keterpenuhan daya tampung	100%	89,17%	97%

Ketidak-tercapaian daya tampung disebabkan oleh beberapa faktor. Pertama, tidak optimalnya strategi promosi dapat menyebabkan calon mahasiswa tidak mengetahui keunggulan atau daya tarik program studi di Fakultas Vokasi. Kedua, Fakultas Vokasi menghadapi kompetensi dari institusi lain yang menawarkan program serupa dengan daya tarik yang lebih tinggi. Ketiga, kurangnya pemahaman calon mahasiswa tentang prospek kelulusan. Pendidikan Vokasi dengan kekhasan memiliki lulusan siap kerja belum terlalu dipahami oleh calon mahasiswa. Keempat, terdapat beberapa program studi yang baru memasuki tahun pertama sehingga belum memiliki *branding* yang kompetitif dengan program studi sejenis dari universitas lain.

Agar daya tampung di tahun 2025 bisa mencapai l00% maka perlu dilakukan optimalisasi strategi promosi seperti: 1) meningkatkan kuantitas dan kualitas konten di media sosial, *website*, dan *platform* digital lainnya untuk menjangkau lebih banyak calon mahasiswa; 2) mengadakan *roadshow* ke sekolah-sekolah untuk memberikan sosialisasi tentang Fakultas Vokasi, program studi, dan prospek karir lulusan; 3) membuat konten seperti video testimoni dari alumni sukses, tur virtual kampus, dan informasi tentang fasilitas unggulan.

3.1.1.3. Lulusan

Pada tahun 2024 Fakultas Vokasi UNAIR memiliki target 633 mahasiswa program DIII lulus tepat waktu. Realisasi menunjukkan hanya terdapat 425 mahasiswa yang lulus

tepat waktu atau setara 67,14% dari target. Angka ini lebih rendah dibandingkan capaian tahun 2023 yang berhasil meluluskan 487 mahasiswa program DIII tepat waktu. Sedangkan target lulusan tepat waktu jenjang D-IV berada di angka 50 lulusan. Target ini berhasil dicapai dengan angka lulusan tepat waktu mencapai 228 mahasiswa atau 458% dari target.

Tabel 3.3.

Capaian Aspek Lulusan

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23003-240744] Lulusan tepat waktu jenjang D-III	633	425	-
[S-23003-240745] Lulusan tepat waktu jenjang D-IV	50	228	-
[S-23003-230003] *Response Rate*	100%	93,65%	97%
[S-23003-230004] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja	850	698	927
[S-23003-230005] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang berwirausaha	125	70	98
[S-23003-230006] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang studi lanjut (**khusus program studi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis**)	85	84	106

Fakultas Vokasi UNAIR juga memiliki target pesentase *response rate. Response rate* adalah persentase *gross response rate* (GRR) yang diperoleh melalui pengisian *Tracer Study* pada satu tahun setelah lulus yang diambil dari *website* tracerstudy.unair.ac.id. Target yang diharapkan adalah 100% lulusan mengisi *tracer study.* Akan tetapi data menunjukkan bahwa hanya 93,65% lulusan yang mengisi *tracer study* pada satu tahun pasca kelulusan (Tabel 3.3).

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 850 lulusan mampu bekerja, 125 lulusan berwirausaha, dan 5 lulusan studi lanjut pasca 12 bulan kelulusan. Dari target 850 lulusan bekerja didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang bekerja baru mencapai 698 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan belum tercapai. Selanjutnya dari target 125 lulusan berwirausaha, didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang berwirausaha baru mencapai 70 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan belum tercapai. Kemudian dari target 85 lulusan melakukan studi lanjut, didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang melakukan studi lanjut mencapai 85 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan belum tercapai (Tabel 3.3).

Ketidak-tercapaian lulusan tepat waktu jenjang D-III serta lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja disebabkan oleh transformasi program studi D-III ke D-IV. Transformasi ini membuat masa studi mahasiswa diperpanjang selama satu tahun. Hal ini juga berdampak pada lulusan D-IV yang lebih tinggi dari target karena adanya transformasi jenjang.

Tingkat *response rate* yang kutang dari 100% disebabkan oleh kesibukan para alumni untuk mengisi *tracer study*. Strategi yang dapat dilakukan Fakultas Vokasi untuk meningkatkan angka *response rate* adalah dengan menghubungi kembali alumnus yang belum selesai mengisi *tracer study.* Selain itu Fakultas dapat melibatkan ikatan alumni untuk menyebarkan informasi tentang *tracer study*.

3.1.1.4. Mahasiswa MBKM

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 893 mahasiswa mampu mengikuti program magang. Hingga berakhirnya tahun 2024 tercatat terdapat 1096 mahasiswa yang mengikuti magang dengan minimal konversi 10 SKS. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil mencapai target yang ditetapkan. Faktor yang menyebabkan capaian indikator ini tinggi

adalah karena adanya pengakuan akademik, seperti sks, yang cukup tinggi. Di lain sisi, beberapa program magang juga memberikan insentif gaji yang cukup kompetitif.

Dari target 143 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 SKS dalam negeri), tercatat hanya terdapat 128 mahasiswa yang melakukan proyek di desa. Hal ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 SKS dalam negeri).

Fakultas Vokasi pada tahun 2024 menargetkan 57 mahasiswa melakukan aktivitas mengajar di sekolah-sekolah. Hanya saja target tersebut belum dapat terealisasikan dengan kondisi hanya 42 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 SKS dalam negeri). Sehingga dapat disimpulkan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 SKS dalam negeri).

Ketidak-tercapaian target atas mahasiswa yang melakukan proyek di desa, mahasiswa yang mengajar di sekolah terjadi karena mahasiswa lebih tertarik mengikuti program magang yang bergengsi dan mampu memberikan rekognisi lebih dari 10 sks. Kemudian terdapat beberapa mahasiswa yang lebih mengikuti kegiatan penelitian dan riset karena mampu menjadi bekal dalam penulisan tugas akhir atau skripsi. Agar mahasiswa tertarik mengikuti proyek di desa atau mengajar di sekolah, maka Fakultas Vokasi ke depannya bisa mensosialisasikan aktivitas-aktivitas tersebut mampu meningkatkan kemampuan seperti komunikasi, kepemimpinan, *problem-solving*, dan manajemen yang akan sangat berguna di dunia kerja.

Dari target melibatkan 29 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 SKS dalam negeri), ternyata realisasinya menunjukkan terdapat 47 mahasiswa yang mengikuti kegiatan penelitian. Dapat disimpulkan bahwa Fakultas Vokasi UNAIR telah berhasil mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 SKS dalam negeri)

Tabel 3.4

Capaian Aspek Mahasiswa MBKM

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23004-240756] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III melakukan magang (minimal 10 sks dalam negeri)	893	1096	467
[S-23004-240757] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 sks dalam negeri)	143	128	98
[S-23004-240758] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 sks dalam negeri)	57	42	14
[S-23004-240759] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 sks dalam negeri)	29	47	23
[S-23004-240760] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (minimal 10 sks dalam negeri)	105	107	109
[S-23004-240761] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (minimal 10 sks dalam negeri)	75	95	76
[S-23004-240762]	75	125	18

Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri)			
[S-23004-240763] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan bela negara (10 sks dalam negeri)	1	1	1
[S-23004-240764] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri)	50	8	12
[S-23004-240765] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri)	58	37	25
[S-23004-240766] Prestasi mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III di tingkat provinsi dan nasional	172	209	192
[S-23004-240767] Prestasi mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III di tingkat internasional	50	68	28
[S-23004-240768] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**dalam negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	25	79	-
[S-23004-240769]	1	0	-

Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar			

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 105 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (10 SKS dalam negeri). Hingga akhir 2023 terdapat 107 mahasiswa yang melakukan kegiatan wirausaha. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil mencapai target.

Dari target melibatkan 75 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (20 sks dalam negeri), Fakultas Vokasi berhasil melibatkan 95 mahasiswa sehingga indikator ini sudah mencapai target. Fakultas Vokasi memiliki target melibatkan 75 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III dalam proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri). Indikator ini sudah berhasil mencapai target pada TW 4 dengan total 125 mahasiswa berpartisipasi pada proyek kemanusiaan.

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 50 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri). Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2024 hanya terdapat 8 mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut. Ini menandakan bahwa target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar tidak tercapai. Ketidak-tercapaian target ini disebabkan oleh proses persaingan pertukaran pelajar yang sangat ketat. Pada program IISMA misalnya, hanya 2.029 mahasiswa yang lolos seleksi, dari total 9.000 pendaftar. Agar tingkat pertukaran pelajar meningkat, maka Fakultas Vokasi perlu melakukan pendampingan dan pembekalan pengajuan pertukaran pelajar. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa dalam program pertukaran pelajar. Selain itu Fakultas Vokasi perlu meningkatkan kerja sama dengan mitra kampus luar negeri yang bisa dijadikan destinasi pertukaran pelajar.

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 58 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri). Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2024 hanya terdapat 37

mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut. Ini menandakan bahwa target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 SKS di luar kampus (luar negeri) tidak tercapai. Akan tetapi capaian ini lebih baik dibandingkan tahun 2023 yang hanya 25 mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut.

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan 172 mahasiswa meraih prestasi provinsi dan nasional. Target ini berhasil terealisasikan karena terdapat 209 mahasiswa yang memperoleh prestasi di level provinsi dan nasional. Sedangkan untuk prestasi internasional, Fakultas Vokasi menargetkan 50 mahasiswa. Hingga berakhirnya tahun 2024 terdapat 68 mahasiswa dengan rekam jejak prestasi internasional. Ini menandakan Fakultas Vokasi telah mampu mencapai target prestasi mahasiswa di tingkat internasional. Rincian capaian prestasi mahasiswa Fakultas Vokasi dapat dilihat pada Tabel 3.5.

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 25 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**dalam negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar. Statistik menunjukkan target ini berhasil terealisasikan karena Fakultas Vokasi UNAIR berhasil menerima 79 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**dalam negeri**).

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 1 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar. Statistik menunjukkan target ini berhasil terealisasikan karena Fakultas Vokasi UNAIR berhasil menerima 79 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**). Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2024 tidak ada mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar. Ini menandakan Fakultas Vokasi belum berhasil mencapai target.

Tabel 3.5

Rincian Prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
1.	Januari	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Pengetahuan Akademik	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Tingkat Nasional 2024			Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
2.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Alberta Competition 3.0 2024	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
3.		Naila Nurshabrina Dwi Evria	Manajemen Pemasaran	Duta Muda Jawa Timur	Regional	Penghargaan Khusus	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
4.		Alwi Akmal Idrus	Manajemen Pemasaran	Duta Muda Jawa Timur	Regional	Penghargaan Khusus	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
5.		Arzila Emilia Ahsanti	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Lomba Short Movie	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
6.		Mahrus Hidayatullah	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Lomba Short Movie	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
7.		Mahrus Hidayatullah	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Tiktok Video	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
8.		Richo Adi Pratama Putra	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Lomba Short Movie	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
9.		Richo Adi Pratama Putra	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Tiktok Video	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
10.		Isa Khubaro' Ulum	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Tiktok Video	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
11.		Ni Kadek Widiantari	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kompetisi Sains Pelajar Nasional 1.0 Tingkat Nasional	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
12.	Februari	Heti Kurniawati	Keperawatan	Indonesian Science Olympiad (ISO) 2024	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
13.		Heti Kurniawati	Keperawatan	Indonesian Science Olympiad (ISO) 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
14.		Mimi Azmita	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Bangkok International Intellectual Property, Invention, Innovation and Technology Exposition	Internasional	Juara II	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
15.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Sigma Science Olympiad 2.0 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
16.		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Nasional dalam rangka "Anniversary 8th KOPMA UNUSA" 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
17.		Bewaje Pilar Muliya Tanauran . S	Pengobat Tradisional	Victory Nasional Open Tarkwondo Championship 2024	Nasional	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
18.		Renita Ayu Nur Rosyid	Keperawatan	2nd Victory Nation Open Taekwondo Championship 2024	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
19.		Stefanus Adi Nugraha	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
20.		Dona Avriel Raydzaky	Akuntansi	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
21.		Adelia Novitanalia	Perpajakan	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara I	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
22.		Maysya dwi Rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
23.		Nisrina Marsa Salzabil	Akuntansi	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
24.		Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
25.		Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
26.		Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
27.		Alif Nur Azizah	Fisioterapi	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
28.	Maret	Muhammad Rafli Tri Yudhistira	Akuntansi	Pencak silat paku bumi open 12th internasional championship	Internasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
29.		Muhammad Iqbal Purnama	Bahasa Inggris	5th National Open karate Championship Piala Pangdivif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
30.		Liliana Vicha Dhani	Bahasa Inggris	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara I	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
31.		Sekar Ayu Putri Nugrahaeni	Fisioterapi	5th National Open karate Championship Piala Pangdivif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
32.		Bella Rahmadany	Fisioterapi	5th National Open karate Championship Piala Pangdivif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
33.		Denis Chrisna Manggala	Fisioterapi	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
34.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Nusantara Sains Festival (Nussafest) 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
35.		Lilis Banowati	Keperawatan	Lombok Esai Competition 3 (LEC	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
36.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Olimpiade Sains Dan Prestasi Akademik Nasional (Fospan) 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
37.		Zakia Nur Fatihah	Keperawatan	The Youth Creativity and Innovation Fair 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
38.		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Essay Edukasi Nasional Occupational Health Safety Competition 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
39.		Farah Fauziyyah Ramadhani	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Essay Edukasi Nasional Occupational Health Safety Competition 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
40.		Muhammad Ali Asfihani	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
41.		Ricky Qoirul Azis	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship Internasional Matchc Class	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
42.		Ricky Qoirul Azis	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Internasional Cellege Level			
43.		Septian Difka Darmawan	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
44.		Ari Handayani	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Artikel	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
45.		Filah Ma'mala	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Produk Inovasi	Nasional	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
46.		Muhammad Syafiq Zuhdi	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Karya Tulis Ilmiah	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
47.		Rima Azimah	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI Kategori Produk Inovasi	Nasional	Juara III	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
48.		Ahmad Dzaki Tianto	Perpajakan	Kejuaraan Pencak Silat Piala DANDIM 0821 Lumajang	Nasional	Juara II	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
49.		Muhammad Naufal Faiq	Teknik Gigi	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
50.		Ibrahim Ahmad Yasin	Teknologi Laboratorium Medik	Paku Bumi Open 2024	Internasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
51.		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Indonesia Pencak Silat Pakubumi Open Class Under	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
52.		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Indonesia Pencak Silat Paku Bumi Open Championship 12	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
53.		Rifqi Fadhil	Teknologi Radiologi Pencitraan	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara I	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
54.		Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	5th National Open Karate Championship Piala Panglima Divif 2 Kostrad 2024	Nasional	Juara II	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
55.		Sukma Aulia Jasmine	Fisioterapi	Kejurnas Street Soccer Piala Walikota 2024 (Kategori Umum Putri)	Nasional	Juara Harapan I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
56.	April	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Biophycs National Scholars Olympiad 2.0	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
57.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Language Olympiad Festival 3.0 2024	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
58.		Muhamad Rizki Ardiansyah	Fisioterapi	Olimpiade Akademik Indonesia	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
59.		Muzavar Avazof	Manajemen Pemasaran	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend	Internasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya			
60.		Ahmad Dzaki Tianto	Perpajakan	Indonesia Paku Bumi Open 12th Championship International Trophy Father of World Pencak Silat Mayjend TNI (purn) DR. (HC) H. Eddie M Nalapraya	Internasional	Juara I	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
61.	Mei	Septy Maranda Kartika Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Indonesia Paku Bumi Open 12 Pencak Silat Championship 2024 Internasional Trophy Father Of Word Pencak Silat	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
62.		Bewaje pilar muliya tanauran s	Pengobat Tradisional	4th Scotland Open Online Poomsae and Speed Kicking Championship 2024	Internasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
63.		Ai Rini Maruli	Pengobat Tradisional	WSEEC World Science Environment and Engineering Competition	Internasional	Penghargaan Khusus	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
64.		Arninda Oktaviani	Bahasa Inggris	Essay Competition Tiba Tiba Festival	Nasional	Juara I	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
65.		Dimas Syayid Nurhudan	Destinasi Pariwisata	Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Nasional Championship Tahun 2024	Nasional	Juara II	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
66.		Fandy Dwi Hernanto	Fisioterapi	Kejuaraan pencak silat Jakarta National	Nasional	Juara I	Fisioterapi - Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				championship II tahun 2024			
67.		Ilham Haqiqi Al Qorani	Kearsipan dan Informasi Digital	Jakarta nasional championship 2	Nasional	Juara III	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
68.		Ratna Dewi Prastyo	Keperawatan	Kejuaraan pencak silat Jakarta National championship II tahun 2024	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
69.		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	PROMNENSA (prestige Olimpiade sains pemuda Indonesia) Sosiologi	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
70.		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	PROMNENSA (Prestige Olimpiade sains pemuda Indonesia) Kebumian	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
71.		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	PROMNENSA (Prestige Olimpiade sains pemuda Indonesia) Ekonomi	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
72.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Challenge Science Olympiad (Cso) 2024	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
73.		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hardiknas Nasional 2024	Nasional	Juara II	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
74.		Tomy Alvindo Danu Argo	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Skema 8 Bidang	Nasional	Penghargaan Khusus	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
75.		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Nasional World	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Veterinary Day UGM 2024			
76.		Muhammad Ali Asfihani	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Pasuruan Matrial Art Championship 2	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
77.		Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II tahun 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
78.		Fatimatuz Zahrah	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara III	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
79.		Kyra Pruedence Aurelly Firanda Putri	Manajemen Perkantoran Digital	Pekan Olimpiade Sains Nasional (POSN)	Nasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
80.		Dierra Bulan Setiawan	Manajemen Perkantoran Digital	Slo Science & Language Olympiad	Nasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
81.		Wahyu Akbar Setyawan	Manajemen Perkantoran Digital	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
82.		Pandika Ardi Herwanto	Manajemen Perkantoran Digital	Lomba Essay Competition Faperta Fair 5 2024	Nasional	Juara II	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
83.		Ahmad Syahdan Alkahfy	Paramedik Veteriner	Jakarta National Championship	Nasional	Juara III	Dr. Dony Chrismanto, drh., M.Si.
84.		Dany Faturrozi	Perbankan dan Keuangan	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II Tahun 2024	Nasional	Juara III	Hanifiyah Yuliatul Hijriah, S.EI., M.SEI.
85.		Rizky Galang Ferdiansyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II Tahun 2024	Nasional	Juara II	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
86.		Nurul Mualifah	Teknologi Kesehatan Gigi	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National	Nasional	Juara III	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Championship II Tahun 2024			
87.		Muhammad Naufal Faiq	Teknologi Kesehatan Gigi	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II Tahun 2024	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
88.		Ibrahim Ahmad Yasin	Teknologi Laboratorium Medik	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
89.		Mahdalena Nur Sabilla	Teknologi Laboratorium Medik	National Education Competition	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
90.		Mahdalena Nur Sabilla	Teknologi Laboratorium Medik	National Education Competition	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
91.		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II 2024	Nasional	Juara I	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
92.		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II Tahun 2024	Nasional	Juara III	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
93.		Fauzi Irfan Pambudi	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II Tahun 2024	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
94.		Nova Eka Arta Mevia	Teknologi Radiologi Pencitraan	Healing Team Campaign To Stop Narkotic	Nasional	Juara Harapan II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
95.		Nikma Damayanti	Destinasi Pariwisata	Pemilihan Putera Puteri Ekowisata Jawa Timur 2024	Regional	Penghargaan Khusus	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
96.		Icha Yohana Melinda	Destinasi Pariwisata	Putera Puteri Ekowisata Jawa Timur 2024	Regional	Penghargaan Khusus	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
97.	Juni	Nanda Fajrul Falah Rayhand	Manajemen Perhotelan	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara III	

