



Laporan Kinerja Fakultas Vokasi

**20
25**

Universitas Airlangga





KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS VOKASI UNIVERSITAS AIRLANGGA
NOMOR: 11 /UN3.FV/2026

TENTANG
SUSUNAN PENYUSUN BORANG LAPORAN KINERJA
FAKULTAS VOKASI TAHUN 2025

DEKAN FAKULTAS VOKASI UNIVERSITAS AIRLANGGA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyusunan dan pelaporan kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025 diperlukan data, informasi, dan dokumen yang terstruktur dan akuntabel;
- b. bahwa untuk kelancaran penyusunan Borang Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025, perlu dibentuk tim penyusun;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b, perlu ditetapkan Keputusan Dekan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga tentang Susunan Penyusun Borang Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 4301);
2. Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Tahun 2012 Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 1954 tentang Pendirian Universitas Airlangga di Surabaya sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 1955 tentang Pengubahan Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 1954 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1954 Nomor 99 Tambahan Lembaran Negara Nomor 695 juncto Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1955 Nomor 4 Tambahan Lembaran Negara Nomor 748);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomo 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Airlangga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 100, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5535);

6. Peraturan...

6. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699);
7. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor 39 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 42 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Airlangga;
8. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1201/UN3/2015 tentang pembentukan Fakultas Vokasi;
9. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 898/UN3/2018 tentang Penataan Penamaan Program Studi di Lingkungan Universitas Airlangga;
10. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Airlangga Nomor 6/UN3.MWA/K/2025 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Airlangga Periode 2025-2030;
11. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1120/UN3/2025 tentang pengangkatan Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Periode 2025-2030;
12. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1126/UN3/2025 tentang pengangkatan Pelaksanaan Tugas Wakil Dekan pada Fakultas Vokasi Periode 2025-2030.

Memperhatikan : Surat Permohonan dari Rektor Universitas Airlangga Nomor 86/B/DST/UN3/Pr.004.00/2026 Permohonan Pengerjaan LAKIN 2025

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **SUSUNAN PENYUSUN BORANG LAPORAN KINERJA FAKULTAS VOKASI TAHUN 2025**

KESATU : Menetapkan Susunan Penyusun Borang Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025, sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan Keputusan Dekan ini;

KEDUA...

- KEDUA : Tim Laporan Kinerja (LAKIN) bertugas:
1. Menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Tahun 2025;
 2. Mengkoordinasikan pengumpulan data, analisis, dan penyusunan laporan;
 3. Menyelesaikan laporan sesuai jadwal yang telah ditetapkan.
- KETIGA : Pembiayaan atas Susunan Penyusun Borang Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025 dibebankan pada anggaran RKAT Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekurangan atau kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 9 Januari 2026



Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen Fakultas Vokasi UNAIR
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

**LAMPIRAN KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS VOKASI
NOMOR : 11/UN3.FV/2026 TANGGAL 9 JANUARI 2026
TENTANG : SUSUNAN PENYUSUN BORANG LAPORAN KINERJA FAKULTAS
VOKASI TAHUN 2025**

Penanggungjawab : Prof. Dian Yulie Reindrawati, S.Sos., M.M., Ph.D
Narasumber : 1. Plt. Dr. Andi Estetiono, S.E., M.M.
2. Dr. Ika Atma Kurniawanti, SE., M.Si., Ak.
3. Plt. Lailatul Muqmiroh, dr., Sp.Rad. Subsp.RI (K)

**Susunan Penyusun Borang Laporan Kinerja
Fakultas Vokasi Tahun 2025**

No.	Nama	NIP/NIK	Tupoksi
1.	Rizka Miladiah Ervianty, S.E., M.SM.	198101272015043201	Ketua
2.	Mochammad Sholehhudin, S.KM., M.KL.	199208162024053101	Sekretaris
3.	Dr. Mochammad Solch, SE., M.EI.	198001132009101001	Penyunting/Editor
4.	Riska Nur Rosyidiana, SE., M.Ak.	198704252016033201	Penyunting/Editor
5.	Marina Surya Airlangga, S.A.	198803282018013201	Penyunting/Editor
6.	Hestiningrum Triastuti, SE.	198704012018013201	Staf Pelaksana
7.	Ervananda Cahya Santosa, S.M.	199606272022113101	Staf Kompilasi Data & Penyusunan Naskah LAKIN)

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 9 Januari 2026

DEKAN,
UNIVERSITAS AIRLANGGA

DIAN YULIE REINDRAWATI
NIP.197607071999032001

Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen Fakultas Vokasi UNAIR
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

**LAMPIRAN KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS VOKASI
NOMOR : 11/UN3.FV/2026 TANGGAL 9 JANUARI 2025
TENTANG : SUSUNAN PENYUSUN BORANG LAPORAN KINERJA
FAKULTAS VOKASI TAHUN 2025**

Tugas Penyusun Borang Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025

1. Ketua

1. Mengkoordinasikan dan mengendalikan seluruh proses penyusunan borang.
2. Menetapkan pembagian tugas dan jadwal kerja tim.
3. Melakukan verifikasi dan bertanggung jawab atas hasil akhir dokumen.

2. Sekretaris

1. Mengelola administrasi, surat-menyurat, dan notulensi.
2. Menghimpun serta mengarsipkan data dan dokumen pendukung.
3. Membantu koordinasi dan pelaporan kegiatan tim.

3. Penyunting / Editor

1. Menyunting substansi dan redaksi borang.
2. Menjaga konsistensi data, format, dan sistematika.
3. Menyiapkan dokumen agar sesuai dengan pedoman dan standar.

4. Staf Pelaksana

1. Mengumpulkan dan menginput data kinerja.
2. Menyiapkan dokumen pendukung dan lampiran.
3. Mendukung pelaksanaan teknis penyusunan borang.

5. Staf Kompilasi Data & Penyusunan Naskah LAKIN

1. Mengompilasi data kinerja dari seluruh unit sesuai indikator LAKIN.
2. Menyusun naskah LAKIN secara sistematis dan terintegrasi.
3. Menyelaraskan data, narasi, dan bukti pendukung sesuai pedoman.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 9 Januari 2025


DEKAN,
UNIVERSITAS AIRLANGGA
DIAN YULIE REINDRAWATI
NIP. 197607071999032001

Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen Fakultas Vokasi UNAIR
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

KATA PENGANTAR



Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Laporan ini memuat informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan beserta indikator kinerjanya, yang disusun berdasarkan lima (5) pilar SMART dan tiga puluh (30) aspek kinerja, sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kontrak Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025.

Penyusunan laporan ini mengacu pada ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang mengamanatkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja tahunan. Oleh karena itu, laporan ini disajikan sebagai bentuk pertanggungjawaban sekaligus memberikan gambaran yang objektif mengenai kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sepanjang tahun 2025.

Laporan kinerja ini diawali dengan bagian pendahuluan yang memuat gambaran umum Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, visi, misi, serta tujuan. Selanjutnya, disajikan uraian kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025 yang meliputi: (1) realisasi anggaran; (2) capaian kinerja sasaran strategis; (3) analisis dan evaluasi kinerja; serta (4) rencana tindak lanjut. Pada bagian akhir laporan, disajikan kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan konstruktif bagi peningkatan kinerja Fakultas Vokasi di masa mendatang.

Penyusunan laporan ini bertujuan sebagai bahan evaluasi dalam perencanaan program, kegiatan, dan anggaran, serta sebagai dasar perumusan kebijakan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, guna mendorong peningkatan kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga pada tahun-tahun berikutnya. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat kami harapkan demi penyempurnaan laporan kinerja di masa mendatang. Sebagai penutup, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025 ini.

Surabaya, 23 Januari 2026
Dekan.



Prof. Dian Yulie Reindrawati. S.Sos., MM., Ph.D

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	i
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum.....	1
1.2. Sasaran strategis.....	5
1.3. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas	7
1.4. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas	28
1.4.1. Isu-Isu Strategis	28
1.4.2. Peran Strategis Fakultas.....	29
BAB II PERENCANAAN KINERJA	33
2.1. Kontrak Kinerja	33
2.2. Program Unggulan.....	37
2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal	41
2.3.1. Analisis Kondisi Internal	41
2.3.1.1. Kekuatan	41
2.3.1.2. Kelemahan	42
2.3.2. Analisis Kondisi Eksternal.....	42
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	48
3.1. Capaian Kontrak Kinerja	48
3.1.1. Capaian Kontrak Kinerja Pilar S: Sustainable Education for All	48
3.1.1.1. Mata Kuliah Kelas Kolaboratif	49
3.1.1.2. Penerimaan Mahasiswa Baru	50
3.1.1.3. Lulusan	51
3.1.1.4. Mahasiswa MBKM	52
3.1.1.5. Program Studi Kerjasama	95
3.1.1.6. Akreditasi Internasional	95
3.1.1.7. Akreditasi Nasional	96
3.1.1.8. Student Outbound	96

3.1.1.9. Student Inbound	97
3.1.1.10. Staff Outbound	98
3.1.1.11. Staff Inbound	98
3.1.1.12. Mahasiswa Internasional	99
3.1.1.13. QS Peerlist	100
3.1.2. Capaian Kinerja Pilar M: Meaningfull Research and Community Service	100
3.1.3. Capaian Kinerja Pilar A: Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages	103
3.1.4. Capaian Kinerja Pilar R: Responsive and Lean Management	105
3.1.5 Capaian Kinerja Fakultas Pilar T: Topping Up Resources Utilization	106
3.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas	112
3.2.1. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar S	112
3.2.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar M	113
3.2.3. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar A	114
3.2.4. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar R	114
3.2.5. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar T	117
3.2.5.1. Realisasi Anggaran	119
3.3. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative	123
3.3.1. Inovasi	123
3.3.2. Penghargaan	128
3.3.3. Program Crosscutting/Collaborative	130
BAB IV	138
PENUTUP	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Persentase Capaian Kinerja Fakultas Vokasi 2025	vi
Gambar 2 Capaian Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi 2025	vi
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga	7
Gambar 1.2 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (1).....	34
Gambar 1.3 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (2).....	35
Gambar 1.4 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (3).....	36
Gambar 3.1 Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100).....	107
Gambar 3.2 Homepage Cybercampus UNAIR.....	108
Gambar 3.3 Realisasi Pagu Anggaran Fakultas Vokasi Tahun 2025.....	120
Gambar 3.4 Sertifikat Penghargaan Kinerja Terbaik Fakultas (2025).....	128
Gambar 3.5 Sertifikat Penghargaan Tata Kelola BKD (2025).....	128
Gambar 3.6 Sertifikat Penghargaan Dosen Peneliti Berprestasi (2025)	129
Gambar 3.7 Sertifikat Penghargaan Tenaga Kependidikan Berprestasi (2025).....	129
Gambar 3.8 Sertifikat Penghargaan Tenaga Kependidikan Berprestasi (2025).....	130
Gambar 4.1 Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR.....	138
Gambar 4.2. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR	139

DAFTAR TABEL

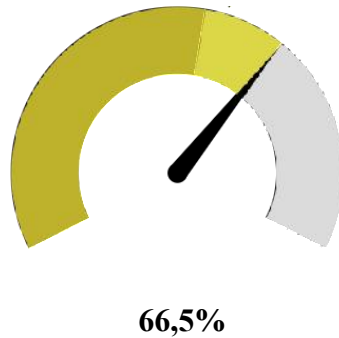
Tabel 1 Penyerapan Anggaran	vii
Tabel 1.1 Profil Program Studi FV UNAIR.....	2
Tabel 2.1 Analisis Kondisi Internal/Eksternal.....	46
Tabel 3.1 Capaian Aspek Mata Kuliah Kelas Kolaboratif.....	49
Tabel 3.2 Capaian Aspek Penerimaan Mahasiswa Baru	50
Tabel 3.3 Capaian Aspek Lulusan.....	51
Tabel 3.4 Capaian Aspek Mahasiswa MBKM.....	53
Tabel 3.5 Prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi Tahun 2025	56
Tabel 3.6 Capaian Aspek Program Studi Kerja Sama.....	95
Tabel 3.7 Capaian Aspek Akreditasi Internasional	95
Tabel 3.8 Capaian Aspek Akreditasi Nasional	96
Tabel 3.9 Capaian Aspek Student Outbound	97
Tabel 3.10 Capaian Aspek Student Inbound	97
Tabel 3.11 Capaian Aspek Staff Outbound	98
Tabel 3.12 Capaian Aspek Staff Inbound.....	99
Tabel 3.13 Capaian Aspek Mahasiswa Internasional.....	99
Tabel 3.14 Capaian Aspek QS Peerlist	100
Tabel 3.15 Capaian Kinerja Pilar M: Meaningful Research and Community Service.....	101
Tabel 3.16 Capaian Kinerja Pilar A: Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages	104
Tabel 3.17 Capaian Kinerja Pilar R: Responsive and Lean Management	106
Tabel 3.18 Capaian Kinerja Fakultas Pilar T (Topping Up Resources Utilization).....	106
Tabel 3.19 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar S	112
Tabel 3.20 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar M.....	113
Tabel 3.21 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar A.....	114
Tabel 3.22 Capaian Kinerja Renstra FV UNAIR Pilar R	115
Tabel 3.23 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar T	117
Tabel 3.24 Perhitungan Indeks Efektifitas Fakultas Vokasi tahun 2025	121
Tabel 3.25 Pendapatan Fakultas Vokasi Tahun 2025 (dalam Rp).....	122
Tabel 3.26 Timeline Kegiatan MBKM	124

Tabel 3.27 Program MBKM yang dilaksanakan.....	125
Tabel 3.28 Hasil capaian kegiatan MBKM Magang Berdampak	125
Tabel 3.29 Mitra Fakultas Vokasi.....	131

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Tahun 2025 ini memaparkan pencapaian dari empat sasaran utama dengan sepuluh indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Penjelasan lebih rinci mengenai tingkat pencapaian sasaran dan indikator kinerja disajikan pada BAB III laporan ini. Secara garis besar, kinerja Universitas Airlangga Tahun 2025 dapat dirangkum sebagai berikut:

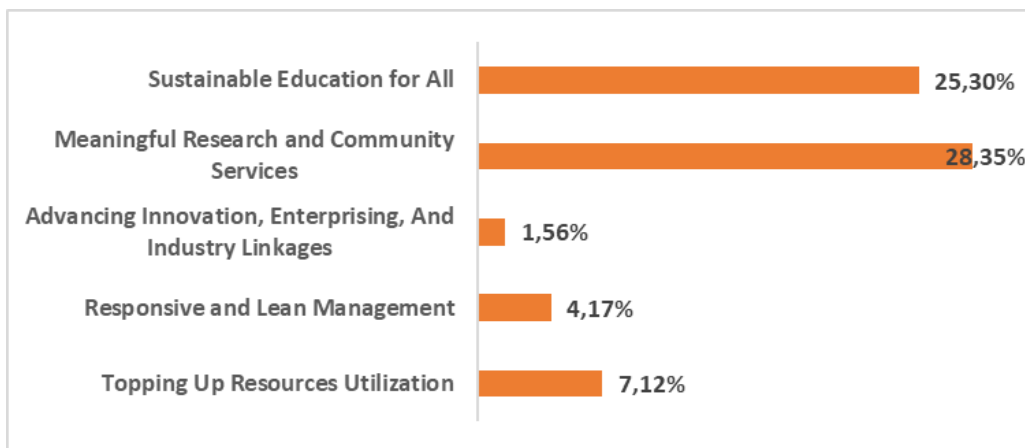
CAPAIAN KINERJA



Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Gambar 1. Persentase Capaian Kinerja Fakultas Vokasi 2025

SASARAN PILAR



Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Gambar 2. Capaian Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi 2025

PENYERAPAN ANGGARAN

Tabel 1. Penyerapan Anggaran Fakultas Vokasi 2025

Anggaran 2025	Serapan Anggaran 2025	Efisiensi Anggaran 2025
Rp41.650.942.275,-	95%	0,7

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum

Fakultas Vokasi (FV) merupakan salah satu fakultas di Universitas Airlangga (UNAIR) yang resmi dibentuk sebagai bagian dari upaya memperkuat pendidikan vokasi di Indonesia. Pendiiriannya didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Airlangga, yang kemudian ditegaskan melalui Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1539/UN3/2014 mengenai perubahan nama dari Sekolah Vokasi menjadi Fakultas Vokasi dan penetapan simbol bendera FV pada tanggal 4 Juni 2014. Keberadaan FV UNAIR berlandaskan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, yang menempatkan pendidikan vokasi sebagai bagian penting dari sistem pendidikan tinggi.

FV UNAIR sebagai fakultas yang berada di bawah naungan Universitas Airlangga, sebagai Badan Hukum Milik Negara melalui Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2006, bertujuan menyediakan pendidikan tinggi berbasis vokasi yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Dengan berlandaskan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga UNAIR, fakultas ini dirancang untuk mendukung pengembangan kompetensi lulusan, yang tidak hanya terampil secara teknis tetapi juga siap bersaing di tingkat nasional dan global.

Kegiatan operasional program studi di FV UNAIR telah dimulai sejak tahun 1975. Sebelum berdiri sebagai fakultas mandiri pada tahun 2014, program diploma dikelola oleh fakultas akademik lainnya di lingkungan UNAIR. Saat ini, FV UNAIR menaungi tiga rumpun keilmuan yang terdiri atas Departemen Bisnis, Departemen Kesehatan, dan Departemen Teknik. Program studi yang tersedia mencakup jenjang Diploma 3 (D-III), Diploma 4 (D-IV), dan Magister Terapan dengan pengelolaan yang terus berkembang untuk memenuhi kebutuhan pendidikan vokasi.

FV UNAIR Sejak tanggal 30 Juni 2014, berdasarkan Surat Keputusan Rektor UNAIR Nomor 1545-1547/UN3/2014, mendirikan tiga program studi D-IV yaitu D-IV Pengobat Tradisional, D-IV Fisioterapi, dan D-IV Radiologi. Mulai tahun 2021, FV juga melaksanakan

transformasi sejumlah program D-III menjadi D-IV, dengan total 11 program yang telah berhasil ditingkatkan. Hingga saat ini, FV UNAIR memiliki 20 program studi yang terdiri dari 16 program D-IV, 3 program D-III, dan 1 program S2 Terapan yang semuanya tersebar di bawah tiga departemen seperti terlihat pada Tabel 1.1. Hal ini menunjukkan komitmen fakultas untuk menyediakan pendidikan vokasi yang relevan dan responsif terhadap kebutuhan dunia kerja.

Tahun 2025, FV UNAIR telah memiliki total 241 sumber daya manusia (SDM), yang terdiri dari 152 dosen *home-based*, 3 asisten dosen dan 86 tenaga kependidikan. Selain itu, proses pengajaran tahun 2025 di FV UNAIR juga didukung oleh dosen tetap UNAIR dengan keahlian yang sesuai, serta 73 dosen praktisi atau luar biasa yang berkontribusi dalam meningkatkan kualitas pembelajaran. Kegiatan perkuliahan tidak hanya dilaksanakan di Surabaya, tetapi juga diperluas ke lokasi lain, yaitu Gresik dan Lamongan, untuk mendukung pemerataan akses pendidikan.

Tabel 1.1 Profil Program Studi FV UNAIR

Departemen	No.	Jenis Program	Nama Program Studi	Akreditasi Program Studi		
				Status/Peringkat	No. dan Tgl. SK	Tgl. Kadaluwarsa
1	2	3	4	5	6	7
Kesehatan	1	Diploma III	Teknik Gigi	Terakreditasi A	No. 0524/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2020	03-Des-25
		Diploma IV	Teknologi Kesehatan Gigi	Terakreditasi BAIK	0013/LAM-PTKes/Akr PSB.PTN-BH/Dip/III/2024	15-Mar-26
	2	Diploma IV	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Terakreditasi BAIK SEKALI	0243/LAM-PTKes/Akr/Dip/II/2025	28-Feb-30
	3	Diploma III	Paramedik Veteriner	Terakreditasi Unggul	No. 0360/LAM-PTKes/Akr/Dip/IX/2021	09-Sep-26
		Diploma IV	Teknologi Veteriner	Akreditasi Baik	No. 3808/SK/BAN-PT/Ak.P/STr/IV/2024	16-Apr-26
	4	Diploma III	Keperawatan	Terakreditasi Unggul	0148/LAM-PTKes/Akr/Dip/II/2025	27-Feb-30
	5	Diploma IV	Teknologi Laboratorium Medik	Terakreditasi BAIK	0265/LAM-PTKes/Akr/Dip/II/2025	27-Feb-30
	6	Diploma IV	Pengobat Tradisional	Terakreditasi UNGGUL	No. 1177/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	30-Des-29
	7	Diploma IV	Fisioterapi	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 0107/LAM-PTKes/Akr/Dip/III/2024	28-Feb-29

	8	Diploma IV	Teknologi Radiologi Pencitraan	Terakreditasi UNGGUL	No. 0956/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2024	28-Nov-29
	9	Magister Terapan	Imaging Diagnostik	Proses	-	-
Teknik	10	Diploma III	Perpustakaan	Terakreditasi A	No. 12892/SK/BAN-PT/AkPPJ/Dipl-III/XII/2021	25-Nov-26
		Diploma IV	Kearsipan dan Informasi Digital	Akreditasi BAIK	No. 1230/SK/BAN-PT/Ak.P/STr/IV/2024	2-Apr-29
	11	Diploma IV	Teknik Informatika	Terakreditasi BAIK SEKALI	018/SK/LAM-INFOKOM/Ak.P/STr/III/2025	21-Mar-30
	12	Diploma IV	Teknologi Rekayasa Instrumentasi dan Kontrol	Terakreditasi UNGGUL	No. 0582/SK/LAM-Teknik/VST/XII/2024	20-Ags-29
Bisnis	13	Diploma III	Perpajakan	Terakreditasi UNGGUL	No. 139/DE/A.5/AR.10/XII/2022	31-Des-27
	14	Diploma III	Akuntansi	Terakreditasi UNGGUL	No. 773/DE/A.5/AR.10/X/2023	9-Jan-28
		Diploma IV	Akuntansi Bisnis Digital	Terakreditasi Minimal BAIK	No. 842/DE/A.5/AR.11/XI/2025	30-Nov-27
	15	Diploma III	Manajemen Pemasaran	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 579/DE/A.5/AR.10/VIII/2023	2-Ags-28
		Diploma IV	Manajemen Pemasaran Digital	Proses	-	-
	16	Diploma IV	Manajemen Perkantoran Digital	Terakreditasi BAIK	164/SK/BAN-PT/Ak.P/STr/II/2025	4-Feb-27
	17	Diploma III	Bahasa Inggris	Terakreditasi UNGGUL	No. 1956/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2021	13-Apr-26
	18	Diploma IV	Manajemen Perhotelan	Terakreditasi B	No. 5818/SK/BAN-PT/PEPA-Ppj/STr/IX/2024	03-Sep-2029
	19	Diploma IV	Perbankan dan Keuangan	Terakreditasi BAIK SEKALI	No. 1650/DE/A.5/AR.10/X/2024	16-Okt-29
	20	Diploma IV	Destinasi Pariwisata	Terakreditasi B	No. 5819/SK/BAN-PT/PEPA-Ppj/STr/IX/2024	03-Sep-29

Sumber: SPM FV UNAIR, 2025

Dalam rangka memastikan keberlanjutan dan pengembangan fakultas, FV UNAIR menyusun Rencana Strategis (Renstra) untuk periode 2021-2025. Proses penyusunan Renstra ini melibatkan berbagai pihak, baik dari *stakeholder* internal maupun eksternal, guna memastikan relevansi dan akurasi perencanaan. Renstra tersebut dirancang dengan mengacu pada beberapa faktor utama, seperti visi, misi, tujuan, dan sasaran organisasi, serta pencapaian *milestones* dari periode sebelumnya. Selain itu, Renstra ini juga mendukung implementasi Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

Visi

Menjadi Fakultas Vokasi yang mandiri, inovatif, terkemuka di tingkat nasional dan internasional sebagai pelopor pengembangan ilmu terapan berdasarkan moral agama.