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
98.		Fatma Budiarti	Destinasi Pariwisata	Putera Puteri Batik Indonesia	Nasional	Penghargaan Khusus	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
99.		Teguh Firmansyah	Paramedik Veteriner	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara III	Dr. Dony Chrismanto, drh., M.Si.
100		Firda Alfiyani	Keperawatan	Olimpiade sains hardiknas (osh) 2024	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
101		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejurnas Pencak Silat Airlangga Cup VII PSHT 2024	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
102		Rizqy Amelia Salsabila	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI 2024	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
103		Rizqy Amelia Salsabila	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI 2024 Bidang Poster	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
104		Syarifah Ramadhani	Pengobat Tradisional	Olimpiade PPTKTI dengan tema "Pengobat Tradisional Untuk Indonesia Sehat"	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
105		Baahirotun Nisa'	Manajemen Pemasaran	Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Championship	Nasional	Juara I	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.
106		Gaby Silvy Fauziah	Perpajakan	Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Nasional Championship 2024	Nasional	Juara II	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
107		Muhammad Yusuf Islam	Paramedik Veteriner	Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Nasional Championship 2024	Nasional	Juara III	Dr. Dony Chrismanto, drh., M.Si.
108		Nurul Septiyaningsih	Destinasi Pariwisata	Hotshot International Competition 2024	Internasional	Juara III	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
109		Febru Tri Anggara	Destinasi Pariwisata	Hotshot International Competition 2024	Internasional	Juara III	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
110		Muhammad Fiandra Bayu Firmansyah	Destinasi Pariwisata	Hotshot International Competition 2024	Internasional	Juara III	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
111		Shelyna Riska Amanatullah	Teknik Informatika	Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Nasional Championship 2024	Nasional	Juara III	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
112		Ananda Nouval Aryanta	Teknik Informatika	Tapak Suci Banyuwangi Championship 2024	Nasional	Juara III	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
113		Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejurnas Pencak Silat Airlangga Cup VII PSHT 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
114		Heti Kurniawati	Keperawatan	Pekan Olimpiade Sains Nusantara (POSN) 2024 Bidang Biologi Jenjang Perguruan Tinggi	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
115		Heti Kurniawati	Keperawatan	Pekan Olimpiade Sains Nusantara (POSN) 2024 Bidang Bahasa Indonesia Jenjang Perguruan Tinggi	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
116		Saskia Rachma	Teknologi Laboratorium Medik	EcoFIA National Essay Competition 2024	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
117		Dakar	Manajemen Perkantoran Digital	Fc24 Garudaku And @America Ps4 Esport	Nasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
118		Firda Afiyani	Keperawatan	Olimpiade Sains Nusantara (OSN) 2024	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
119		Muhammad Iqbal Purnama	Bahasa Inggris	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara I	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
120		Adelia Novitanalia	Perpajakan	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara I	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
121		Adelia Novitanalia	Perpajakan	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara II	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
122		Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
123		Maysya dwi rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
124		Maysya dwi rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
125		Ahmad Rifki Permana Islamy	Fisioterapi	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
126		Ahmad Rifki Permana Islamy	Fisioterapi	Mageti Open International Karate Championship 2024	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
127		Firda alfiyani	Keperawatan	Olimpiade sains nusantara (osn)2024	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
							Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
128		Shafi Wijdan Kurniawan	Akuntansi	National Economics Competitions 2024	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
129		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Infografis dalam rangka Merayakan Hari Bumi 2024	Nasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
130		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi Sains Nasional Hari Pendidikan (Ekonomi)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
131		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	PROMNENSA (Prestige Olimpiade Sains Pemuda Indonesia) Akuntansi	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
132		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi Sains Nasional Hari Pendidikan (Kimia)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
133	Juli	Diah Kartika	Akuntansi	Olimpiade Sains Siswa Nasional 2024	Nasional	Juara I	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
134		Ragil Wira Mukti	Akuntansi	Senjata Pedang (Taijijian) Asian University Wushu Championship	Internasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
135		Ragil Wira Mukti	Akuntansi	Senjata Pedang (Taijijian) Asian University Wushu Championship	Internasional	Juara III	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
136		Adinda Chusnul Wibawanti	Akuntansi	National Economics Competition	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
137		Dini Aisya	Destinasi Pariwisata	Hotshot International Competition 2024	Internasional	Juara II	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
138		Denis Chrisna Manggala	Fisioterapi	Jakarta National Championship 2	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
139		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kejuaraan Alberta Nasional 1.0	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
140		Desi Safitri Putri Wardhani	Keperawatan	Olimpiade Sains Hari Pendidikan Nasional (OSPENAS)	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
141		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Festival Olimpiade Sains Nasional (Matematika)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
142		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Festival Olimpiade Sains Nasional (Fisika)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
143		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Festival Olimpiade Sains Nasional (Bahasa Inggris)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
144		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Festival Olimpiade Sains Nasional (Sejarah)	Nasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
145		Septian Difka Darmawan	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta National Championship II	Nasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
146		Muhammad Ali Asfihani	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Airlangga Cup Vii 2024 Kejuaraan Nasional Pencak Silat Persaudaraan Setia Hati Terate	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
147		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Essay Nasional 'MOSHCOP' 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
148		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Essay Nasional 'MOSHCOP' 2024	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
149		Septy Maranda Kartika Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Jakarta Nasional Championship 2	Nasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
150		Febyana Puspita Ningrum, Farah Dina Badiani, Nabila Lutfi Mufidah,	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan II	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
151		Nabila Lutfi Mufidah, Febyana Puspita Ningrum, Farah Dina Badiani,	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan II	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
152		Farah Dina Badiani, Nabila Lutfi Mufidah, Febyana Puspita Ningrum	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan II	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
153		Fatihah Halimatul Azizah, Nailah Kamilah, Hanny Febrianti Salsabillah	• Pengobat Tradisional, • Teknologi Laboratorium Medik, • Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si., Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
154		Saskia Rachma	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Essai KPM Competition	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
155		Elsa Dwi Damaiyanti, Aurellia Kavka Saptiananda, Rahmat Firman Syah, Kris Tianto,	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
156		Kris Tianto, Elsa Dwi Damaiyanti, Aurellia Kavka Saptiananda, Rahmat Firman Syah	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
157		Rahmat Firman Syah, Kris Tianto, Elsa Dwi Damaiyanti, Aurellia Kavka Saptiananda,	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
158		Aurellia Kavka Saptiananda, Rahmat Firman Syah, Kris	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
		Tianto, Elsa Dwi Damaiyanti					
159		Nailah Kamilah, Hanny Febrianti Salsabillah, Fatihah Halimatul Azizah	• Teknologi Laboratorium Medik • Pengobat Tradisional	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si., Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
160		Hanny Febrianti Salsabillah, Fatihah Halimatul Azizah, Nailah Kamilah	• Teknologi Laboratorium Medik • Pengobat Tradisional	Olimpiade Vokasi Indonesia IX	Nasional	Juara Harapan I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si., Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
161	Agustus	Laylawata Kaila Putri	Akuntansi	Airlangga National Championship 2024	Nasional	Juara III	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
162		Marriemanuelgizella Jufeliend	Akuntansi	Lomba Esai Kamabea Kaidas	Nasional	Juara I	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
163		Nisrina Marsa Salzabil	Akuntansi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
164		Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
165		Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Perorangan	Internasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
166		Della Novia Ramadhani	Akuntansi	UGM Taekwondo Championship	Nasional	Juara I	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
167		Muhammad Iqbal Purnama	Bahasa Inggris	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara I	Angkita Wasito Kirana, S.Hum., M.Hum.
168		Ranu Panji Satriyo	Destinasi Pariwisata	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Perorangan	Internasional	Juara I	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
169		Ranu Panji Satriyo	Destinasi Pariwisata	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara II	Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
170		Sekar Ayu Putri Nugrahaeni	Fisioterapi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
171		Sekar Ayu Putri Nugrahaeni	Fisioterapi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kelompok	Internasional	Juara III	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
172		Bella Rahmadany	Fisioterapi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV "Piala Kemenpora RI" Perorangan	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
173		Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Perorangan	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
174		Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Beregu	Internasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
175		Farid Alfian Syah	Fisioterapi	Physio Competition (PHYSICOM) 1.0	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
176		Daniel Yoga Kuswara	Fisioterapi	UGM Taekwondo Championship (UGMTC) 2024	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
177		Maysya Dwi Rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Kelopok	Internasional	Juara I	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
178		Maysya Dwi Rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara II	Tiara Kusumaningtiyas, S.Hum., M.Hum.
179		Munawaroh	Keperawatan	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV	Internasional	Juara I	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
180		Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Infografis Tematik	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
181		Irsyadul Ibad I'tishom	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
182		Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Pencak Silat Pakubumi Open Class Under	Internasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
183		Amanda Dafina Hasan	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesian Youth Science Olympiad Sejarah 2024	Nasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
184		Fatimatuz Zahrah	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Bupati Cup Magetan The Nice of Java National Championship	Nasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
185		Ricky Qoirul Azis	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Jakarta Kejurnas II	Nasional	Juara II	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
186		Septian Difka Darmawan	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Bupati Cup Magetan Kejurnas Nice of Java	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
187		Muhammad Ali Asfihani	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Bupati Cup Magetan The Nice Of Java National Championship	Nasional	Juara I	Indah Lutfiya, S.K.M., M.Kes.
188		Muzavar Avazof	Manajemen Pemasaran	Kejuaraan Pencak Silat Bupati Cup Magetan The Nice Of Java National Championship	Nasional	Juara I	Darus Salam, S.E., M.B.A.
189		Nanda Fajrul Falah Rayhand	Manajemen Perhotelan	Magetan National Championship	Nasional	Juara I	Jiwangga Hadi Nata, S.E., M.SM.
190		Ai Rini Maruli	Pengobat Tradisional	WSEEC (World Science Environment and Engineering Competition)	Internasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
191		Dicky Pandu Lodi Ardika, John Martin Mikael Bobo	Perbankan Dan Keuangan	Global Youth Innovators Competition (GYIC)	Internasional	Juara III	Hanifiyah Yuliatul Hijriah, S.EI., M.SEI.
192		John Martin Mikael Bobo, Dicky Pandu Lodi Ardika	Perbankan Dan Keuangan	Global Youth Innovators	Internasional	Juara III	Hanifiyah Yuliatul Hijriah, S.EI., M.SEI.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Competition (GYIC)			
193		Adelia Novitanalia	Perpajakan	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Perorangan	Internasional	Juara II	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
194		Adelia Novitanalia	Perpajakan	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Beregu	Internasional	Juara I	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
195		Muhammad Naufal Faiq	Teknologi Kesehatan Gigi	Kejuaraan Pencak Silat Bupati Cup Magetan	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
196		Rizky Galang Ferdiansyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Magetan The Nice Of Java National Championship	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
197		Rozi Anam	Teknologi Kesehatan Gigi	Kejuaraan Pencak Silat	Nasional	Juara II	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
198		Nida Amelia Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesian Youth Science Olympiad 2024 (Bidang Biologi)	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
199		Nida Amelia Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesian Youth Science Olympiad 2024 (Bidang Bahasa Indonesia)	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
200		Nida Amelia Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesian Youth Science Olympiad 2024 (Bidang Ekonomi)	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
201		Nida Amelia Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesian Youth Science Olympiad 2024 (Bidang Kimia)	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
202		Ahmada Nurul Qomariyah	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Poster Infografis Tematik	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
203		Wanda Hamida	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Poster Hari Kanker Paru Sedunia	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
204		Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kumite Perorangan	Internasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
205		Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV Kata Perorangan	Internasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
206		Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open Tournament IV	Internasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
207		Indah Ayu Prasasti	Teknologi Radiologi Pencitraan	Atfui2 Taekwondo Championship	Nasional	Juara II	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
208		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Magetan The Nice Of Java National Championship	Nasional	Juara III	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
209		Indah Ayu Prasasti	Teknologi Radiologi Pencitraan	UGM Taekwondo Championship 2024	Nasional	Juara III	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
210		Nabilla Aulia Syahrani	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Airlangga National Championship 2024	Nasional	Juara III	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
211	September	Najmiyya Revalia Putri	Akuntansi	Indonesian Cheer Association National Championship 2024	Nasional	Juara II	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
212		Najmiyya Revalia Putri	Akuntansi	Indonesian Cheer Association National Championship 2024	Nasional	Juara I	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
213		Sella Narisa Febrian	Akuntansi	Accounting Quiz HUT63 Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Tarumanegara 2024	Nasional	Juara I	Wahyu Firmandani, S.Ak., M.Ak.
214		Fandy Dwi Hernanto	Fisioterapi	Magetan Championship	Nasional	Juara III	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
215		Farid Alfian Syah	Fisioterapi	Pace "Physiotheraphy Academic Competition and Expo"	Nasional	Juara I	Dimas Aji Prayitno, S.Tr. Fis., MPT.
216		Renita Ayu Nur Rosyid	Keperawatan	Kejurnas Indonesia Muda Bupati Bantul Cup 2024	Nasional	Juara III	Anestasia Pangestu Mei Tyas, S.Kep., Ns., M.Kep.
217		Muhammad Fauzil Adzim, Sabrina Meilani Moresta Gunawan, Ibrahim Al Khowwas	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Inventors Day	Internasional	Juara III	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes
218		Sabrina Meilani Moresta Gunawan, Muhammad Fauzil Adzim, , Ibrahim Al Khowwas	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Inventors Day	Internasional	Juara III	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes
219		Ibrahim Al Khowwas, Sabrina Meilani Moresta Gunawan, Muhammad Fauzil Adzim	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Indonesia Inventors Day	Internasional	Juara III	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes
220		Baahirotun Nisa'	Manajemen Pemasaran	Kejuaraan UHAMKA Cup 5 2024	Nasional	Juara III	Moh. Darus Salam, S.E., M.B.A.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
221		Muhammad Imam Mubaligh	Manajemen Perkantoran Digital	Magetan Championship	Nasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
222		Wahyu Akbar Setyawan	Manajemen Perkantoran Digital	Magetan The Nice of Java Championship	Nasional	Juara II	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
223		Muhammad Yusuf Islam	Paramedik Veteriner	Kejuaraan Pencak Silat UHAMKA Cup 5 2024	Nasional	Juara III	Dr. Dony Chrismanto, drh., M.Si.
224		Ika Muhimmatul A'immah	Pengobat Tradisional	Magetan Championship	Nasional	Juara I	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
225		Filah Ma'mala, Insyaf Abdi Agung Muhammad,	Pengobat Tradisional	Peraih Pendanaan Bidang PKM - Riset Eksata PKMRE 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
226		Insyaf Abdi Agung Muhammad, Filah Ma'mala	Pengobat Tradisional	Peraih Pendanaan Bidang PKM - Riset Eksata PKMRE 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Edith Frederika Puruhito, S.KM., M.Sc.
227		Ahmad Dzaki Tianto	Perpajakan	Kejuaraan Pencak Silat UHAMKA CUP 5 2024	Nasional	Juara II	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
228		Gaby Silvy Fauziah	Perpajakan	Kejuaraan Pencak Silat UHAMKA CUP 5 2024	Nasional	Juara III	Ajeng Rachma Pertiwi, S.E., M.S.A.
229		Ananda Nouval Aryanta	Teknik Informatika	Kejuaraan Pencak Silat UHAMKA CUP 5 2024	Nasional	Juara III	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
230		Shelyna Riska Amanatullah	Teknik Informatika	Kejuaraan Pencak Silat UHAMKA CUP 5 2024	Nasional	Juara III	Tesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
231		Shofi Layuza Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Ajang Kompetisi Sains Matematika 2024	Nasional	Juara I	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
232		Shofi Layuza Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Ajang Kompetisi Sains Fisika 2024	Nasional	Juara II	Winda Kusumawardani, S.Kep., Ns., M.Kep.
233		Shofi Layuza Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Ajang Kompetisi Sains Kimia 2024	Nasional	Juara II	Winda Kusumawardani,