Misi

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan vokasi di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional.
2. Menyelenggarakan penelitian terapan yang inovatif dan mendarmabaktikan keahlian vokasi berlandaskan nilai kebangsaan dan moral agama untuk menunjang pengembangan pendidikan vokasi dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Mengembangkan kompetensi kewirausahaan pada bidang kesehatan, teknologi maupun sosial humaniora.

Tujuan

1. Menjadi penyelenggara Pendidikan Vokasi berbasis ilmu terapan kesehatan, teknologi, sosial humaniora berdasarkan moral agama yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional dengan mengedepankan jiwa kewirausahaan.
2. Menghasilkan penelitian terapan inovatif yang mendorong pengembangan di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora dalam lingkup nasional dan internasional.
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis ilmu terapan inovatif di bidang kesehatan, teknologi, sosial humaniora secara mandiri dan berkelanjutan.
4. Meningkatkan kualitas manajemen pembelajaran vokasi secara berkesinambungan untuk mencapai keunggulan lulusan yang terampil, siap kerja, dan inovatif.

5. Menghasilkan lulusan dengan kompetensi kewirausahaan di bidang kesehatan, teknologi maupun sosial humaniora dengan berlandaskan moral agama.

1.2. Sasaran strategis

Sasaran strategis Fakultas Vokasi Universitas Airlangga terangkum ke dalam akronim SMART, yang dijabarkan sebagai berikut:

1. *Sustainable Education for All*

Mengembangkan pendidikan dan pengajaran yang *agile* untuk menghadapi perkembangan teknologi bagi milenial. Beberapa indikator yang harus dipenuhi:

- a. Persentase Lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut
- b. Persentase lulusan S-1 dan D-III/D-IV yang menghabiskan sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%)
- c. Persentase mata kuliah S1 dan D-III/D-IV yang menggunakan metode pembelajaran *Case-based Method* dan *Team-based Project* (%)
- d. Persentase program studi terakreditasi Internasional
- e. Persentase program studi S1 dan D-III/D-IV yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%)
- f. Jumlah *Student Mobility_Outbound*
- g. Jumlah *Student Mobility_Inbound*
- h. *Staff Mobility_Outbound*
- i. *Staff Mobility_Inbound*
- j. Jumlah Mahasiswa Internasional akumulatif (ADS dan non-ADS)
- k. Jumlah program studi Terakreditasi A oleh BAN-PT/LAM-PTKes

2. *Meaningful Research and Community Services*

Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merujuk pada Iptekhum yang berdampak signifikan pada SDG's. berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

- a. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (dihitung berdasarkan jumlah karya).
- b. Jumlah publikasi di *Top Tier Journal* (artikel)

- c. Jumlah artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi (terindeks scopus/ISI Thomson/WoS) (artikel)
- d. Total Sitasi (sitasi)

3. *Accelerating Innovation and Enterprising*

Membangun ekosistem inovasi untuk *Innovation-based Economy*. Berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

- a. Jumlah HKI yang didaftarkan
- b. Jumlah Paten yang didaftarkan (Produk)
- c. Jumlah proposal penelitian RISPRO yang diajukan ke kementerian
- d. Jumlah hasil penelitian yang dikembangkan untuk mencapai TRL 7
- e. Jumlah produk yang dihilirisasi / dikomersialkan secara massal

4. *Responsive and Lean Management*

Mengelola universitas berdasarkan prinsip akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, independensi, dan keadilan untuk menjamin pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu, efektif, dan efisien. Berikut ini adalah indikator yang harus dipenuhi:

- a. Ketepatan perencanaan
- b. Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)

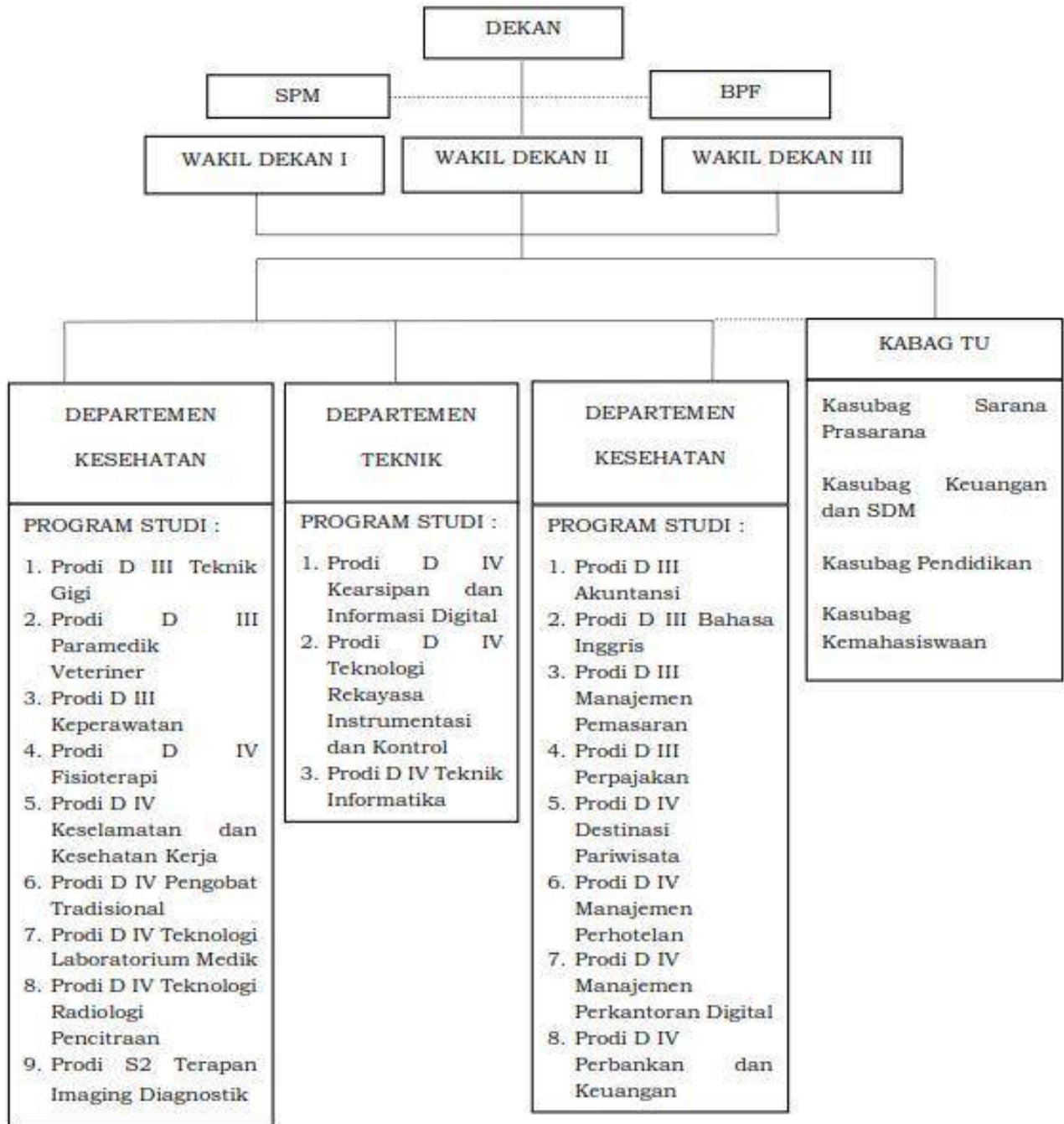
5. *Top Up Tangible and Intangible Resources Utilization*

Pengoptimalan aset dan sumber daya yang dimiliki untuk kepentingan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Beberapa indikator yang harus dipenuhi adalah:

- a. Persentase dosen praktisi
- b. Persentase dosen bersertifikat / dosen profesional / dosen MBKM
- c. Jumlah doktor (baru)
- d. Jumlah guru besar (akumulatif)

1.3. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas

Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat dilihat pada Gambar 1.1.



Sumber: SK Dekan FV UA No. 172/UN3.FV/024 Tanggal 25 Agustus 2024

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Tanggung jawab, hubungan dan wewenang masing-masing bagian dijabarkan sebagai berikut:

DEKAN

Report to: Rektor

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan di lingkungan fakultas;
2. Melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pengabdian dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa;
5. Melaksanakan urusan administrasi dan keuangan fakultas;
6. Melaksanakan penjaminan mutu;
7. Melaksanakan kerja sama; dan
8. Menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, dunia usaha, alumni dan masyarakat

Tugas Berkala

1. Mengikuti rapat pleno pimpinan
2. Mengadakan rapat pleno fakultas
3. Menyampaikan hasil pelaksanaan tugas kepada rektor

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan:
 - a. Rencana strategis dan program kerja fakultas
 - b. Laporan pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi di fakultas
 - c. Laporan pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas;
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan rektor sebagai atasan langsung.

2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Memimpin pengelolaan dan pengembangan pendidikan tinggi, penelitian, dan pengabdian masyarakat sesuai dengan kebijakan universitas
2. Merencanakan, mengorganisasikan dan mengevaluasi sumber daya di fakultas.
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya

WAKIL DEKAN 1

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh dekan yang relevan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan pendidikan
 2. Laporan pelaksanaan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni.
 3. Laporan hasil evaluasi sistem bidang akademik serta kemahasiswaan
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi sumber daya yang ada di bagian akademik dan kemahasiswaan

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan, pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan alumni di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya akademik serta kemahasiswaan
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

WAKIL DEKAN 2

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat Fakultas;
2. Menyusun perencanaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;
3. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

4. Melakukan pengawasan terhadap proses pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan sumber daya yang telah berjalan
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas;

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyampaikan laporan hasil kerja kepada dekan

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya fakultas
 2. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang keuangan dan sumber daya
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di bagian keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja baik di dalam maupun luar berkaitan dengan penyelenggaraan keuangan dan sumber daya di Fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan dan sumber daya di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi sumber daya bagian keuangan dan bagian sumber daya
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

WAKIL DEKAN 3

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Merumuskan pelaksanaan kebijakan universitas yang berkaitan dengan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
2. Mendelegasikan dan mengorganisir kinerja bawahan dalam menangani bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
3. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas;
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya.

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan:
 1. Laporan pengelolaan dan pengembangan penyelenggaraan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi
 2. Laporan hasil evaluasi sistem di bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada

masyarakat, pengembangan sistem informasi tingkat fakultas.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan sebagai atasan langsung.
2. Berhubungan dengan ketua departemen, dosen, dan tenaga kependidikan lainnya berkaitan dengan pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Mengusulkan kepada dekan mengenai rencana pelaksanaan kebijakan Universitas yang berkaitan dengan pengelolaan bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.
2. Perencanaan, pengorganisasian dan evaluasi bidang kerja sama, penelitian, pengabdian pada masyarakat, pengembangan sistem informasi di tingkat fakultas.
3. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

KETUA DEPARTEMEN

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja departemen
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar
 1. Mensosialisasi rencana dan program kerja di departemen
 2. Memeriksa konsep pengajaran
 3. Meneliti konsep rencana perkuliahan
 4. Memonitor pelaksanaan perkuliahan
 5. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan
 6. Menyusun rencana biaya operasional per tahun
 7. Membimbing mahasiswa
3. Mengkoordinasi proses administrasi departemen :
 1. Menandatangani surat dan dokumen departemen sesuai dengan ketentuan
 2. Memberi izin dan atau menyetujui cuti bawahan
4. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program

pengabdian pada masyarakat

5. Mengevaluasi sistem pengelolaan departemen fakultas yang telah berjalan
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan departemen

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Melakukan penilaian kinerja bawahannya;
4. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 1. Program kerja departemen
 2. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan departemen
 3. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan departemen.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan departemen

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja departemen dan rencana pengembangan keilmuan departemen
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan departemen
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian departemen
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

SEKRETARIS DEPARTEMEN

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
3. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan departemen yang telah berjalan
4. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen
5. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan departemen

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup departemen
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 1. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.
 2. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
2. Bersama ketua, Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap Sumber daya yang ada di departemen

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen sebagai perumus dan penanggungjawab usulan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik universitas.

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan pengembangan keilmuan akademik universitas.

2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan departemen
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan departemen
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di departemen.

KOORDINATOR PROGRAM STUDI

Report to: Ketua Departemen

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun program kerja program studi
2. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi kegiatan belajar mengajar
 - a. Mensosialisasi rencana dan program kerja di program studi
 - b. Memeriksa konsep pengajaran
 - c. Meneliti konsep rencana perkuliahan
 - d. Memonitor pelaksanaan perkuliahan
 - e. Mengevaluasi hasil pelaksanaan perkuliahan
 - f. Menyusun rencana biaya operasional per tahun
 - g. Membimbing mahasiswa
3. Mengkoordinasi proses administrasi program studi:
 - a. Menandatangani surat dan dokumen program studi sesuai dengan ketentuan
4. Menyusun rencana, mengkoordinasi dan mengevaluasi penelitian dan program pengabdian pada masyarakat
5. Mengevaluasi sistem pengelolaan program studi yang telah berjalan
6. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada ketua departemen
7. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas pengembangan keilmuan program studi

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup jajarannya
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Program kerja program studi
 - b. Laporan hasil perumusan kebijakan pengembangan keilmuan program studi
 - c. Laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan keilmuan meliputi penelitian dan pengabdian pada masyarakat
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya yang ada di program studi.

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan ketua departemen terkait dengan perumusan pengembangan keilmuan program studi.
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja fakultas dalam pengembangan keilmuan program studi

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Penyusun program kerja program studi dan rencana pengembangan keilmuan program studi
2. Koordinator pelaksanaan pengembangan keilmuan program studi
3. Melakukan perencanaan pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya di bagian program studi
4. Menjaga dan menggunakan peralatan dinas yang diamanahkan kepada jabatannya.

KETUA SATUAN PENJAMINAN MUTU

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memonitor dan membantu pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat fakultas sesuai

siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan)

2. Menyampaikan hasil penjaminan mutu kepada Dekan

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan program kerja satuan penjaminan mutu
 - b. Laporan Pengembangan fakultas dan program studi
 - c. Laporan pemantauan dan hasil evaluasi proses peningkatan kualitas dan relevansi proses dan hasil pendidikan dan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - d. Laporan akreditasi
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
 - a. Sumber daya yang ada di satuan penjaminan mutu
 - b. Kualitas penjaminan mutu akademik fakultas
 - c. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas penjaminan mutu.
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan satuan penjaminan mutu.
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pelaksanaan peningkatan mutu.
4. Berhubungan dengan program studi terkait proses pelaksanaan penjaminan mutu.

KETUA BADAN PERTIMBANGAN FAKULTAS

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Memberikan pertimbangan kepada dekan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas
2. Memberikan pertimbangan mengenai usulan jabatan fungsional akademik
3. Menyampaikan hasil pertimbangan kepada dekan

Tugas Berkala:

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan program kerja badan pertimbangan fakultas
 - b. Laporan pengembangan fakultas dan program studi
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
 - a. Sumber daya yang ada di badan pertimbangan fakultas
 - b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan tugas pertimbangan tentang pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik fakultas
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan badan pertimbangan fakultas
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan akademik
4. Berhubungan dengan program studi terkait pengelolaan dan pelaksanaan akademik

KETUA DEWAN ETIKA

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Menyusun regulasi berkenaan dengan kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS (Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual) di fakultas
2. Menyampaikan hasil kegiatan kepada dekan

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik di lingkup jajarannya;
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;
3. Menyusun anggaran tahunan di lingkup tugasnya;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Laporan program kerja dewan etik
 - b. Laporan hasil kegiatan dewan etik
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap
 - a. Regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS
 - b. Pembinaan dan pengawasan kinerja tim;

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan dekan untuk pelaporan penyelenggaraan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi regulasi kode etik mahasiswa, dosen, dan tendik, monitoring dan evaluasi penegakan kode etik dan PPKS
2. Berhubungan dengan pihak eksternal yang menjalin kerja sama dengan dewan etik
3. Berhubungan dengan unit kerja lain universitas terkait dengan pengelolaan dan pelaksanaan terkait etik

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Report to: Dekan

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melakukan koordinasi urusan administrasi persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, dan kerumahtanggaan dengan para kasubbag
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kesekretariatan fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada dekan
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup fakultas
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan para kasubag terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di fakultas.

KEPALA SUB BAGIAN – SARANA DAN PRASARANA

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan sarana prasarana universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi sarana prasarana
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan sarana prasarana fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan sarana prasarana fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian
8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan

- pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
- b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan sarana prasarana pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen sarana prasarana yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi sarana prasarana fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data sarana prasarana berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi sarana prasarana kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan sarana prasarana di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag sarana prasarana

KEPALA SUB BAGIAN – AKADEMIK

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan akademik universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi akademik
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan akademik fakultas yang telah berjalan

5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan akademik fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag akademik
8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan akademik pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen akademik yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi akademik fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data akademik berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi akademik kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan akademik di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag akademik.

KEPALA SUB BAGIAN – KEMAHASISWAAN

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan kemahasiswaan universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi kemahasiswaan
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan kemahasiswaan fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan kemahasiswaan fakultas

Tugas Berkala

1. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag kemahasiswaan
2. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :
 - a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen kemahasiswaan yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi kemahasiswaan fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data kemahasiswaan berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi kemahasiswaan kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan kemahasiswaan di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag kemahasiswaan

KEPALA SUB BAGIAN – KEUANGAN DAN KEPEGAWAIAN

Report to: Kabag Tata Usaha

TANGGUNG JAWAB UTAMA

Tugas Pokok

1. Melaksanakan penyelenggaraan pengumpulan dokumen dan data-data berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan keuangan dan kepegawaian universitas dan fakultas.
2. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Melaksanakan urusan administrasi keuangan dan kepegawaian
4. Mengevaluasi sistem pengelolaan keuangan dan kepegawaian fakultas yang telah berjalan
5. Menyusun laporan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas kepada Kabag Tata Usaha
6. Melaksanakan tugas lain dari atasan yang relevan dengan tugas kesekretariatan keuangan dan kepegawaian fakultas Tugas Berkala
7. Melaksanakan rapat secara periodik dalam lingkup subbag keuangan dan kepegawaian
8. Mengikuti rapat pleno pimpinan;

TANGGUNG JAWAB

1. Bertanggung jawab terhadap ketersediaan :

- a. Dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan universitas dan fakultas.
 - b. Laporan administratif pelaksanaan kegiatan keuangan dan kepegawaian pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
2. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap arsip dokumen keuangan dan kepegawaian yang ada di fakultas

HUBUNGAN KERJA

1. Berhubungan dengan kabag tata usaha terkait dengan administrasi fakultas
2. Berhubungan dengan seluruh unit kerja universitas dalam pengembangan administrasi keuangan dan kepegawaian fakultas

WEWENANG/ PENERIMAAN INSTRUKSI

1. Pengumpulan dokumentasi dan ketersediaan data-data keuangan dan kepegawaian berkaitan dengan pelaksanaan kebijakan administrasi universitas.
2. Menyusun pelaksanaan administrasi keuangan dan kepegawaian kegiatan pengawasan dan pemeriksaan di lingkungan fakultas
3. Menyusun pelaksanaan kegiatan umum, perlengkapan dan kearsipan keuangan dan kepegawaian di lingkungan fakultas
4. Pelaksana perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi terhadap sumber daya tenaga kependidikan di lingkup subbag keuangan dan kepegawaian.

TUGAS DAN FUNGSI FAKULTAS:

Statuta UNAIR merupakan peraturan dasar pengelolaan UNAIR yang di dalamnya termasuk dasar pengelolaan fakultas. Statuta tersebut digunakan sebagai landasan penyusunan peraturan dan prosedur operasional di UNAIR. Sebagai Fakultas yang berada dalam naungan UNAIR, Fakultas Vokasi memiliki tugas dan fungsi:

1. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas;
2. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. pelaksanaan pembinaan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa;
5. pelaksanaan urusan administrasi dan keuangan fakultas;

6. pelaksanaan penjaminan mutu;
7. pelaksanaan kerja sama; dan
8. menjalin hubungan kemitraan dengan pemerintah, institusi pendidikan, dunia usaha, alumni, dan masyarakat.

1.4. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas

1.4.1. Isu-Isu Strategis

FV UNAIR menghadapi berbagai tantangan dalam menciptakan pendidikan vokasi yang unggul dan relevan dengan kebutuhan industri serta global. Beberapa isu strategis utama yang diidentifikasi adalah:

1. **Relevansi Pendidikan dan Kesiapan Lulusan**
Dunia kerja yang terus berkembang menuntut pendidikan vokasi yang dapat membekali mahasiswa dengan keterampilan sesuai kebutuhan Industri Dunia Usaha Dunia Kerja (IDUKA). Fakultas perlu memastikan implementasi kurikulum berbasis praktik serta meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).
2. **Pengembangan Riset dan Inovasi Berbasis Kebutuhan**
Tantangan dalam menghasilkan riset terapan yang dapat dihilirisasi menjadi salah satu perhatian utama. FV UNAIR perlu meningkatkan jumlah publikasi di jurnal bereputasi, kolaborasi penelitian dengan mitra, dan hilirisasi produk hasil penelitian. Hal yang dilakukan salah satunya adalah dengan adanya *research group* pada masing-masing departemen.
3. **Internasionalisasi dan Daya Saing Global**
Upaya memperkuat reputasi internasional menghadapi tantangan terkait peningkatan partisipasi mahasiswa dan dosen dalam program internasional, akreditasi internasional program studi, dan penguatan kerjasama dengan mitra global.
4. **Tata Kelola dan Transformasi Digital**
Peningkatan efisiensi tata kelola berbasis digital serta akuntabilitas dalam pengelolaan akademik dan non-akademik menjadi prioritas untuk mendukung operasional yang lebih responsif.
5. **Penguatan Kapasitas dan Kualitas SDM**
Fakultas perlu meningkatkan jumlah dosen bergelar doktor, guru besar, serta dosen

praktisi yang mendukung pendidikan vokasi yang berbasis industri dan kebutuhan masa depan.

1.4.2. Peran Strategis Fakultas

FV UNAIR mengambil peran strategis melalui berbagai kebijakan dan inisiatif untuk mengatasi isu-isu di atas yaitu:

1. Penguatan Pendidikan Berbasis Praktik dan MBKM

FV UNAIR berfokus pada pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan IDUKA, termasuk implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Program ini mencakup magang, proyek wirausaha, pertukaran pelajar, penelitian terapan, dan lain-lain. Fakultas juga mendorong penggunaan metode pembelajaran inovatif, seperti *case-based learning* dan *project-based learning*, untuk meningkatkan relevansi lulusan di pasar kerja.