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
							S.Kep., Ns., M.Kep.
234		Mohammad Lodam Mubarok	Teknologi Laboratorium Medik	SLOPH 2024	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
235		Isra Dzorifatun Nisa	Teknologi Laboratorium Medik	Kompetisi Sains Siswa Nasional 2024	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
236		Isra Dzorifatun Nisa	Teknologi Laboratorium Medik	Kompetisi Sains Siswa Nasional 2024	Nasional	Juara II	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
237		Jusri Nur Fitriani Asri	Teknologi Laboratorium Medik	Airlangga National Championship 2024	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
238		Intan Dwiningrum	Teknologi Radiologi Pencitraan	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) 2024	Nasional	Juara I	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
239		Aqila Adinda Minerva Putrijaya, Arifiyana Fillaily, Navila Azka Salsabilla	Teknologi Radiologi Pencitraan	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan bidang PKMKC 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
240		Arifiyana Fillaily, Navila Azka Salsabilla, Aqila Adinda Minerva Putrijaya	Teknologi Radiologi Pencitraan	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan Bidang PKMKC 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
241		Navila Azka Salsabilla, Aqila Adinda Minerva Putrijaya, Arifiyana Fillaily	Teknologi Radiologi Pencitraan	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan Bidang PKMKC 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Amillia Kartika Sari, S.Tr.Kes., M.T.
242		Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Internasional Karate Championship Yogyakarta Open	Internasional	Juara II	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Tournament IV Kumite Perorangan			
243		Eka Rachma Aprilidanti, Sekar Marta Pharmaningtyas, Sujatmiko	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan Bidang PKMGFT 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
244		Sekar Marta Pharmaningtyas, Sujatmiko, Eka Rachma Aprilidanti	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan bidang PKMGFT 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
245		Sujatmiko, Eka Rachma Aprilidanti, Sekar Marta Pharmaningtyas,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Peraih Pendanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Pendanaan bidang PKMGFT 2024	Nasional	Penghargaan Khusus	Deny Arifianto, S.Si.,M.T.
246		Isra Dzorifatun Nisa	Teknologi Laboratorium Medik	Pesta Sains Indonesia (PSI) Matematika 2024	Nasional	Juara III	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
247		Saskia Rachma	Teknologi Laboratorium Medik	lomba karya tulis ilmiah fmipa Universitas Tadulako 2024	Nasional	Juara I	Dr. Anita Kurniati, S.Si., M.Si.
248	Oktober	Najmiyya Revalia Putri	Akuntansi	International Cheer Union Asian Cheerleading Championship 2024	Internasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
249		Sella Narisa Febrian	Akuntansi	National Open Scientific Paper Competition By Fakultas Ilmu Sosial Dan Pengetahuan	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				Universitas Indonesia 2024			
250		Gizella Jufeliend	Akuntansi	Lomba Esai Nasional EXODITY 2024	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
251		Jeany Aufa Baiano Junior, Nur Laela Azizah, Azahra Sita Wardani	Destinasi Pariwisata	Expose Tourism Competition 2024	Internasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
252		Nur Laela Azizah, Jeany Aufa Baiano Junior, Azahra Sita Wardani	Destinasi Pariwisata	Expose Tourism Competition	Internasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
253		Azahra Sita Wardani ,Jeany Aufa Baiano Junior , Nur Laela Azizah	Destinasi Pariwisata	Expose Tourism Competition	Internasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
254		Farid Alfian Syah, Fadly Faisal, sita.wilujeng.riskiana	Fisioterapi	World Physiotherapy Appreciation Day 2024	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
255		Fadly Faisal, Farid Alfian Syah, sita.wilujeng.riskiana	Fisioterapi	World Physiotherapy Appreciation Day 2024	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
256		Sita Wilujeng Riskiana, Farid Alfian Syah, Fadly Faisal,	Fisioterapi	World Physiotherapy Appreciation Day 2024	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
257		Sita Wilujeng Riskiana	Fisioterapi	Pace "Physiotherapy Academic Competition and Expo" 2024	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
258		Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
259		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Language Olympiad Festival 4.0 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
260		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade Sains Pemuda Sejarah 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
261		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade Sains Pemuda Ekonomi 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
262		Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade Sains Pemuda Bahasa Inggris 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
263		Ibrahim Al Khowwas	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Negeri Sembilan Internasional Exposition	Internasional	Juara II	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
264		Tomy Alvindo Danu Argo	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) ke 37 Tahun 2024	Nasional	Juara III	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
265		Pandika Ardi Herwanto	Manajemen Perkantoran Digital	Nasional Edutalk Fair Competition (EFC) 2024	Nasional	Juara II	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
266		Zaidan Ayatullah Al Mahabbi	Perbankan Dan Keuangan	Week of Indonesia-Netherlands Education and Research International Conference 2024	Internasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
267		Zafika Mayluna Rimbi	Teknologi Laboratorium Medik	Kompetisi Sains Pelajar Indonesia Biologi 2024	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
268		Zafika Mayluna Rimbi	Teknologi Laboratorium Medik	Kompetisi Sains Pelajar Indonesia Sejarah 2024	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
269		Anggun Dwi Syandi Sekarwati	Teknologi Laboratorium Medik	Ajang Kompetisi Sains	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
270		Adeline Bethia Cristina	Teknologi Radiologi Pencitraan	Ajang Kompetisi Sains Indonesia	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
271		Intan Dwiningrum	Teknologi Radiologi Pencitraan	English Festival - News Anchor Competition 2024	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
272		Masna Syafa'atul Khofifah	Teknologi Radiologi Pencitraan	Biometric 2024	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
273		Aqila Adinda Minerva Putrijaya, Navila Azka Salsabilla, Arifiyana Fillaily, Sujatmiko,	Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol,	8th Open Innovation IMERI FKUI Sustainable Future Convergence of Medicine Technology and Green Solutions for a Better Life	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
274		Sandeva Andromeda	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Nusantara Science & Social Olympiad 2024	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
275		Navila Azka Salsabilla, Arifiyana Fillaily, Sujatmiko, Aqila Adinda Minerva Putrijaya,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Radiologi Pencitraan	8th Open Innovation IMERI FKUI Sustainable Future Convergence of Medicine Technology and Green Solutions for a Better Life	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
276		Arifiyana Fillaily, Sujatmiko, Aqila Adinda Minerva Putrijaya, Navila Azka Salsabilla,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Radiologi Pencitraan	8th Open Innovation IMERI FKUI Sustainable Future Convergence of Medicine Technology and Green Solutions for a Better Life	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
277		Sujatmiko, Aqila Adinda Minerva Putrijaya, Navila Azka Salsabilla, Arifiyana Fillaily	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi	8th Open Innovation IMERI FKUI Sustainable Future Convergence of Medicine Technology and	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
			Radiologi Pencitraan	Green Solutions for a Better Life			
278	November	Nisrina Marsa Salzabil	Akuntansi	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
279		Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
280		Della Novia Ramadhani	Akuntansi	ATF UI 2 - Taekwondo Championship 2024	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
281		Muhammad Iqbal Purnama	Bahasa Inggris	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara III	Sidarta Prassetyo, S.S., M.A.TESOL.
282		Ranu Panji Satriyo	Destinasi Pariwisata	Kejuaraan Nasional Karate Piala Panglima Koarmada RI 2024	Nasional	Juara II	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
283		Bella Rahmadany	Fisioterapi	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
284		Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Kejuaraan Nasional Karate Piala Panglima Koarmada RI	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
285		Bella Rahmadany	Fisioterapi	Kejuaraan Nasional Karate Piala Panglima Koarmada RI 2024	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
286		Maysya Dwi Rahmawati	Kearsipan dan Informasi Digital	Brawijaya University karate championship 2024	Nasional	Juara II	Dr. Dyah Puspitasari Srirahayu, S.Kom., M.Hum.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
287		Ibrahim Al Khowwas, Muhammad Fauzil Adzim	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Internasional Science And Invention Fair	Internasional	Juara II	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
288		Muhammad Fauzil Adzim, Ibrahim Al Khowwas	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Internasional Science And Invention Fair	Internasional	Juara II	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
289		Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Magetan Championship	Nasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
290		Septy Maranda Kartika Waradani	Manajemen Perkantoran Digital	Bupati Cup Magetan The Nice Of Java Nasional Champion ship	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
291		R. Naufal Aji Juwono	Manajemen Perkantoran Digital	Kejurnas Tugu Muda	Nasional	Juara III	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
292		Sella Amelia	Perbankan Dan Keuangan	Smart Indonesian Science Competition of Economi 2024	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
293		Shelly Rifania Rahmadhani, Angelita, Syafina Atha Risma	Perbankan Dan Keuangan	Accounting Student Competency Festival (ASCOMFEST) 2024	Nasional	Juara Harapan III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
294		Angelita, Syafina Atha Risma, Shelly Rifania Rahmadhani	Perbankan Dan Keuangan	Accounting Student Competency Festival (ASCOMFEST) 2024	Nasional	Juara Harapan III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
295		Syafina Atha Risma, Shelly Rifania Rahmadhani, Angelita,	Perbankan Dan Keuangan	Accounting Student Competency Festival (ASCOMFEST) 2024	Nasional	Juara Harapan III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
296		Siti Febriana Saphira, Gabriel Mikadelfia Kristiyanto	Perbankan Dan Keuangan	Accounting Student Competency Festival 2024	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
297		Adelia Novitanalia	Perpajakan	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.
298		Haly Nur Cahyawan	Teknologi Kesehatan Gigi	Waxing and Ortho Competition	Nasional	Juara III	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
299		Fitriyyah Al-Fiyyah Nur Diana	Teknologi Kesehatan Gigi	Waxing Ortho Competition	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
300		Fitriyyah Al-fiyyah Nur Diana	Teknologi Kesehatan Gigi	Waxing Ortho Competition	Nasional	Juara II	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
301		Dhaifina Ghassani Putri	Teknologi Kesehatan Gigi	Waxing Ortho Competition	Nasional	Juara III	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
302		Lubna Wijayanti	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Sains Pemuda Indonesia (OSPI) 2024	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
303		Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
304		Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
305		Mahdalena Nur Sabilla, Nabilah afanin	Teknologi Laboratorium Medik	ICAEC(Imatekta Creative Agricultural Engineering Competition 2024)	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
306		Nabilah afanin, Mahdalena Nur Sabilla	Teknologi Laboratorium Medik	ICAEC(Imatekta Creative Agricultural Engineering Competition 2024)	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
307		Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	Piala Panglima Koarmada RI	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
308		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Lombok Championship II 2024	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
309		Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	LKTIN Legacy 2024	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
310	Desember	Xisco Aquino Maviero	Akuntansi	Kejuaraan Pencak Silat Lombok Championship 2	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
311		Xisco Aquino Maviero	Akuntansi	Sh Unesa Cup Viii 2024	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
312		Ghaitsa Zahira Shofa	Bahasa Inggris	Lomba Poster Memperingati Hari Sumpah Pemuda 2024	Nasional	Juara II	Sidarta Prassetyo, S.S., M.A.TESOL.
313		Dongan Sinaga	Bahasa Inggris	Kompetisi Desain Poster Bangor IV 2024	Nasional	Juara III	Sidarta Prassetyo, S.S., M.A.TESOL.
314		Dimas Syayid Nurhudan	Destinasi Pariwisata	14th Airlangga Championsip Tapak Suci National Open 2024	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
315		Farid Alfian Syah	Fisioterapi	Phynacha X Edufest (Phynafest) 2024	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
316		Adista Rahma Dewanti	Keperawatan	Festival Sains Nasional (Fsn) 2024	Nasional	Juara II	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
317		Mahesa Ayrton Shena	Keperawatan	Lombok Campionship Ii 2024	Nasional	Juara II	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
318		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Linguascience Olympiad 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
319		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Earth Science Olympiad 2024	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
320		Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kejuaraan Sains Siswa Indonesia	Nasional	Juara I	Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
				(KSSI) Bidang Sejarah 2024			
321		Baahirotun Nisa'	Manajemen Pemasaran	14th Airlangga Championsip Tapak Suci National Open 2024	Nasional	Juara II	Maurisia Putri Permatasari, SE., M.Sc.
322		Septy Maranda Kartika Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Lombok Nasional Championship II	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
323		Pandu Dwi Prasetyo, Mohammad Pradana Setyawan, Davina .W.Aura Febritalianti,	Paramedik Veteriner	Lomba Karya Tulis Ilmiah SHECOFEST (Sharia Economic Festival) 2024	Nasional	Juara I	Dr. M. Gandul Atik Yuliani, drh., M.Kes.
324		Kaylla Gisca Zahra	Perbankan Dan Keuangan	Kejuaraan Pencak Silat Lombok Championship II 2024	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
325		Muhammad Randi Prayoga	Perbankan Dan Keuangan	14th Airlangga Championsip Tapak Suci National Open 2024	Nasional	Juara III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
326		Kaylla Gisca Zahra	Perbankan Dan Keuangan	Kejurnas SH Cup Unesa 8	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
327		Patricia Adelita Arief Saputri,	Perbankan Dan Keuangan	Accounting Student Competency Festival 2024	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
328		Junnah Nur Lathifah	Perpajakan	Academy Science E-Olympiad bidang Akuntansi	Nasional	Juara I	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.
329		Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains Nasional Hari Pahlawan 2024	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
330		Grissa Sefiana Dewi	Teknologi Kesehatan Gigi	International Media Creative Health Competition 2024	Nasional	Juara III	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
331		Nida Amelia Fitri, Alifia Annora Qathrunada	Teknologi Kesehatan Gigi	Internasional Media Creative Health Competition 2024	Internasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
332		Alifia Annora Qathrunada, Nida Amelia Fitri	Teknologi Kesehatan Gigi	Internasional Media Creative Health Competition 2024	Internasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg.,M.Kes
333		Mohammad Pradana Setyawan, Davina .W.Aura Febritalianti, Pandu Dwi Prasetyo,	Teknologi Radiologi Pencitraan	Shecofst 2024	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
334		Margie Suryanatha	Teknologi Radiologi Pencitraan	X-ray Day 2024	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
335		Desma Rifqi Andrian Pratama, Fauzi Irfan Pambudi	Teknologi Radiologi Pencitraan	Magelang Pencak Silat Tournamen 2024	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
336		Fauzi Irfan Pambudi dan Desma Rifqi Andrian Pratama	Teknologi Radiologi Pencitraan	Magelang Pencak Silat Tournamen 2024	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
337		Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejurnas SH cup UNESA 8	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
338		Nolan Priambudi	Teknologi Radiologi Pencitraan	14th Airlangga Championsip Tapak Suci National Open 2024	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
339		Gresia Pramestika Sutomo Putri	Teknologi Radiologi Pencitraan	Olimpiade Sains Nasional Kimia 2024	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
340		Gresia Pramestika Sutomo Putri	Teknologi Radiologi Pencitraan	X-ray Day 2024	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
341		Davina .W.Aura Febritalianti, Pandu Dwi Prasetyo, Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan, Paramedik Veteriner	Lomba Karya Tulis Ilmiah SHECOFEST (Sharia Economic Festival) 2024	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.

No	Bulan	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Dosen Pembimbing
342		Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Piala Panglima Koarmada RI	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
343		Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Brawijaya University Karate Championship 2024	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
344		Sandeva Andromeda	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Excellence Olympiad (Exo) 2.0	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
345		Sandeva Andromeda	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Kompetisi Sains Hari Pahlawan Indonesia	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
346		Sandeva Andromeda	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Kompetisi Sains Hari Pahlawan Indonesia	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
347		Sandeva Andromeda	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Kompetisi Sains Hari Pahlawan Indonesia	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
348		Sekar Marta Pharmaningtyas	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Kompetisi Sains Akademik Nasional (KSAN) matematika	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
349		Sekar Marta Pharmaningtyas	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Kompetisi Sains Akademik Nasional (KSAN) Fisika	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.

3.1.1.5. Program Studi Kerja Sama

Fakultas Vokasi UNAIR memiliki target menjadi 76 kerja sama program studi S1 dan D-IV/D-III. Pada akhir tahun 2024, tercatat terdapat 76 program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Tabel 3.6

Capaian Aspek Program Studi Kerja Sama

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23006-240771] Kerja sama program studi S1 dan D-IV/D-III	76	118	34

Ketercapaian target ini terjadi berkat kurikulum program studi Fakultas Vokasi yang relevan dengan kebutuhan industri. Selain itu Fakultas Vokasi memfasilitasi administrasi yang mempermudah proses pengajuan dan pelaksanaan kerja sama. Para dosen pun turut serta berperan aktif sebagai inisiator dan fasilitator dalam menjalin hubungan dengan mitra.

3.1.1.6. Akreditasi Internasional

Fakultas Vokasi UNAIR memiliki target 2 program studi memperoleh akreditasi internasional di tahun 2024. Sayangnya hingga penghujung tahun belum ada program studi yang berhasil memperoleh akreditasi internasional (Tabel 3.6).

Tabel 3.7

Capaian Aspek Akreditasi Internasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23007-230033] Program studi terakreditasi Internasional (baru)	2	0	0

Alasan kegagalan adalah belum adanya lembaga pen-sertifikasi internasional khusus untuk Pendidikan Vokasi. Upaya penyelesaian adalah menggunakan sertifikasi internasional untuk pengelolaan program studi (Pendidikan Vokasi).

3.1.1.7. Akreditasi Nasional

Fakultas Vokasi menarget 2 program studi memperoleh akreditasi Unggul oleh LAM-PTKes pada tahun 2024. Selain akreditasi Unggul, LAM-PTKes juga menargetkan 1 program studi memperoleh predikat Baik Sekali. Kemudian Fakultas Vokasi berencanan melakukan akreditasi LAM-PTKes untuk program studi baru (belum ke C/B) sebanyak 1 program studi. Seluruh target akreditasi LAM-PTKes baik B ke Unggul, B ke Baik Sekali, belum ke C/B berhasil terpenuhi (Tabel 3.7).

Tabel 3.8

Capaian Aspek Akreditasi Nasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23008-230038] Akreditasi LAM-PTKes Unggul (B ke Unggul)	2	2	0
[S-23008-230038] Akreditasi LAM-PTKes (B ke Baik Sekali)	1	1	-
[S-23008-230040] Akreditasi LAM-PTKes program studi baru (belum ke C/B)	1	1	-
[S-23008-230042]Akreditasi LAMEMBA (Baik Sekali)	1	1	1
[S-23008-230050]Akreditasi LAM TEKNIK (B ke Unggul)	1	1	0

[S-23008-230037]Akreditasi BAN-PT (Program studi baru/ akreditasi BAIK)	2	2	0

Selain Akreditasi LAM-PTKes, Fakultas Vokasi turut menargetkan akreditasi LAMEMBA (Baik Sekali) sebanyak 1 program studi, akreditasi LAM TEKNIK (B ke Unggul) sebanyak 1 program studi, dan akreditasi BAN-PT (program studi baru/ akreditasi BAIK) sebanyak 2 program studi. Seluruh target tersebut berhasil terealisasi 100%. Seluruh target dapat tercapai berkat dukungan Universitas yang mempermudah proses pengajuan, Selain itu dosen dan tenaga pendidik (tendik) berdedikasi penuh untuk memenuhi kebutuhan akreditasi.

3.1.1.8. *Student Outbound*

Pada tahun 2024 Fakultas Vokasi UNAIR mengadakan 2 program *student outbound* yaitu student *outbound part time* dan *full time* dengan target masing-masing memberangkatkan 530 mahasiswa dan 25 mahasiswa. Berdasarkan data yang berhasil ditabulasi oleh Bidang Akademik, Mahasiswa, dan Alumni diketahui bahwa jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada *student outbound part time* mencapai 167 mahasiswa. Sedangkan jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada *student outbound part time* mencapai 52 mahasiswa.

Tabel 3.9

Capaian Aspek *Student Outbound*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23010-230056] *Student outbound part time*	530	167	547
[S-23010-230057] *Student outbound full time*	25	52	35

Penyebab tingkat partisipasi mahasiswa rendah adalah biaya program *outbound part time* yang cukup tinggi khususnya biaya tiket perjalanan, akomodasi, dan biaya hidup di negara tujuan dengan masa studi *outbound* yang cukup singkat.

3.1.1.9. *Student Inbound*

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan mendatangkan 150 mahasiswa untuk melakukan *inbound part time* dan 90 mahasiswa untuk *inbound full time*. Tabel 3.1.9 menunjukkan bahwa realisasi mahasiswa luar negeri yang melakukan *inbound part time* di Fakultas Vokasi mencapai 264 mahasiswa. Hal ini menandakan bahwa target jumlah mahasiswa *inbound part time* berhasil terpenuhi.

Tabel 3.10

Capaian Aspek *Student Inbound*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23011-230058] *Student inbound part time*	150	264	359
[S-23011-230059] *Student inbound full time*	90	62	71

Terkait jumlah mahasiswa luar negeri yang *melakukan inbound full time* masih belum berhasil mencapai target karena data menunjukkan dari target 90 mahasiswa hanya terdapat 62 mahasiswa yang berpartisipasi. Diharapkan Fakultas Vokasi UNAIR mampu melakukan pemetaan kegiatan *inbound full time* berdasarkan pada capaian dari program sebelumnya yang mendapatkan peminatan paling banyak.

Penyebab mengapa peminat *inbound full time* tidak mencapai target karena minimnya promosi di *platform* global yang populer atau pameran pendidikan internasional. Selain itu, Fakultas Vokasi UNAIR menghadapi persaingan ketat dari universitas lain, baik di dalam maupun luar negeri, yang menawarkan program vokasi dengan fasilitas dan/atau insentif yang lebih menarik.

3.1.1.10. *Staff Outbound*

Pada tahun 2024 Fakultas Vokasi menargetkan mobilitas dosen Fakultas Vokasi UNAIR pada agenda *staff mobility outbound part time* mencapai 30 dosen. Target ini berhasil tercapai dibuktikan dengan keterlibatan 42 dosen Fakultas Vokasi. Sedangkan untuk agenda

staff mobility outbound full time ditarget Fakultas Vokasi memberangkat 15 dosen. Sayangnya hingga akhir tahun 2024 hanya terdapat 11 dosen yang mengikuti agenda ini. Faktor utama terkendalanya capaian target ini ialah faktor pembiayaan di mana RKAT Fakultas hanya bersifat bantuan.

Tabel 3.11

Capaian Aspek *Staff Outbound*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23012-230062] *Staff outbound part time*	30	42	46
[S-23012-230063] *Staff outbound full time*	15	11	14

3.1.1.11. *Staff Inbound*

Fakultas Vokasi menarget partisipasi dari 60 dosen luar negeri untuk melakukan *inbound part time*. Hingga berakhirnya tahun 2024 tercatat 72 dosen yang melakukan *inbound part time* di Fakultas Vokasi. Kondisi ini menandakan bahwa target *staff inbound part time* pada tahun 2024 tercapai. Si sisi lain, Fakultas Vokasi berhasil mencapai target *staff inbound full time*. Dari target mendatangkan 25 dosen, tercatat terdapat 27 dosen luar UNAIR berpartisipasi pada agenda *staff inbound full time*

Tabel 3.12

Capaian Aspek *Staff Inbound*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S-23012-230060] *Staff inbound part time*	60	72	30
[S-23012-230061] *Staff inbound full time*	25	27	27

Faktor pendukung keberhasilan *staff mobility inbound*, baik *part time* maupun *full time* adalah banyaknya kerja sama yang telah dilakukan oleh program studi dengan beberapa mitra akademis luar negeri. Jejaring yang kuat serta kurikulum yang relevan membuat kolega luar negeri berminat untuk mengajar di Fakultas Vokasi.

3.1.1.12. Mahasiswa Internasional

Dari target mendatangkan 10 mahasiswa internasional, pada tahun 2024 terdapat 8 mahasiswa asing atau internasional yang melakukan pembelajaran di Fakultas Vokasi UNAIR. Hal ini berarti target jumlah mahasiswa internasional tercapai 80%. Meskipun demikian capaian ini telah mampu menunjukkan peningkatan positif dibandingkan dengan capaian tahun 2023.

Tabel 3.13

Capaian Aspek Mahasiswa Internasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S.12.a] Mahasiswa internasional (baru)	10	8	5

Agar kedepannya capaian indikator ini mengalami peningkatan, terdapat beberapa strategi yang patut dipertimbangkan seperti mengembangkan *summer school/short course* dengan tema-tema baru dikombinasikan dengan kegiatan *community development* dan *cultural activity* untuk meningkatkan animo. Selain itu BEM Fakultas Vokasi UNAIR bisa mengajukan hibah kompetisi *summer school* dari AGE sehingga menambah capaian dari indikator ini. Ke depan perlu ditingkatkan konsolidasi-koordinasi kegiatan serta optimalisasi metode promosi agar informasi program lebih meluas.

3.1.1.13. QS *Peerlist*

Target jumlah mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah terinput ke dalam sistem *database Academic peer list* milik AGE di tahun 2024 yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan adalah sebanyak 76

mitra. Hingga akhir tahun 2024 tercatat terdapat 6 input *academic peerlist*. Ini menandakan bahwa input data *academic peer list* tahun 2024 tercapai 100%.

Tabel 3.14

Capaian Aspek QS Peerlist

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[S.13.a] Data *Academic peerlist* tahun berjalan (*input*)	76	76	152
[S.13.b] Data *Employer contact list* tahun berjalan (*input*)	86	117	86

Data ini merupakan pengguna lulusan baik skala nasional maupun internasional yang masuk dalam *database employer contact list* di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi dan diprioritaskan yang memiliki email institusi/afiliasi tempat bekerja. Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menargetkan terdapat 86 input data *employer contact list.* Target ini telah mampu terealisasikan karena hingga berakhirnya tahun 2024 sudah terkumpul 117 *employer contact list*. Ke depannya Fakultas Vokasi perlu meningkatkan kedekatan hubungan almamater-alumni untuk memperoleh informasi terbaru jabatan dan posisi alumni di dunia kerja.

3.1.2. Capaian Kinerja Pilar M: *Meaningfull Research and Community Service*

Capaian Kinerja Pilar M (*Meaningfull Research and Community Service)* dipaparkan pada Tabel 3.14. Capaian Fakultas Vokasi UNAIR pada indikator keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen menunjukkan angka 1,43, di bawah target 1,74, dengan selisih sebesar 0,31. Kendala utama terletak pada belum optimalnya rekognisi internasional, yang disebabkan oleh kurangnya kolaborasi global, keterbatasan akses ke platform internasional, dan infrastruktur pendukung yang belum maksimal. Meski demikian, upaya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian telah dilakukan melalui pelatihan,

peningkatan insentif, dan penguatan kapasitas dosen. Ke depan, perlu diperkuat kolaborasi internasional, akses ke jurnal dan konferensi bereputasi, serta alokasi dana dan monitoring capaian secara berkelanjutan untuk memastikan target tercapai.

Capaian publikasi Fakultas Vokasi UNAIR pada *Top Tier Journal* mencapai angka 3, masih di bawah target yang ditetapkan yaitu 5. Kendala utama yang dihadapi adalah persaingan yang sangat ketat dalam proses publikasi di jurnal bereputasi tinggi serta keterbatasan akses terhadap jurnal tersebut. Untuk mengatasi hal ini, fakultas telah melakukan upaya berupa pelatihan intensif bagi dosen guna meningkatkan kemampuan menulis dan strategi publikasi di tingkat internasional. Ke depan, diperlukan penguatan kolaborasi penelitian dengan mitra internasional, peningkatan dukungan akses ke jurnal bereputasi, serta penyediaan insentif bagi dosen yang berhasil mempublikasikan artikel di Top Tier Journal untuk meningkatkan capaian.

Tabel 3.15

Capaian Kinerja Pilar M: *Meaningfull Research and Community Service*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[M-23028-230097] Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen	1,74	1,43	1.75
[M-23029-230098] Publikasi pada *Top Tier Journal*	5	3	1
[M-23029-230100] Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	20	23	7
[M-23029-230101] Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2	28	31	32

[M-23029-230102] Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3	17	23	7
[M-23029-230104] Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4	15	11	16
[M-23030-230111] Buku ber-ISBN	10	28	7
[M-23034-240774] Sitasi kumulatif 6 tahun: 2019-2024	2700	1581	1581
[M-23037-230128] Pengmas lokal dan regional	20	17	26
[M-23037-230129] Pengmas nasional	6	1	7
[M-23037-230130] Pengmas internasional	4	1	4

Capaian publikasi artikel di jurnal Q1 oleh Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 23, melampaui target yang ditetapkan sebesar 20, menunjukkan performa yang sangat baik dalam publikasi ilmiah bereputasi tinggi. Faktor pendukung utama keberhasilan ini adalah peningkatan kualitas penulisan artikel yang dicapai melalui pelatihan, bimbingan, dan program peningkatan kapasitas dosen. Sebagai tindak lanjut, fakultas berkomitmen untuk mempertahankan performa ini dengan memberikan insentif kepada peneliti yang berhasil mempublikasikan artikel di jurnal Q1, sekaligus terus mendorong inovasi dan kolaborasi dalam penelitian untuk memastikan keberlanjutan capaian positif ini.

Capaian publikasi artikel di jurnal Q2 oleh Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 31, melampaui target yang ditetapkan sebesar 28, menunjukkan kinerja yang unggul dalam publikasi di jurnal bereputasi. Faktor pendukung utama pencapaian ini adalah adanya kerja sama yang produktif dengan universitas mitra, yang membantu meningkatkan kualitas penelitian dan peluang publikasi. Untuk tindak lanjut, fakultas akan memperluas kolaborasi

penelitian dengan mitra baru, baik di dalam maupun luar negeri, guna meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi, serta memastikan keberlanjutan tren positif ini.

Capaian publikasi artikel di jurnal Q3 oleh Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 23, melampaui target yang ditetapkan sebesar 17, mencerminkan keberhasilan dalam meningkatkan jumlah publikasi di kategori ini. Faktor pendukung utama adalah program bimbingan khusus yang diberikan kepada penulis pemula, yang membantu meningkatkan kemampuan mereka dalam menyusun artikel ilmiah yang layak terbit. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan mendorong keterlibatan mahasiswa dalam proses penelitian dan penulisan artikel untuk meningkatkan pengalaman akademik mereka sekaligus memperluas kontribusi fakultas terhadap publikasi ilmiah.

Capaian publikasi artikel di jurnal Q4 oleh Fakultas Vokasi UNAIR hanya mencapai 11, masih di bawah target yang ditetapkan sebesar 15. Kendala utama yang dihadapi adalah fokus yang lebih besar pada publikasi di jurnal dengan peringkat lebih tinggi (Q1-Q3), sehingga alokasi waktu dan sumber daya untuk jurnal Q4 menjadi terbatas. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana menyediakan panduan strategi yang komprehensif untuk publikasi di jurnal Q4, termasuk daftar jurnal yang relevan dan bimbingan teknis, guna memastikan target dapat tercapai tanpa mengurangi prioritas pada jurnal dengan peringkat lebih tinggi.

Capaian publikasi buku ber-ISBN oleh Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 28, jauh melampaui target yang ditetapkan sebesar 10, menunjukkan keberhasilan signifikan dalam produksi karya akademik. Faktor pendukung utama pencapaian ini adalah pelatihan penulisan buku yang intensif, yang meningkatkan kemampuan dan motivasi dosen untuk menghasilkan buku berkualitas. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan mengembangkan komunitas penulis internal untuk mendorong kolaborasi, berbagi praktik terbaik, dan mempertahankan tren positif dalam publikasi buku ber-ISBN.

Capaian sitasi kumulatif Fakultas Vokasi UNAIR untuk periode 2019-2024 adalah 1.581, masih jauh di bawah target yang ditetapkan sebesar 2.700. Kendala utama yang dihadapi adalah belum optimalnya indeksasi publikasi lama pada *database* sitasi, sehingga mengurangi *visibility* dan potensi rujukan oleh peneliti lain. Untuk mengatasi hal ini, fakultas telah mengupayakan optimasi indeksasi melalui pembaruan metadata pada *platform* sitasi,

seperti Google Scholar, Scopus, dan lainnya, serta mempromosikan publikasi dosen secara lebih luas untuk meningkatkan dampak dan keterbacaan.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) lokal dan regional oleh Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 17, masih di bawah target yang ditetapkan sebesar 20. Kendala utama yang dihadapi adalah keterbatasan sumber daya, baik dari segi personel maupun dana, untuk implementasi pengabdian yang lebih luas. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana membentuk tim pengabdian khusus yang terdiri dari dosen dan mahasiswa yang memiliki komitmen tinggi, serta meningkatkan koordinasi dengan mitra lokal dan regional untuk memperluas dampak pengabdian kepada masyarakat.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) nasional oleh Fakultas Vokasi UNAIR hanya mencapai 1, jauh di bawah target yang ditetapkan sebesar 6. Kendala utama yang dihadapi adalah terbatasnya akses ke komunitas dan jaringan di tingkat nasional, yang membatasi peluang untuk berkontribusi lebih luas. Sebagai upaya untuk mencapai target, fakultas berencana untuk memperluas jaringan pengabdian dengan membangun kemitraan dengan berbagai organisasi dan lembaga nasional, serta mendorong dosen dan mahasiswa untuk aktif terlibat dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) internasional oleh Fakultas Vokasi UNAIR hanya mencapai 1, jauh di bawah target yang ditetapkan sebesar 4. Kendala utama yang dihadapi adalah terbatasnya kolaborasi internasional, yang menghambat peluang untuk berpartisipasi dalam kegiatan pengabdian di tingkat global. Sebagai upaya untuk meningkatkan capaian ini, fakultas akan memprioritaskan pengembangan kerja sama internasional dengan berbagai universitas, organisasi, dan lembaga di luar negeri, guna memperluas jaringan dan dampak pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional.

3.1.3. Capaian Kinerja Pilar A: *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages*

Tabulasi capaian kinerja Fakultas Vokasi pada pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages*) dapat dilihat pada Tabel 3.15. Terdapat enam indicator capaian. Lima di antaranya belum memenuhi target.

Tabel 3.16

Capaian Kinerja Pilar A: *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[A-23041-230137] Hak paten	25	10	20
[A-23041-230138] Hak cipta	150	144	157
[A-23041-230139] Hak merek	0	0	0
[A-23041-230140] Hilirisasi riset	2	2	2
[A-23041-230141] Proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian atau pihak lain	3	0	0
[A-23041-230142] Proposal penelitian rispro yang berhasil didanai oleh kementerian atau pihak lain	1	0	0

Capaian hak paten Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 10, masih jauh di bawah target yang ditetapkan sebesar 25. Kendala utama yang dihadapi adalah proses administrasi dan evaluasi yang memakan waktu, sehingga memperlambat pengajuan dan penerbitan paten. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berkomitmen untuk memberikan dukungan penuh terhadap pengajuan paten, termasuk mempercepat proses administrasi, memberikan pelatihan terkait prosedur paten, dan menyediakan pendampingan bagi dosen yang memiliki inovasi untuk dipatenkan, guna meningkatkan jumlah paten yang terdaftar di masa mendatang.

Capaian hak cipta Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 144, hampir memenuhi target yang ditetapkan sebesar 150. Kendala yang dihadapi adalah beberapa dokumen yang belum selesai diverifikasi, sehingga menghambat proses finalisasi pengajuan hak cipta. Untuk mengatasi hal ini, fakultas akan mempercepat proses verifikasi dan penyelesaian dokumen

dengan melibatkan tim khusus yang fokus pada administrasi hak cipta, serta memperbaiki prosedur agar pengajuan hak cipta dapat diselesaikan lebih efisien dan tepat waktu.

Capaian hak merek Fakultas Vokasi UNAIR adalah 0, yang sesuai dengan target yang ditetapkan, mengingat tidak ada target yang dipatok untuk hak merek. Meskipun demikian, fakultas perlu mempertimbangkan strategi pendaftaran merek di masa depan untuk melindungi produk atau inovasi yang dapat dikomersialkan atau digunakan secara luas. Tindak lanjut yang dapat diambil adalah melakukan evaluasi terhadap potensi pendaftaran merek, terutama untuk produk atau hasil penelitian yang memiliki nilai komersial, dan mempersiapkan tim yang dapat menangani proses pendaftaran merek secara efisien.

Capaian hilirisasi riset Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 2, sesuai dengan target yang ditetapkan. Faktor pendukung utama pencapaian ini adalah kolaborasi aktif dengan industri, yang memungkinkan hasil riset dapat diterapkan secara langsung di dunia industri. Sebagai tindak lanjut, fakultas berencana untuk menjaga kesinambungan kerja sama dengan mitra industri yang sudah terjalin, sekaligus mengeksplorasi peluang baru untuk memperluas kolaborasi hilirisasi riset, guna memastikan dampak yang berkelanjutan dan relevansi riset terhadap kebutuhan industri.

Capaian proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian atau pihak lain oleh Fakultas Vokasi UNAIR adalah 0, tidak memenuhi target yang ditetapkan sebesar 3. Kendala utama yang dihadapi adalah kurangnya pendampingan dalam penyusunan proposal rispro, yang menyebabkan keterbatasan dalam pengajuan proposal ke pihak terkait. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana mengadakan pelatihan khusus untuk penyusunan proposal rispro, dengan melibatkan pakar atau konsultan untuk memberikan panduan praktis kepada dosen, serta membentuk tim pendampingan yang dapat membantu mempercepat proses pengajuan proposal rispro yang berkualitas.

Capaian proposal penelitian rispro yang didanai oleh kementerian atau pihak lain oleh Fakultas Vokasi UNAIR adalah 0, tidak memenuhi target yang ditetapkan sebesar 1. Kendala utama yang dihadapi adalah persaingan yang ketat dalam proses pendanaan, yang membuat peluang mendapatkan dana menjadi lebih terbatas. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana untuk meningkatkan kualitas proposal dengan memperhatikan aspek teknis dan

relevansi penelitian, serta memperkuat relasi dengan pemberi dana, baik kementerian maupun lembaga pendanaan lainnya, guna meningkatkan peluang pendanaan di masa depan.

3.1.4. Capaian Kinerja Pilar R: *Responsive and Lean Management*

Tabulasi capaian kinerja pilar R (*Responsive and Lean Management*) dapat dilihat pada Tabel 3.16. Pilar R terdiri atas tiga indikator. Hanya terdapat satu capaian yang memenuhi target yaitu target ketepatan perencanaan. Capaian ketepatan perencanaan Fakultas Vokasi UNAIR mencapai 4, sesuai dengan target yang ditetapkan. Faktor pendukung utama keberhasilan ini adalah implementasi sistem perencanaan yang efektif, yang memungkinkan perencanaan dapat dilaksanakan sesuai jadwal dan sasaran. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan menjaga konsistensi evaluasi perencanaan secara berkala, untuk memastikan bahwa perencanaan yang telah disusun tetap relevan dengan perkembangan yang terjadi dan dapat segera disesuaikan jika diperlukan, guna mencapai hasil yang optimal.

Tabel 3.17

Capaian Kinerja Pilar R: *Responsive and Lean Management*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[R-23045-230145] Ketepatan perencanaan	4	4	1289
[R-23046-230146] Konten *website update*	1000	1391	969
[R-23048-230148] Penyelesaian/tindak lanjut temuan internal maupun eksternal (%)	100%	96,97	88,24%

3.1.5 Capaian Kinerja Fakultas Pilar T (*Topping Up Resources Utilization*)

Tabel 3.18

Capaian Kinerja Pilar

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2024	Capaian Tahun 2024 (KK)	Capaian Tahun 2023 (KK)
[T-23052-230152] Dosen bekerja sebagai praktisi di industri	125	127	45

minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS #100) atau membina mahasiswa yang berhasil meraaih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)			
[T-23052-230153] Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profensi yang diakui DUDI	150	146	140
[T-23052-230154] Total profesor	1	1	1
[T-23052-230155] Staf bergelar doktor (baru)	5	4	5
[T-23052-230157] Total lektor kepala	20	15	14

Indikator yang mencerminkan kualitas dosen Universitas Airlangga adalah dosen NIDN yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Definisi dari indikator ini adalah:

Gambar 3.4. Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100)

Pada tahun 2023, Fakultas Vokasi menghadapi beberapa kendala dalam mendukung dosen yang berkegiatan tridharma di luar kampus, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berprestasi. Kendala utama terletak pada sulitnya pengumpulan data terkait aktivitas dosen di luar kampus, baik yang berkaitan dengan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain maupun peran mereka sebagai praktisi di industri. Hal ini diperburuk oleh beban administrasi yang tinggi, di mana dosen harus melaporkan kinerja mereka melalui berbagai platform, yang sering kali memakan waktu dan mengurangi efisiensi pelaporan. Kurangnya integrasi antara sistem internal kampus dan SISTER Kemdikbud juga menjadi faktor yang menghambat kelancaran proses ini, sehingga pelacakan dan dokumentasi aktivitas dosen tidak dapat dilakukan secara optimal.

Namun, pada tahun 2024, Fakultas Vokasi berhasil mengatasi kendala tersebut melalui berbagai langkah strategis. Salah satu langkah utama adalah integrasi sistem internal kampus dengan SISTER Kemdikbud, yang mempermudah pelaporan kinerja dosen secara terpusat dan efisien. Dengan sistem yang lebih terintegrasi, aktivitas dosen di luar kampus dapat terdokumentasi dengan lebih baik, mengurangi beban administratif mereka. Hasilnya, jumlah dosen yang aktif berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di industri, atau membina mahasiswa berprestasi meningkat signifikan menjadi 127 dosen, melampaui target lebih dari 100%. Pencapaian ini menunjukkan keberhasilan Fakultas Vokasi dalam memberdayakan dosen untuk berperan aktif di luar kampus, sekaligus menciptakan sistem pendukung yang memungkinkan mereka berkarya dengan lebih produktif dan terukur.

Cybercampus SSO UNAIR adalah sistem internal kampus yang sedang dikembangkan untuk mengakomodasi seluruh aktivitas dosen, termasuk profil, agenda harian, proses atau aktivitas yang sedang berlangsung, serta hasil kinerja yang meliputi tridharma dan kegiatan pendukung. Sistem ini dirancang untuk mengintegrasikan data dari berbagai sumber, baik internal universitas maupun eksternal. Setelah data kinerja dosen terkumpul, mereka dapat memvalidasi atau melengkapinya sebelum mengunggah ke SISTER Kemdikbud, yang telah terhubung dengan sistem ini.

Gambar 3.5. *Homepage* Cybercampus UNAIR

Portofolio yang dihasilkan oleh Cybercampus bukan hanya berfungsi sebagai alat pelaporan, tetapi juga sebagai platform untuk memantau dan menyimpan rekam jejak kinerja dosen secara komprehensif. Sistem ini memberikan manfaat ganda, baik untuk kepentingan institusional, seperti evaluasi kinerja, maupun untuk kebutuhan pribadi dosen dalam memantau dan mengelola perkembangan karier mereka. Selain itu, sistem ini memungkinkan admin fakultas untuk mamasukkan data yang tidak terintegrasi dari aplikasi lain, seperti data terkait pelaporan atau perizinan dosen yang beraktivitas di luar kampus. Dengan fitur ini, rekam jejak dosen yang aktif sebagai praktisi dapat terdokumentasi dengan baik. Saat ini, Cybercampus masih dalam tahap penyempurnaan fitur dan pengembangan menu untuk meningkatkan efektivitas penggunaannya bagi dosen.

Capaian kontrak kinerja Fakultas Vokasi telah memenuhi target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024. Persentase pencapaian pada indikator dosen aktif sebagai praktisi di luar kampus mencapai 101,6%. Data ini diperoleh melalui proses penarikan dan perhitungan ulang dari SISTER Kemdikbud setelah dilakukan integrasi dengan Cybercampus Versi 2. Keberhasilan ini menunjukkan bahwa proses integrasi telah berjalan dengan baik, meskipun pengembangan API antara SISTER dan Cybercampus masih memerlukan penyempurnaan lebih lanjut.

Program pengembangan sistem internal Cybercampus Versi 2 diharapkan dapat terus digunakan untuk menyediakan data secara efisien sekaligus mengurangi beban administrasi dosen. Selama pelaksanaan kegiatan, tidak terdapat hambatan teknis yang berarti, karena para

dosen telah menjalankan tugasnya dengan baik sesuai indikator yang ditetapkan. Namun, terdapat beberapa aspek yang perlu diperhatikan untuk mendukung peningkatan capaian di masa mendatang.

Salah satu kendala dalam pengembangan integrasi sistem adalah optimalisasi API SISTER. Beberapa kondisi yang terjadi, seperti kegagalan proses integrasi, memerlukan pengulangan hingga langkah manual dalam pengisian data di SISTER. Untuk mengatasi kendala tersebut, telah dilakukan langkah-langkah berikut:

1. Proses Input Data Berkala

   Seluruh dosen melakukan proses input atau inject data ke SISTER secara berkala dengan dukungan monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan.

2. Peningkatan Koordinasi Data

   Kebutuhan dan ketersediaan data di sistem terus dikoordinasikan melalui Unair Satu Data guna memastikan integrasi berjalan optimal.

3. Optimalisasi Perekaman Data Dosen

   Pencatatan kegiatan dosen dalam membimbing mahasiswa meraih prestasi dilakukan melalui sistem terintegrasi. Hal ini melibatkan koordinasi dengan unit kerja terkait untuk memastikan pelaporan ke PD Dikti berjalan dengan baik.

Melalui langkah-langkah tersebut, Fakultas Vokasi terus berupaya meningkatkan efektivitas sistem dan kualitas pelaporan kinerja, mendukung tercapainya target kinerja yang lebih baik di masa mendatang.

Capaian dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi pada tahun 2024 mencapai 97,33%, dengan 146 dosen tersertifikasi dari target 150 dosen. Pencapaian ini belum memenuhi target yang telah ditetapkan, yang sebagian besar disebabkan oleh rendahnya minat dosen untuk mengikuti pelatihan dan sertifikasi. Oleh karena itu, pada tahun mendatang, perlu diadakan lebih banyak program sertifikasi kompetensi yang relevan dengan kebutuhan dosen, terutama yang mendukung bidang keahlian masing-masing.

Pencapaian target dosen bersertifikasi kompetensi atau profesi yang diakui oleh dunia usaha/industri, termasuk pengajar dari kalangan praktisi profesional, tidak hanya bergantung pada jumlah kegiatan yang diadakan. Penting juga untuk memastikan bahwa data sertifikasi

dosen tercatat dengan baik di SISTER Kemdikbud, karena sistem ini menjadi sumber data utama dalam pelaporan.

Kendala yang dihadapi dalam penyelenggaraan sertifikasi BNSP adalah waktu yang cukup lama untuk memperoleh hasil kelulusan dan sertifikat, sehingga tidak dapat segera dihitung sebagai bagian dari capaian. Untuk mengatasi hal ini, dilakukan kerja sama dengan fakultas dan program studi untuk memetakan kebutuhan sertifikasi kompetensi dosen, sehingga kegiatan tersebut dapat direncanakan dan dilaksanakan pada tahun 2024. Selain itu, data dosen yang memiliki sertifikat profesi, khususnya bagi mereka dengan latar belakang profesi, juga terus dihimpun secara sistematis.