FV UNAIR berhasil mengimplementasikan pembelajaran berbasis *case-based learning* dan *project-based learning* pada 765 mata kuliah, melampaui target 650 mata kuliah. Selain itu, program MBKM telah melibatkan ribuan mahasiswa dalam magang, wirausaha, proyek sosial, dan penelitian. Peningkatan daya tampung program D-IV juga mendukung transformasi pendidikan yang lebih relevan.

2. Peningkatan Produktivitas Penelitian dan Hilirisasi

Dalam mendukung agenda riset dan inovasi, FV UNAIR memprioritaskan hilirisasi riset dan peningkatan jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi. Fakultas juga berupaya mengembangkan produk berbasis teknologi yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat dan sektor industri, serta memfasilitasi pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual (HKI) atas hasil riset.

FV UNAIR juga berfokus pada pengembangan penelitian yang relevan dengan kebutuhan lokal dan global. Realisasi 60 artikel di jurnal internasional bereputasi, 7 artikel pada Top Tier Journal, 21 artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1, 18 artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2, 13 artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3, 8 artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4, 44 artikel yang dipublikasikan di Jurnal ISI Thomson/WoS, dan 45 publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi, menunjukkan peran strategis fakultas dalam mendukung inovasi.

3. Internasionalisasi dan Kolaborasi Global

FV UNAIR mendorong program *student inbound* dan *outbound* untuk memperluas wawasan global mahasiswa. Sebanyak 325 mahasiswa mengikuti program pertukaran pelajar penuh waktu di luar negeri, sementara 227 mahasiswa

internasional berpartisipasi di FV UNAIR. Upaya internasionalisasi ini diperkuat dengan kerjasama akademik dan riset dengan institusi global. Selain itu, kerja sama dengan institusi luar negeri difokuskan pada program pengembangan bersama, seperti riset kolaboratif, program pertukaran dosen, dan *double-degree*. Akreditasi internasional program studi juga menjadi prioritas strategis dalam memperkuat reputasi fakultas.

4. Transformasi Digital dan Tata Kelola Akuntabel

FV UNAIR telah menerapkan sistem tata kelola berbasis digital untuk mendukung efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan data akademik dan non-akademik. Implementasi ini mendukung pelaksanaan program dan evaluasi capaian yang lebih terintegrasi.

5. Penguatan Kapasitas SDM

FV UNAIR secara konsisten meningkatkan kapasitas SDM melalui program studi lanjut, pelatihan, dan sertifikasi. Selain itu, kolaborasi dengan IDUKA, lembaga pemerintah, dan institusi internasional menjadi strategi utama dalam memperluas jejaring kerja sama dan memperkaya pengalaman mahasiswa serta dosen. Selain itu, penambahan dosen praktisi berperan dalam memperkuat keterkaitan antara pendidikan vokasi dan kebutuhan industri.

1.4.3. Pencapaian dan Implementasi

Selama periode 2021–2025, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga telah menunjukkan pencapaian yang signifikan dalam berbagai indikator kinerja utama (*Key Performance Indicators/KPI*) sebagai bagian dari upaya memenuhi target strategis. Berbagai program dan kebijakan yang telah diimplementasikan berhasil memberikan dampak positif terhadap peningkatan mutu pendidikan vokasi, penelitian, dan kontribusi pengabdian masyarakat sebagai berikut:

1. Pendidikan dan Pengajaran

Pada aspek pendidikan, FV UNAIR berhasil melampaui target terkait penggunaan metode pembelajaran inovatif. Sebanyak 765 mata kuliah telah menerapkan metode pembelajaran berbasis kasus (*case-based learning*) dan proyek tim (*team-based project*), melampaui target awal sebesar 650 mata kuliah. Keberhasilan ini mencerminkan keseriusan fakultas dalam mendorong inovasi pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja.

Selain itu, daya tampung mahasiswa program Diploma IV (D-IV) yang diterima telah mencapai 1.855 mahasiswa, melebihi target 1.650 mahasiswa, sedangkan program Diploma III (D-III) merealisasikan penerimaan 740 mahasiswa dari target 625 mahasiswa. Transformasi program D-III ke D-IV juga terus didorong untuk menyesuaikan dengan kebutuhan industri dan global.

2. Lulusan dan Kesiapan Kerja

FV UNAIR mencatat peningkatan signifikan dalam jumlah lulusan tepat waktu. Pada jenjang D-III, sebanyak 199 mahasiswa lulus tepat waktu dari target 479 mahasiswa. Sementara itu, pada jenjang D-IV, realisasi lulusan tepat waktu mencapai 296 mahasiswa dari target 696 mahasiswa. Peningkatan ini didukung oleh kurikulum yang lebih adaptif serta layanan akademik yang mendukung keberhasilan mahasiswa. *Tracer study* menunjukkan hasil positif, dengan tingkat respons *tracer study* mencapai 99,18%, mendekati target 100%. Selain itu, jumlah lulusan yang bekerja di mitra Industri Dunia Usaha Dunia Kerja (IDUKA) mencapai 357 alumni mendekati target 400 alumni. Sementara itu, lulusan yang melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi juga mendekati target yakni mencapai 46 lulusan dari target 50 lulusan.

3. Penelitian dan Inovasi

Dalam bidang penelitian, FV UNAIR berhasil mempublikasikan 60 artikel di jurnal internasional bereputasi. Kolaborasi penelitian dengan mitra dalam dan luar negeri juga menunjukkan hasil yang positif, dengan masing-masing mencapai 86 dan 56 judul, melampaui target yang ditetapkan. Fakultas juga terus mendorong hilirisasi hasil riset dengan mengajukan proposal *matching fund* nasional dan internasional yang mendapat pendanaan.

4. Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)

Implementasi MBKM menjadi salah satu fokus strategis. Fakultas berhasil

meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam program magang MBKM hingga 671 mahasiswa. Selain itu, mahasiswa yang mengikuti proyek kemanusiaan, sosial di desa, dan proyek independen mencapai 29 mahasiswa.

5. Internasionalisasi dan Reputasi

FV UNAIR juga memperluas kontribusi di tingkat internasional melalui program *student outbound* dengan 302 mahasiswa mengikuti pertukaran pelajar internasional paruh waktu dan 23 mahasiswa mengikuti pertukaran pelajar internasional penuh waktu. Selain itu, program *student inbound* juga berhasil menerima 206 mahasiswa internasional untuk belajar paruh waktu di UNAIR dan 21 mahasiswa internasional untuk belajar penuh waktu di UNAIR.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Kontrak Kinerja

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga melaksanakan kontrak kinerja dengan Rektor UNAIR di setiap awal tahun sebagai langkah strategis untuk menegaskan komitmen bersama dalam mencapai standar keunggulan. Proses ini difasilitasi oleh Badan Perencanaan dan Pengembangan (BPP) UNAIR, yang memiliki peran penting dalam menentukan arah dan tujuan strategis yang harus dicapai oleh setiap fakultas, termasuk di FV UNAIR. Melalui kontrak kinerja ini, fakultas memperoleh pemahaman yang jelas mengenai target yang harus diwujudkan, yang mencerminkan visi dan misi universitas secara keseluruhan.

Dengan menggunakan sistem *Strategic Performance Management System* (SPMS), FV UNAIR diwajibkan untuk mengadopsi manajemen kinerja yang lebih terstruktur dan sistematis. SPMS, yang diakses melalui website terintegrasi www.spms.unair.ac.id, menjadi platform yang memudahkan pengelolaan dan pemantauan kinerja secara *real-time*. Sistem ini memungkinkan FV UNAIR untuk memantau perkembangan mereka terhadap target yang telah ditetapkan, memastikan bahwa setiap program dan inisiatif berjalan sesuai rencana dan mencapai tujuan strategis yang telah disusun.

Target yang diberikan melalui SPMS mencakup berbagai aspek, mulai dari pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, hingga kerja sama internasional. Bagi Fakultas Vokasi, hal ini berarti mengkonkretkan target-target tersebut dalam program-program yang dapat meningkatkan kualitas pendidikan, memperkaya hasil penelitian, serta memperluas kerjasama dengan pihak internasional. Langkah ini menciptakan lingkungan yang mendukung inovasi dan pembelajaran berkelanjutan, yang bermanfaat bagi mahasiswa dan dosen.



KONTRAK KINERJA 2025
FAKULTAS VOKASI

NO	INDIKATOR	TARGET 2025	SATUAN
SUSTAINABLE EDUCATION FOR ALL			
1	Mata Kuliah Kelas Kolaboratif		
a	Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based protect</i>	650	Mata kuliah
2	Penerimaan Mahasiswa Baru		
a	Daya tampung D3	625	Mahasiswa
b	Daya tampung D4	1.650	Mahasiswa
3	Lulusan		
a	Lulusan tepat waktu jenjang D3	600	Mahasiswa
b	Lulusan tepat waktu jenjang D4	575	Mahasiswa
c	Mahasiswa yang berstatus BWS	0	Mahasiswa
d	<i>Response rate tracer study</i>	100	Persen
e	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang bekerja	1.060	Lulusan
f	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang berwirausaha	100	Lulusan
g	Lulusan S1/profesi dan D4/D3 tahun t-1 yang studi lanjut (khusus prodi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)	50	Lulusan
h	Sertifikat kompetensi mahasiswa S1/D3/D4	960	Sertifikat
4	Mahasiswa MBKM		
a	Mahasiswa S1/D4/D3 melakukan magang (minimal 10 sks dalam negeri)	1.833	Mahasiswa
b	Mahasiswa S1/D4/D3 melakukan proyek di desa (minimal 10 sks dalam negeri)	143	Mahasiswa
c	Mahasiswa S1/D4/D3 mengajar di sekolah (minimal 10 sks dalam negeri)	35	Mahasiswa
d	Mahasiswa S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 sks dalam negeri)	29	Mahasiswa
e	Mahasiswa S1/D4/D3 yang melakukan kegiatan wirausaha (minimal 10 sks dalam negeri)	105	Mahasiswa
f	Mahasiswa S1/D4/D3 yang melakukan proyek independen (minimal 10 sks dalam negeri)	75	Mahasiswa
g	Mahasiswa S1/D4/D3 yang melakukan proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri)	75	Mahasiswa
h	Mahasiswa S1/D4/D3 yang melakukan bela negara (10 sks dalam negeri)	1	Mahasiswa
i	Mahasiswa S1/D4/D3 yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri)	30	Mahasiswa
j	Mahasiswa S1/D4/D3 yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri)	58	Mahasiswa
k	Prestasi mahasiswa S1/D4/D3 di tingkat provinsi atau nasional	216	Prestasi
l	Prestasi mahasiswa S1/D4/D3 di tingkat internasional	60	Prestasi
m	Sertifikasi internasional mahasiswa S1/D4/D3	1	Sertifikat
n	Mahasiswa S1/D4/D3 dari luar kampus (dalam negeri) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	30	Mahasiswa
o	Mahasiswa S1/D4/D3 dari luar kampus (luar negeri) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	1	Mahasiswa
5	Program Studi Kerja Sama		
a	Kerjasama program studi S1 dan D4/D3	57	Kerjasama
b	Program studi S1 dan D4/D3/D2 yang bekerjasama dengan mitra lembaga institusi QS 200 <i>by subject</i>	19	Prodi
6	Akreditasi Internasional		
a	Prodi terakreditasi internasional D3/D4/S1	2	Prodi
b	Prodi terakreditasi internasional (baru)	2	Prodi
c	Re-akreditasi internasional		Prodi
7	Akreditasi Nasional		
b	Reakreditasi BAN-PT (A ke Unggul)	1	Prodi
d	Akreditasi LAM-PTKes Unggul (B ke Unggul)	2	Prodi
e	Reakreditasi LAM-PTKes (A/Unggul ke Unggul)	1	Prodi
j	Akreditasi LAM-INFOKOM Unggul (B ke Unggul)	1	Prodi
8	Students Outbound		
a	<i>Student outbound part time</i>	583	Mahasiswa

KONTRAK KINERJA 2025

UNIVERSITAS AIRLANGGA

Sumber: FV UNAIR, 2025

Gambar 2.1 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (1)



NO	INDIKATOR	TARGET 2025	SATUAN
	b <i>Student outbound full time</i>	42	Mahasiswa
9	Students Inbound		
	a <i>Student inbound part time</i>	250	Mahasiswa
	b <i>Student inbound full time</i>	150	Mahasiswa
10	Staff Inbound		
	a <i>Staff inbound part time</i>	93	Dosen
	b <i>Staff inbound full time</i>	39	Dosen
11	Staff Outbound		
	a <i>Staff outbound part time</i>	51	Dosen
	b <i>Staff outbound full time</i>	20	Dosen
12	Mahasiswa Internasional		
	a Mahasiswa internasional (baru)	0	Mahasiswa
13	QS Peerlist		
	a Data mitra akademik (<i>academic peerlist</i>) tahun berjalan (<i>input</i>)	85	Mitra
	b Data mitra industri (<i>employer contact list</i>) tahun berjalan	111	Mitra
MEANINGFUL RESEARCH AND COMMUNITY SERVICES			
1	Luaran per Dosen		
	a Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diteruskan oleh masyarakat per dosen	2,30	Luaran per dosen
2	Publikasi dan Penelitian		
	a Publikasi pada <i>top tier journal</i>	10	Publikasi
	b Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	31	Publikasi
	c Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2	25	Publikasi
	d Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3	21	Publikasi
	e Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4	15	Publikasi
	f Artikel yang dipublikasikan di jurnal ISI Thomson/WoS	22	Publikasi
3	Buku		
	a Buku ber-ISBN	12	Buku
	b Buku / <i>book chapter</i> terindeks scopus	1	Buku
4	Sitasi		
	a Sitasi per tahun berdasarkan tahun mensitasi (<i>include self citation</i>)	707	Sitasi
	b Sitasi (kumulatif 6 tahun: 2020-2025) berdasarkan tahun mensitasi (<i>include self citation</i>)	2,729	Sitasi
5	Pengabdian Masyarakat		
	a Pengmas lokal dan regional	22	Kegiatan
	b Pengmas nasional	10	Kegiatan
	c Pengmas internasional	4	Kegiatan
ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING, AND INDUSTRY LINKAGES			
1	Hak Kekayaan Intelektual		
	a Hak paten internasional	1	Produk
	b Hak paten nasional	30	Produk
	c Hak cipta	160	Produk
	d Hak merek	0	Produk
2	Hilirisasi Riset (7-9)		
	a Hilirisasi riset	4	Produk
RESPONSIVE AND LEAN MANAGEMENT			
1	Efektivitas Proses Bisnis		
	a Ketepatan perencanaan	4	Revisi
2	Konten Website		
	a Konten <i>website update</i>	1.000	Konten
3	Penyelesaian/Tindak Lanjut Temuan Audit		
	a Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)	100	Persan

KONTRAK KINERJA 2025

UNIVERSITAS AIRLANGGA

Sumber: FV UNAIR, 2025

Gambar 2.2 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (2)



NO	INDIKATOR	TARGET 2025	SATUAN
TOPPING UP RESOURCES UTILIZATION			
1	Kiprah Dosen		
a	Dosen bekerja sebagai praktisi di industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS #100), atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	125	Dosen
b	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui DUDI	139	Dosen
c	Total profesor	1	Dosen
d	Staf bergelar doktor (baru)	5	Dosen
e	Total lektor kepala	11	Dosen
2	Kerjasama		
a	Kerjasama prodi dalam negeri/prodi (baru)	38	Kerjasama
b	Kerjasama prodi luar negeri/prodi (baru)	38	Kerjasama

TARGET TERKAIT QS by SUBJECT

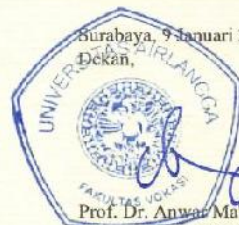
NO	INDIKATOR	TARGET 2025	SATUAN
1	Mitra akademik (<i>academic peerlist recorded voters</i>)	30	Mitra
2	Mitra industri (<i>employer contact list recorded voters</i>)	25	Mitra
3	Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/WoS)	125	Publikasi
4	Sitasi per tahun berdasarkan tahun publikasi (<i>exclude self citation</i>)	95	Sitasi
5	Sitasi (kumulatif 6 tahun: 2020-2025) berdasarkan tahun publikasi (<i>exclude self citation</i>)	1.976	Sitasi

ANGGARAN

	DAMAS	BPPTNBH/APBN	TOTAL ANGGARAN
Anggaran	41.991.700.000	12.472.061.000	54.463.761.000



Prof. Dr. Moh. Nasih, S.E., M.T., Ak.
NIP. 196508061992031002



Surabaya, 9 Januari 2025
Dekan,
Prof. Dr. Anwar Ma'ruf, drh., M.Kes
NIP. 196509051993031004

KONTRAK KINERJA 2025

UNIVERSITAS AIRLANGGA

Sumber: FV UNAIR, 2025

Gambar 2.3 Kontrak Kinerja 2025 Fakultas Vokasi (3)

Dalam implementasinya, SPMS menjadi alat yang sangat penting bagi FV UNAIR untuk merumuskan strategi dan mengalokasikan sumber daya secara efisien. Ini memastikan bahwa setiap kegiatan dan inisiatif dilakukan dengan fokus pada pencapaian hasil yang optimal. Kontrak kinerja yang disusun dengan Rektor UNAIR menjadi dokumen yang mengikat, yang memotivasi seluruh komponen di fakultas untuk bekerja sama mencapai target yang ambisius namun tetap realistis. Dengan adanya sistem seperti SPMS dan proses kontrak kinerja yang jelas, FV UNAIR dapat memastikan peningkatan keterlibatan dalam mencapai keunggulan akademik dan operasional. Langkah ini menunjukkan komitmen yang kuat terhadap transparansi, akuntabilitas, dan perbaikan berkelanjutan, yang merupakan elemen penting dalam mempertahankan reputasi FV UNAIR sebagai lembaga pendidikan dan penelitian yang terkemuka di Indonesia dan di tingkat internasional.

2.2. Program Unggulan

FV UNAIR terus berkomitmen menghadirkan program-program unggulan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja. Tahun 2025, berbagai inovasi strategis dirancang untuk mendorong pemberdayaan masyarakat, peningkatan kualitas lulusan, dan pengembangan riset berbasis vokasi yang berdampak nyata. Program-program ini tidak hanya mencerminkan sinergi antara pendidikan, riset, dan pengabdian, tetapi juga memperkuat peran FV UNAIR sebagai motor penggerak pembangunan berkelanjutan di berbagai sektor.

1) Pengembangan Desa Binaan

Pengembangan Desa Binaan FV UNAIR adalah salah satu program yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat desa melalui pendekatan berbasis keilmuan vokasi. Program ini dirancang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa melalui penerapan keterampilan praktis, inovasi, dan teknologi, serta kolaborasi lintas bidang.

Tujuan Program

- a) Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Desa: Memberikan solusi berbasis keilmuan vokasi untuk mendukung pembangunan ekonomi dan sosial masyarakat desa.
- b) Penerapan Ilmu Pengetahuan: Mengintegrasikan pembelajaran di kampus

dengan praktik langsung di masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

- c) Kolaborasi Interdisipliner: Menggabungkan berbagai bidang keilmuan untuk menciptakan program-program yang inovatif dan berdampak.

Pendekatan yang Digunakan

- a) *Interprofessional Education* (IPE): Pendekatan kolaboratif lintas disiplin untuk menciptakan program yang holistik.
- b) *Wellness Tourism*: Mengembangkan potensi wisata berbasis kesehatan yang memanfaatkan kearifan lokal.
- c) Pemberdayaan Ekonomi Lokal: Melalui pelatihan kewirausahaan, pengembangan produk lokal, dan akses pasar.
- d) Intervensi Berbasis Data: Menggunakan survei dan analisis kebutuhan untuk merancang program yang tepat sasaran.

Program Desa Binaan:

- a) **Desa Zero Stunting**

Program unggulan FV UNAIR yang berfokus pada penanganan stunting melalui pendekatan *interprofessional*. Kegiatan ini melibatkan berbagai aspek, seperti edukasi gizi, pemberian makanan tambahan, dan pemeriksaan kesehatan.

- b) **Pengembangan Herbal dan Obat Tradisional**

Memfaatkan potensi lokal untuk mengembangkan produk herbal yang dapat meningkatkan ekonomi masyarakat sekaligus mempromosikan kesehatan.

- c) **Pelatihan Keterampilan Vokasi**

Menyediakan pelatihan keterampilan sesuai kebutuhan masyarakat, seperti kerajinan, pengolahan hasil pertanian, atau pelatihan teknologi informasi.

Dampak yang Diharapkan

- a) Meningkatnya kesadaran kesehatan masyarakat desa.
- b) Terwujudnya kemandirian ekonomi masyarakat melalui kewirausahaan berbasis lokal.
- c) Peningkatan akses pendidikan vokasi bagi masyarakat desa.

- d) Terciptanya model pengembangan desa berkelanjutan yang dapat direplikasi.

Kolaborasi dan Mitra

Program ini melibatkan dosen, mahasiswa, pemerintah desa, industri, serta mitra lokal untuk memastikan keberlanjutan dan relevansi kegiatan. FV UNAIR juga berperan sebagai fasilitator dalam mendukung pengembangan desa binaan secara holistik dan berkelanjutan.

2) Program Pengembangan Kompetensi Mahasiswa Melalui Sertifikasi Profesi

Program ini dirancang untuk meningkatkan daya saing lulusan FV UNAIR dengan memastikan mahasiswa memiliki kompetensi profesional yang diakui secara nasional maupun internasional. Sertifikasi profesi memberikan jaminan bahwa mahasiswa telah memenuhi standar kompetensi yang relevan dengan dunia kerja dan industri.

Tujuan Program

- a) **Peningkatan Daya Saing Lulusan:** Membekali mahasiswa dengan sertifikasi yang relevan untuk meningkatkan peluang kerja di tingkat nasional maupun global.
- b) **Peningkatan Kompetensi Profesional:** Menjamin bahwa mahasiswa memiliki keterampilan praktis yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI).
- c) **Implementasi IKU 1 Universitas Airlangga:** Mendukung indikator kinerja utama (IKU) tentang peningkatan lulusan yang terserap di dunia kerja.
- d) **Sinergi dengan BNSP dan LSP:** Mengintegrasikan program sertifikasi dengan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) untuk memastikan standar yang digunakan sesuai dengan regulasi nasional.

Tahapan Program

- a) **Identifikasi Kompetensi Utama:**
Mengidentifikasi bidang keahlian utama sesuai program studi dan kebutuhan DUDI. Misalnya:
 - a. Pengobat Tradisional Ramuan Pratama (D-IV Pengobatan Tradisional).

- b. Sertifikasi terkait teknologi informasi, kewirausahaan, atau kesehatan.
- b) **Penyusunan Kurikulum Berbasis Sertifikasi:**
Integrasi materi sertifikasi ke dalam kurikulum melalui mata kuliah atau pelatihan tambahan. Kolaborasi dengan mitra DUDI dan master asesor untuk menyusun materi yang relevan.
- c) **Pelatihan dan Persiapan Mahasiswa:**
Mengadakan pelatihan intensif untuk mendukung kesiapan mahasiswa menghadapi ujian sertifikasi. Simulasi dan praktik langsung dengan pendampingan dari dosen dan praktisi.
- d) **Pelaksanaan Uji Kompetensi:**
Melalui LSP UNAIR atau mitra sertifikasi yang terakreditasi BNSP. Uji kompetensi dilakukan sesuai bidang keahlian dengan pendekatan praktis.
- e) **Evaluasi dan Sertifikasi:**
Penilaian hasil ujian untuk memastikan mahasiswa memenuhi standar kompetensi. Sertifikasi dikeluarkan oleh BNSP atau lembaga terkait sebagai bukti kelulusan.

Manfaat Program

- a) **Bagi Mahasiswa:**
Mendapatkan sertifikasi kompetensi yang diakui secara nasional/internasional.
Meningkatkan kepercayaan diri dan daya tawar di pasar kerja.
- b) **Bagi Fakultas:**
Meningkatkan reputasi akademik dan relevansi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja. Memperkuat hubungan dengan DUDI melalui pengembangan program berbasis kebutuhan industri.
- c) **Bagi Mitra DUDI:**
Memperoleh tenaga kerja yang kompeten dan sesuai standar

2.3. Analisis Kondisi Internal/Eksternal

2.3.1. Analisis Kondisi Internal

2.3.1.1. Kekuatan

FV UNAIR berdiri sejak tahun 2014 di bawah naungan Universitas Airlangga yang telah menjadi PTN BH, sehingga telah memiliki sumber daya yang sangat memadai. *Brand image* serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial. *Brand image* Fakultas Vokasi di wilayah timur Indonesia dan asia dengan arah pengembangan institusi untuk mandiri dan inovatif, terkemuka, dan memegang teguh moral etika. Tingginya minat calon mahasiswa pada Program Studi yang dimiliki FV UNAIR, yang ditunjukkan dengan tingkat keketatan mahasiswa. Tahun 2025 FV UNAIR ikut dalam SNBP, SNBT dan Mandiri dengan total peminat masing-masing 2577, 4833, dan 3031.

FV UNAIR memiliki kurikulum yang telah terstandarisasi KKNI dan internasional. Kurikulum ini telah dikembangkan dengan prinsip dasar penyusunan Kurikulum Berbasis Kompetensi dan telah mengikuti hasil kesepakatan dengan Asosiasi Profesi terintegrasi dengan Program Studi yang relevan. Hasil lulusan memiliki daya serap yang tinggi, dan mayoritas program studi D-III dan D-IV telah dikontrak oleh pengguna lulusan sebelum mahasiswa lulus. Selain itu kurikulum juga dekat dengan industri.

Kerjasama atau MoU dengan Industri dalam negeri baru di tahun 2025 sebanyak 63 MoU, dan telah mengakomodasi kegiatan tridharma PT. MoU dengan Perguruan tinggi luar negeri baru sebanyak 34 MoU. Lulusan dengan IPK rata-rata 3,54, masa tunggu kerja < 3 bulan. 75% Tenaga pengajar Fakultas Vokasi adalah usia produktif.

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat FV UNAIR telah bekerja sama dengan berbagai *stakeholder* dan industri di level nasional maupun internasional. Jejaring FV UNAIR sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional. Lembaga Sertifikasi Profesi di Universitas Airlangga diinisiasi oleh FV UNAIR. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan FV UNAIR mendorong maksimalnya kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik, kurikuler dan ekstra kurikuler di level Nasional maupun Internasional.

Terdapat 10 program studi yang terakreditasi A/ UNGGUL, 7 program studi terakreditasi B/ BAIK SEKALI oleh BAN-PT, LAMEMBA, LAM-Teknik, dan LAM-PTKes. Selain itu 5 program studi akreditasi BAIK karena masuk dalam program studi baru.

Pada bulan Desember 2025 juga telah terlaksana akreditasi awal untuk Program Studi Magister Digital Imaging yang direncanakan akan mulai menerima mahasiswa baru pada tahun 2026.

Fakultas Vokasi juga telah memiliki kebijakan MBKM yang mengacu pada universitas disertai panduan berupa buku saku serta SOP untuk 8 skema MBKM. Selanjutnya, untuk mendukung pelaksanaan MBKM, FV UNAIR akan terus mengawal kebijakan dan implementasi proses MBKM sehingga dapat berjalan dengan lancar. Keunggulan lain dari FV UNAIR adalah memiliki: a) tim internasionalisasi; b) memiliki 10 PATEN, 1 Merek, 1 Desain Industri dan 722 HAKI; c) memiliki renstra fokus pada pengembangan *health tourism* dan telah menghasilkan produk yang mendukung renstra *health tourism*; d) 15 SMK binaan; dan e) memiliki 3 Guru Besar Vokasi.

2.3.1.2. Kelemahan

Belum memadainya rasio dosen dan mahasiswa pada 10 program studi dari 19 program studi, sehingga jumlah staf pengajar (*homebase*) pada program studi di FV UNAIR belum memadai. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3. Jumlah Pengajar bergelar doktor hanya 20% dari jumlah semua dosen FV UNAIR. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber- ISBN.

2.3.2. Analisis Kondisi Eksternal

Pada aspek politik dan kebijakan, saat ini pemerintah tengah memberikan banyak perhatian kepada pendidikan vokasi melalui Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, khususnya di Direktorat Jenderal Vokasi. Ditjen Vokasi telah menyediakan Alokasi Anggaran Bantuan yang diperuntukkan bagi PT Vokasi/Pendidikan Menengah Vokasi/Pelatihan Vokasi dengan tujuan untuk meningkatkan Mutu yang dilakukan secara reguler dan berkesinambungan. Hal ini menjadi potensi yang sangat bagus bagi eksistensi, perkembangan dan kemajuan FV UNAIR.

Tahun 2025, FV UNAIR telah mendapatkan dana hibah dari Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi senilai lebih dari 4 Milyar Rupiah yang digunakan untuk pengembangan kompetensi mahasiswa, pemberdayaan masyarakat, pembelajaran daring, sertifikasi kompetensi dosen, pengembangan program sarjana terapan, bantuan studi lanjut untuk mahasiswa, serta pendampingan SMK Pusat Unggulan. Selain akses dana, kebijakan-

kebijakan lain seperti *link and match* dengan IDUKA juga dinilai membantu membukakan jalan kerja sama yang lebih baik dan berkesinambungan antara Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dengan IDUKA yang relevan.

Dari aspek sosial dan budaya, pandemi yang telah membawa perubahan telah membawa potensi baru bagi dunia pendidikan, khususnya dalam membangun jejaring internasional. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh yang saat ini sudah menjadi kegiatan sehari-hari membuat batas negara menjadi semakin tipis. Hal ini memungkinkan *networking* dan kerja sama internasional terjalin dengan biaya yang lebih efisien dari sebelumnya.

Pada aspek internasionalisasi, FV UNAIR hingga tahun 2025 telah mengundang 97 *staff inbound*, 23 *staff outbound*, 227 *student inbound*, dan 325 lebih *student outbound*. Hal ini menambah ekstensi FV UNAIR di tingkat internasional semakin membaik, jauh berkembang dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Strategi yang dilakukan oleh FV UNAIR dalam hal ini adalah memanfaatkan kebiasaan sosial dan budaya baru untuk menangkap peluang *networking*, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi.

Dari aspek pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, FV UNAIR telah banyak berkontribusi sesuai dengan perannya. FV UNAIR telah memiliki catatan HAKI sebanyak 722 hak cipta, 1 desain industri, 1 hak merek, dan 51 ajuan paten. FV UNAIR juga telah memiliki infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan IDUKA saat ini, seperti misalnya berbagai macam teknologi multimedia, *virtual reality*, serta sumber daya manusia yang memungkinkan semua peralatan canggih tersebut dapat dimanfaatkan dengan efektif dan maksimal. Strategi yang dilakukan oleh FV UNAIR untuk menjawab tantangan ini adalah memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan FV UNAIR.

Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1062 perguruan tinggi vokasi (kemendikdasmen, 2024). Sebagian besar dari jumlah tersebut adalah politeknik atau akademi. Fakultas Vokasi yang berinduk di Universitas Airlangga memiliki potensi sekaligus tantangan tersendiri karena memiliki induk perguruan tinggi akademi yang berstatus PTN BH yang memungkinkan beberapa birokrasi dapat lebih ringkas, khususnya terkait pendirian

dan penutupan program studi terutama saat tengah melakukan transformasi D-III ke D-IV seperti saat ini.

Transformasi program studi di lingkungan FV UNAIR dari D-III ke D-IV atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan *value*, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. Di provinsi Jawa Timur, FV UNAIR masih termasuk pemain yang penting. Pesaing utama dari politeknik yaitu Politeknik Negeri Surabaya dan Politeknik Negeri Malang. Sedangkan dari Perguruan Tinggi Vokasi, pesaing terbesar di wilayah Jawa Timur adalah Fakultas Vokasi Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Fakultas Vokasi Universitas Brawijaya. Strategi yang dilakukan oleh FV UNAIR dalam hal ini adalah melakukan *branding* yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan *bargaining position* FV UNAIR di tingkat regional, nasional maupun internasional.

Aspek Pengguna Lulusan FV UNAIR sangat luas karena memiliki 20 Program Studi dengan profil lulusan yang beraneka ragam. Dengan semakin berkembangnya kerja sama antara FV UNAIR dengan IDUKA, maka diharapkan kualitas lulusannya lebih dikenal dan diperhitungkan di IDUKA seluruh Indonesia atau bahkan internasional.

Sumber calon mahasiswa FV UNAIR terbuka dari seluruh Indonesia. Sosialisasi dan *branding* secara konsisten dilakukan melalui berbagai kegiatan dan publikasi, baik media massa maupun media sosial untuk menarik minat calon mahasiswa. Fakultas Vokasi rutin menerima kunjungan SMA/SMK dari seluruh Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa Fakultas Vokasi menjadi salah satu fakultas yang diminati oleh calon mahasiswa. Fakultas Vokasi ikut berpartisipasi dalam kegiatan Airlangga Education Expo (AEE) yang diselenggarakan setiap tahun dengan tujuan untuk mengenalkan dan menunjukkan keunggulan program studi yang ada di Fakultas Vokasi.

Program Penerimaan Mahasiswa Baru (PPMB) juga menjamin bahwa kualitas input mahasiswa dapat terseleksi dengan baik dan sesuai standar. Strategi yang dilakukan oleh FV UNAIR dalam hal ini adalah lebih memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi dapat menjaring input mahasiswa yang berkualitas.

Sumber calon dosen dan tenaga kependidikan di FV UNAIR terbuka luas di seluruh Indonesia, yang dijangkau melalui berbagai media iklan lowongan penerimaan calon dosen dan tenaga kependidikan baik dari jalur PNS maupun non PNS. Dari kedua jalur ini, selalu

banyak peminat yang mendaftar untuk seleksi. Adanya panitia seleksi yang kredibel, proses yang transparan dan akuntabel, serta instrumen seleksi dengan standar yang tinggi, maka, kualitas calon dosen dan tenaga kependidikan dinilai tepat dan sesuai kebutuhan serta kualifikasi di FV UNAIR. Strategi yang dilakukan adalah meningkatkan akuntabilitas dan integritas dalam proses rekrutmen dosen, serta tetap berupaya dalam hal branding untuk menarik minat calon dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas.

E-Learning dan Pendidikan Jarak Jauh juga telah menjadi media pembelajaran dengan komitmen yang tinggi demi menjaga kualitas pendidikan dengan menjaga komponen *Delivery*, *Interactive* dan *Assessment* untuk mencapai CPL yang diharapkan. Semua dosen baik dosen tetap, dosen tidak tetap ataupun dosen industri telah memiliki akses ke *Learning Management System* UNAIR (hebat.e-learning.unair.ac.id) yang terintegrasi dengan *Cybercampus* dan *zoom edu* UNAIR. Pelatihan dan *refreshment* LMS dilakukan secara reguler setiap awal semester untuk menjaga dan meningkatkan kreativitas dosen dalam memaksimalkan fitur LMS UNAIR. Pada akhir semester, evaluasi kinerja dilakukan untuk mengetahui kinerja tim dosen ataupun sebaran nilai pada semester tersebut. Terkait *Opencourseware*, UNAIR telah memiliki platform *Massive Open Online Course* (MOOC) yang dapat diakses oleh publik.

Pada tahun 2025, Fakultas Vokasi mendapatkan hibah insentif e-modul microcredensial untuk 8 judul e-modul. Strategi yang dapat dilakukan oleh FV UNAIR adalah meningkatkan pelatihan *e-learning* tidak hanya penggunaannya, namun mengeksplorasi lebih dalam untuk proses kegiatan belajar mengajar yang lebih kreatif dan meningkatkan minat belajar mahasiswa. Dalam upaya memenuhi kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat, mitra, dan aliansi, FV UNAIR telah melakukan berbagai upaya, diantaranya terus meningkatkan kerja sama dengan IDUKA dan mitra pengabdian masyarakat, serta kolaborasi dengan perguruan tinggi lain di tingkat nasional maupun internasional. Hal ini dilakukan agar kualitas dan kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat, mitra, dan aliansi.

Kegiatan *Focus Group Discussion* dan *Hearing* dengan IDUKA dan mitra dilakukan secara reguler setidaknya pada saat redesain kurikulum, Kegiatan *User Survey* juga rutin dilakukan di bawah koordinasi DPKKA, kegiatan kuliah tamu alumni dilaksanakan secara rutin setiap tahun, reuni alumni dilakukan oleh himpunan mahasiswa untuk tetap menjaga

sinergitas dengan alumni, Tim Sinergitas Alumni dibentuk untuk meningkatkan partisipasi aktif alumni yang saat ini sudah ada yang memimpin di IDUKA maupun masyarakat secara umum.

Tabel 2.1 Analisis Kondisi Internal/Eksternal

Kondisi Eksternal	Peluang (O)	Tantangan (C)
Kondisi Internal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya kebijakan <i>link</i> and <i>match</i> dengan IDUKA 2. Kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dari aspek pesaing, saat ini di Indonesia terdapat 1.062 perguruan tinggi vokasi. 2. Bergabungnya ditjen Vokasi ke ditjen Pendidikan Tinggi dalam Kemedikisaintek maka berkurang anggaran maupun program pendanaan untuk pendidikan tinggi vokasi.
Kekuatan (S)	Strategi S-O	Strategi S-C
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Brand image</i> serta sumber daya telah dimiliki oleh Fakultas Vokasi sangat potensial. 2. Fakultas Vokasi memiliki kurikulum yang telah terstandarisasi KKNI dan internasional. 3. Kerja sama atau MoU dengan Industri dalam negeri aktif 4. Jejaring Fakultas Vokasi Universitas Airlangga sudah terbentuk pada tingkat Nasional maupun Internasional. 5. Beragamnya Program Studi yang ada di lingkungan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga 6. Fakultas Vokasi memiliki Tim Internasionalisasi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyediakan infrastruktur memadai untuk pengembangan ilmu pengetahuan. 2. Menjalin <i>networking</i>, khususnya internasionalisasi yang relevan dengan program-program studi dengan memanfaatkan kebiasaan belajar baru dan komunikasi jarak jauh. 3. Memaksimalkan infrastruktur yang ada untuk memperkuat kekhasan yang dimiliki oleh program studi di bawah pengelolaan Fakultas Vokasi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan jenjang program studi di lingkungan Fakultas Vokasi dari D-III ke D-IV atau Sarjana Terapan dinilai akan dapat meningkatkan value, kontribusi dan daya saing lulusan di IDUKA. 2. Melakukan <i>branding</i> yang relevan, terarah, dan terukur untuk meningkatkan <i>bargaining position</i> Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di tingkat regional, nasional maupun internasional. 3. memperhatikan persyaratan masuk di masing-masing program studi untuk menjamin bahwa program studi yang telah memiliki animo calon mahasiswa yang tinggi dapat menjaring input mahasiswa yang berkualitas.

7. Memiliki Kebijakan MBKM serta Tim Khusus MBKM.		
<p style="text-align: center;">Kelemahan (W)</p> <p>3. Belum memadainya rasio dosen dan mahasiswa pada 10 program studi dari 19 program studi, di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga.</p> <p>4. Belum memadainya jumlah guru besar dan staf pengajar bergelar S3.</p> <p>5. Belum optimalnya publikasi internasional bereputasi.</p> <p>6. Belum optimalnya karya ilmiah staf pengajar, terutama dalam penerbitan buku ajar dan buku ber-ISBN.</p>	<p style="text-align: center;">Strategi W-O</p> <p>1. Rekrutmen calon dosen dari Dosen praktisi atau asisten dosen yang sesuai dengan kriteria kebutuhan prodi</p> <p>2. Memanfaatkan program <i>adjunct professor, guest lecture</i> dari dalam dan luar negeri.</p> <p>3. Mengalokasikan dana hibah untuk studi lanjut dosen ke Dalam dan Luar Negeri.</p> <p>4. Mengadakan serial bootcamp atau pelatihan internal untuk dosen yang belum memiliki publikasi internasional, buku, maupun hak cipta.</p>	<p style="text-align: center;">Strategi W-C</p> <p>1. Menetapkan kriteria atau kompetensi khusus calon dosen yang sesuai dengan kebutuhan prodi.</p> <p>2. Memanfaatkan program atau fasilitas yang disediakan oleh unit kerja di lingkungan Universitas Airlangga untuk meningkatkan kompetensi dosen di bidang penelitian, pengmas dan publikasi.</p>

Sumber: FV UNAIR, 2025

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kontrak Kinerja

Bab ini memaparkan akuntabilitas kinerja FV UNAIR selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2025. Akuntabilitas ini mencakup pencapaian Kontrak Kinerja dan capaian Rencana Strategis (Renstra) Fakultas yang menjadi pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi selama satu tahun.

3.1.1. Capaian Kontrak Kinerja Pilar S: *Sustainable Education for All*

Bagian ini menyajikan rekapitulasi capaian kinerja berdasarkan indikator-indikator yang tertuang di dalam Kontrak Kinerja. Capaian kinerja disajikan dalam bentuk tabel dan dijelaskan secara singkat untuk setiap indikator. Selanjutnya, dilakukan analisis capaian kinerja secara keseluruhan. Penjelasan juga diberikan atas capaian kinerja yang tidak memenuhi target terkait kendala yang dihadapi serta upaya mengatasi kendala tersebut.

Sesuai Kontrak Kinerja 2025, Bidang Akademik, Mahasiswa dan Alumni FV UNAIR menetapkan 13 (tiga belas) aspek dan 36 (tiga puluh enam) indikator kinerja. Aspek yang dimaksud adalah sebagai berikut:

- a. Mata Kuliah Kolaboratif
- b. Penerimaan Mahasiswa Baru
- c. Lulusan
- d. Mahasiswa MBKM
- e. Program Studi Kerja Sama
- f. Akreditasi Internasional
- g. Akreditasi Nasional
- h. *Student Outbound*
- i. *Student Inbound*
- j. *Staff Outbound*
- k. *Staff Inbound*
- l. Mahasiswa Internasional
- m. *QS Peerlist*

Capaian kinerja FV UNAIR dijamin mutunya melalui aplikasi *Strategic Performance Management System* (SPMS) sebagai bagian dari pertanggungjawaban Fakultas untuk melaporkan kinerja yang telah dilakukan secara Triwulan. Aplikasi SPMS digunakan oleh Universitas Airlangga sebagai upaya untuk melakukan monitoring dan evaluasi kinerja baik di seluruh tingkat Fakultas hingga Program Studi maupun unit-unit kerja yang berada di lingkungan Universitas Airlangga. Adanya monitoring dan evaluasi secara terstruktur, sistematis, periodik, dan berkelanjutan yang dilakukan, diharapkan akan mampu mengantisipasi apabila terdapat kendala dalam implementasi program sehingga program yang telah dirancang dan disusun dapat berdaya guna untuk mencapai tujuan seluruh fakultas dan unit kerja di lingkungan UNAIR.

3.1.1.1. Mata Kuliah Kelas Kolaboratif

Pada tahun 2025, FV UNAIR memiliki 1 (satu) indikator untuk sasaran Penyelenggaraan Pembelajaran. Pertama, terdapat 650 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*. Target tersebut berhasil direalisasikan bahkan melampaui dengan total 765 mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* (Tabel 3.1).

Tabel 3.1 Capaian Aspek Mata Kuliah Kelas Kolaboratif

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23001-230001] Mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>	650	765	530

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Ketercapaian mata kuliah S1 dan D-IV/D-III yang menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* ditunjang dengan penyusunan e-model yang tentunya akan membantu setiap program studi dalam penyelenggaraan pembelajaran. UNAIR juga fokus dalam keikutsertaan dalam akreditasi dan sertifikasi internasional dan reakreditasi nasional dalam menunjang penyelenggaraan pendidikan.

3.1.1.2. Penerimaan Mahasiswa Baru

Target penerimaan mahasiswa baru tahun 2025 untuk FV UNAIR adalah sebanyak 2.225 mahasiswa baru dengan rincian 625 mahasiswa baru program D-III, dan 1600 mahasiswa baru program D-IV. Realisasi yang terjadi tahun 2025 terdapat 488 mahasiswa baru program DIII dan 1496 mahasiswa baru program D-IV. Dengan kata lain jumlah mahasiswa baru yang diterima berjumlah 1984 atau 89,17% dari daya tampung (Tabel 3.2)

Tabel 3.2 Capaian Aspek Penerimaan Mahasiswa Baru

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-24368-240749] & [S-24368-240750] Keterpenuhan daya tampung	100%	89,17%	89,17%

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Ketidak-tercapaian daya tampung disebabkan oleh beberapa faktor. Pertama, tidak optimalnya strategi promosi dapat menyebabkan calon mahasiswa tidak mengetahui keunggulan atau daya tarik program studi di FV UNAIR. Kedua, FV UNAIR menghadapi kompetisi dari institusi lain yang menawarkan program serupa dengan daya tarik yang lebih tinggi. Ketiga, kurangnya pemahaman calon mahasiswa tentang prospek kelulusan. Pendidikan Vokasi dengan kekhasan memiliki lulusan siap kerja belum terlalu dipahami oleh calon mahasiswa. Keempat, terdapat beberapa program studi yang baru memasuki tahun pertama sehingga belum memiliki *branding* yang kompetitif dengan program studi sejenis dari universitas lain.

Agar daya tampung di tahun 2025 bisa mencapai 100% maka perlu dilakukan optimalisasi strategi promosi seperti: 1) meningkatkan kuantitas dan kualitas konten di

media sosial, *website*, dan *platform* digital lainnya untuk menjangkau lebih banyak calon mahasiswa; 2) mengadakan *roadshow* ke sekolah-sekolah untuk memberikan sosialisasi tentang Fakultas Vokasi, program studi, dan prospek karir lulusan; 3) membuat konten seperti video testimoni dari alumni sukses, tur virtual kampus, dan informasi tentang fasilitas unggulan.

3.1.1.3. Lulusan

Pada tahun 2025 FV UNAIR memiliki target 479 mahasiswa program D-III lulus tepat waktu. Realisasi menunjukkan hanya terdapat 199 mahasiswa yang lulus tepat waktu atau setara 41,54% dari target. Angka ini lebih rendah dibandingkan capaian tahun 2024 yang berhasil meluluskan 425 mahasiswa program D-III tepat waktu. Sedangkan target lulusan tepat waktu jenjang D-IV berada di angka 696 lulusan. Target ini berhasil dicapai dengan angka lulusan tepat waktu mencapai 296 mahasiswa atau 42,53% dari target.