Untuk meningkatkan pencapaian target di masa mendatang, beberapa strategi yang perlu dilakukan meliputi:

a. Memfasilitasi program sertifikasi yang disesuaikan dengan kebutuhan kompetensi berdasarkan bidang keilmuan di fakultas atau program studi.
b. Menjalin kerja sama dengan lembaga sertifikasi selain BNSP yang dapat memenuhi kebutuhan kompetensi sesuai dengan bidang keilmuan dosen.
c. Mengoptimalkan integrasi sistem untuk pengumpulan data dosen yang telah memiliki sertifikasi profesi sesuai bidang keilmuan, sehingga data dapat terdokumentasi secara lengkap di SISTER Kemdikbud.

Capaian dosen dengan jabatan akademik guru besar pada tahun 2024 telah mencapai 100%. Hal ini didukung oleh antusiasme dan dedikasi dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma serta berbagai kegiatan penunjang lainnya. Untuk mendukung peningkatan capaian di tahun berikutnya, perlu diadakan lebih banyak program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan kebutuhan dosen, guna menunjang pemenuhan angka kredit kumulatif untuk mencapai jabatan akademik yang lebih tinggi.

Kendala yang dihadapi adalah masih ada dosen yang kurang aktif dalam mempublikasikan karya ilmiah, sehingga tidak memenuhi syarat untuk mengajukan kenaikan jabatan akademik. Untuk mengatasi hal ini, telah dilakukan langkah kerja sama dengan penerbit (*publisher*), fakultas, dan universitas lain guna memperluas jaringan dan memperkuat kolaborasi dalam penelitian dan publikasi.

Agar target pencapaian dapat meningkat, beberapa strategi yang perlu dilakukan meliputi:

a. Menyediakan program percepatan untuk mendukung dosen mencapai jabatan Lektor Kepala dan Guru Besar.
b. Secara rutin mengadakan sosialisasi dan konsultasi mengenai aturan penilaian angka kredit jabatan akademik, sehingga setiap dosen dapat memahami dan mengikuti aturan yang berlaku

Staf Bergelar Doktor (baru)

Capaian dosen dengan pendidikan S3/Doktor pada tahun 2024 telah mencapai 80%. Hal ini mencerminkan tingginya minat dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Untuk tahun berikutnya, diperlukan penambahan tenaga dosen baru guna memenuhi rasio dosen yang ideal, sekaligus memberi kesempatan lebih luas bagi dosen lain untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S3/Doktor.

Kendala yang dihadapi adalah beberapa dosen yang sedang menempuh studi lanjut S3 mengalami kesulitan dalam pengumpulan data untuk penelitian yang menjadi syarat ujian tertutup dan ujian terbuka doktoral. Untuk mengatasi masalah ini, fakultas menyediakan pendampingan dan monitoring secara berkala bagi dosen yang menghadapi tantangan selama proses studi, baik di dalam negeri maupun luar negeri.

Fakultas Vokasi menargetkan adanya 20 dosen dengan pangkat Lektor Kepala pada tahun 2024. Namun, hingga akhir tahun, hanya tercatat 15 dosen yang berhasil meraih pangkat tersebut, mencapai 75% dari target yang ditetapkan. Kendala yang dihadapi oleh dosen dalam proses kenaikan pangkat adalah masalah administratif terkait pemberkasan.

3.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas

3.2.1. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar S

Fakultas Vokasi UNAIR memiliki 11 target rencana strategis (renstra) pada pilar S. Empat di antaranya telah melebih target renstra tahun 2026 (Tabel 3.18). Pada tahun 2024 persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut mencapai 117,95% dari target. Hal ini menandakan bahwa lulusan Fakultas Vokasi memiliki kualitas yang mumpuni

di dunia kerja. Capaian lain yang telah berhasil melampaui target antara lain: i) Persentase lulusan D-III dan S1 terapan yang menghabiskan sedikit 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%); ii) Persentase mata kuliah D-III mdan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran *case-based method* dan *team-based project* (%); iii) persentase program studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%); dan iv) Jumlah Program studi Terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes.

Tabel 3.19

Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar S

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
Sustainable Education for All	Persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut	96%	117,95%	97,83%
	Persentase lulusan D-III dan S1 terapan yang menghabiskan sedikit 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%)	72%	80,38%	97,00%
	Persentase mata kuliah D-III dan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran *Case-based Method* dan *Team-based Project* (%)	77%	132,50%	111,02%

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
	Persentase program studi terakreditasi Internasional	30%	0%	0%
	Persentase program studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%)	100%	155,26%	90,476%
	Jumlah *Student Mobility_Outbound*	235	52	35
	Jumlah *Student Mobility_Inbound*	235	62	71
	Staff Mobility_Outbound	43	11	14
	Staff Mobility_Inbound	115	27	27
	Jumlah Mahasiswa Internasional (ADS dan non ADS)	64	8	5
	Jumlah Program studi Terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes	2	2	1

Student mobility dan *staff mobility* Fakultas Vokasi belum mencapai target. Kendala utama tingkat *mobility* staff dan mahasiswa belum mencapai target adalah kurangnya minat staff dan mahasiswa berada di luar negeri dalam jangka panjang. Kedepannya Fakultas Vokasi bisa memberikan insentif lebih besar untuk meningkatkan minat staf *outbound full-time*.

3.2.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar M

Capaian kinerja Renstra Fakultas Vokasi pada Pilar M terdiri dari empat indikator. Hingga 2024 sudah ada satu target yang berhasil dicapai yaitu total sitasi. Ini menandakan bahwa artikel-artikel yang dihasilkan oleh dosen dan peneliti Fakultas Vokasi memiliki kualitas yang memadai dan sesuai dengan kebutuhan zaman.

Tabel 3.20

Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar M

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
Meaningfull research and community services	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional per jumlah dosen	1,74	1,43	1.75
	Jumlah publikasi di Top Tier Journal (artikel)	5	3	1
	Jumlah artikel yang dipublikasi di Jurnal Internasional bereputasi (terindeks scopus/ISI Thomson/WoS) (artikel)	135	63	69
	Total Sitasi (sitasi)	162	1653	684

3.2.3. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar A

Capaian kinerja renstra fakultas pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages*) terdiri atas 5 indikator. Pada tahun 2024 terdapat dua indikator yang melampaui target, yaitu jumlah HKI yang didaftarkan dan jumlah Paten yang didaftarkan.

Tabel 3.21

Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar A

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages	Jumlah HKI yang didaftarkan	27	88	165
	Jumlah Paten yang didaftarkan	4	9	12
	Jumlah proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian	27	0	0
	Jumlah hasil penelitia yang dikembangkan untuk mencapai TRL 7 (Produk)	5	0	0
	Jumlah Produk yang dihilirisasi/dikomersialisasi secara massal	3	0	0

3.2.4. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar R

Capaian kinerja renstra Fakultas pilar R (*Responsive and Lean Management*) terdiri atas 2 indikator. Indikator ketepatan perencanaan pada tahun 2024 telah melampaui target. Indikator ini mengukur frekuensi revisi perencanaan yang dilakukan oleh fakultas untuk memastikan pelaksanaan program kerja berjalan dengan tepat waktu dan terarah. Berdasarkan Renstra, target revisi pada tahun 2026 adalah hanya 1 kali revisi, sebagai indikator keberhasilan perencanaan yang matang dan minim perubahan.

Tabel 3.22

Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar R

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
Responsive and Lean Management	Ketepatan Perencanaan	1 kali	4 kali	3 kali
	Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)	100%	89%	98%

Indikator ini mengukur frekuensi revisi perencanaan yang dilakukan oleh fakultas untuk memastikan pelaksanaan program kerja berjalan dengan tepat waktu dan terarah. Berdasarkan Renstra, target revisi pada tahun 2026 adalah hanya 1 kali revisi, sebagai indikator keberhasilan perencanaan yang matang dan minim perubahan.

Namun, pada tahun 2023, fakultas mencatat 3 kali revisi, dan angka ini meningkat menjadi 4 kali revisi pada tahun 2024. Capaian ini menunjukkan bahwa frekuensi revisi masih lebih tinggi dari target yang ditetapkan dalam Renstra akhir. Hal ini mengindikasikan perlunya peningkatan kualitas perencanaan awal agar revisi dapat diminimalkan di masa mendatang.

Meskipun revisi dapat menjadi cerminan adaptabilitas fakultas dalam menyesuaikan diri dengan perubahan kebutuhan atau kondisi, frekuensi yang terlalu sering dapat menunjukkan kurangnya ketepatan dalam perencanaan awal. Untuk mencapai target yang lebih rendah pada tahun 2026, perlu dilakukan langkah-langkah berikut:

1. **Peningkatan akurasi perencanaan awal:** Memastikan proses perencanaan melibatkan analisis kebutuhan dan risiko yang lebih komprehensif.
2. **Peningkatan koordinasi lintas unit:** Meminimalkan kesenjangan informasi yang dapat menyebabkan perlunya revisi perencanaan.
3. **Evaluasi dan pembelajaran dari revisi sebelumnya:** Mengidentifikasi pola revisi yang berulang untuk mengatasi akar permasalahan.

Dengan langkah ini, diharapkan fakultas dapat mengurangi frekuensi revisi di masa depan dan mencapai target Renstra tahun 2026.

a. Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)

Indikator ini mencerminkan efektivitas Fakultas Vokasi dalam menyerap anggaran berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKA-KL). Capaian pada tahun 2023 sebesar 98% mendekati target 100%**,** menunjukkan pengelolaan anggaran yang optimal. Namun, pada tahun 2024 terjadi penurunan serapan anggaran menjadi 89%, yang mengindikasikan adanya kendala dalam pelaksanaan program atau efisiensi penggunaan anggaran.

Penurunan serapan anggaran pada tahun 2024 dapat disebabkan oleh beberapa faktor, seperti keterlambatan pelaksanaan program, perubahan prioritas dalam kegiatan, atau kendala administratif. Hal ini perlu menjadi perhatian karena serapan anggaran yang rendah dapat memengaruhi realisasi program kerja yang telah direncanakan.

Untuk meningkatkan kinerja pada indikator ini, beberapa langkah yang dapat dilakukan meliputi:

1. Peningkatan koordinasi internal: Memastikan semua unit di fakultas memiliki pemahaman yang jelas tentang prioritas anggaran dan timeline pelaksanaan kegiatan.
2. Evaluasi reguler: Melakukan evaluasi rutin terhadap pelaksanaan program dan serapan anggaran setiap triwulan untuk mengidentifikasi dan mengatasi hambatan secara proaktif.
3. Optimalisasi penggunaan anggaran: Meningkatkan akurasi dalam perencanaan anggaran sehingga alokasi dana lebih sesuai dengan kebutuhan program kerja.

Capaian Fakultas Vokasi pada indikator *Ketepatan Perencanaan* menunjukkan adanya peningkatan frekuensi revisi, yaitu 3 kali pada tahun 2023 dan meningkat menjadi 4 kali pada tahun 2024, dibandingkan target Renstra akhir 2026 yang hanya 1 kali revisi. Hal ini mengindikasikan perlunya perbaikan dalam kualitas perencanaan awal agar revisi dapat diminimalkan. Sementara itu, pada indikator *Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL (Serapan Anggaran)*, capaian tahun 2023 sebesar 98% mendekati target 100%, namun menurun menjadi 89% pada tahun 2024. Penurunan ini menunjukkan perlunya evaluasi dalam pelaksanaan program kerja dan perencanaan anggaran agar serapan anggaran dapat lebih optimal. Kedua indikator ini menggambarkan pentingnya peningkatan akurasi perencanaan awal dan pengelolaan anggaran yang lebih efisien untuk mencapai target kinerja yang lebih baik di masa mendatang.

3.2.5. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar T

Tabel 3.23

Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar T

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2024	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2024	Capaian Tahun 2023
Top Up Tangible and Intangible Resource Utilization	Persentase dosen praktisi	30%	101,6%	45%
	Persentase dosen bersertifikat/dosen profesional/ dosen MBKM	45%	97,33%	95,89%,
	Jumlah doktor (baru)	5	4	5
	Jumlah guru besar (akumulatif)	3	2	1

a. Persentase dosen praktisi

Indikator ini mencerminkan proporsi dosen yang berasal dari kalangan praktisi industri. Pada tahun 2023, capaian sebesar 45% telah melampaui target akhir Renstra sebesar 30%, menunjukkan kemajuan signifikan dalam memenuhi kebutuhan pendidikan vokasi yang berbasis pada keahlian praktis. Pada tahun 2024, capaian ini meningkat tajam hingga 101,6%, yang berarti fakultas tidak hanya mencapai tetapi juga melampaui target lebih dari dua kali lipat.

Keberhasilan ini mengindikasikan adanya upaya intensif dalam menjalin kemitraan strategis dengan dunia industri dan profesional untuk merekrut tenaga pengajar yang memiliki pengalaman praktis di bidangnya. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan relevansi pembelajaran dengan kebutuhan pasar kerja, sehingga mendukung mahasiswa dalam menguasai keterampilan yang aplikatif.

Namun, peningkatan capaian yang sangat tinggi ini perlu diikuti dengan evaluasi terhadap kualitas kontribusi dosen praktisi dalam proses pembelajaran, agar tetap sesuai dengan standar akademik dan capaian pembelajaran yang telah ditetapkan.

b. Persentase dosen bersertifikat/dosen profesional/ dosen MBKM

Capaian pada indikator ini menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan kualitas tenaga pendidik melalui program sertifikasi profesional dan pelibatan dalam program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Pada tahun 2023, persentase dosen yang bersertifikat atau terlibat dalam program MBKM telah mencapai 95,89%, hampir dua kali lipat dari target Renstra akhir sebesar 45%. Pada tahun 2024, capaian ini meningkat menjadi 97,33%, menunjukkan konsistensi dalam memastikan bahwa tenaga pengajar memiliki kompetensi dan keahlian yang diakui secara profesional.

Keberhasilan ini mencerminkan efektivitas program pelatihan, sertifikasi, dan penyelenggaraan MBKM yang diterapkan fakultas. Dengan dosen yang memiliki sertifikasi profesional, kualitas pembelajaran dapat lebih terjamin, sedangkan keterlibatan dalam MBKM memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar yang beragam dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Meski demikian, fakultas tetap perlu menjaga konsistensi dalam pembaruan sertifikasi dosen agar tetap relevan dengan perkembangan industri. Evaluasi rutin terhadap program MBKM juga diperlukan untuk memastikan bahwa implementasi berjalan sesuai tujuan yang diharapkan.

c. Jumlah doktor (baru)

Indikator ini mencerminkan jumlah tenaga pendidik yang berhasil menyelesaikan pendidikan doktor (S3) dalam satu tahun. Pada tahun 2023, fakultas berhasil mencapai target dengan jumlah doktor baru sebanyak 5 orang. Namun, pada tahun 2024, jumlah ini sedikit menurun menjadi 4 orang, sehingga belum memenuhi target tahunan.

Meskipun capaian tahun 2024 menunjukkan sedikit penurunan, secara keseluruhan fakultas telah menunjukkan upaya yang cukup baik dalam mendorong peningkatan kualifikasi akademik tenaga pengajarnya. Hal ini penting untuk mendukung kualitas penelitian, pengajaran, dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh fakultas.

Untuk mencapai target akhir Renstra, fakultas perlu memperhatikan beberapa hal, seperti memberikan dukungan yang lebih optimal kepada dosen dalam proses penyelesaian studi doktoralnya, baik dari segi pembiayaan, waktu, maupun pendampingan. Selain itu, program insentif untuk memotivasi dosen dalam melanjutkan studi ke jenjang S3 juga dapat dipertimbangkan.

d. Jumlah guru besar (akumulatif)

Jumlah guru besar akumulatif belum menunjukkan peningkatan dalam dua tahun terakhir, yaitu di angka 2. Hal ini mengindikasikan adanya tantangan dalam proses pengajuan dan penetapan jabatan guru besar bagi tenaga pendidik di fakultas.

Guru besar memiliki peran strategis dalam meningkatkan reputasi akademik dan kualitas pembelajaran serta penelitian di fakultas. Oleh karena itu, stagnasi pada indikator ini memerlukan perhatian khusus. Beberapa faktor yang dapat menjadi penghambat, seperti persyaratan administratif, kualifikasi penelitian yang belum mencukupi, atau kurangnya publikasi di jurnal bereputasi, perlu diidentifikasi dan segera diatasi.

Langkah-langkah strategis yang dapat dilakukan meliputi:

1. Pendampingan intensif kepada dosen yang memenuhi kualifikasi untuk segera mengajukan jabatan guru besar.
2. Penyediaan dana atau insentif untuk mendukung publikasi di jurnal bereputasi internasional.
3. Fasilitasi pelatihan dalam peningkatan kualitas penelitian dan penulisan ilmiah.

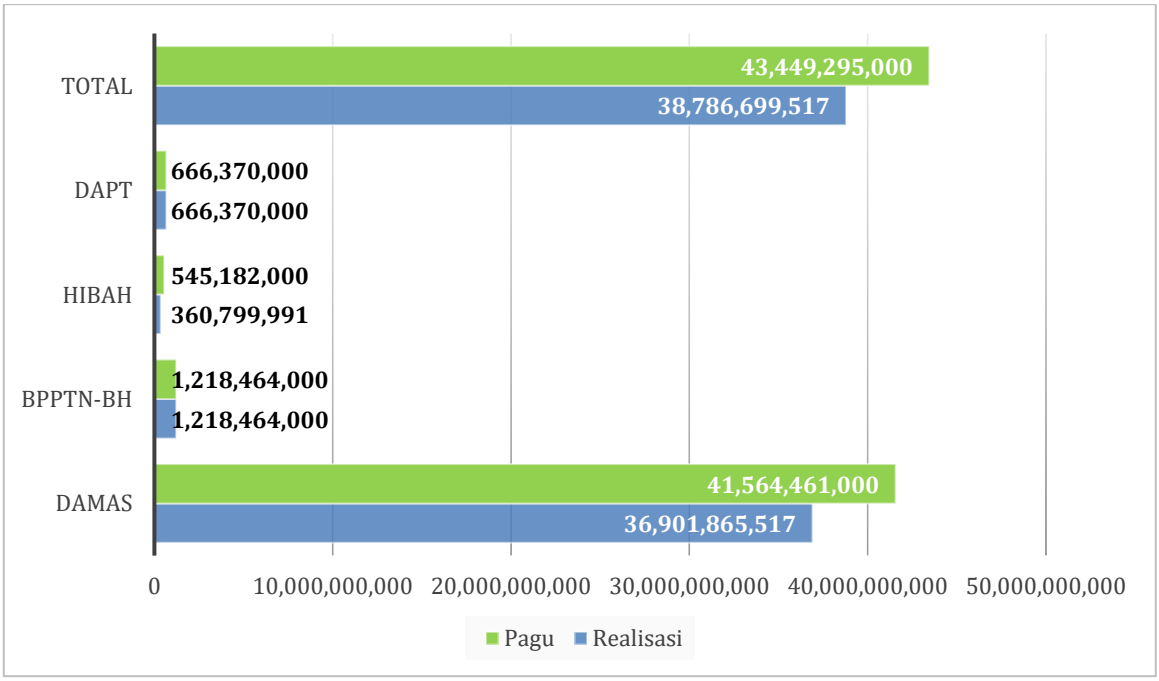
Upaya ini diharapkan dapat mempercepat pencapaian target akumulatif 3 guru besar pada tahun 2026.

Fakultas Vokasi menunjukkan performa yang sangat baik dalam beberapa indikator, khususnya pada persentase dosen praktisi dan dosen bersertifikat/profesional. Namun, ada tantangan yang perlu segera diatasi, terutama terkait jumlah doktor baru dan guru besar, agar target Renstra 2026 dapat dicapai secara menyeluruh. Dengan evaluasi yang terukur dan strategi yang tepat, fakultas diharapkan dapat mempertahankan kinerja positif sambil meningkatkan pencapaian pada indikator yang masih kurang.

3.2. Realisasi Anggaran

Pada tahun 2024 serapan Fakultas Vokasi mencapai 89% dengan keseluruhan pagu sebesar Rp43.994.477.000,- dengan realisasi sebesar Rp39.147.499.508,- (dana bersumber dari DAMAS, BPPTN-BH, HIBAH, dan DAPT). Dana yang bersumber dari BPPTN-BH yang merupakan belanja pegawai rutin seperti gaji dan tunjangan untuk tenaga kependidikan PNS dan tenaga Pendidik PNS terserap sebesar 100%, sedangkan untuk dana DAMAS yang

mana sebagian besar dana pada pos ini terserap 89%, sedangkan DAPT terserap sebesar 100%. Dana yang bersumber dari BPPTN-BH dapat terserap 100% karena bersifat rutin dan dikelola atas arahan terpusat dari kantor manajemen, sedangkan untuk dana DAMAS dapat mencapai serapan sebesar 89% karena upaya efektivitas dan efisiensi pada dinamika penggunaan anggaran, sedangkan DAPT terserap 100% dimana penggunaan dana DAPT merupakan penggunaan dana multiyear antara periode Agustus 2023 sampai dengan Juli 2024.