Tabel 3.3 Capaian Aspek Lulusan

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23003-240744] Lulusan tepat waktu jenjang D-III	479	199	425
[S-23003-240745] Lulusan tepat waktu jenjang D-IV	696	296	228
[S-23003-230003] <i>Response Rate</i>	100%	99,18%	93,65%
[S-23003-230004] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja	1.060	952	698
[S-23003-230005] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang berwirausaha	100	58	70
[S-23003-230006] Lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang studi lanjut (khusus program studi sarjana yang lanjut ke program profesi, dihitung berdasarkan lulusan program profesi yang lanjut ke S2 atau spesialis)	50	46	84

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

FV UNAIR juga memiliki target persentase *response rate*. *Response rate* adalah persentase *gross response rate* (GRR) yang diperoleh melalui pengisian *Tracer Study* pada satu tahun setelah lulus yang diambil dari *website* tracerstudy.unair.ac.id. Target yang diharapkan adalah 100% lulusan mengisi *tracer study* dan data menunjukkan bahwa sudah tercapai 99,18% lulusan yang mengisi *tracer study* pada satu tahun pasca kelulusan (Tabel 3.3).

Selama tahun 2025, FV UNAIR menargetkan 1.060 lulusan mampu bekerja, 100 lulusan berwirausaha, dan 50 lulusan studi lanjut pasca 12 bulan kelulusan. Dari target 1.060 lulusan bekerja didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang bekerja baru mencapai 952 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan belum tercapai. Selanjutnya dari target 100 lulusan berwirausaha, didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang berwirausaha baru mencapai 58 lulusan.

Hal ini menandakan bahwa target lulusan yang berwirausaha setelah 12 bulan belum tercapai. Kemudian dari target 50 lulusan melakukan studi lanjut, didapati bahwa hingga TW 4 lulusan yang melakukan studi lanjut mencapai 46 lulusan. Ini menandakan bahwa target lulusan yang bekerja setelah 12 bulan hampir tercapai (Tabel 3.3). Ketidak-tercapaian lulusan tepat waktu jenjang D-III serta lulusan S1/profesi dan D-IV/D-III tahun t-1 yang bekerja disebabkan oleh transformasi program studi D-III ke D-IV. Transformasi ini membuat masa studi mahasiswa diperpanjang selama satu tahun. Hal ini juga berdampak pada lulusan D-IV yang lebih tinggi dari target karena adanya transformasi jenjang.

Tingkat *response rate* hampir mencapai 100%, adapun kurang 0,82% disebabkan oleh kesibukan para alumni untuk mengisi *tracer study*. Strategi yang dapat dilakukan Fakultas Vokasi untuk meningkatkan angka *response rate* adalah dengan menghubungi kembali alumnus yang belum selesai mengisi *tracer study*. Selain itu Fakultas dapat melibatkan ikatan alumni untuk menyebarkan informasi tentang *tracer study*.

3.1.1.4. Mahasiswa MBKM

FV UNAIR menargetkan 1.833 mahasiswa mampu mengikuti program magang. Hingga berakhirnya tahun 2025 tercatat terdapat 671 mahasiswa yang mengikuti magang dengan minimal konversi 10 SKS. Hal tersebut menunjukkan FV UNAIR perlu meningkatkan strategi untuk mencapai target yang ditetapkan. Faktor yang menyebabkan capaian indikator ini rendah karena mahasiswa menyatakan belum siap untuk magang di

perusahaan sehingga mereka menunggu mendapatkan cukup ilmu di semester berikutnya untuk daftar magang.

Dari target 143 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 SKS dalam negeri), tercatat hanya terdapat 6 mahasiswa yang melakukan proyek di desa. Hal ini menandakan bahwa FV UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 SKS dalam negeri).

FV UNAIR tahun 2025 menargetkan 35 mahasiswa melakukan aktivitas mengajar di sekolah-sekolah. Hanya saja target tersebut belum dapat terealisasi dengan kondisi hanya 24 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 SKS dalam negeri). Sehingga dapat disimpulkan bahwa FV UNAIR belum mampu mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 SKS dalam negeri).

Tidak tercapainya target atas mahasiswa yang melakukan proyek di desa dan mahasiswa yang mengajar di sekolah terjadi karena mahasiswa lebih tertarik mengikuti program magang yang bergengsi dan mampu memberikan rekognisi lebih dari 10 sks. Kemudian terdapat beberapa mahasiswa yang lebih mengikuti kegiatan penelitian dan riset karena mampu menjadi bekal dalam penulisan tugas akhir atau skripsi. Agar mahasiswa tertarik mengikuti proyek di desa atau mengajar di sekolah, maka FV UNAIR ke depannya dapat mensosialisasikan aktivitas-aktivitas tersebut mampu meningkatkan kemampuan seperti komunikasi, kepemimpinan, *problem-solving*, dan manajemen yang akan sangat berguna di dunia kerja.

Target melibatkan 29 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 SKS dalam negeri), ternyata realisasinya menunjukkan terdapat 3 mahasiswa yang mengikuti kegiatan penelitian. Dapat disimpulkan bahwa FV UNAIR belum berhasil mencapai target mahasiswa S1/ profesi dan D- IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 SKS dalam negeri)

Tabel 3.4 Capaian Aspek Mahasiswa MBKM

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23004-240756] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III melakukan magang (minimal 10 sks dalam negeri)	1.833	671	1096

[S-23004-240757] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III melakukan proyek di desa (minimal 10 sks dalam negeri)	143	6	128
[S-23004-240758] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III mengajar di sekolah (minimal 10 sks dalam negeri)	35	24	42
[S-23004-240759] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang mengikuti kegiatan penelitian dan riset (minimal 10 sks dalam negeri)	29	3	47
[S-23004-240760] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (minimal 10 sks dalam negeri)	105	6	107
[S-23004-240761] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (minimal 10 sks dalam negeri)	75	20	95
[S-23004-240762] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri)	75	3	125
[S-23004-240763] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan bela negara (10 sks dalam negeri)	1	0	1
[S-23004-240764] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri)	30	0	8
[S-23004-240765] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri)	58	1	37
[S-23004-240766] Prestasi mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III di tingkat provinsi dan nasional	216	417	209
[S-23004-240767] Prestasi mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III di tingkat internasional	60	43	68

[S-23004-240768] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (dalam negeri) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	30	0	79
[S-23004-240769] Mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (luar negeri) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar	1	5	0

Sumber: FV UNAIR, 2025

FV UNAIR menargetkan 105 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan kegiatan wirausaha (10 SKS dalam negeri). Hingga akhir 2025 terdapat 6 mahasiswa yang melakukan kegiatan wirausaha. Ini menandakan bahwa Fakultas Vokasi berhasil mencapai target.

Dari target melibatkan 75 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan proyek independen (20 sks dalam negeri), Fakultas Vokasi berhasil melibatkan 20 mahasiswa sehingga indikator ini masih belum mencapai target. Fakultas Vokasi memiliki target melibatkan 75 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III dalam proyek kemanusiaan (minimal 10 sks dalam negeri). Indikator ini sudah berhasil mencapai target pada TW 4 dengan total 3 mahasiswa berpartisipasi pada proyek kemanusiaan.

FV UNAIR juga menargetkan setidaknya terdapat 30 mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar (10 sks dalam negeri) di tahun 2025, tetapi hingga berakhirnya tahun 2025 belum ada mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut. Ini menandakan bahwa target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang melakukan pertukaran pelajar tidak tercapai. Ketidak-tercapaian target ini disebabkan oleh proses persaingan pertukaran pelajar yang sangat ketat selain itu pada tahun 2025 sudah tidak ada program IISMA. Agar tingkat pertukaran pelajar meningkat, maka FV UNAIR perlu melakukan pendampingan dan pembekalan pengajuan pertukaran pelajar. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa dalam program pertukaran pelajar. Selain itu FV UNAIR perlu meningkatkan kerja sama dengan mitra kampus luar negeri yang bisa dijadikan destinasi pertukaran pelajar.

Pada tahun 2025, FV UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 58 mahasiswa S1/

profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 sks di luar kampus (luar negeri). Akan tetapi hingga berakhirnya tahun 2025 hanya terdapat 1 mahasiswa yang mengikuti aktivitas tersebut. Ini menandakan bahwa target mahasiswa S1/ profesi dan D-IV/D-III yang menghabiskan paling sedikit 10 SKS di luar kampus (luar negeri) tidak tercapai.

Untuk prestasi provinsi dan nasional, FV UNAIR menargetkan 216 mahasiswa yang berhasil mendapatkan prestasi tersebut. Target ini berhasil direalisasikan karena terdapat 417 mahasiswa yang memperoleh prestasi di level provinsi dan nasional. Sedangkan untuk prestasi internasional, FV UNAIR menargetkan 60 mahasiswa. Hingga berakhirnya tahun 2025 terdapat 43 mahasiswa dengan rekam jejak prestasi internasional. Ini menandakan Fakultas Vokasi hampir mencapai target prestasi mahasiswa di tingkat internasional (tabel 3.5).

Pada tahun 2025, Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 30 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**dalam negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar namun belum ada mahasiswa dengan kriteria tersebut yang masuk ke Fakultas Vokasi UNAIR.

Fakultas Vokasi UNAIR menargetkan setidaknya terdapat 1 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**) yang diterima UNAIR dalam program pertukaran pelajar. Statistik menunjukkan target ini berhasil direalisasikan karena Fakultas Vokasi UNAIR berhasil menerima 5 mahasiswa S1/profesi dan D-IV/D-III dari luar kampus (**luar negeri**). Ini menandakan Fakultas Vokasi berhasil mencapai target.

Tabel 3.5 Prestasi Mahasiswa Fakultas Vokasi Tahun 2025

No	Nama Mahasiswa	Program Studi	Nama Kegiatan	Tingkat Kegiatan	Prestasi Yang Dicapai	Dosen Pembimbing
Januari						
1	Aninda Ayu	Teknologi Laboratorium Medik	Pekan Sains dan Olimpiade Nasional (Biologi) 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
Pebruari						
1	Bella Rahmadany	Fisioterapi	Belanegara Cup Karate Open Championship 2025 Series 1 Tahun 2025	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.

2	Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Bela Negara Cup Karate Championship 2025	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
3	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Pekan sains dan olimpiade Nasional Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
4	Ariq Prima yudha	Keperawatan	Pekan sains dan olimpiade Nasional Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
5	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Pekan sains dan olimpiade Nasional Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
6	Ariq Prima yudha	Keperawatan	Pekan sains dan olimpiade Nasional Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
7	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Dan Matematika Siswa Indonesia (Osmosis) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
8	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Dan Matematika Siswa Indonesia (Osmosis) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
9	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Nasional Mahasiswa Dan Pelajar (Onomatope) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Nasional Mahasiswa Dan Pelajar (Onomatope) 2025 Bidang Kimia	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Nasional Mahasiswa Dan Pelajar (Onomatope) 2025 Bidang Biologi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pra-Osk (Osak) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pra-Osk (Osak) 2025 Bidang Biologi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

14	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pra-Osk (Osak) 2025 Bidang Kebumian	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
15	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pra-Osk (Osak) 2025 Bidang Geografi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
16	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Ajang Kompetisi Sains Siswa Nusantara (Aksara) 2025 Bidang Bahasa Indonesia	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
17	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Ajang Kompetisi Sains Siswa Nusantara (Aksara) 2025 Bidang Sejarah	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
18	Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Infografis GENBIVERSARY UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2025	Nasional	Juara Harapan I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
19	Intan Eka Kusuma Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Sains Nasional bidang Ekonomi Tahun 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
20	Intan Eka Kusuma Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Sains Nasional bidang Akuntansi Tahun 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
21	R. Naufal Aji Juwono	Manajemen Perkantoran Digital	Kejurnas Ju-Jitsu Kajati Jawa Timur Cup 2025	Nasional	Juara III	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
22	Eka Novi Arista	Perbankan Dan Keuangan	Olimpiade Sains Nasional Genius Science Olympiade 2025	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
23	Junnah Nur Lathifah	Perpajakan	Alinea Essay Competition	Nasional	Juara III	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.
24	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
25	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
26	Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Bela Negara Cup Karate Festival Championship Series 1 2025	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.

27	Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	Bela Negara Cup Karate Festival Championship Series 1 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
28	Margie Suryanatha	Teknologi Radiologi Pencitraan	Sport and Academic Radiology Unisa Millennial (Sacrum)	Internasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
29	Ade Muhammad Vikry Ananda, Miftahul Huda	Teknologi Radiologi Pencitraan	Pekan Ilmiah Mahasiswa (PILAR) XII UKM KIM Universitas Mahasaraswati Denpasar 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
30	Miftahul Huda, Ade Muhammad Vikry Ananda	Teknologi Radiologi Pencitraan	Pekan Ilmiah Mahasiswa (PILAR) XII UKM KIM Universitas Mahasaraswati Denpasar 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
31	Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Belanegara Cup Karate Open Championship 2025 Series 1 Tahun 2025	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
Maret						
1	Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	Gajah Mada Open Karate Championship	Internasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Ranu Panji Satriyo	Destinasi Pariwisata	Gajah Mada Open Karate Championship II 2025	Internasional	Juara II	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
3	Hamzah Ali Sekhan	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Pengetahuan Akademik Tingkat Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
4	Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Gajah Mada Open Internasional Karate Championship II 2025	Internasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
5	Bella Rahmadany	Fisioterapi	Gajah Mada Open Internasional Karate Championship II 2025	Internasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
6	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Ramadhan Science Competition Indonesia Bidang Matematika	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
7	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Ramadhan Science competition Indonesia Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
8	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Olympiad of science	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir,

			Bidang Biologi 2025			S.Kep., Ns., M.Kep.
9	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Olympiad of science Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Olympiad of science Bidang Bahasa Indonesia	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Ramadhan Science competition Indonesia Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Olympiad of science Bidang Ekonomi	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Nasywa Diya Ulhaq, Ibrahim Al Khowwas, Diva Firmanda Azzahra,	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Teknik Informatika	3rd International Innovation & Invention Competition 2025	Internasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
14	Ibrahim Al Khowwas, Nasywa Diya Ulhaq, Diva Firmanda Azzahra,	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Teknik Informatika,	3rd International Innovation & Invention Competition 2025	Internasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
15	Baahirotnun Nisa'	Manajemen Pemasaran	8th Invitasi Tapak Suci Ismail Navianto Cup 2025	Nasional	Juara I	Maurisia Putri Permatasari, SE., M.Sc.
16	Gertrude Bevrolla Heraldine	Manajemen Perhotelan	Lomba Poster Pharmacy Competition (Pharmacope)	Nasional	Juara II	Prof. Dian Yulie Reindrawati, S.Sos., M.M., Ph.D
17	Ain Salsabila, Sayyida Nabila Ahmad	Perbankan Dan Keuangan	Inspirex Summit Fest	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
18	Sayyida Nabila Ahmad, 'Ain Salsabila	Perbankan Dan Keuangan	InspireX Summit Fest (National Essay & Business Case Competition)	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
19	Gaby Silvy Fauziah, Shelyna Riska Amanatullah	Perpajakan, Teknik Informatika	8th Invitasi Tapak Suci Ismail Navianto Cup 2025	Nasional	Juara I	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.
20	Diva Firmanda Azzahra, Ibrahim Al Khowwas, Nasywa Diya Ulhaq	Teknik Informatika, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Dan	3rd International Innovation & Invention Competition 2025	Internasional	Juara I	Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom.

		Kesehatan Kerja				
21	Shelyna Riska Amanatullah, Gaby Silvy Fauziah	Teknik Informatika, Perpajakan	8th Invitasi Tapak Suci Open Ismail Navianto Cup 2025	Nasional	Juara I	Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom.
22	Shofi Layuza Fitri Arifta	Teknologi Kesehatan Gigi	OSSI Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
23	Shofi Layuza Fitri Arifta	Teknologi Kesehatan Gigi	OSSI Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
24	Shofi Layuza Fitri Arifta	Teknologi Kesehatan Gigi	OSSI Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
25	Shofi Layuza Fitri Arifta	Teknologi Kesehatan Gigi	Indonesian Olympiad Of Science Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
26	Shofi Layuza Fitri Arifta	Teknologi Kesehatan Gigi	Ajang Kompetisi Sains Dan Matematika Indonesia Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
27	Fauzan Rhizky Kurniawan	Teknologi Laboratorium Medik	Gajah Mada Open Karate Championship II 2025	Internasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
April						
1	Fathur Rachman	Akuntansi	Lomba Esai Pekan Ilmiah Nasional Ke-3	Nasional	Penghargaan Khusus	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Hamzah Ali Sekhan	Destinasi Pariwisata	Ramadhan di Kampus Universitas Andalas 2025	Nasional	Juara Favorit	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
3	Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Tingkat Nasional Oleh Stikes Yky Yogyakarta	Nasional	Juara Harapan I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
4	Intan Eka Kusuma Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Duta Model Hijab Indonesia event 24 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yuliawan, SE., M.M.
5	Aliya Angraeni Yasin	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba MahirPuisi Nasional Batch 43	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
6	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Sains Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

7	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Sains Nasional Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
8	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Sains Nasional (Pesan) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
9	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Indonesian Science Competition (Isco) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Mandrasah (FSM) Bidang Agama Islam 2025	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Mandrasah (FSM) Bidang Biologi Terintegrasi 2025	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
14	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
15	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
16	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
17	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Student Science Competition (BSSC) Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
18	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Ajang Kompetisi Sains Dan Matematika Indonesia (Aksioma) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
19	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Ibnu Sina Competition 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

20	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Ibnu Sina Competition 2025	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
21	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Nusantara Math And Science Olympiad (Nmso) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
22	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Math And Science Genius Olympiad (Msgo) Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
23	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Smart Science And Social Challenge (Sssc) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
24	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Smart Science And Social Challenge (Sssc) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
25	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Indonesian Olympiad Of Science (Ios) Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
26	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Science and Mathematic Festival (SCIENTIFEST) 2025 Bidang Pendidikan Kewarganegaraan	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
27	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Science and Mathematic Festival (SCIENTIFEST) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
28	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Science and Mathematic Festival (SCIENTIFEST) 2025 Bidang Sejarah	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
29	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Science and Mathematic Festival (SCIENTIFEST) 2025 Bidang Matematika	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
30	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pelajar Nasional (Ospresnas) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
31	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Olimpiade Sains Pelajar Nasional (POSPAN) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
32	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Olimpiade Sains Pelajar Nasional (POSPAN) 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

33	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Olimpiade Sains Pelajar Nasional (POSPAN) 2025 Bidang Kimia	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
34	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Mathematic and Science Realistic Olympiad (MAESTRO) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
35	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Mathematic and Science Realistic Olympiad (MAESTRO) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
36	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Science Mathematic Student Competition (SMESCO) 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
MEI						
1	Fathur Rachman	Akuntansi	Lomba Esai The Art or Scientific Competition Festival 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Nusantara Math & Science Olympiad Bidang Biologi	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
3	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Nusantara Math & Science Olympiad Bidang Bahasa Indonesia	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
4	Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Edukasi Kesehatan Nasional Kegiatan KLKK Competition	Nasional	Juara II	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
5	Lubna Wijayanti	Teknologi Laboratorium Medik	Indonesian Youth Science Competition (IYSC)	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
6	Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Tingkat Nasional Piala Walikota Surabaya 2025	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
7	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pelajar nasional Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
8	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pelajar nasional Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

9	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pelajar nasional Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade bahasa dan sains se-indonesia Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade bahasa dan sains se-indonesia Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade bahasa dan sains se-indonesia Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Ariq prima yudha	Keperawatan	Olimpiade bahasa dan sainsse Indonesia Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
14	Ariq prima yudha	Keperawatan	Nusantara sains festival Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
15	Ariq prima yudha	Keperawatan	Nusantara sains festival Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

JUNI

1	Diah Kartika	Akuntansi	Business Model Canvas Competition 2025	Nasional	Juara Harapan I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Fanda Dewi Arimbi	Akuntansi	National Science Competition 2.0 Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Widya Leilani Olga	Akuntansi	Kejurnas Kurash 2025	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Dimas Syayid Nurhudan	Destinasi Pariwisata	Kejuaraan Nasional Tapak Suci Beregu Antar Perguruan Tinggi Sebelas Maret Ke-VI Tahun 2025	Nasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
5	Mikhail Vins Louis Limanto	Destinasi Pariwisata	Festival Olimpiade Sains Nasional Kategori Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara II	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
6	Syarifuddin	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains & Kesehatan	Nasional	Juara II	Dr. Nuruddin,

	Hidayatullah		Hari Pendidikan Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025			S.S., MA.
7	Sonyaruri Damma Wijaya	Fisioterapi	Kejuaraan Wta Indonesia Taekwondo Champhionship Ke-2 2025	Nasional	Juara III	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
8	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade Sains Hardiknas Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
9	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade Sains Hardiknas Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains Hardiknas Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Presisi Se-Indonesia (Fespa) Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Presisi Se-Indonesia (Fespa) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Brilian Nasional (Ksbn) Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
14	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hari Pendidikan Indonesia (Kospanesia) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
15	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hari Pendidikan Indonesia (Kospanesia) Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
16	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hari Pendidikan Indonesia (Kospanesia) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
17	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Sains Dan Pendidikan Indonesia (Pekansa) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
18	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Pekan Sains Dan Pendidikan Indonesia (Pekansa) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

19	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Indonesian Sains Students Olympiad (Isso) Bidang Pkn 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
20	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Hari Pancasila (Festipan) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
21	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Presisi Sains Competition (Prisco) Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
22	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Siswa Nasional (Fs2n) 2025 Bidang Bahasa Indonesia	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
23	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Sains Siswa Nasional (Fs2n) Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
24	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Cendekia Natural Science Competition (Cnc) Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
25	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Cendekia Natural Science Competition (Cnc) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
26	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Cendekia Natural Science Competition (Cnc) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
27	Alfin Naufal Dzakwan	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Infografis ANJ Fest 2025	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
28	Fatimatuz Zahrah	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
29	Nanda Fajrul Falah Rayhand	Manajemen Perhotelan	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara II	Prof. Dian Yulie Reindrawati, S.Sos., M.M., Ph.D
30	Ahmad Syahdan Alkahfy, RR Syifa Suma Fadhilah	Paramedik Veteriner	Sebelas Maret Animals Science Competition (SASC) 2025	Nasional	Juara II	Dr. M. Gandul Atik Yuliani, drh., M.Kes.
31	Muhammad Yusuf Islam	Paramedik Veteriner	Kejuaraan Nasional Tapak Suci Antar Perguruan Tinggi Sebelas Maret Ke-VI Tahun 2025	Nasional	Juara III	Dr. M. Gandul Atik Yuliani, drh., M.Kes.

32	RR Syifa Suma Fadhilah, Ahmad Syahdan Alkahfy,	Paramedik Veteriner	Sebelas Maret Animal Science Competition (SASC) 2025	Nasional	Juara II	Dr. M. Gandul Atik Yuliani, drh., M.Kes.
33	Muhammad Yusuf Islam, Dimas Syayid Nurhudan	Paramedik Veteriner, Destinasi Pariwisata	Kejuaraan Nasional Tapak Suci Antar Perguruan Tinggi Sebelas Maret Ke-VI Tahun 2025	Nasional	Juara III	Dr. M. Gandul Atik Yuliani, drh., M.Kes.
34	Achmad Haikal Bakir Dzulfahmi	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains & Kesehatan Hari Pendidikan Nasional 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
35	Achmad Haikal Bakir Dzulfahmi	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains & Kesehatan Hari Pendidikan Nasional 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
36	Achmad Haikal Bakir Dzulfahmi	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Ekomomi 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
37	Achmad Haikal Bakir Dzulfahmi	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
38	Achmad Haikal Bakir Dzulfahmi	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Kimia 2024	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
39	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains & Kesehatan Hari Pendidikan Nasional 2025 Bidang Biologi	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
40	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
41	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Presisi Sains Competition Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
42	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Presisi Sains Competition Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
43	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Presisi Sains Competition Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
44	Shofi Layuza Fitri Arifita	Teknologi Kesehatan Gigi	Presisi Sains Competition Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Sri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.

45	Ika Nabila Ariani	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Nasional 2.0 Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
46	Intan Rahayu, Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Laboratorium Medik, Teknologi Radiologi Pencitraan	FISIP Achievement Week 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
47	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Essay Competition BIOEXPO 2025	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
48	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	National Essay Competition Universitas Negeri Malang 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
49	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	National Economics Competition 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
50	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Lomba Esai Nasional Universitas Sebelas Maret 2025	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
51	Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
52	Mohammad Pradana Setyawan, Intan Rahayu	Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Laboratorium Medik	FISIP Achievement Week 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
53	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Best Persentation Kategori Poster Persentation - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Penghargaan Khusus	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
54	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Bronze Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
55	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Paper Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
56	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Video Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.

57	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Gold Medal Lomba National Essay Competition (Nec) 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
58	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Juara 1 - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
59	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Silver Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
60	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Best Persentation Kategori Poster Persentation - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Penghargaan Khusus	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
61	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Bronze Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
62	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Paper Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
63	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Video Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
64	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Gold Medal Lomba National Essay Competition (Nec) 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
65	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Juara 1 - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.

66	Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Silver Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara II	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
67	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Best Persentation Kategori Poster Persentation - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Penghargaan Khusus	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
68	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Bronze Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara III	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
69	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Paper Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
70	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Video Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
71	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Gold Medal Lomba National Essay Competition (Nec) 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
72	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Juara 1 Kategori Poster Persentation - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
73	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Silver Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara II	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.

	Triatmojo					
74	Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Galih Triatmojo	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Best Paper Reveal Study Case Competition Society Renewable Energy Universitas Brawijaya 2025	Nasional	Penghargaan Khusus	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
75	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Best Persentation Kategori Poster Persentation - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Penghargaan Khusus	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
76	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Bronze Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara III	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
77	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Paper Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Favorit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
78	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Favorite Video Kategori Poster Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara Vaforit	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
79	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Gold Medal Lomba National Essay Competition (Nec) 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
80	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Juara 1 - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara I	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
81	Galih Triatmojo, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Eka Rachma Aprilidanti, Al A'raafat Jaya Putra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Silver Medal Kategori Essay Persentation Sub Tema Teknologi - National Essay Competition 3 2025	Nasional	Juara II	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.
82	Kaisar	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Asean Youth Study - Singapore - Malaysia - Thailand	Internasional	Penghargaan Khusus	Eva Inaiyah Agustin, S.ST., M.T.

JULI

1	Diah Kartika	Akuntansi	Dinamis Business Competition Institut Teknologi Kalimantan 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Fatia Maharani	Akuntansi	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas Open V 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Samuel	Bahasa Inggris	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Bahasa Biologi 2025	Nasional	Juara I	Didarta Prasetyo, S., M.A.TESOL.
4	Samuel	Bahasa Inggris	Olimpiade Sains Hari Kebangkitan Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Didarta Prasetyo, S., M.A.TESOL.
5	Samuel	Bahasa Inggris	Olimpiade Pelajar Akademi Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara III	Didarta Prasetyo, S., M.A.TESOL.
6	Dimas Syayid Nurhudan	Destinasi Pariwisata	Lawang Sewu Pencak Silat Open Championship 2025	Nasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
7	Muhammad Razif Arsyad	Destinasi Pariwisata	SERSANTARA (Semarak Santri Nusantara) ke-17	Nasional	Juara III	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
8	Muhammad Razif Arsyad	Destinasi Pariwisata	Lomba Photo Challenge 2025 dengan tema Felicity, Family, and Forever	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
9	Muhammad Razif Arsyad	Destinasi Pariwisata	Jagoan Digital Challenge dengan tema "Tips Berinternet Aman & Nyaman Dari Rumah	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
10	Muhammad Razif Arsyad	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Nusantara (OLIMNUS) Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
11	Muhammad Razif Arsyad	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Nusantara (OLIMNUS) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Nuruddin, S.S., MA.
12	Azzahra Syakirah Ardianas	Fisioterapi	Lawang Sewu Pencak Silat Open Championship 2025	Nasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
13	Debora Omegadiva Setyanugraheni	Fisioterapi	Kompetisi Nasional "SATRIA HANDBALL OPEN PIALA REKTOR 2025	Nasional	Juara III	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.

14	Desma Rifqi Andrian Pratama, Fauzi Irfan pambudi	Fisioterapi, Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan pencak silat Ngawi championship 3 kategori tanggan kosong 2025	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
15	Desma Rifqi Andrian Pratama, Fauzi Irfan pambudi	Fisioterapi, Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan pencak silat Ngawi championship 3 kategori bersenjata	Nasional	Juara I	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
16	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains Nusantara Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
17	Fadiel Ally Harmansyah	Keperawatan	Video Edukasi Kegawatdaruratan Sehari - hari (Kategori Luka Bakar)	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
18	Ratna Dewi Prastyo	Keperawatan	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas Open V 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
19	Irsyadul Ibad I'tishom	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas 5	Nasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
20	Zalfa Faliq Hasya Hanida	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara III	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
21	Gertrude Bevrolla Heraldine	Manajemen Perhotelan	National Infographic Competition 2025	Nasional	Juara II	Prof. Dian Yulie Reindrawati, Sos., M.M., Ph.D
22	Intan Eka Kusuma Wardani	Manajemen Perkantoran Digital	Festival Sains & Bahasa Nasional Olimpiade Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yulian, SE., M.M.
23	Moch Amir Nazaruddin	Manajemen Perkantoran Digital	Olimpiade Sains dan Statistika Nasional 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yulian, SE., M.M.
24	Muhammad Imam Mubaligh	Manajemen Perkantoran Digital	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas Open V 2025	Nasional	Juara I	Dr. Rahmat Yulian, SE., M.M.
25	Salman Alfarisi	Manajemen Perkantoran Digital	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas Open V 2025	Nasional	Juara II	Dr. Rahmat Yulian, SE., M.M.
26	Muhammad Randi Prayoga	Perbankan Dan Keuangan	Olimpiade Sains Siswa Indonesia (OSSN) Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
27	Gaby Silvy Fauziah	Perpajakan	Lawang Sewu Pencak Silat Open Championship 2025	Nasional	Juara III	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.

28	Habib Anwash As Shodiq	Teknik Informatika	International Creative dan Innovative Idea Competition 2025	Internasional	Juara II	Fitri Retrialisca, S.Kom., M.Kom.
29	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Kompetisi Sains Hardiknas Nasional Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Fitri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
30	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Kompetisi Sains Hardiknas Nasional Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara II	Fitri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
31	Najwa Zalfa Zahiyah	Teknologi Kesehatan Gigi	Kompetisi Sains Hardiknas Nasional Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara II	Fitri Redjeki Indiani, drg., M.Kes.
32	Intan Rahayu	Teknologi Laboratorium Medik	NAESCO (National Essay Competition)	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
33	Intan Rahayu	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Esai Nasional Mahasiswa LENZA #11 2025	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
34	M. Aldi Maulana	Teknologi Laboratorium Medik	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas Open V 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
35	Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Airlangga University Karate Cup 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
36	Umi Bilqis	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Sains Nusantara (OLIMNUS) 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
37	Fauzi irfan Pambudi, Desma Rifqi Andrian Pratama	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan pencak silat Ngawi championship 3 Kategori tanggan kosong 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
38	Fauzi irfan Pambudi, Desma Rifqi Andrian Pratama	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan pencak silat Ngawi championship 3 kategori bersenjata	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
39	Ismah ATS Tsaqofiyah	Teknologi Radiologi Pencitraan	Lomba Essay Nusantara Creative Competition	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
40	Nolan Priambudi	Teknologi Radiologi Pencitraan	Lawang Sewu Pencak Silat Open Championship 2025	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
41	Rohmat Ridwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas V	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.

AGUSTUS

1	Nita Wahidatuz Zahroh	Akuntansi	National Infographic Chemistry Event (NICE) 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Widya Leilani Olga	Akuntansi	FORNAS VIII NTB	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Citra Nadjwa Asshifa	Akuntansi	Scraft III 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Hamzah Ali Sekhan	Destinasi Pariwisata	Festival Cerdas Merdeka Bidang PPKN 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
5	Hamzah Ali Sekhan	Destinasi Pariwisata	Festival Cerdas Merdeka Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
6	Davina Tazkia, Heni Nur Hidayati, Meylla Putri Syafira	Fisioterapi	International Anatomy Olympiad competition Caf?? 11 X Fisday 2025	Internasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
7	Heni Nur Hidayati, Meylla Putri Syafira, Davina Tazkia,	Fisioterapi	International Anatomy Olympiad competition Caf?? 11 X Fisday 2025	Internasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
8	Meylla Putri Syafira, Davina Tazkia, Heni Nur Hidayati	Fisioterapi	International Anatomy Olympiad competition Caf?? 11 X Fisday 2025	Internasional	Juara II	Ditaruni Asrina Utami, dr., Sp.KFR.
9	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains Nusantara Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
10	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains Nusantara Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
11	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi sains Indonesia Merdeka Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
12	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi sains Indonesia Merdeka Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
13	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi sains Indonesia Merdeka Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.

14	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Kompetisi sains Indonesia Merdeka Bidang Fisika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
15	Baahirotn Nisa'	Manajemen Pemasaran	Kejuaraan Lawang Sewu Pencak Silat Open Championship	Nasional	Juara III	Maurisia Putri Permatasari, SE., M.Sc.
16	Arifatun Nazilah	Manajemen Perkantoran Digital	Environment Videography PPI Dunia 2025	Nasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B
17	Bewaje Pilar Muliya Tanauran S	Pengobat Tradisional	17th Ck Classic International Open Taekwondo Championship Malaysia 2025	Internasional	Juara III	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
18	Kaylla Gisca Zahra Putri Andrianto	Perbankan Dan Keuangan	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas V	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
19	Kaylla Gisca Zahra Putri Andrianto	Perbankan Dan Keuangan	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
20	Aryo Prabowo	Teknik Informatika	IICYMS 2025	Internasional	Juara I	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
21	Sanda Aulia	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Cipta Karya Kategori Puisi dengan Tema Romance	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
22	Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	Airlangga University Karate Cup	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
23	Ika Nabila Ariani	Teknologi Laboratorium Medik	Isaac Newton Competition Olimpiade Bidang Fisika 2025*	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
24	Ika Nabila Ariani	Teknologi Laboratorium Medik	Isaac Newton Competition Olimpiade Bidang Biologi 2025*	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
25	Ika Nabila Ariani	Teknologi Laboratorium Medik	Isaac Newton Competition Olimpiade Bidang Kimia 2025*	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
26	Nayla Aziza Dwigusfita	Teknologi Laboratorium Medik	Festival Olimpiade Sains Nasional Bidang Biologi (FOSNAS) 2025	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
27	Intan Rahayu,	Teknologi Laboratorium	NEC (National Essay	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu

	Mohammad Pradana Setyawan,	Medik, Teknologi Radiologi Pencitraan,	Competition) 2025			Indriati, S.Si., Ph.D.
28	Mohammad Pradana Setyawan, Intan Rahayu	Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Laboratorium Medik	NAESCO (National Essay Competition)	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
29	Mohammad Pradana Setyawan, Intan Rahayu	Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Esai Nasional Mahasiswa LENSEA #11 2025	Nasional	Juara II	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
30	Mohammad Pradana Setyawan, Intan Rahayu	Teknologi Radiologi Pencitraan, Teknologi Laboratorium Medik	NEC (National Essay Competition) 2025	Nasional	Juara III	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
31	Stefanus Adi Nugraha, Habib Aulia Firdaus, Rani Dwi Yuliana	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2025	Nasional	Juara I	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
32	Habib Aulia Firdaus, Rani Dwi Yuliana, Stefanus Adi Nugraha,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2025	Nasional	Juara I	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.
33	Rani Dwi Yuliana, Stefanus Adi Nugraha, Habib Aulia Firdaus,	Teknologi Laboratorium Medik, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2025	Nasional	Juara I	Eva Inayah Agustin, S.ST., M.T.

SEPTEMBER

1	Xisco Aquino Maviero	Akuntansi	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas V	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Xisco Aquino Maviero	Akuntansi	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Marriemanuelgizella Jufeliend	Akuntansi	Lomba Esai Nasional Gelasi 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Fathur Rachman	Akuntansi	Lomba Pekan Essay Nasional (PENA) 2025	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.

5	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Festival Sains Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
6	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Festival Sains Nasional Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
7	Diah Kartika	Akuntansi	Business Competition Universitas Brawijaya	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
8	Marriemanuelgizella Jufeliend	Akuntansi	12th Indonesia Inventors Day (WINTEX) by INNOPA	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
9	Samuel	Bahasa Inggris	Olimpiade Pelajar Akademi Nasional Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara II	Didarta Prasetyo, S., M.A.TESOL.
10	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
11	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Bahasa Indonesia 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
12	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
13	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Biologi	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
14	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Sejarah	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
15	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
16	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Festival Sains Nasional (FESNAS) 2025 (Bidang Sejarah)	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
17	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Festival Sains Nasional (FESNAS) 2025 (Bidang Bahasa Inggris)	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.

18	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (AKSI) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
19	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Festival Sains Nasional (FESNAS) 2025 (Bidang Bahasa Indonesia)	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
20	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Festival Sains Nasional (FESNAS) 2025 (Bidang Matematika)	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
21	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Festival Sains Nasional (FESNAS) 2025 (Bidang Akuntansi)	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
22	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
23	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
24	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
25	Dwi Rahma putri	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Akuntansi	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
26	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) Sejarah 2025	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
27	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
28	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
29	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Kimia	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
30	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Kompetisi Sains Siswa Nasional (KS2N) 2025 Bidang Sejarah	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
31	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Guru dan Pelajar	Nasional	Juara III	r. Nuruddin, S.S.,

			Nasional (OGPN) 2025 Bidang Sosiologi			MA.
32	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Guru dan Pelajar Nasional (OGPN) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
33	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Guru dan Pelajar Nasional (OGPN) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara II	r. Nuruddin, S.S., MA.
34	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Lembaga bina prestasi nusantara kerja sama dengan studi klub sejarah Universitas Indonesia	Nasional	Juara I	r. Nuruddin, S.S., MA.
35	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Madrasah Science Competition (Masco) 2025 Bidang Kimia	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
36	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Madrasah Science Competition (Masco) 2025 Bidang Geografi Terintegrasi	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
37	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Madrasah Science Competition (Masco) 2025 Bidang Biologi Terintegrasi	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
38	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Madrasah Science Competition (Masco) 2025 Bidang Pendidikan Terintegrasi	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
39	Maulana Zaky Sandhira	Keperawatan	Airlangga Championship Nasional Open 2025	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
40	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hardiknas (Ksh) 2025 Bidang Matematika	Nasional	Juara I	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
41	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hardiknas (Ksh) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara II	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
42	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Hardiknas (Ksh) 2025 Bidang Geografi	Nasional	Juara III	Dr. Abd. Nasir, S.Kep., Ns., M.Kep.
43	Muhammad Ubaidillah Tamim	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Kejuaraan Pencak Silat Satria Bumi Pamungkas V	Nasional	Juara II	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.
44	Mutiara Dinar	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Liga Pelajar Nasional Bidang Biologi SMA 2025	Nasional	Juara I	Ratih Damayanti, S.KM., M.Kes.

45	Fatimah Dwi Meisha	Manajemen Pemasaran	Lomba Mandalika Essay Competition 7 (MEC 7)	Nasional	Juara II	Maurisia Putri Permatasari, SE., M.Sc.
46	Naufal Hisyam Rabbani	Manajemen Pemasaran	Kejuaraan Pencak Silat Surabaya Championship 2025	Nasional	Juara II	Maurisia Putri Permatasari, SE., M.Sc.
47	Adryan Wafa Sulaeman, Anindhita Rahmi Sasanti, Reza Akni Arifia Zidan	Pengobat Tradisional	Medical Laboratory Techmologist Olympiad Tingkat Nasional Kategori LKTI	Nasional	Juara II	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
48	Anindhita Rahmi Sasanti, Adryan Wafa Sulaeman, Reza Akni Arifia Zidan	Pengobat Tradisional	Medical Laboratory Techmologist Olympiad Tingkat Nasional Kategori LKTI	Nasional	Juara II	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
49	Reza Akni Arifia Zidan, Anindhita Rahmi Sasanti, Adryan Wafa Sulaeman	Pengobat Tradisional	Medical Laboratory Techmologist Olympiad Tingkat Nasional Kategori LKTI	Nasional	Juara II	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
50	Warda Anis Sulalah	Perbankan Dan Keuangan	Lomba Mandalika Esasy Competition 7 (MEC 7) FaVorit Poster	Nasional	Juara FaVorit	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
51	Warda Anis Sulalah	Perbankan Dan Keuangan	Lomba Mandalika Esasy Competition 7 (MEC 7)	Nasional	Juara III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
52	Muhammad Sad Gufar Hawari	Teknik Informatika	Digital Bussiness Competition	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
53	Annida Arsy Putri	Teknologi Laboratorium Medik	Festival Sains Nasional (FESNAS) Bidang Bahasa Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
54	Tsabina Amelia Rahmandani	Teknologi Laboratorium Medik	Pekan Sains dan Olimpiade Nasional Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
55	Tsabina Amelia Rahmandani	Teknologi Laboratorium Medik	Pekan Sains dan Olimpiade Nasional Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
56	Sanda Aulia	Teknologi Laboratorium Medik	Lomba Cipta Karya Kategori Puisi dengan Tema Romance	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
57	Nolan Priambudi	Teknologi Radiologi Pencitraan	Airlangga Championship Nasional Open 2025	Nasional	Juara III	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.

OKTOBER

1	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Olimpiade Sains Pelajar Indonesia (OPINI) Bidang Akuntansi 2025,	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Indonesian Science Competition (Isc) 2025 Bidang Akuntansi 2025,	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Olimpiade Sains Pancasila Nasional (OSPN) 2025,	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Festival Pengetahuan Akademik Nasional (FPAN) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
5	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Olimpiade Sains Tingkat Nasional Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
6	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Olimpiade Prestasi Pelajar Nusantara (OPPN) Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
7	Yeni Artikasari	Bahasa Inggris	Ajang Kompetisi Sains Indonesia (Aksi) Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Muchamad Sholakhuddin Al Fajri, S.S., M.A., Ph.D.
8	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Cendekia Social Humaniora Competition Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara II	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
9	Dimas Syayid Nurhudan	Destinasi Pariwisata	Kejuaraan Pencak Silat Probolinggo Championship Tahun 2025	Nasional	Juara I	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
10	Sarah Ulya Azizah	Destinasi Pariwisata	Perisai Diri International Championship XI - 2025	Internasional	Juara III	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
11	Azzahra Syakirah Ardianas	Fisioterapi	Kejuaraan Pencak Silat Probolinggo	Nasional	Juara I	Melya Rossa, S.Ftr., M.Kes
12	Amel Fitria	Keperawatan	Airlangga Champioship	Nasional	Juara II	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
13	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Olimpiade Prestasi Siswa Indonesia (Forsa) 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep.,

			Bidang Bahasa Inggris			Ns., M.Kes.
14	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Festival Olimpiade Prestasi Siswa Indonesia (Forsa) 2025 Bidang Ekonomi	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
15	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Olimpiade Sains Pelajar Nusantara (Ospn) Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
16	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Brilian Sains Competition Of Indonesia (Brescia) Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
17	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Cerdas Indonesia (Ksci) Bidang Kimia 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
18	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Kompetisi Sains Cerdas Indonesia (Ksci) Bidang Matematika 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
19	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Bahasa Inggris	Nasional	Juara II	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
20	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Kimia	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
21	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Biologi	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
22	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
23	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Geografi	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
24	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	National Intellect Competition : Math, Science & Social Student (Nic) 2025 Bidang Matematika	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
25	Muhammad Hafid	Keperawatan	Indonesian Student Science	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul

	Bachtiar		Competition (Instinct) 2025 Bidang Ekonomi			Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
26	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Indonesian Student Science Competition (Instinct) 2025 Bidang Fisika	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
27	Muhammad Hafid Bachtiar	Keperawatan	Indonesian Student Science Competition (Instinct) 2025 Bidang Sejarah	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
28	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pemuda Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
29	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pemuda Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
30	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
31	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
32	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Sejarah 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
33	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia Science Excellence Competition Bidang Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
34	Naziroh Niswah Hayyan Hanifah	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Airlangga Championship	Nasional	Juara I	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
35	Dewi Aprilia Indy Saputri	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Lomba Poster Infografis Mahasiswa	Nasional	Juara I	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
36	Ibrahim Al Khowwas, Marriemanuelgizella Jufeliend,	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Akuntansi,	12th Indonesia Inventors Day (WINTEX) by INNOPA	Nasional	Juara III	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
37	Naufal Hisyam Rabbani	Manajemen Pemasaran	FORNAS VIII NTB	Nasional	Juara I	loh. Darus Salam, S.E., M.BA.
38	Faradina Amalia Citra	Manajemen Perkantoran Digital	International Competition - Global Youth Competition Batch II 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.

39	Christy Ariyani BR Surbakti	Manajemen Perkantoran Digital	Business Proposal Competition Marine Innovation and Leadership in Entrepreneurship (Marlin) 2025	Nasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
40	Pandu Dwi Prasetyo, Arifatun Nazilah	Paramedik Veteriner, Manajemen Perkantoran Digital	International Animal Science Competition 2025	Internasional	Juara I	Dr. Agus Widodo, drh., M.Vet.
41	Warda Anis Sulalah	Perbankan Dan Keuangan	Essay Writing International at the LIFKIP Academic Festival 2025	Internasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
42	Fahmi Syihaab, Muhammad Irsad Gufar Hawari, Habib Anwash	Teknik Informatika	DIGICOM (Digital Business Competition) UI/UX	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
43	Hafizha Qonita Azzahra	Teknik Informatika	Lomba Menulis Opini Fantastik Jurnalistik 2025	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
44	Muhammad Irsad Gufar Hawari, Habib Anwash, Fahmi Syihaab,	Teknik Informatika	DIGICOM (Digital Business Competition)	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
45	Habib Anwash, Fahmi Syihaab, Muhammad Irsad Gufar Hawari	Teknik Informatika	DIGICOM (Digital Business Competition)	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
46	Muhammad Anshari Shidqi	Teknik Informatika	Kejuaraan Pencak Silat Probolinggo	Nasional	Juara II	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
47	Muhammad Anshari Shidqi	Teknik Informatika	Airlangga Champiophip	Nasional	Juara II	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
48	Muhammad Irsad Gufar Hawari	Teknik Informatika	Forum Mahasiswa Bidikmisi dan KIP Kuliah Universitas Negeri Malang (Formadiksi UM)	Nasional	Juara Harapan II	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
49	Aryo Prabowo	Teknik Informatika	World Invention Competition And Exhibition (IT And Robotics Category) 2025	Internasional	Juara I	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
50	Amelia Putri Alawiyah	Teknologi Laboratorium Medik	Olimpiade Sains Pancasila Nasional (OSPN) Biologi 2025	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
51	Aqila Adinda Minerva Putrijaya,	Teknologi Radiologi Pencitraan	7th International Conference on Vocational Innovation and Applied Sciences (CVIAS 2025)	Internasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.