Gambar 3.3. Realisasi Pagu Anggaran Fakultas Vokasi Tahun 2024

Sumber: Bagian Keuangan Fakultas Vokasi, per 31 Desember 2024

Secara umum kinerja keuangan untuk realisasi anggaran di tahun 2024 menurun dari tahun sebelumnya. Pada tahun sebelumnya Fakultas memiliki serapan total sebesar 98% turun menjadi 89%. Penurunan serapan di tahun 2024 sebesar 9% ini dikarenakan lebih menggunakan acuan pengajuan pencairan sesuai dengan SBM dan PMK untuk efisiensi dan efektivitas penggunaan anggaran.

Kinerja keuangan Fakultas Vokasi jika dilihat dari penilaian indeks efektivitas anggaran yaitu persentase ketercapaian indikator kinerja dibagi dengan persentase serapan

anggaran untuk efektivitas anggaran di tahun 2024 sebesar 0,83 (dari 74.12% ÷ 89%) meningkat dari tahun sebelumnya tahun 2023 sebesar 0,82 (dari 80,55% ÷ 98%). Dari indeks dapat dikategorikan di bawah 1 yaitu belum efektif karena capaian target kinerja lebih rendah dari serapan anggaran sehingga dianggap pemborosan anggaran.

Tabel 3.24

Perhitungan Indeks Efektifitas Fakultas Vokasi tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Performa Capaian Kinerja	Serapan Anggaran	Indeks Efektifitas
1	*Sustainable Education For All*	29,611%	88%	0,33
2	*Meaningful Research And Community Development*	26,256%	73%	0,35
3	*Advancing Innovation, Enterprising And Industry Linkages*	4,45%	0%	0
4	*Responsive And Lean Management*	4,362%	93%	0,046
5	*Topping Up Resources Utilization*	9,441%	93%	0,1

Sumber: Bagian Keuangan Fakultas Vokasi, per 31 Desember 2024

Pada tabel dapat terlihat perbandingan performa capaian kinerja dengan serapan anggaran pada setiap indikator kinerja di Fakultas Vokasi Tahun 2024. Indeks efektivitas yang paling efektif bisa dikatakan terlihat pada indikator kinerja *MEANINGFUL RESEARCH AND COMMUNITY DEVELOPMENT* yang lebih mendekati dari indeks 1, sedangkan yang paling tidak efektif pada indikator kinerja *ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING AND INDUSTRY LINKAGES*. Akan tetapi efisiensi Fakultas Vokasi tidak bisa hanya dilihat dari segi indeks efektifitas saja, seperti pada indikator kinerja *ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING AND INDUSTRY LINKAGES* meskipun serapan anggaran 0% tetapi performa capaian kinerja tercapai sebesar 4,45% yang mana artinya ada pembiayaan lain

yang mungkin dilaksanakan dari indikator tersebut, mungkin saja pembiayaan dari unit lain Universitas Airlangga atau pembiayaan dari luar Universitas Airlangga sehingga dapat dikatakan juga bahwa ada efisiensi program pada indikator tersebut yang mana bisa untuk meningkatkan rangking Universitas Airlangga. Dari sisi lain yaitu data pendapatan Fakultas Vokasi tahun 2023 ada kenaikan pendapatan sebesar 16,599% di tahun 2024 sebesar Rp9.786.167.078,-.

Tabel 3.25

Pendapatan Fakultas Vokasi Tahun 2024 (dalam Rp)

Bulan	Uang Kuliah Tunggal (UKT)	Sumbangan Semester Pendek	Iuran Pengembangan Institusi (IPI)	Jasa Pemanfaatan Fasilitas (Sarana dan Prasarana)	Jasa Layanan Akademik Lainnya	Jumlah Penerimaan
Januari	19.742.753.000		187.799.500		1.540.700	19.932.093.200
Februari	568.860.000		36.335.000		576.520	605.771.520
Maret	4.712.937.000				1.302.140	4.714.239140
April	2.213.760.000		202.500.000		1.393.400	2.417.653.400
Mei	549.797.000		4.250.000		4.946.100	558.993.100
Juni	2.558.851.600	51.400.007	3.000.000		3.093.400	2.616.345.007
Juli	18.242.123.375	2.700.000	4.092.875.000		1.760.580	22.339.458.955
Agustus	4.264.596.000		4.392.165.000		2.001.540	8.658.762.540
September	4.723.860.525		1.667.125.000		1.908.140	6.392.893.665
Oktober	1.317.242.000		235.375.000	42.220.583	5.633.240	1.600.470.823
November	107.730.500		(1.262.000.000)	585.338	826.220	(1.152.857.942)
Desember	61.904.000		(4.000.000)		1.505.140	59.409.140

Sumber: Bagian Keuangan Fakultas Vokasi, per 31 Desember 2024

Berdasarkan perbandingan antara pendapatan dan belanja pada Fakultas Vokasi ada efisiensi penggunaan anggaran sebesar 63% untuk pengelolaan belanja Tahun 2024 sedangkan sisanya digunakan Universitas Airlangga untuk menunjang pengembangan sarana dan prasarana yang ada.

3.3. Inovasi, Penghargaan, dan Program *Crosscutting/Collaborative*

3.3.1. Inovasi

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (UNAIR) juga memiliki sejumlah program dan inisiatif yang berkaitan dengan inovasi riset dan pengabdian masyarakat. Fokus utama dalam bidang ini adalah untuk menghasilkan penelitian yang aplikatif dan berorientasi pada pemecahan masalah nyata di masyarakat serta meningkatkan kualitas hidup melalui pengabdian kepada masyarakat. Beberapa program unggulan di Fakultas Vokasi UNAIR adalah sebagai berikut:

1. Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Mandiri

Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) digagas oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan melalui Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 mengenai Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Regulasi ini mengatur Standar Proses Pembelajaran, terutama pada Pasal 15 dan 18, dan diterapkan secara khusus untuk program studi Sarjana dan Sarjana Terapan. Universitas Airlangga mendukung kebijakan ini melalui Peraturan Rektor Nomor 23 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pembelajaran di Luar Program Studi, yang juga mengacu pada pedoman Airlangga Smart Education (ASE) Tahun 2020.

Pada dasarnya, inti dari MBKM adalah pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa. Selama ini, mahasiswa hanya mengikuti kurikulum yang telah dirancang oleh Program Studi (PS), baik di jenjang Diploma maupun Sarjana Terapan. Kurikulum tersebut terdiri dari berbagai mata kuliah dengan total beban studi minimal 144 sks untuk Sarjana Terapan dan 112 sks untuk Diploma 3.

Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Mandiri telah memberikan perubahan signifikan dalam dunia pendidikan tinggi di Indonesia, terutama dalam menciptakan pengalaman belajar yang lebih fleksibel dan relevan. Sebelum penerapan MBKM, mahasiswa menghadapi keterbatasan dalam mengeksplorasi ilmu di luar program studi mereka. Kurikulum yang kaku membuat pembelajaran berfokus pada teori dan kurang memberikan ruang untuk keterampilan praktis yang dibutuhkan di dunia nyata. Selain itu,

interaksi lintas disiplin ilmu sangat minim, sehingga inovasi yang melibatkan kolaborasi multidisiplin jarang terjadi.

Mahasiswa juga memiliki akses yang terbatas terhadap dunia industri, organisasi masyarakat, dan lembaga pemerintah. Hal ini berdampak pada kurangnya jejaring profesional yang dapat membantu mahasiswa setelah lulus. Akibatnya, kesiapan lulusan untuk memasuki dunia kerja tidak selalu optimal. Pengalaman praktis seperti magang, penelitian, proyek sosial, hingga kewirausahaan menjadi bagian integral dari pembelajaran. Hal ini tidak hanya memperkaya pengalaman belajar mahasiswa, tetapi juga membekali mereka dengan keterampilan praktis yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Selain itu, MBKM memfasilitasi kolaborasi lintas disiplin ilmu, mendorong kreativitas, dan inovasi yang lebih luas. Mahasiswa kini memiliki peluang untuk terlibat langsung dengan industri, masyarakat, dan pemerintah, yang memperkuat jejaring profesional mereka. Dampaknya, lulusan menjadi lebih siap menghadapi tantangan dunia kerja dengan pengalaman nyata yang telah mereka dapatkan selama masa studi. Bagi institusi pendidikan, implementasi MBKM memberikan manfaat besar. Kurikulum menjadi lebih relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat, sementara kolaborasi dengan mitra luar kampus semakin erat. Program ini juga berkontribusi pada peningkatan daya saing institusi, terutama dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Secara keseluruhan, MBKM Mandiri telah menjadi langkah strategis untuk menciptakan ekosistem pendidikan tinggi yang lebih adaptif, inklusif, dan berorientasi pada masa depan.

Berikut adalah tabel ketercapaian dari kegiatan MBKM dan MKBM mandiri Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.

Tabel 3.26

Timeline Kegiatan MBKM

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Ketercapaian
1	29 Januari 2024	Sosialisasi Program IISMA 2024	Sudah Terselesaikan
2	23 Januari – 7 februari 2024	Pendaftaran IISMA	Sudah Terselesaikan
3	16 Februari 2024	Pelaksanaan Program MSIB 6	Sudah Terselesaikan

4	23 Februari 2024	Penerimaan Mahasiswa PMM 4	Sudah Terselesaikan
5	5 Maret 2024	Pendampingan *Interview* IISMA	Sudah Terselesaikan
6	Maret	Penyusunan Buku Panduan MBKM Mandiri	Sudah Terselesaikan
7	April - Juni	Sosialisasi MSIB *Batch* 7	Sudah Terselesaikan
8	26 April – 10 Juni	Pendaftaran MSIB *Batch* 7	Sudah Terselesaikan
9	Februari - Maret	Program MBKM Mandiri	Sudah Terselesaikan
10	3 September 2024	Sosialisasi Program Wirausaha Merdeka Fakultas Vokasi	Sudah Terselesaikan
11	23 September – 31 D	Pelaksanaan Program Wirausaha Merdeka	Sudah Terselesaikan
12	6 Agustus – 20 Desember	Pelaksanaan kegiatan MSIB *Batch* 7	Sudah Terselesaikan

Tabel 3.27

Program MBKM yang dilaksanakan

No	Kegiatan Program MBKM	Ketercapaian
1	Kampus Mengajar	Sudah Terselesaikan
2	MSIB (Magang Independen)	Sudah Terselesaikan
3	MSIB (Studi Independen)	Sudah Terselesaikan
4	Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM)	Sudah Terselesaikan
5	Wirausaha Merdeka	Sudah Terselesaikan
6	IISMA	Sudah Terselesaikan

Tabel 3.28

Hasil capaian kegiatan MBKM kampus mengajar

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	Penempatan	
			Sekolah	Kabupaten/ Kota
1	Vyra Smelia Puspita Sari	D-IV Pengobatan Tradisional	SMK Darul Huda	Kab. Blitar

2	Arifatuz Zahro’	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMP Negeri 2 Soko	Kab. Sidoarjo
3	Lintang Maharani Winarto	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMKS PGRI 2 Madiun	Kota Madiun
4	Agustien Tridyas Irmayantu	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMKS PGRI 3 Madiun	Kota Madiun
5	Aulya Dewi Alfianti	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMP Negeri 38 Surabaya	Kota Surabaya
6	Tria Zadiatuz Zahro	D-IV Teknologi Radiologi Pencitraan	SD Swasta Tunas Bahari	Kota Surabaya
7	Alvaro Zidane Saputra	D-III Bahasa Inggris	SMK Negeri 13 Surabaya	Kota Surabaya
8	Siti Nur Rohmawati	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMK Negeri 13 Surabaya	Kota Surabaya
9	Fitri Nur Safira	D-IV Perbankan dan Keuangan	SMP Antartika Surabaya	Kota Surabaya

Tabel 3.29

MSIB (MAGANG INDEPENDEN)

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH	
		***BATCH* 6**	***BATCH* 7**
1	D-III Akuntansi	0	0
2	D-III Perpajakan	0	0
3	D-III Manajemen Pemasaran	26	16
4	D-III Bahasa Inggris	6	0
5	D-IV Destinasi Pariwisata	0	2
6	D-IV Manajemen Perhotelan	1	4

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH	
		***BATCH* 6**	***BATCH* 7**
7	D-IV Manajemen Perkantoran Digital	3	2
8	D-IV Perbankan dan keuangan	20	12
9	D-III Keperawatan	0	0
10	D-IV Teknologi Kesehatan Gigi	0	0
11	D-IV Pengobat Tradisional	0	0
12	D-IV Fisioterapi	0	0
13	D-IV Teknologi Radiologi Pencitraan	0	0
14	D-IV Teknologi Laboratorium Medis	0	0
15	D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja	2	2
16	D-IV Teknologi Veteriner	2	0
17	D-IV Kearsipan dan Informasi Digital	0	1
18	D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol	4	0
19	D-IV Teknik Informatika	16	16
Total		**80**	**55**

Tabel 3.30

MSIB (STUDI INDEPENDEN)

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH	
		***BATCH* 6**	***BATCH* 7**
1	D-III Akuntansi	0	0
2	D-III Perpajakan	0	0
3	D-III Manajemen Pemasaran	0	0
4	D-III Bahasa Inggris	5	2
5	D-IV Destinasi Pariwisata	0	0
6	D-IV Manajemen Perhotelan	1	0
7	D-IV Manajemen Perkantoran Digital	0	0
8	D-IV Perbankan dan keuangan	4	0

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH	
		***BATCH* 6**	***BATCH* 7**
9	D-III Keperawatan	0	0
10	D-IV Teknologi Kesehatan Gigi	0	0
11	D-IV Pengobat Tradisional	0	0
12	D-IV Fisioterapi	0	0
13	D-IV Teknologi Radiologi Pencitraan	0	0
14	D-IV Teknologi Laboratorium Medis	0	0
15	D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja	1	0
16	D-IV Teknologi Veteriner	0	0
17	D-IV Kearsipan dan Informasi Digital	1	0
18	D-IV Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol	6	2
19	D-IV Teknik Informatika	6	0
Total		**24**	**4**

Tabel 3.31

Kegiatan wirausaha muda

No	Nama Mahasiswa	Program Studi
1	Muckamad Dafit Firdaus	D-IV Perbankan dan Keuangan
2	Alvi Wulandari	D-IV Perbankan dan Keuangan

Tabel 3.32

Kegiatan IISMA

No	Nama Mahasiswa	Asal Program studi	Program studi Tujuan
1	Muhammad Hussein Aprianto	D-IV Teknik Informatika	Ulsan College South Korea
2	Salma Azaria	D-IV Teknik Informatika	Ulsan College South Korea

3	Tunjung Tri Fadillah	D-III Bahasa Inggris	Hanyang University South Korea
4	Jihan Elvina Dewi	D-III Bahasa Inggris	University of Pec Hungaary
5	Muhammad Nur Muhriza	D-IV Perbankan dan Keuangan	University Polytechnic Hauts-De-France France
6	Abi Rafdy Chaldun	D-IV Manjemen Perhotelan	Humber College Canada

Evaluasi kinerja program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) menunjukkan berbagai pencapaian yang positif sekaligus beberapa aspek yang masih perlu ditingkatkan. Salah satu keberhasilan yang patut diapresiasi adalah meningkatnya interaksi antara mahasiswa, Koordinator Program Studi (KPS), dan Tim MBKM Fakultas Vokasi. Hal ini terlihat dari semakin banyaknya mahasiswa yang berhasil mengikuti berbagai program MBKM seperti Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM), Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB), Kampus Mengajar, Wirausaha Merdeka, hingga program Internasional seperti IISMA. Selain itu, antusiasme mahasiswa terhadap program-program yang ditawarkan MBKM juga terus meningkat, menunjukkan ketertarikan yang besar untuk memanfaatkan peluang tersebut.

Namun, terdapat beberapa hal yang masih memerlukan perhatian. Sebelum memilih program MBKM, mahasiswa sebaiknya berdiskusi lebih intensif dengan KPS atau dosen wali terkait mekanisme konversi nilai, agar proses akademik dapat berjalan lebih optimal. Selain itu, untuk program MBKM yang membutuhkan keterampilan khusus, seperti kemampuan bahasa asing atau keterampilan praktik tertentu, mahasiswa diharapkan mempersiapkan diri sejak jauh hari sehingga lebih siap saat pendaftaran dibuka. Sementara itu, masih ada kekurangan dalam hal regulasi terkait pembimbing untuk Program Magang Mandiri, yang sebaiknya segera diatur guna mendukung kelancaran pelaksanaan program ini.

2. Program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL)

Program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (UNAIR) bertujuan untuk mengakui dan menghargai pengalaman dan

keterampilan yang telah diperoleh mahasiswa di luar sistem pendidikan formal. Program ini memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memperoleh pengakuan atas pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi yang mereka miliki melalui pengalaman kerja atau pembelajaran non-formal.

Pada program D-IV Pengobat Tradisional dan D-IV Teknologi Radiologi dan Pencitraan, RPL memungkinkan mahasiswa yang memiliki pengalaman praktis di bidang pengobatan tradisional dan radiologi untuk mendapatkan pengakuan atas kompetensinya. Dengan begitu, mahasiswa yang telah bekerja atau memperoleh pengalaman di lapangan dapat lebih cepat menyelesaikan program studi mereka, tanpa harus mengulang materi yang sudah dikuasai.

Di Fakultas Vokasi UNAIR, proses RPL melibatkan asesmen kompetensi yang dilakukan oleh asesor yang berkompeten, yang akan menilai keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh mahasiswa sesuai dengan standar kompetensi yang telah ditetapkan. RPL ini juga menjadi bagian dari upaya meningkatkan kualitas pendidikan dan mempercepat proses penyelesaian studi bagi mahasiswa yang sudah memiliki pengalaman relevan.

3. Program Desa *Zero Stunting* Sebagai Model *Wellness Tourism* Dengan Pendekatan *Interprofesional Education* Di Desa Bremi Kecamatan Krucil Kabupaten Probolinggo

Program Desa *Zero Stunting* Sebagai Model *Wellness Tourism* dengan Pendekatan *Interprofesional Education* di Desa Bremi, Kecamatan Krucil, Kabupaten Probolinggo, adalah upaya kolaboratif yang mengintegrasikan peningkatan kualitas kesehatan dan pariwisata berbasis *wellness* (kesejahteraan). Desa Bremi, yang terletak di Kecamatan Krucil, Kabupaten Probolinggo, dipilih sebagai lokasi program ini karena potensi untuk mengembangkan keduanya, kesehatan dan pariwisata, secara bersamaan.

Program ini mengusung konsep "*Zero Stunting*" yang berfokus pada pencegahan *stunting* atau kekerdilan pada anak-anak, sebagai salah satu indikator penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Dengan melibatkan berbagai profesi dalam pendekatan *Interprofesional Education* (IPE), program ini mengajak para ahli dari berbagai disiplin ilmu seperti kesehatan, gizi, dan pariwisata untuk bekerja sama dalam merancang

dan melaksanakan program yang efektif. Kolaborasi antar profesi ini memastikan bahwa intervensi yang diberikan kepada masyarakat Desa Bremi tidak hanya berfokus pada satu aspek, melainkan holistik, mencakup kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan pengembangan sektor pariwisata.

Selain itu, konsep *wellness tourism* menjadi titik temu antara kesehatan dan pariwisata di Desa Bremi. Dengan potensi alam dan budaya yang dimiliki, desa ini dapat menjadi destinasi wisata yang tidak hanya menawarkan pemandangan indah tetapi juga program-program yang mendukung gaya hidup sehat dan kesejahteraan pengunjung, seperti pengelolaan pola makan yang baik, olahraga, dan edukasi tentang pentingnya kesehatan. Program *wellness tourism* ini bertujuan untuk mendidik masyarakat desa dan wisatawan tentang pentingnya menjaga kesehatan dan meningkatkan kualitas hidup melalui berbagai aktivitas yang seimbang antara rekreasi dan pemeliharaan kesehatan.

Melalui program ini, diharapkan Desa Bremi tidak hanya dapat menjadi model sukses dalam penurunan angka *stunting*, tetapi juga menjadi contoh bagi daerah lain dalam mengintegrasikan kesehatan dan pariwisata untuk menciptakan destinasi wisata yang berkualitas dan bermanfaat bagi masyarakat. Program ini juga diharapkan dapat meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pola hidup sehat, dan menjadikan Desa Bremi sebagai salah satu pusat *wellness tourism* yang menarik bagi wisatawan lokal dan internasional.