52	Muhammad Zhafir Zahid Aydin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Musabaqah Tilawatil Qur'an Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVIII 2025	Nasional	Jaya Harapan II	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
53	Asyraf Risqullah Walfaizin, Fatimah Dwi Meisha	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Manajemen Pemasaran	Lomba Mandalika Essay Competition 7 (MEC 7)	Nasional	Juara II	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
NOPEMBER						
1	Muh Faqieh Al-fati Gisnar	Akuntansi	Olimpiade Bahasa Inggris Mahasiswa Tingkat Nasional	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Dea Vania Natalie	Akuntansi	Lomba Artikel Ilmiah Festival Inklusi dengan tema 2025	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
3	Nisrina Marsa Salzabil	Akuntansi	International Karate Open Championship 2025 "SEBELAS MARET OPEN II	Internasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Aurellia Nydia Damayanti	Akuntansi	The International Karate Open Championship 2025 "SEBELAS MARET OPEN II"	Internasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
5	Aisya Mustika Romadhoni	Akuntansi	Kejuaraan Pencak Silat Pagar Nusa Bintang Trisula Cup (BTC) X 2025	Nasional	Juara III	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
6	Nurun Zahrah	Bahasa Inggris	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Muchamad Sholakhuddin Al Fajri, S.S., M.A., Ph.D.
7	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Pahlawan Presmanesia Nasional (SPANESIA) Bahasa Inggris 2025	Nasional	Juara II	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
8	Amira Ilyasa	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Pahlawan Presmanesia Nasional (SPANESIA) Sejarah 2025	Nasional	Juara I	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
9	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Pahlawan Presmanesia Nasional (SPANESIA) Matematika 2025	Nasional	Juara I	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
10	Dwi Rahma Putri	Destinasi Pariwisata	Olimpiade Sains Pahlawan Presmanesia Nasional	Nasional	Juara II	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E.,

			(OSPANESIA) Akuntansi 2025			S.Sos.,M.Si.
11	Alif Nur Azizah	Fisioterapi	Sebelas Maret Open Karate Championship 2025	Internasional	Juara II	Melya Rossa, S.Ftr., M.Kes
12	Bella Rahmadany	Fisioterapi	Sebelas Maret Open Karate Championship 2025	Internasional	Juara II	Melya Rossa, S.Ftr., M.Kes
13	Sendi Prasetya Wardana,Hadi Purnomo, Zakariyya Dava Agung Izulhaq	Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara II	r. Endang Fitriyah Mannan, S.Sos., M.Hum., Ph,D
14	Hadi Purnomo, Sendi Prasetya Wardana, Zakariyya Dava Agung Izulhaq	Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara II	r. Endang Fitriyah Mannan, S.Sos., M.Hum., Ph,D
15	Zakariyya Dava Agung Izulhaq, Sendi Prasetya Wardana, Hadi Purnomo	Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital, Kearsipan dan Informasi Digital	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara II	r. Endang Fitriyah Mannan, S.Sos., M.Hum., Ph,D
16	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Olimpiade sains pemuda Bidang Ekonomi 2025	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
17	Ariq Prima Yudha	Keperawatan	Indonesia science competition Bidang Kimia 2025*	Nasional	Juara I	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
18	Fatimatuz Zahrah	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Bintang Trisula Cup X 2025	Nasional	Juara I	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
19	Muhammad Randi Prayoga	Perbankan Dan Keuangan	Olimpiade Nasional Indonesia (Simfoni) Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
20	Warda Anis Sulalah	Perbankan Dan Keuangan	Lomba PIN (Pekan Ilmiah Nusantara)	Nasional	Juara III	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
21	Muckamad Dafit Firdos	Perbankan Dan Keuangan	ASCOMFEST 2025	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
22	Kaylla Gisca Zahra Putri Andrianto	Perbankan Dan Keuangan	Kejuaraan Nasional Persaudaraan Setia Hati Terate Upn	Nasional	Juara I	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
23	Syamsya Ramadhani	Teknologi Kesehatan Gigi	Dentech Boothcamp Nasional	Nasional	Juara II	Dr. Sianiwati

	Handijaya					Goenharto, drg., M.S.
24	M. Aldi Maulana	Teknologi Laboratorium Medik	Kejuaraan Nasional Persaudaraan Setia Hati Terate Upn	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
25	Maulana Biagi Zaen	Teknologi Laboratorium Medik	International Karate Open Championship 2025 "SEBELAS MARET OPEN II	Internasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
26	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	Kompetisi Mahasiswa Nasional Bidang Ilmu Bisnis, Manajemen, dan Keuangan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi (Kemdiktisaintek).	Nasional	Juara II	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
27	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	National Economic Festival Business Plan, Yogyakarta State University	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
28	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	National Essay Competition FORMADIKSI Universitas Palangka Raya 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
29	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	MEGAMIC Business Plan Competition	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
30	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	UTU Awards Business Plan Competitin	Nasional	Juara Harapan I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
31	Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Radiologi Pencitraan	NBPC (National Business Plan Competition) 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
32	Esya Arya Erdina	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Inosains Vokasi [Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Vokasi Unesa 2025	Nasional	Juara II	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
33	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Nanda Robi Dwi ajeng, Imam Wahyu Dwi Asri, M Kemal Hajid,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
34	Nanda Robi Dwi ajeng, Imam Wahyu Dwi Asri, M Kemal Hajid, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
35	Imam Wahyu Dwi Asri, M Kemal Hajid,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T.,

	Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Nanda Robi Dwiajeng,					M.T.
36	M Kemal Hajid, Abdurrahman Al Faiz Al Atsary, Nanda Robi Dwiajeng, Imam Wahyu Dwi Asri	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
37	Diva Anggraeni Fatmasari, Novandino Ramadhan, Alexandro Taura Ahmad Nendy Fiandoko, Muhammad Reza R	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
38	Novandino Ramadhan, Alexandro Taura Ahmad Nendy Fiandoko, Muhammad Reza R, Diva Anggraeni Fatmasari,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
39	Alexandro Taura Ahmad Nendy Fiandoko, Muhammad Reza R, Diva Anggraeni Fatmasari, Novandino Ramadhan,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
40	Muhammad Reza R, Diva Anggraeni Fatmasari, Novandino Ramadhan, Alexandro Taura Ahmad Nendy Fiandoko,	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
41	Ahmad Harish Zakka	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	KOMPAS Kompetisi Sains Nasional Kimia 2025	Nasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
42	Asyraf Risqullah Walfaizin	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	International Karate Sebelas Maret Open Championship 2025	Internasional	Juara I	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
DESEMBER						
1	Xisco Aquino Maviero	Akuntansi	SH CUP UPNVJT 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
2	Faatihah Firdausia Choliq	Akuntansi	Indonesian Science Competition (Isc) Bidang	Nasional	Juara I	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak.,

			Ekonomi 2025			CA.
3	Faatihah Firdausia Choliq	Akuntansi	Indonesian Science Competition (Isc) Bidang Akuntansi 2025	Nasional	Juara II	Yanuar Nugroho, S.E., M.Sc., Ak., CA.
4	Mohammad Maghfur Ibrahim	Bahasa Inggris	Cabang Musabaqah Pembacaan Kitab Maulid Nabi Muhammad SAW (MMN) MTQMN XVIII 2025 di Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin	Nasional	Juara II	Muchamad Sholakhuddin Al Fajri, S.S., M.A., Ph.D.
5	Mohammad Maghfur Ibrahim	Bahasa Inggris	Lomba Tartil STEROID FKG UNAIR Se-Nasional 2025	Nasional	Juara II	Muchamad Sholakhuddin Al Fajri, S.S., M.A., Ph.D.
6	Muhammad Rizqi, Muhammad irchamul umam	Destinasi Pariwisata	Adventure Race 2025	Nasional	Juara II	r. Yuniawan Heru Santoso, S.E., S.Sos.,M.Si.
7	Muhammad irchamul umam, Muhammad Rizqi	Kearsipan dan Informasi Digital	Adventure Race 2025	Nasional	Juara II	r. Endang Fitriyah Mannan, S.Sos., M.Hum., Ph,D
8	Istianah Hanna Setiyono	Keperawatan	Pekan Ilmiah, Seni, dan Budaya Nasional (PISBN) dalam Semarak Dies Natalis XI Fakultas Ilmu Budaya Universitas Halu Oleo 2025	Nasional	Juara III	Dr. Khotibul Umam, S.Kep., Ns., M.Kes.
9	Ibrahim Al Khowwas	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	International Competition "Global Youth Competition Batch I 2025,	Internasional	Juara II	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
10	Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Paku Bumi Open 2025	Internasional	Juara I	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
11	Sayudimas Ardiansyah Febrianto	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Surabaya Championsip 2025	Nasional	Juara I	Dr. Neffrety Nilamsari, S.Sos, M.Kes.
12	Faradina Amalia Citra	Manajemen Perkantoran Digital	Gemajournalistik 2025	Nasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
13	Faradina Amalia Citra	Manajemen Perkantoran Digital	ASEAN Youth Innovation in Business, Public Service, Education, and Climate Action 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.

14	Arifatun Nazilah	Manajemen Perkantoran Digital	International Science and Invention Fair 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
15	Arifatun Nazilah	Manajemen Perkantoran Digital	World Science, Environment and Engineering Competition 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
16	Faradina Amalia Citra, Naufal Abdullah Harits	Manajemen Perkantoran Digital, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
17	Faradina Amalia Citra, Naufal Abdullah Harits	Manajemen Perkantoran Digital, Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
18	Arifatun Nazilah, Pandu Dwi Prasetyo	Paramedik Veteriner, Manajemen Perkantoran Digital	International Animal Science Competition 2025	Internasional	Juara I	Dr. Agus Widodo, drh., M.Vet.
19	Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Artikel ilmiah	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
20	Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Short Movie	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
21	Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Poster	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
22	Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Artikel ilmiah	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.
23	Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Short Movie	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, Farm., M.Farm., Apt.

24	Maghfira Mutia.safitri, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Poster	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
25	Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Artikel ilmiah	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
26	Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Short Movie	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
27	Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Alya Kamilah, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Poster	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
28	Alya Kamilah, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Artikel ilmiah	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
29	Alya Kamilah, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Short Movie	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
30	Alya Kamilah, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri, Tita Mutia Rachma	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Poster	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
31	Tita Mutia Rachma, Alya Kamilah, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaul Ummah, Maghfira Mutia.safitri	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Artikel ilmiah	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
32	Tita Mutia Rachma, Alya Kamilah, Isnaini	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Short Movie	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm.,

	Chantika Yuliandari, Nursyifaal Ummah, Maghfira Mutia.safitri,					Apt.
33	Tita Mutia Rachma, Alya Kamilah, Isnaini Chantika Yuliandari, Nursyifaal Ummah, Maghfira Mutia.safitri,	Pengobat Tradisional	Lomba PPTKTI kategori Poster	Nasional	Juara I	Rini Hamsidi, .Farm., M.Farm., Apt.
34	Nabila Isnaiyah	Perbankan Dan Keuangan	Ascomfest 2025	Nasional	Juara II	Yossy Imam Candika, SE.,M.SM.
35	Rachma Ayuningtyas	Perpajakan	LOMBA PODCAST UNIVERSITAS BENGKULU 2025	Nasional	Juara II	Bani Alkausar, S.Pn., M.S.A.
36	Muchammad Robeth Akhyaar	Teknik Informatika	EXPO Kimia UPI - COC Kategori Infografis 2025	Nasional	Juara I	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
37	Ezra Debora Agnesia Tambunan	Teknik Informatika	Polije Open Karate Championship IV 2025	Nasional	Juara II	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
38	Ezra Debora Agnesia Tambunan	Teknik Informatika	Polije Open Karate Championship IV 2025	Nasional	Juara III	Fesa Eranti Putri, S.Kom., M.Kom.
39	Margaretha Tasya Febrianti	Teknologi Kesehatan Gigi	Dentech Boothcamp Nasional Galgit	Nasional	Juara II	Dr. Sianiwati Goenharto, drg., M.S.
40	Intan Rahayu, Mohammad Pradana Setyawan	Teknologi Laboratorium Medik, Teknologi Radiologi Pencitraan	Nasional Essay Competition "Peran Generasi Emas Indonesia dalam Mengembangkan Pembangunan Berkelanjutan dan Mendukung SDG	Nasional	Juara I	Dwi Wahyu Indriati, S.Si., Ph.D.
41	Rohmat Rdwan	Teknologi Radiologi Pencitraan	SH CUP UPNVJT 2025	Nasional	Juara I	Muhaimin, S.Tr.Kes., M.T.
42	Violla Grace Dean Simorangkir	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol	Polije Open Karate Championship IV 2025	Nasional	Juara II	Sisca Dina Nur Nahdliyah, S.T., M.T.
43	Naufal Abdullah Harits, Faradina Amalia Citra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Manajemen Perkantoran Digital	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara I	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.
44	Naufal Abdullah Harits, Faradina Amalia Citra	Teknologi Rekayasa Instrumentasi Dan Kontrol, Man Perkantoran Digital	ICVIAS (International Student Poster Competition) 2025	Internasional	Juara III	Erindah Dimisyqiyani, S.AB., M.A.B.

Sumber: Data Kemahasiswaan FV UNAIR, 2025

3.1.1.5. Program Studi Kerja Sama

FV UNAIR memiliki target menjadi 76 kerja sama program studi S1 dan D-IV/D-III. Pada akhir tahun 2025, tercatat terdapat 97 program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Tabel 3.6 Capaian Aspek Program Studi Kerja Sama

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Kerja sama program studi S1 dan D-IV/D-III	76	97	118

Sumber: FV UNAIR, 2025

Ketercapaian target ini terjadi berkat kurikulum program studi FV UNAIR yang relevan dengan kebutuhan industri. Selain itu FV UNAIR memfasilitasi administrasi yang mempermudah proses pengajuan dan pelaksanaan kerja sama. Para dosen pun turut serta berperan aktif sebagai inisiator dan fasilitator dalam menjalin hubungan dengan mitra.

3.1.1.6. Akreditasi Internasional

FV UNAIR memiliki target 2 program studi memperoleh akreditasi internasional di tahun 2025, namun hingga penghujung tahun belum ada program studi yang berhasil memperoleh akreditasi internasional.

Tabel 3.7 Capaian Aspek Akreditasi Internasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Program studi terakreditasi Internasional (baru)	2	0	0

Sumber: FV UNAIR, 2025

Tidak tercapainya target tahun 2025 adalah belum adanya lembaga sertifikasi internasional khusus untuk Pendidikan Vokasi. Upaya penyelesaian adalah menggunakan sertifikasi internasional untuk pengelolaan program studi (Pendidikan Vokasi).

3.1.1.7. Akreditasi Nasional

Fakultas Vokasi di tahun 2025 menargetkan 1 program studi reakreditasi BAN-PT A/Unggul ke Unggul. Selain itu 3 program studi memperoleh akreditasi Unggul oleh LAM-PTKes, akreditasi LAM-PTKes untuk program studi baru (belum ke C/B) sebanyak 1 program studi, dan akreditasi LAM-INFOKOM B ke Unggul 1 program studi. Berikut adalah hasil pemenuhan akreditasi nasional tahun 2025 (Tabel 3.8).

Tabel 3.8 Capaian Aspek Akreditasi Nasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Reakreditasi BAN-PT (A/Unggul ke Unggul)	1	0	2
Akreditasi LAM-PTKes Unggul (B ke Unggul)	3	1	1
Akreditasi LAM-PTKes prodi baru (belum ke C/B)	1	2	1
Akreditasi LAM-INFOKOM Unggul (B ke Unggul)	1	0	1

Sumber: FV UNAIR, 2025

Seluruh target tersebut beberapa sudah berhasil terealisasi, meskipun ada beberapa yang belum tercapai seperti akreditasi LAM-PTKes belum bisa mendapatkan unggul karena program studi D-IV baru dan belum ada lulusan. Target dapat tercapai berkat dukungan Universitas yang mempermudah proses pengajuan, Selain itu dosen dan tenaga pendidik (tendik) berdedikasi penuh untuk memenuhi kebutuhan akreditasi.

3.1.1.8. *Student Outbound*

Pada tahun 2025 FV UNAIR mengadakan 2 program *student outbound* yaitu *student outbound part time* dan *full time* dengan target masing-masing memberangkatkan 612 mahasiswa dan 44 mahasiswa. Berdasarkan data yang berhasil ditabulasi oleh Bidang Akademik, Mahasiswa, dan Alumni diketahui bahwa jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada *student outbound part time* mencapai 302 mahasiswa. Sedangkan jumlah mahasiswa

yang berpartisipasi pada *student outbound full time* mencapai 23 mahasiswa.

Tabel 3.9 Capaian Aspek Student Outbound

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23010-230056] <i>Student outbound part time</i>	612	302	167
[S-23010-230057] <i>Student outbound full time</i>	44	23	52

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Penyebab tingkat partisipasi mahasiswa rendah adalah biaya program *outbound part time* dan *full time* yang cukup tinggi khususnya biaya tiket perjalanan, akomodasi, dan biaya hidup di negara tujuan dengan masa studi *outbound* yang cukup singkat, disamping itu kegiatan *student outbound* secara daring tidak dapat diakui sebagai capaian target kinerja. Keterlambatan informasi dan pelaksanaan kegiatan menjadi salah satu faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja.

3.1.1.9. *Student Inbound*

FV UNAIR menargetkan mendatangkan 250 mahasiswa untuk melakukan *inbound part time* dan 150 mahasiswa untuk *inbound full time*. Tabel 3.10 menunjukkan bahwa realisasi mahasiswa luar negeri yang melakukan *inbound part time* di FV UNAIR mencapai 206 mahasiswa dan 21 mahasiswa *inbound full time*.

Tabel 3.10 Capaian Aspek Student Inbound

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23011-230058] <i>Student inbound part time</i>	250	206	264
[S-23011-230059] <i>Student inbound full time</i>	150	21	62

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Terkait jumlah mahasiswa luar negeri yang melakukan *inbound part time & full time*

masih belum berhasil mencapai target karena data menunjukkan dari target 250 mahasiswa hanya terdapat 206 mahasiswa yang berpartisipasi *inbound part time*, sedangkan *full time* dari target 150 hanya berhasil 21 mahasiswa. Diharapkan FV UNAIR mampu melakukan pemetaan kegiatan *inbound baik part time* maupun *full time* berdasarkan pada capaian dari program sebelumnya yang mendapatkan peminatan paling banyak.

Penyebab mengapa peminat *inbound part time & full time* tidak mencapai target karena minimnya promosi di *platform* global yang populer atau pameran pendidikan internasional. Selain itu, FV UNAIR hanya mengandalkan mitra luar negeri dari dosen yang melaksanakan kegiatan *outbound* sehingga program ini tidak terencana dengan baik.

3.1.1.10. *Staff Outbound*

Pada tahun 2025 FV UNAIR menargetkan mobilitas dosen FV UNAIR pada agenda *staff mobility outbound part time* mencapai 20 dosen. Faktor utama terkendalanya capaian target ini adalah faktor pembiayaan di mana RKAT Fakultas hanya bersifat bantuan.

Tabel 3.11 Capaian Aspek Staff Outbound

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23012-230062] <i>Staff outbound part time</i>	51	20	42
[S-23012-230063] <i>Staff outbound full time</i>	20	3	11

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

3.1.1.11. *Staff Inbound*

FV UNAIR menarget partisipasi dari 93 dosen luar negeri untuk melakukan *inbound part time*. Hingga berakhirnya tahun 2025 tercatat 44 dosen yang melakukan *inbound part time* di FV UNAIR. Di sisi lain, FV UNAIR berhasil mencapai target *staff inbound full time*. Dari target mendatangkan 39 dosen, tercatat terdapat 53 dosen luar UNAIR berpartisipasi pada agenda *staff inbound full time*. Kondisi ini menandakan bahwa target *staff inbound full time* pada tahun 2025 tercapai.

Tabel 3.12 Capaian Aspek Staff Inbound

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S-23012-230060] <i>Staff inbound part time</i>	93	44	72
[S-23012-230061] <i>Staff inbound full time</i>	39	53	27

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Faktor pendukung keberhasilan *staff mobility inbound*, *Staff inbound full time* adalah banyaknya kerja sama yang telah dilakukan oleh jurnal di Fakultas Vokasi dengan beberapa mitra akademis luar negeri. Jejaring yang kuat dan kolaborasi di bidang tridharma perguruan tinggi dengan kolega luar negeri akan dapat meningkatkan capaian program *staff mobility* di FV UNAIR.

3.1.1.12. Mahasiswa Internasional

Tahun 2025 terdapat sejumlah mahasiswa asing atau internasional yang melakukan pembelajaran di Fakultas Vokasi UNAIR yang ditunjukkan pada tabel 3.13 berikut:

Tabel 3.13 Capaian Aspek Mahasiswa Internasional

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Mahasiswainternasional (baru)	1	5	8

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Berdasarkan tabel tersebut terdapat 5 mahasiswa internasional yang mengikuti pembelajaran di FV UNAIR. Kegiatan ini dari program *Joint Class 2025* yang didanai oleh AGE. Agar kedepannya capaian indikator ini mengalami peningkatan, terdapat beberapa strategi yang patut dipertimbangkan seperti mengembangkan *summer school/short course* dengan tema-tema baru dikombinasikan dengan kegiatan *community development* dan *cultural activity* untuk meningkatkan animo. Selain itu BEM FV UNAIR bisa mengajukan hibah kompetisi *summer school* dari AGE sehingga menambah capaian dari indikator ini. Ke

depan perlu ditingkatkan konsolidasi-koordinasi kegiatan serta optimalisasi metode promosi agar informasi program lebih meluas.

3.1.1.13. QS *Peerlist*

Target jumlah mitra akademisi internasional (non-staf/dosen non UNAIR) yang telah terinput ke dalam sistem *database Academic peer list* milik AGE di tahun 2025 yang memiliki afiliasi di Lembaga pendidikan dan/ riset serta pustakawan adalah sebanyak 115 mitra. Hingga akhir tahun 2025 tercatat terdapat 115 input *academic peerlist*. Ini menandakan bahwa input data *academic peer list* tahun 2025 tercapai di atas target.

Tabel 3.14 Capaian Aspek QS *Peerlist*

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[S.13.a] Data <i>Academic peerlist</i> tahun berjalan (<i>input</i>)	85	115	76
[S.13.b] Data <i>Employer contact list</i> tahun berjalan (<i>input</i>)	111	111	117

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Data ini merupakan pengguna lulusan baik skala nasional maupun internasional yang masuk dalam *database employer contact list* di tahun berjalan dengan memiliki jabatan tertentu pada sebuah instansi dan diprioritaskan yang memiliki email institusi/afiliasi tempat bekerja. FV UNAIR menargetkan terdapat 111 input data *employer contact list* tahun 2025. Target ini telah mampu direalisasikan dengan terdaftarnya 111 *employer contact list*. Kedepannya FV UNAIR perlu meningkatkan kedekatan hubungan almamater-alumni untuk memperoleh informasi terbaru jabatan dan posisi alumni di dunia kerja.