Gambar 3.6. Foto Bersama antara Narasumber, Pemerintah Desa Bermi, dan peserta kegiatan PPDB 2024 (Sumber: https://www.kliktimes.com/news/72913783136)

4. Pembinaan Perpustakaan Desa Untuk Mewujudkan Pemberdayaan Masyarakat

Sebagai bagian dari program pemberdayaan masyarakat, kegiatan ini melibatkan berbagai aspek, termasuk pelatihan pengelolaan perpustakaan yang baik dan efektif, pemberian pelatihan teknologi informasi untuk memudahkan akses literasi digital, serta diskusi mengenai peran perpustakaan dalam mendukung pendidikan non-formal bagi masyarakat. Selain itu, peserta juga diberikan materi mengenai pentingnya koleksi buku yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, serta strategi dalam mengelola program perpustakaan yang dapat mendorong partisipasi aktif dari warga desa.

Melalui pembinaan ini, diharapkan perpustakaan desa dapat menjadi pusat kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat, tidak hanya sebagai tempat membaca, tetapi juga sebagai ruang interaksi sosial dan pusat pemberdayaan yang mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat. Hal ini juga sejalan dengan tujuan besar dalam mewujudkan desa yang lebih mandiri dan cerdas.

Sebagai penutup, kegiatan ini menjadi bentuk kontribusi nyata dari Universitas Airlangga dalam mendukung perkembangan dan pemberdayaan desa melalui penguatan

sektor pendidikan dan literasi. Dengan adanya perpustakaan yang dikelola secara optimal, diharapkan masyarakat Desa Moyoketen dapat merasakan manfaatnya dalam meningkatkan kapasitas diri dan membangun masa depan yang lebih baik.

Selain inovasi di bidang program-program, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (UNAIR) telah menjadi pusat unggulan dalam pengembangan paten dan produk inovatif, dengan fokus utama pada penelitian serta pengembangan. Fakultas ini mengambil peran penting dalam menciptakan solusi kreatif yang sesuai dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Pendekatan tersebut tidak hanya memperkuat posisinya sebagai pelopor pendidikan vokasi, tetapi juga memberikan kontribusi besar terhadap kemajuan teknologi dan ekonomi, baik di tingkat regional maupun global.

Melalui sinergi antara akademisi, mahasiswa, dan pihak industri, Fakultas Vokasi UNAIR terus memperkuat ekosistem inovasi yang ada. Dengan memahami berbagai tantangan dan peluang yang muncul, fakultas menciptakan lingkungan kondusif untuk melahirkan ide-ide segar yang menjadi landasan produk inovatif. Pengembangan produk ini tidak hanya berorientasi pada aspek teknis, tetapi juga mengutamakan kreativitas, keberlanjutan, dan dampak sosial.

Keunggulan Fakultas Vokasi UNAIR dalam menghasilkan paten dan produk inovatif tercermin dari berbagai prestasi, seperti jumlah paten yang berhasil diajukan dan disetujui, penghargaan atas inovasi yang dihasilkan, serta kemitraan strategis dengan berbagai perusahaan terkemuka. Prestasi ini memperkokoh posisi Fakultas Vokasi UNAIR sebagai pemimpin dalam inovasi, sekaligus memberikan kontribusi nyata terhadap pengembangan ekonomi berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi. Sebagai bagian tak terpisahkan dari misi Universitas Airlangga untuk menjadi pusat keunggulan akademik dan inovasi, Fakultas Vokasi secara konsisten mendorong budaya inovasi dan kolaborasi yang berkelanjutan. Dengan terus menciptakan produk-produk inovatif dan memperoleh paten-paten baru, fakultas ini memberikan kontribusi yang signifikan dan berkesinambungan terhadap pembangunan masyarakat yang lebih maju dalam aspek ekonomi, sosial, dan teknologi. Beragam produk inovatif dan paten yang telah diraih oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.33

Produk inovasi dan paten yang berhasil dicapai oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2023

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
1	Flexible Axis Panel Surya	Invensi ini mengenai sistem flexible axis pada panel surya. Secara umum, panel surya dipasang diam tanpa ada gerakan atau hanya gerakan dual-axis. Namun, sistem tersebut membuat efisiensi daya yang diperoleh tidak maksimal dikarenakan kordinat sinar matahari yang berubah pada setiap jamnya, dna juga penggunaan dual-axis yang membutuhkan daya motor yang besar. Oleh karena itu, invensi ini membuat sistem flexible axis pada panel surya agar dapat mengikuti arah sinar matahari sesuai program dan menggunakan dua motor DC dengan konsumsi daya rendah sehingga memaksimalkan serapan sinar matahari yang membuat efisiensi daya meningkat.	P00202302913

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
2	Sistem Kontrol Penggunaan Air Berbasis *Internet of Things*	Invensi ini mengenai sistem kontrol penggunaan air PDAM, lebih khusus lagi, invensi ini berhubungan dengan peningkatan efisiensi pengontrolan penggunakan mikrokontroler arduino uno yang terhubung dengan blynk, adapun peralatan yang dibutuhkan adalah *water flow* sensor, modul ESP8266, *relay*, selenoid, catu daya 12V, pompa air, bak penampung dan pipa penghubung	P00202306810
3	Pengukur Rentang Memori Kerja Siswa Sekolah Dasar Dengan *Specific Learning Impairment*	Invensi ini mengenai Pengukur Rentang Memori Kerja Siswa Sekolah Dasar dengan *Specific Learning Impairment* (SLI). Secara umum berbagai tes penegakan diagnosa siswa dengan SLI telah ada, namun tes tersebut belum dapat memberikan gambaran rinci rentang memori kerja siswa sekolah dasar dengan SLI dalam memproses teks pada saat membaca. Hal ini disebabkan kebanyakan instrumen uji tersebut hanya pada tataran kata. Invensi instrumen ini menggunakan stimulus berupa kalimat karena jarang sekali teks yang dibaca siswa merupakan kata terisolasi,	P00202301003

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		melainkan dalam bentuk kalimat atau teks yang lebih kompleks lagi yakni paragraf dan esai. Oleh karena itu invensi instrumen ini didesain untuk dapat menangkap sebanyak apa informasi yang dapat diproses siswa dengan SLI dalam satu waktu, informasi apa yang cenderung dapat mereka ingat, dan terletak di bagian mana kalimat informasi tersebut berada. Hasil identifikasi menggunakan instrumen ini dapat membantu Guru kelas dalam menyusun metode pengajaran yang efektif untuk siswa dengan SLI dan mengonstruksi instruksi lisan maupun tertulis.	
4	Pengklasifikasian jenis sarang walet	Invensi ini fokus pada pengklasifikasian jenis pada sarang walet. Para pembudidaya walet menghadapi kesulitan dalam melakukan pengklasifikasian jenis sarang walet dengan cepat dan akurat. Hal ini mengakibatkan kesulitan dalam menilai kualitas dan menentukan harga sarang walet. Oleh karena itu, diperlukan pengembangan metode pengklasifikasian jenis yang dapat membantu dalam	P00202307369

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		mendapatkan hasil pengukuran yang akurat. Solusi yang diusulkan dalam invensi ini adalah menggunakan kamera berbasis kecerdasan buatan untuk mengolah citra dan mengidentifikasi sarang walet. Dengan demikian, diharapkan kualitas dan harga sarang walet dapat dioptimalkan dan meningkat. Teknologi kecerdasan buatan memainkan peran penting dalam menghadirkan solusi yang lebih efektif dalam pengklasifikasian jenis pada sarang walet.	
5	*Relay* otomatis berbasis *bluetooth*	Invensi ini mengenai *relay* otomatis berbasis *bluetooth* yang mampu berkomunikasi dengan perangkat cerdas untuk menginformasikan penuh atau kosongnya kapasitas baterai dan memberikan perintah untuk memutus atau menghubungkan arus listrik secara otomatis. invensi ini dapat memberi manfaat bagi produsen elektronik. Manfaat yang diberikan jelas dan perangkat yang diproduksi mudah diimplementasikan. Perangkat cerdas	P00202310461

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		lebih terlindungi dari kondisi terisi dalam jangka waktu lama dan secara berlebihan sehingga umur baterai dan mengurangi konsumsi daya listrik karena terhubung pada perangkat cerdas secara terus menerus.	
6	Rak Pengatur Jatuhnya Kaleng *Vending Machine*	*Vending* Mesin adalah mesin yang mampu menjual berbagai produk seperti proses otomatis tanpa persyaratan manipulasi manusia yang sering kita lihat di kota-kota sibuk karena laju kehidupan yang cepat. Invensi ini mengenai mekanisme jatuh pada *vending machine* yang bertujuan untuk menyusun kaleng secara efisien. Mekanisme ini menggunakan gaya gravitasi sebagai tenaga utama penjatuhan kaleng yang dirancang sedemikian rupa agar dapat efisien dalam melakukan jual beli otomatis. Invensi ini mengintegrasikan pembayaran digital dengan mekanisme yang semudah mungkin dan *error* atau kesalahan yang dapat terjadi yang seminimal mungkin.	P00202310463

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
7	Setrika Solder Pengatur Lampu	Invensi ini mengenai setrika solder yang dilengkapi dengan lampu yang dapat dimatikan dan dinyalakan dan dapat diatur tingkat kecerahan cahayanya. Invensi ini dapat memberi manfaat bagi produsen setrika solder. Manfaat yang diberikan jelas dan perangkat yang diproduksi mudah diimplementasikan. Proses pematrian pada area kerja yang memiliki pencahayaan yang kurang menjadi lebih mudah dengan menambahkan lampu bagian depan pegangannya yang dapat dimatikan atau dinyalakan dan diatur tingkat kecerahannya dengan *dimmer*.	P00202310816
8	Pengukur Distribusi Tekanan Plantar	Invensi ini mengenai konfigurasi alat pengukur distribusi tekanan yang memberikan hasil pengukuran yang rendah gangguan akibat cakap silang ketika matriks sensor resistif disusun secara matriks. Perangkat pengikut tegangan digunakan untuk menyamakan tegangan pada seluruh jalur kolom dan baris yang tidak aktif. Dengan adanya penyamaan tegangan ini maka dapat	P00202310464

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		mencegah adanya arus yang mengalir pada seluruh koordinat yang tidak sedang dilakukan pengukuran yang berpotensi menimbulkan gangguan pengukuran. Konfigurasi dalam invensi ini dapat bekerja dengan baik untuk matriks sensor resitif tanpa resistansi permukaan dan dengan resistansi permukaan, sehingga resolusi matriks sensor resistif dapat lebih tinggi dan proses pembuatan alat pengukur distribusi tekanan menggunakan invensi menjadi lebih mudah, cepat, dan hemat biaya.	
9	Sikat gigi dengan suntik pasta gigi	Invensi ini mengenai sikat gigi yang dilengkapi dengan alat suntik pasta gigi pada bagian pegangannya yang dapat menyimpan, mengeluarkan, dan diisi ulang dengan pasta gigi. Ulir mulut alat suntik pasta gigi berada pada sisi dalam alat suntik pasta gigi, sehingga mempermudah pengisian kembali pasta gigi dengan cara menghubungkan ulir pasta gigi ke ulir mulut alat suntik pasta gigi. Invensi ini dapat memberi manfaat bagi produsen sikat gigi yang ingin	P00202310829

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		membuat sikat gigi ringkas. Manfaat yang diberikan jelas dan sikat gigi yang dilengkapi dengan suntikan pasta gigi mudah diimplementasikan.	
10	Kendaraan Nirawak Bawah Laut Dengan Metode Kendali Jarak Jauh Berbasis IOT	Invensi ini berkaitan dengan kendaraan nirawak bawah laut dengan metode kendali jarak jauh berbasis IOT, Lebih khususnya, kendaraan nirawak bawah laut dapat dikendalikan secara nirkabel menggunakan gelombang radio dengan metode *Internet of Thing* (IOT) yang dapat digunakan dalam aplikasi pengamatan biota laut dan pengamatan jaringan infrastruktur bawah laut.	S00202307374
11	Pengukur Kadar Air Sarang Walet	Invensi jenis dan pengukuran kadar air sarang walet ini digunakan untuk memudahkan pengukuran kadar air sarang walet, seperti halnya yang berjenis sudut dan mangkok dengan menggunakan pixy cam, dan mini PC NVIDIA jetson nano	P00202307372
12	Flexible Axis pada panel surya berbasis *Internet of Things* (IoT)	Invensi ini mengenai Flexible Axis pada panel surya berbasis *Internet of Things* (IoT), lebih khusus lagi, invensi ini berhubungan dengan sistem pengkontrolan data yang dihasilkan oleh	P00202306812

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		flexible axis berbasis *Internet of Things* (IoT). Sistem elektronik flexible axis dirancang menggunakan modul PZEM-017 sebagai sensor arus dan tegangan, Real Time Clock (RTC), sensor encorder, arduino uno,dan NodeMCU ESP8266	
13	Formula *Hand and Body Lotion* Mengandung Sarang Burung Walet dan *Ginger Essensial Oil*	Salah satu bahan alam yang mampu menjaga kelembaban dan skin barier kulit adalah sarang burung walet dan ginger essensial oil. Epidermal Growth factor (EGF) yang terkandung dalam sarang walet dapat merangsang produksi kolagen dalam jumlah tinggi. Ginger essensial oil memiliki sifat sebagai antibakteri dan antiinflamasi sehingga mampu menjaga kesehatan kulit dari infeksi bakteri patogen. Sediaan kosmetik yang dapat digunakan sebagai perawatan kulit agar tetap sehat adalah lotion, sediaan kosmetik yang dapat diaplikasikan pada kulit dari bagian tangan dan tubuh. Namun sediaan lotion sering mengalami masalah stabilitas fisik terutama lotion dengan natural compound seperti sarang burung walet	P00202406269

No	Nama Produk Paten	Deskripsi	Nomor Pendaftaran Paten
		yang tidak mudah diformulasikan dalam sebuah sediaan kosmetik. Invensi ini mengenai penemuan sebuah Formula *hand and body lotion* mengandung sarang burung walet dan ginger essensial oil yang stabil secara fisika meliputi Organoleptis, pH, daya sebar, daya lekat dan viskositas yang memenuhi persyaratan sediaan *lotion* yang telah ditentukan.	

3.3.2. Penghargaan

Pada tahun 2023 Fakultas Vokasi dengan bangga menerima beberapa penghargaan bergengsi yang merupakan hasil dari dedikasi dan kerja keras seluruh civitas akademika. Penghargaan Fakultas Vokasi Kerja sama dalam negeri Silver menegaskan komitmen kami dalam memperkuat hubungan kolaboratif dengan pihak-pihak di dalam negeri guna mencapai tujuan bersama dalam pengembangan pendidikan dan penelitian. Sertifikat penghargaan dapat terlihat pada gambar berikut ini;

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

KERJASAMA DALAM NEGERI

dengan predikat

SILVER

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.7. Sertifikat Penghargaan Kerja sama Dalam Negri oleh Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Selanjutnya, penghargaan atas Lulusan Studi Lanjut *Silver* menjadi bukti keunggulan Fakultas Vokasi dalam mempersiapkan mahasiswa untuk meraih kesuksesan di dunia profesional. Prestasi ini mendorong kami untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan demi menghasilkan lulusan yang kompeten dan berkualitas.

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

LULUSAN STUDI LANJUT

dengan predikat

SILVER

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.8. Sertifikat Penghargaan Lulusan Studi Lanjut Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Penghargaan Proposal *Matching Fund* Lolos terbanyak *Gold* dan *Matching Fund* pendanaan terbanyak Bronze merupakan apresiasi atas upaya kami dalam menghasilkan

proposal-proposal yang berkualitas serta berhasil mendapatkan dukungan pendanaan untuk mewujudkan berbagai inovasi dan riset yang bermanfaat bagi masyarakat.

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

FAKULTAS DENGAN JUMLAH PROPOSAL MATCHING FUND
YANG LOLOS TERBANYAK

dengan predikat

GOLD

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.9. Sertifikat Penghargaan Proposal *Matching Fund* Lolos terbanyak *Gold* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

FAKULTAS DENGAN JUMLAH PROPOSAL MATCHING FUND
YANG MENERIMA PENDANAAN TERBANYAK

dengan predikat

BRONZE

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.10. Sertifikat Penghargaan Proposal pendanaan terbanyak *Bronze* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Penghargaan SDGS Pengmas *Gold* menunjukkan komitmen Fakultas Vokasi dalam mendukung agenda pembangunan berkelanjutan melalui kegiatan pengabdian kepada

masyarakat yang berdampak positif terhadap pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

JUMLAH KETGORI SDGS YANG DI KONTRIBUSIKAN FAKULTAS DALAM PENGMAS

dengan predikat

GOLD

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.11. Sertifikat Penghargaan Pengmas *Gold* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Selanjutnya, penghargaan temuan audit *Bronze* dan Penghargaan Terapan Tertinggi *Bronze* memberikan pengakuan atas kontribusi kami dalam menghasilkan temuan-temuan dan aplikasi pengetahuan yang bermanfaat bagi pengembangan masyarakat dan industri.

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

TINDAK LANJUT TEMUAN AUDIT 2022 PADA SEMESTER 2 TAHUN 2023

dengan predikat

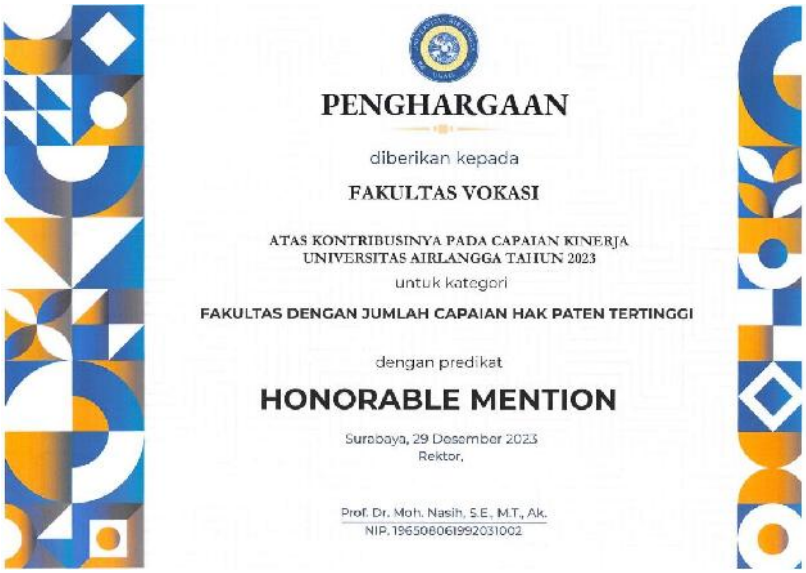
BRONZE

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.12. Sertifikat Penghargaan temuan audit *Bronze* dan Penghargaan Terapan Tertinggi *Bronze* Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Penghargaan atas capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi menegaskan posisi Fakultas Vokasi sebagai pusat inovasi dan keunggulan dalam menghasilkan produk-produk penelitian yang berdampak luas bagi kemajuan industri dan ekonomi.


PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

FAKULTAS DENGAN JUMLAH CAPAIAN HAK PATEN TERTINGGI

dengan predikat

HONORABLE MENTION

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.13. Sertifikat Penghargaan capaian hak paten, hilirisasi riset, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan capaian hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Gambar 3.14. Sertifikat Penghargaan hilirisasi riset tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Gambar 3.15. Sertifikat Penghargaan jumlah HKI tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

FAKULTAS DENGAN JUMLAH CAPAIAN HAK CIPTA TERTINGGI

dengan predikat

HONORABLE MENTION

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.16. Sertifikat Penghargaan jumlah hak cipta tertinggi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Tidak ketinggalan, penghargaan Fakultas Vokasi Capaian Kinerja dan penghargaan atas pengisian Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik menjadi bukti komitmen kami dalam mencapai standar kinerja yang tinggi serta menjaga akuntabilitas terhadap pencapaian target yang telah ditetapkan.

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

FAKULTAS DENGAN PENGISIAN IKU 4 TERBAIK

dengan predikat

HONORABLE MENTION

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.17. Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Penghargaan atas capaian kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) 2- MBKM menunjukkan dedikasi Fakultas Vokasi dalam mendukung Mahasiswa Berkebutuhan Khusus (MBKM) untuk meraih kesuksesan akademik dan profesional.

PENGHARGAAN

diberikan kepada

FAKULTAS VOKASI

ATAS KONTRIBUSINYA PADA CAPAIAN KINERJA
UNIVERSITAS AIRLANGGA TAHUN 2023

untuk kategori

IKU 2-MBKM

dengan predikat

HONORABLE MENTION

Surabaya, 29 Desember 2023
Rektor,

Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002

Gambar 3.18. Sertifikat Penghargaan Indikator Kinerja Utama (IKU) 2 Terbaik Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (2023)

Semua penghargaan ini tidak hanya merupakan kebanggaan bagi Fakultas Vokasi, tetapi juga menjadi motivasi bagi kami untuk terus berinovasi dan memberikan kontribusi yang lebih besar lagi bagi kemajuan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di masa yang akan datang.

Pada tahun 2024 Fakultas Vokasi meraih prestasi peraih terbaik dalam hal sitasi multidisiplin. Prestasi ini menunjukkan bahwa karya ilmiah dari Fakultas Vokasi tidak hanya memiliki kualitas tinggi tetapi juga relevansi yang luas dalam berbagai bidang ilmu, memberikan kontribusi signifikan terhadap pengembangan keilmuan dan solusi lintas sektor. Prestasi ini sekaligus menjadi bukti nyata atas komitmen Fakultas Vokasi dalam menghasilkan penelitian multidisiplin yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia akademik.

Gambar 3.19. Sertifikat Pengahargaan Peraih terbaik dalam hal sitasi multidisiplin (2024)

Fakultas Vokasi juga meraih penghargaan Bronze penilaian terbaik di bidang publikasi Q1. Selain itu, pada tahun 2024 Fakultas Vokasi Universitas Airlangga juga meraih penghargaan Bronze dalam penilaian terbaik di bidang publikasi Q1. Penghargaan ini mencerminkan keberhasilan fakultas dalam mempublikasikan artikel ilmiah berkualitas tinggi di jurnal internasional bereputasi, khususnya di kuartil pertama (Q1). Pencapaian ini menunjukkan dedikasi fakultas dalam meningkatkan daya saing akademik di tingkat global dan mendukung tercapainya visi Universitas Airlangga sebagai universitas kelas dunia.

Gambar 3.20. Sertifikat Penghargaan Peraih terbaik di Bidang Publikasi Q1 (2024)

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga juga berhasil meraih penghargaan Gold di bidang Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dengan pencapaian pada IKU 2 (Indikator Kinerja Utama 2), yang menyoroti keberhasilan dalam mendukung mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman di luar kampus. Prestasi ini sangat membanggakan karena mencerminkan komitmen Fakultas Vokasi dalam mempersiapkan lulusan yang kompeten, berdaya saing global, serta mampu menghadapi tantangan dunia kerja melalui program-program MBKM yang inovatif dan aplikatif.

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga terus berinovasi di bidang Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) untuk memberikan pengalaman pembelajaran yang relevan dan aplikatif bagi mahasiswa. Salah satu inovasi unggulannya adalah program magang kolaboratif dengan mitra industri, baik lokal maupun internasional, yang melibatkan mahasiswa dalam proyek nyata untuk meningkatkan kompetensi kerja sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Fakultas juga mendorong mahasiswa untuk mengikuti pelatihan dan sertifikasi kompetensi, seperti sertifikasi Traditional Medicine Ramuan Pratama, yang diintegrasikan dalam kurikulum melalui kerja sama dengan BNSP dan industri terkait. Di bidang teknologi pendidikan, Fakultas Vokasi menerapkan pembelajaran *hybrid* dengan platform digital yang memungkinkan integrasi teori dan praktik secara efektif. Selain itu, melalui program kewirausahaan vokasi (*vocational preneurship*),

mahasiswa didorong untuk menciptakan bisnis berbasis kompetensi, seperti produk herbal inovatif, kosmetik tradisional, atau teknologi ramah lingkungan. Fakultas juga memfasilitasi program pertukaran mahasiswa nasional dan internasional yang memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memperkaya pengalaman akademik dan lintas budaya. Inovasi-inovasi ini menunjukkan komitmen Fakultas Vokasi dalam mendukung pelaksanaan MBKM, sekaligus memperkuat relevansi pendidikan vokasi dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.

Gambar 3.21. Sertifikat Penghargaan sebagai Kontributor Terbaik dalam kategori *Student Inbound* (2024)

Sertifikat Penghargaan diberikan kepada Fakultas Vokasi Universitas Airlangga atas dedikasi dan kontribusi luar biasa sebagai Kontributor Terbaik dalam kategori *Student Inbound* (2024). Penghargaan ini diberikan sebagai apresiasi atas peran aktif dalam mendukung program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) melalui penerimaan dan pengelolaan mahasiswa *inbound* dari berbagai perguruan tinggi dengan baik. Fakultas Vokasi telah menunjukkan komitmen tinggi dalam menciptakan pengalaman pembelajaran yang inklusif, inovatif, dan berdampak bagi mahasiswa.

Penghargaan-penghargaan yang diterima Fakultas Vokasi Universitas Airlangga menjadi bentuk pengakuan dan rekognisi atas dampak positif serta upaya berkelanjutan yang

telah dilakukan dalam berbagai bidang. Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi meraih penghargaan sebagai peraih terbaik dalam hal sitasi multidisiplin, yang menunjukkan relevansi luas karya ilmiah fakultas di berbagai bidang keilmuan. Selain itu, Fakultas juga memperoleh penghargaan *Bronze* dalam penilaian publikasi Q1, mencerminkan kontribusi signifikan dalam menghasilkan penelitian berkualitas tinggi yang diterbitkan di jurnal internasional bereputasi.

Tak hanya itu, dalam bidang Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), Fakultas Vokasi menerima penghargaan *Gold* untuk pencapaian terbaik di IKU 2, menyoroti keberhasilan dalam mendukung mahasiswa mendapatkan pengalaman pembelajaran di luar kampus. Fakultas juga dianugerahi Sertifikat Penghargaan sebagai Kontributor Terbaik dalam kategori *Student Inbound* (2024) atas peran aktif dalam pengelolaan mahasiswa *inbound*, memperkuat posisi Fakultas Vokasi sebagai pionir dalam implementasi program MBKM.

Penghargaan-penghargaan ini tidak hanya mencerminkan pengakuan atas dedikasi dan inovasi Fakultas Vokasi, tetapi juga menjadi motivasi untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan vokasi, memperluas dampak positif, dan memperkuat sinergi dengan berbagai pihak demi tercapainya visi Universitas Airlangga sebagai universitas kelas dunia.

3.3.3. Program *Crosscutting/Collaborative*

Menurut peraturan Unit Kerja Universitas Airlangga, Fakultas Vokasi memulai proses perencanaan anggaran untuk tahun berikutnya sejak pertengahan tahun. Proses ini dimulai dengan evaluasi SBM tahun sebelumnya yang kemudian diserahkan ke Universitas. Fakultas Vokasi menggunakan sistem penganggaran berbasis kinerja, di mana setiap aktivitas yang dilakukan telah melalui proses evaluasi, termasuk penetapan indikator yang harus dicapai dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Untuk mendukung pencapaian indikator tersebut, beberapa program strategis yang membutuhkan anggaran akan mendapatkan pendanaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Semua indikator telah dijelaskan secara rinci, termasuk definisi operasional dan rumus untuk menghitung pencapaiannya. Setiap program dimulai dengan perencanaan yang

matang, diikuti dengan pemantauan pelaksanaan, observasi hasil, dan evaluasi untuk menentukan langkah selanjutnya.

Siklus Perencanaan Pelaksanaan Evaluasi Pengendalian Peningkatan (PPEPP) merupakan hal yang wajib dilakukan di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, dengan tujuan agar setiap program dan kegiatan berjalan sesuai rencana dan mencapai indikator yang ditetapkan. Penjaminan mutu harus dilakukan secara konsisten dan berkesinambungan sebagai bentuk tanggung jawab kepada pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Fakultas Vokasi juga membangun kerja sama dengan berbagai lembaga nasional dan internasional dalam rangka meningkatkan kolaborasi antar unit, salah satunya melalui Airlangga Global Engagement (AGE) untuk menjalin kerja sama internasional.

Pada tahun 2024 Fakultas Vokasi berhasil menjalin sejumlah kemitraan strategis dengan berbagai pihak, termasuk perusahaan industri nasional dan multinasional yang beroperasi di berbagai sektor ekonomi. Selain itu, fakultas juga berhasil menjalin kerja sama dengan lembaga pemerintah terkait serta BUMN yang berperan penting dalam pembangunan ekonomi dan sosial. Kolaborasi ini meliputi pengembangan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan industri, pelaksanaan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta pelaksanaan penelitian dan pengembangan yang mendukung pertumbuhan ekonomi berkelanjutan. Melalui kemitraan ini, Fakultas Vokasi bertujuan memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan di tingkat regional dan nasional.

Tabel 3. 34

Mitra Fakultas Vokasi

No.	Nama Instansi	Jenis Instansi	Bentuk Kerja Sama
1	Pemerintah Kota Surabaya	Instansi Pemerintahan	Pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dalam program merdeka belajar kampus merdeka di bidang pariwisata dan ekonomi kreatif
2	Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Persatuan Guru Republik Indonesia (PGRI) Pacitan	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3	Akademi Komunitas Negeri Kabupaten Pacitan	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4	SMKN 3 Tuban	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5	Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Surabaya	Instansi Pemerintahan	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat program studi sarjana terapan (D-IV) teknologi rekayasa instrumentasi dan kontrol Fakultas Vokasi di Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Surabaya
6	Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang	Instansi Pemerintahan	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang
7	SW-Bappelitbangda Lamongan	Instansi Pemerintahan	Optimalisasi program yakin semua sejahtera
8	Bappelutbangda Lamongan	Instansi Pemerintahan	Pks-optimalisasi program yakin semua sejahtera
9	SDN Airlangga III	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
10	SDN Mojo 1 Surabaya	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
11	SDN Mojo III Surabaya	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
12	SMK Tutur Pasuruan	Instansi Pemerintahan	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

13	SEAL (Social Economic Accelerator Labs)	Lembaga Riset Pemerintah, swasta nasional	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di SEAL.
14	Persatuan Judo Seluruh Indonesia (PJSI) Kota Surabaya	Organisasi Nirlaba	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Persatuan Judo Seluruh Indonesia (PJSI) Kota Surabaya
15	Koperasi Produsen Agro Niaga Jabung Syariah Jawa Timur	Organisasi Nirlaba	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III paramedis veteriner Fakultas Vokasi di Koperasi Produsen Agro Niaga Jabung Syariah Jawa Timur
16	Politeknik Elektronika Negeri Surabaya (PENS)	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Pelaksanaan program penguatan ekosistem kemitraan untuk pengembangan inovasi berbasis potensi daerah tahun anggaran 2023
17	*Postgraduate School* Universitas Negeri Semarang	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	*Research collaboration project*
18	Institut Pariwisata Dan Bisnis Internasional	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Tridharma perguruan tinggi
19	UPN Perpustakaan Veteran Jawa Timur	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum Daerah Caruban
20	PT Ciputra Sukses Mitra Hotel	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pendidikan, penelitian, program magang, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi
21	PT Populix Informasi Teknologi	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penggunaan poplite sebagai alat riset Universitas Airlangga
22	Advanced Sport Physiotherapy (ASP) Performance Clinic Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di *advanced sport physiotherapy* (ASP) *performance clinic*

23	Indonesia Tourism Development Corporation	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di *Indonesia tourism development corporation*
24	Hotel Regantris Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di hotel regantris surabaya
25	Royal Regantris Cendana	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tri dharma perguruan tinggi
26	Oakwood Hotel & Residence Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tri dharma perguruan tinggi
27	Kantor Akuntan Publik Buntaran & Lisawati	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi
28	Bild Institute Kalimantan - Nusantara	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di Bild Institute Kalimantan - Nusantara
29	PT. Kinetic Digital Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran Fakultas Vokasi di PT. Kinetic Digital Indonesia
30	PT Spiralife Bioteknologi Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran Fakultas Vokasi di PT Spiralife Bioteknologi Indonesia
31	Kja Tri Juwono Synergy	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi

32	PT Nongguan Biotek Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
33	PT. Tatamulia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
34	PT. Valbury Asia Futures Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
35	PT Pelindo Husada Citra	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
36	PT Suitmedia Kreasi Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di PT Suitmedia Kreasi Indonesia
37	PT Sinergi Mitra Utama	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi
38	PT Amerta Indah Otsuka	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pengembangan perguruan tinggi berbasis kompetensi *link and match* dengan industri
39	PT. NPC Laboratorium Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Perancangan diorama digital interaktif pada galeri majapahit berbasis *motion artificial intelligence animation* untuk promosi wisata sejarah dan dan literasi kebudayaan nusantara
40	PT. Petro Graha Medika	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi
41	Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
42	Rumah Sakit Lavalette	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Lavalette

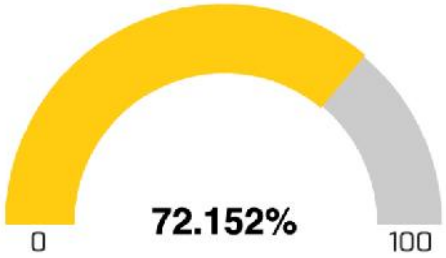
43	RSUD Dr Soedono Madiun	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di RSUD Dr Soedono Madiun
44	Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu
45	Rumah Sakit Persahabatan Pertamina	Rumah Sakit	Penyelenggaraan wahana praktik kerja lapangan, pendidikan dan pengabdian masyarakat di Rumah Sakit Persahabatan Pertamina
46	Rumah Sakit Ari Canti	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di Rumah Sakit Ari Canti Ubud Bali
47	Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoeri Mertojoso Surabaya	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyrakat di Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoeri Mertojoso Surabaya
48	RSUD Dr. R. Sosodoro Djatikoesoemo	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Vokasi di PT Tatamulia Nusantara Indah
49	Rumah Sakit TK II Dr. Sopraoen Malang	Rumah Sakit	Tridharma
50	RSUD Soebandi Jember	Rumah Sakit	Tridharma
51	Rumah Sakit Umum Daerah Caruban	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Umum Daerah Caruban
52	Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Mohamad Soewandhie	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
53	RSUD Husada Prima	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi

54	RSUD Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan	Rumah Sakit	Pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di RSUD Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan
55	Rumah Sakit Indriati Solo Baru Sukoharjo	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Indriati Solo Baru Sukoharjo
56	Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah karsa husada batu
57	RSGM Universitas Airlangga	Rumah Sakit	Penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat) program pendidikan profesi dokter gigi
58	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sidoarjo	Instansi Pemerintah	Pencegahan dan Kesiapsiagaan dalam penyusunan dokumen Kajian risiko bencana Kabupaten Sidoarjo tahap 1 tahun 2024-2028
59	PT Medikaloka Hermina, Tbk	Perusahaan yang bergerak di bidang jasa pelayanan rumah sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
60	RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di kota surabaya
66	PT. Mitratalenta Group	Perusahaan Swasta	Tri dharma perguruan tinggi
67	Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
68	RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	Rumah Sakit	Pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat mahasiswa Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten

69	PT. Pegadaian Cabang Kalianyar		Perjanjian Kerja sama antara PT. Pegadaian Cabang Kalianyar dan Universitas Airlangga
70	RSUD Dr. R. Soeprapto Cepu	Rumah Sakit	Tri dharma perguruan tinggi
71	Rumah Sakit Pusat TNI Angkatan Udara Dr. Suhardi Hardjolukito	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
72	Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Mohamad Soewandhie	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
73	PT. Berdaya Cita Indonesia	Lembaga pelatihan kearsipan dan perpustakaan	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga
74	Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung	Rumah Sakit	Perjanjian kerja sama antara Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung dan Universitas Airlangga tentang praktik kerja lapangan mahasiswa di rumah sakit umum pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung
75	PT. Solusi Arsip Indonesia	Lembaga pelatihan kearsipan dan perpustakaan	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga
76	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur	Instansi Pemerintah	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga

BAB IV
PENUTUP

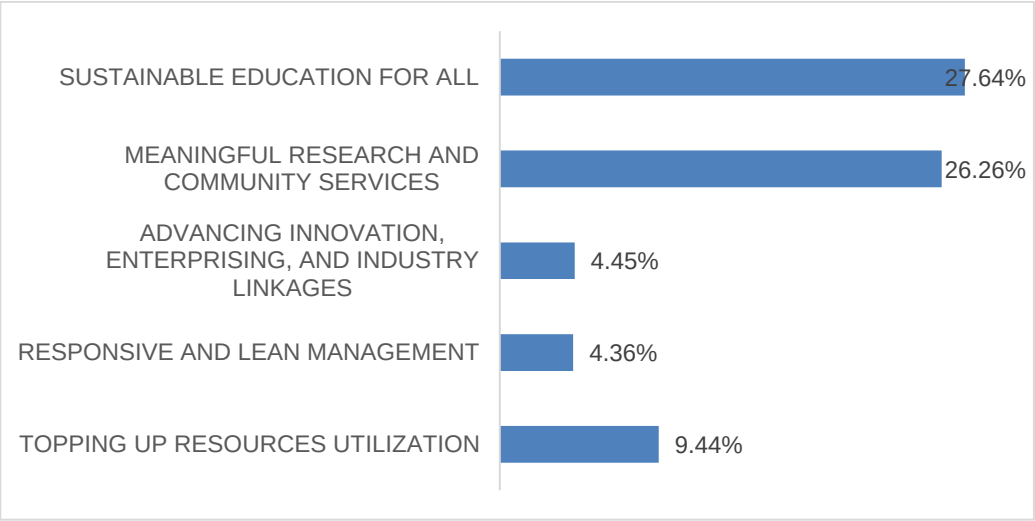
Fakultas Vokasi Universitas Airlangga secara konsisten melaksanakan program dan inovasi strategis untuk mencapai target kinerja tahunan, berlandaskan prinsip "*excellent with morality*". Prinsip ini menegaskan bahwa keberhasilan tidak hanya diukur melalui capaian prestasi akademik, tetapi juga melalui integritas moral dan tanggung jawab sosial yang menjadi bagian integral dari budaya kelembagaan. Dengan memadukan standar keunggulan akademik dan nilai-nilai moral, Fakultas Vokasi berkomitmen untuk berperan sebagai penggerak perubahan dalam pendidikan vokasi yang berdampak berkelanjutan bagi mahasiswa, masyarakat, dan bangsa.



Gambar 4.1. Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR

Sumber: *Strategic Performance Management System* FV UNAIR

Pada tahun 2024, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga berhasil menunjukkan kinerja yang baik (72,152%) seperti terlihat pada Gambar 4.1 melalui pencapaian berbagai target strategis, baik dalam pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat. Pilar *Sustainable Education for All dan Meaningful Research and Community Services* menjadi penyumbang utama realisasi kinerja, masing-masing mencapai 27,64% dan 26,26% seperti terlihat pada Gambar 4.2. Prestasi ini didukung oleh pelaksanaan 530 mata kuliah berbasis *case-based* dan *team-based project* yang melampaui target 400 mata kuliah, serta implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dengan keterlibatan 1.369 mahasiswa dalam kegiatan luar kampus.



Gambar 4.2. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR

Sumber: *Strategic Performance Management System* FV UNAIR

Capaian lainnya meliputi peningkatan jumlah lulusan tepat waktu, dengan jenjang D-III mencapai 782 mahasiswa dan D-IV sebanyak 228 mahasiswa. Selain itu, sebanyak 698 lulusan berhasil terserap dalam dunia kerja, 70 alumni menjadi wirausaha, dan 84 melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi. Dari sisi internasionalisasi, program *student outbound* untuk *full-time* mencapai 52 mahasiswa, melampaui target awal sebesar 25 mahasiswa.

Fakultas Vokasi juga mencatat prestasi luar biasa dalam bidang akreditasi. Pada tahun 2024, tiga program studi berhasil memperoleh akreditasi Unggul, menegaskan komitmen fakultas dalam meningkatkan standar kualitas pendidikan. Di sisi anggaran, realisasi mencapai 89% dari total yang direncanakan, menunjukkan efisiensi dalam pengelolaan dana, termasuk penghematan pada alokasi untuk *student mobility* melalui Dana Alokasi Perguruan Tinggi (DAPT).

Keberhasilan ini tidak lepas dari sinergi berbagai pihak, termasuk dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra eksternal. Dengan evaluasi berkala dan fokus pada peningkatan berkelanjutan, Fakultas Vokasi optimistis untuk terus meningkatkan kontribusi terhadap pendidikan vokasi, inovasi, dan pembangunan masyarakat, baik di tingkat nasional maupun internasional.

LAMPIRAN

PERNYATAAN LAKIN TELAH DI REVIU
FAKULTAS VOKASI
TAHUN ANGGARAN 2024

Kami telah mereviu laporan kinerja Fakultas Vokasi untuk tahun anggaran 2024 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Vokasi.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Surabaya, 31 Januari 2025
Ketua Tim Reviu LAKIN Fakultas

Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
NIP 198505252016043201

Laporan Kinerja
Fakultas 2024

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Jalan Dharmawangsa Dalam No. 28-30
Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60286

Telp. (+62) 31 5033869

Fax. (+62) 31 99005114

vokasi.unair.ac.id

vokasi.unair

fakvokasiunair

Fakultas Vokasi Unair