3.1.2. Capaian Kinerja Pilar M: *Meaningful Research and Community Service*

Capaian Kinerja Pilar M (*Meaningful Research and Community Service*) dipaparkan pada Tabel 3.14. Capaian FV UNAIR pada indikator keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen menunjukkan angka 2,26, di bawah target 2,3.

Kendala utama terletak pada belum optimalnya rekognisi internasional, yang

disebabkan oleh kurangnya kolaborasi global, keterbatasan akses ke platform internasional, dan infrastruktur pendukung yang belum maksimal. Meski demikian, upaya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian telah dilakukan melalui pelatihan, peningkatan insentif, dan penguatan kapasitas dosen. Ke depan, perlu diperkuat kolaborasi internasional, akses ke jurnal dan konferensi bereputasi, serta alokasi dana dan monitoring capaian secara berkelanjutan untuk memastikan target tercapai.

Capaian publikasi FV UNAIR pada *Top Tier Journal* mencapai angka 7, masih di bawah target yang ditetapkan yaitu 10, namun sudah naik dari tahun lalu. Kendala utama yang dihadapi adalah persaingan yang sangat ketat dalam proses publikasi di jurnal bereputasi tinggi. Untuk mengatasi hal ini, fakultas telah melakukan upaya berupa pelatihan intensif bagi dosen guna meningkatkan kemampuan menulis dan strategi publikasi di tingkat internasional. Di masa mendatang masih diperlukan penguatan kolaborasi penelitian dengan mitra internasional, peningkatan dukungan akses ke jurnal bereputasi, serta penyediaan insentif bagi dosen yang berhasil mempublikasikan artikel di *Top Tier Journal* untuk meningkatkan capaian.

Tabel 3.15 Capaian Kinerja Pilar M: Meaningful Research and Community Service

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per dosen	2,3	2,26	1,43
Publikasi pada <i>Top Tier Journal</i>	10	7	3
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q1	31	21	23
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q2	26	18	31
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q3	21	13	23
Artikel yang dipublikasikan di jurnal Q4	15	8	11
Artikel yang dipublikasikan di Jurnal ISI Thomson/WoS	23	44	-

Publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi	23	45	-
Buku ber-ISBN	12	30	28
Sitasi kumulatif 6 tahun: 2020-2025	2729	6406	1581
Pengmas lokal dan regional	22	33	17
Pengmas nasional	10	3	1
Pengmas internasional	4	4	4

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Capaian publikasi artikel di jurnal Q1 oleh FV UNAIR mencapai 21, melampaui target yang ditetapkan sebesar 31. Target ini belum tercapai. Sebagai tindak lanjut, fakultas berkomitmen untuk meningkatkan performa ini dengan memberikan insentif kepada peneliti yang berhasil mempublikasikan artikel di jurnal Q1, sekaligus terus mendorong inovasi dan kolaborasi dalam penelitian untuk memastikan keberlanjutan capaian positif ini.

Capaian publikasi artikel di jurnal Q2 oleh FV UNAIR mencapai 18, melampaui target yang ditetapkan sebesar 26. Target ini belum tercapai. Untuk tindak lanjut, fakultas akan memperluas kolaborasi; sedangkan, capaian publikasi artikel di jurnal Q3 oleh FV UNAIR mencapai 23, dengan target yang ditetapkan sebesar 21. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan mendorong keterlibatan mahasiswa dalam proses penelitian dan penulisan artikel untuk meningkatkan pengalaman akademik mereka sekaligus memperluas kontribusi fakultas terhadap publikasi ilmiah.

Capaian publikasi artikel di jurnal Q4 oleh FV UNAIR hanya mencapai 8, masih di bawah target yang ditetapkan sebesar 15. Kendala utama yang dihadapi adalah fokus yang lebih besar pada publikasi di jurnal dengan peringkat lebih tinggi (Q1-Q3), sehingga alokasi waktu dan sumber daya untuk jurnal Q4 menjadi terbatas. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana menyediakan panduan strategi yang komprehensif untuk publikasi di jurnal Q4, termasuk daftar jurnal yang relevan dan bimbingan teknis, guna memastikan target dapat tercapai tanpa mengurangi prioritas pada jurnal dengan peringkat lebih tinggi.

Capaian publikasi buku ber-ISBN oleh FV UNAIR mencapai 28, jauh melampaui target yang ditetapkan sebesar 10, menunjukkan keberhasilan signifikan dalam produksi karya akademik. Faktor pendukung utama pencapaian ini adalah pelatihan penulisan buku yang intensif, yang meningkatkan kemampuan dan motivasi dosen untuk menghasilkan buku berkualitas. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan mengembangkan komunitas penulis internal

untuk mendorong kolaborasi, berbagi praktik terbaik, dan mempertahankan tren positif dalam publikasi buku ber-ISBN.

Capaian sitasi kumulatif FV UNAIR untuk periode 2020-2025 adalah 6.406, masih jauh di atas target yang ditetapkan sebesar 2.729. Target ini telah tercapai jauh diatas yang ditetapkan. Hal ini memperlihatkan bahwa dosen telah menyadari pentingnya dampak penelitian. Hal ini juga mengindikasikan bahwa kualitas penelitian telah meningkat sehingga banyak peneliti lain yang mengacu pada penelitian dosen FV UNAIR.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) lokal dan regional oleh FV UNAIR mencapai 33, jauh di atas target yang ditetapkan sebesar 22. Target telah tercapai, meskipun begitu sebagai upaya perbaikan terus menerus, fakultas akan meningkatkan koordinasi dengan mitra lokal dan regional untuk memperluas dampak pengabdian kepada masyarakat.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) nasional oleh FV UNAIR hanya mencapai 3, jauh dibawah target yang ditetapkan sebesar 10. Kendala utama yang dihadapi adalah terbatasnya akses ke komunitas dan jaringan di tingkat nasional, yang membatasi peluang untuk berkontribusi lebih luas. Sebagai upaya untuk mencapai target, fakultas berencana untuk memperluas jaringan pengabdian dengan membangun kemitraan dengan berbagai organisasi dan lembaga nasional, serta mendorong dosen dan mahasiswa untuk aktif terlibat dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional.

Capaian pengabdian kepada masyarakat (Pengmas) internasional oleh FV UNAIR mencapai 4 sesuai target yang ditetapkan sebesar 4. Fakultas berusaha keras dalam meningkatkan internasionalisasi. Sebagai upaya untuk tetap menjaga capaian ini, fakultas akan memprioritaskan pengembangan kerja sama internasional dengan berbagai universitas, organisasi, dan lembaga di luar negeri, guna memperluas jaringan dan dampak pengabdian kepada masyarakat di tingkat internasional.

3.1.3. Capaian Kinerja Pilar A: *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages*

Tabulasi capaian kinerja FV UNAIR pada pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages*) dapat dilihat pada Tabel 3.16. Terdapat enam indikator capaian. Lima diantaranya belum memenuhi target.

Tabel 3.16 Capaian Kinerja Pilar A: Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkages

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Hak paten	30	4	10
Hak cipta	160	113	144
Hilirisasi riset	4	0	2
Usulan proposal penelitian nasional (DRTPM)	15	11	0
Proposal penelitian yang berhasil didanai nasional (DRTPM)	5	1	0

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Capaian hak paten FV UNAIR mencapai 4, masih jauh dibawah target yang ditetapkan sebesar 30. Kendala utama yang dihadapi adalah proses administrasi dan evaluasi yang memakan waktu, sehingga memperlambat pengajuan dan penerbitan paten. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berkomitmen untuk memberikan dukungan penuh terhadap pengajuan paten, termasuk mempercepat proses administrasi, memberikan pelatihan terkait prosedur paten, dan menyediakan pendampingan bagi dosen yang memiliki inovasi untuk dipatenkan, guna meningkatkan jumlah paten yang terdaftar di masa mendatang.

Capaian hak cipta FV UNAIR mencapai 113, hampir memenuhi target yang ditetapkan sebesar 160. Kendala yang dihadapi adalah beberapa dokumen yang belum selesai diverifikasi, sehingga menghambat proses finalisasi pengajuan hak cipta. Selain itu beberapa dosen miliki hak cipta yang didaftarkan secara mandiri dan belum di laporkan. Untuk mengatasi hal ini, fakultas akan mempercepat proses verifikasi dan penyelesaian dokumen dengan melibatkan tim khusus yang fokus pada administrasi hak cipta, serta memperbaiki prosedur agar pengajuan hak cipta dapat diselesaikan lebih efisien dan tepat waktu.

Capaian hilirisasi riset FV UNAIR tidak tercapai. Faktor penghambat pencapaian ini adalah kurangnya kolaborasi aktif dengan industri, yang memungkinkan hasil riset dapat diterapkan secara langsung di dunia industri. Sebagai tindak lanjut, fakultas berencana untuk meningkatkan kesinambungan kerjasama dengan mitra industri yang sudah terjalin, sekaligus mengeksplorasi peluang baru untuk memperluas kolaborasi hilirisasi riset, guna memastikan

dampak yang berkelanjutan dan relevansi riset terhadap kebutuhan industri.

Capaian proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian atau pihak lain oleh FV UNAIR adalah 11, tidak memenuhi target yang ditetapkan sebesar 15. Kendala utama yang dihadapi adalah kurangnya pendampingan dalam penyusunan proposal rispro, yang menyebabkan keterbatasan dalam pengajuan proposal ke pihak terkait. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana mengadakan pelatihan khusus untuk penyusunan proposal rispro, dengan melibatkan pakar atau konsultan untuk memberikan panduan praktis kepada dosen, serta membentuk tim pendampingan yang dapat membantu mempercepat proses pengajuan proposal rispro yang berkualitas.

Capaian proposal penelitian rispro yang didanai oleh kementerian atau pihak lain oleh FV UNAIR adalah 1, tidak memenuhi target yang ditetapkan sebesar 5. Kendala utama yang dihadapi adalah persaingan yang ketat dalam proses pendanaan, yang membuat peluang mendapatkan dana menjadi lebih terbatas. Sebagai upaya perbaikan, fakultas berencana untuk meningkatkan kualitas proposal dengan memperhatikan aspek teknis dan relevansi penelitian, serta memperkuat relasi dengan pemberi dana, baik kementerian maupun lembaga pendanaan lainnya, guna meningkatkan peluang pendanaan di masa depan.

3.1.4. Capaian Kinerja Pilar R: *Responsive and Lean Management*

Tabulasi capaian kinerja pilar R (*Responsive and Lean Management*) dapat dilihat pada Tabel 3.17. Pilar R terdiri atas tiga indikator. Hanya terdapat satu capaian yang memenuhi target yaitu target ketepatan perencanaan. Capaian ketepatan perencanaan FV UNAIR mencapai 4, sesuai dengan target yang ditetapkan. Faktor pendukung utama keberhasilan ini adalah implementasi sistem perencanaan yang efektif, yang memungkinkan perencanaan dapat dilaksanakan sesuai jadwal dan sasaran. Sebagai tindak lanjut, fakultas akan menjaga konsistensi evaluasi perencanaan secara berkala, untuk memastikan bahwa perencanaan yang telah disusun tetap relevan dengan perkembangan yang terjadi dan dapat segera disesuaikan jika diperlukan, guna mencapai hasil yang optimal.

Tabel 3.17 Capaian Kinerja Pilar R: Responsive and Lean Management

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
Ketepatan perencanaan	4	4	4
Konten <i>website update</i>	1000	1260	1391
Penyelesaian/tindak lanjut temuan internal maupun eksternal (%)	100%	86,17%	96,97%

Sumber: FV UNAIR, 2025

3.15. Capaian Kinerja Fakultas Pilar T (*Topping Up Resources Utilization*)

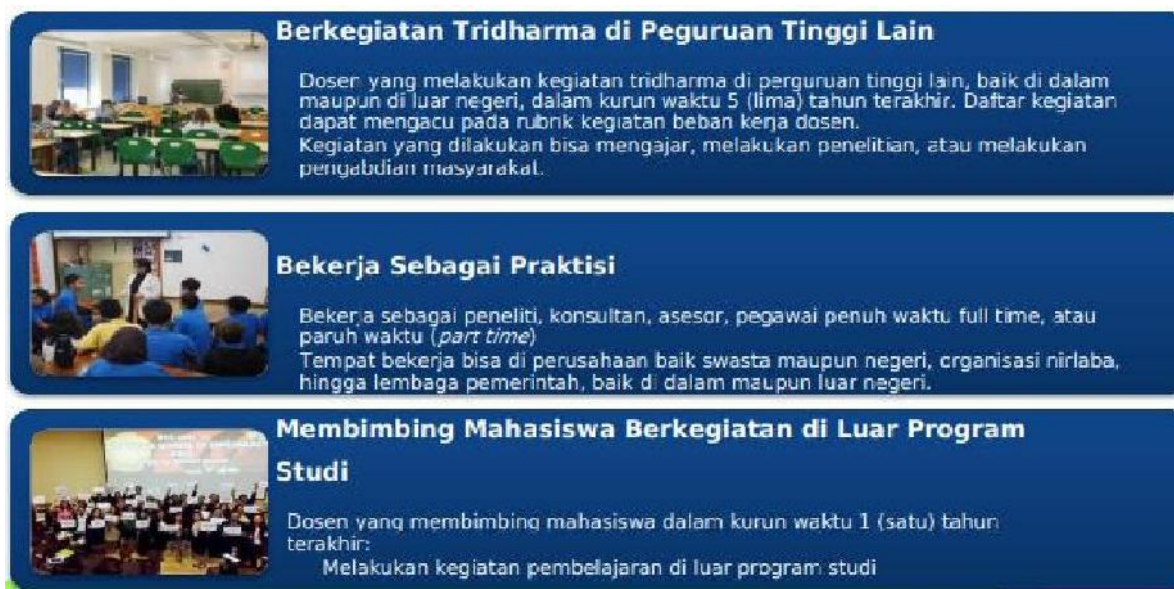
Pada pilar T (*Topping Up Resources Utilization*), capaian FV UNAIR 2025 jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya terlihat peningkatan yang signifikan seperti yang ditunjukkan pada tabel 3.18.

Tabel 3.18 Capaian Kinerja Fakultas Pilar T (Topping Up Resources Utilization)

Indikator (KK)	Target KK Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (KK)	Capaian Tahun 2024 (KK)
[T-23052-230152] Dosen bekerja sebagai praktisi di industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS #100) atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	125	127	45
[T-23052-230153] Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui DUDI	150	146	140
[T-23052-230154] Total profesor	1	3	1
[T-23052-230155] Staf bergelar doktor (baru)	5	4	5
[T-23052-230157] Total lektor kepala	20	14	14

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Indikator yang mencerminkan kualitas dosen Universitas Airlangga adalah dosen NIDN yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Definisi dari indikator ini seperti pada gambar 3.1.



Sumber: NA, 2024

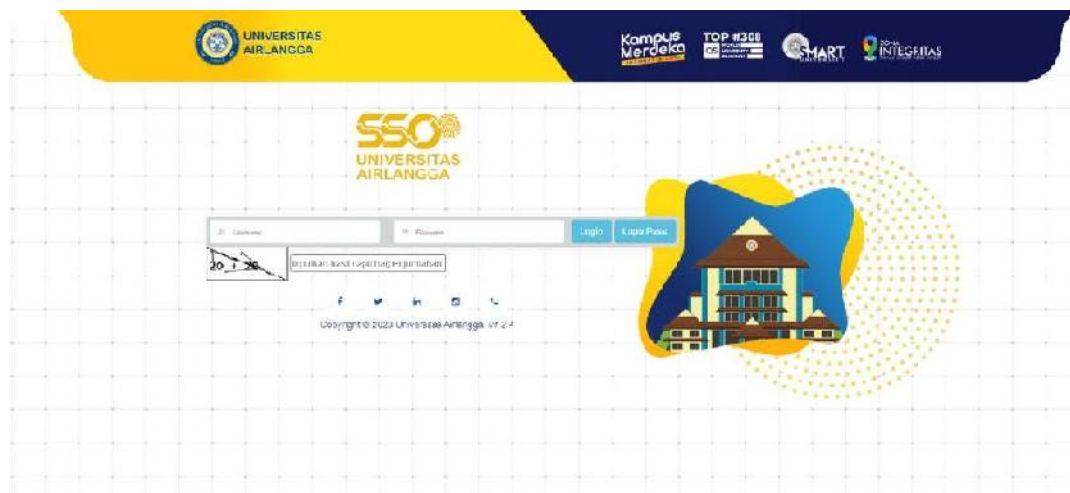
Gambar 3.1 Definisi Indikator Dosen Bekerja Sebagai Praktisi Di Industri Minimum 6 Bulan Atau Berkegiatan Tridharma Di PT Lain (QS 100)

Pada tahun 2024, FV UNAIR menghadapi beberapa kendala dalam mendukung dosen yang berkegiatan tridharma di luar kampus, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berprestasi. Kendala utama terletak pada sulitnya pengumpulan data terkait aktivitas dosen di luar kampus, baik yang berkaitan dengan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain maupun peran mereka sebagai praktisi di industri. Hal ini diperburuk oleh beban administrasi yang tinggi, di mana dosen harus melaporkan kinerja mereka melalui berbagai platform, yang sering kali memakan waktu dan mengurangi efisiensi pelaporan. Kurangnya integrasi antara sistem internal kampus dan SISTER Kemdikbud juga menjadi faktor yang menghambat kelancaran proses ini, sehingga pelacakan dan dokumentasi aktivitas dosen tidak dapat dilakukan secara optimal.

Namun, pada tahun 2025, FV UNAIR berhasil mengatasi kendala tersebut melalui berbagai langkah strategis. Salah satu langkah utama adalah integrasi sistem internal kampus

dengan SISTER Kemdikbud, yang mempermudah pelaporan kinerja dosen secara terpusat dan efisien. Dengan sistem yang lebih terintegrasi, aktivitas dosen di luar kampus dapat terdokumentasi dengan lebih baik, mengurangi beban administratif mereka. Hasilnya, jumlah dosen yang aktif berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di industri, atau membina mahasiswa berprestasi meningkat signifikan menjadi 127 dosen, melampaui target lebih dari 100%. Pencapaian ini menunjukkan keberhasilan Fakultas Vokasi dalam memberdayakan dosen untuk berperan aktif di luar kampus, sekaligus menciptakan sistem pendukung yang memungkinkan mereka berkarya dengan lebih produktif dan terukur.

Cybercampus SSO UNAIR adalah sistem internal kampus yang sedang dikembangkan untuk mengakomodasi seluruh aktivitas dosen, termasuk profil, agenda harian, proses atau aktivitas yang sedang berlangsung, serta hasil kinerja yang meliputi tridharma dan kegiatan pendukung. Sistem ini dirancang untuk mengintegrasikan data dari berbagai sumber, baik internal universitas maupun eksternal. Setelah data kinerja dosen terkumpul, mereka dapat memvalidasi atau melengkapinya sebelum mengunggah ke SISTER Kemdikbud, yang telah terhubung dengan sistem ini.



Sumber: Cyber UNAIR, 2025

Gambar 3.2 Homepage Cybercampus UNAIR

Portofolio yang dihasilkan oleh Cybercampus bukan hanya berfungsi sebagai alat pelaporan, tetapi juga sebagai platform untuk memantau dan menyimpan rekam jejak kinerja dosen secara komprehensif. Sistem ini memberikan manfaat ganda, baik untuk kepentingan

institusional, seperti evaluasi kinerja, maupun untuk kebutuhan pribadi dosen dalam memantau dan mengelola perkembangan karir mereka. Selain itu, sistem ini memungkinkan admin fakultas untuk memasukkan data yang tidak terintegrasi dari aplikasi lain, seperti data terkait pelaporan atau perizinan dosen yang beraktivitas di luar kampus.

Dengan fitur ini, rekam jejak dosen yang aktif sebagai praktisi dapat terdokumentasi dengan baik. Saat ini, Cybercampus masih dalam tahap penyempurnaan fitur dan pengembangan menu untuk meningkatkan efektivitas penggunaannya bagi dosen.

Capaian kontrak kinerja FV UNAIR 2025 telah memenuhi target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025. Persentase pencapaian pada indikator dosen aktif sebagai praktisi di luar kampus mencapai 101,6%. Data ini diperoleh melalui proses penarikan dan perhitungan ulang dari SISTER Kemdikbud setelah dilakukan integrasi dengan Cybercampus Versi 2. Keberhasilan ini menunjukkan bahwa proses integrasi telah berjalan dengan baik, meskipun pengembangan API antara SISTER dan Cybercampus masih memerlukan penyempurnaan lebih lanjut.

Program pengembangan sistem internal Cybercampus Versi 2 diharapkan dapat terus digunakan untuk menyediakan data secara efisien sekaligus mengurangi beban administrasi dosen. Selama pelaksanaan kegiatan, tidak terdapat hambatan teknis yang berarti, karena para dosen telah menjalankan tugasnya dengan baik sesuai indikator yang ditetapkan. Namun, terdapat beberapa aspek yang perlu diperhatikan untuk mendukung peningkatan capaian di masa mendatang.

Salah satu kendala dalam pengembangan integrasi sistem adalah optimalisasi API SISTER. Beberapa kondisi yang terjadi, seperti kegagalan proses integrasi, memerlukan pengulangan hingga langkah manual dalam pengisian data di SISTER. Untuk mengatasi kendala tersebut, telah dilakukan langkah-langkah berikut:

1. **Proses Input Data Berkala**
Seluruh dosen melakukan proses input atau inject data ke SISTER secara berkala dengan dukungan monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan.
2. **Peningkatan Koordinasi Data**
Kebutuhan dan ketersediaan data di sistem terus dikoordinasikan melalui Unair Satu Data guna memastikan integrasi berjalan optimal.
3. **Optimalisasi Perekaman Data Dosen**

Pencatatan kegiatan dosen dalam membimbing mahasiswa meraih prestasi dilakukan melalui sistem terintegrasi. Hal ini melibatkan koordinasi dengan unit kerja terkait untuk memastikan pelaporan ke PD Dikti berjalan dengan baik.

Melalui langkah-langkah tersebut, Fakultas Vokasi terus berupaya meningkatkan efektivitas sistem dan kualitas pelaporan kinerja, mendukung tercapainya target kinerja yang lebih baik di masa mendatang.

Capaian dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi pada tahun 2025 mencapai 97,33%, dengan 146 dosen tersertifikasi dari target 150 dosen. Pencapaian ini belum memenuhi target yang telah ditetapkan, yang sebagian besar disebabkan oleh rendahnya minat dosen untuk mengikuti pelatihan dan sertifikasi. Oleh karena itu, pada tahun mendatang, perlu diadakan lebih banyak program sertifikasi kompetensi yang relevan dengan kebutuhan dosen, terutama yang mendukung bidang keahlian masing-masing.

Pencapaian target dosen bersertifikasi kompetensi atau profesi yang diakui oleh dunia usaha/industri, termasuk pengajar dari kalangan praktisi profesional, tidak hanya bergantung pada jumlah kegiatan yang diadakan. Penting juga untuk memastikan bahwa data sertifikasi dosen tercatat dengan baik di SISTER Kemdikbud, karena sistem ini menjadi sumber data utama dalam pelaporan.

Kendala yang dihadapi dalam penyelenggaraan sertifikasi BNSP adalah waktu yang cukup lama untuk memperoleh hasil kelulusan dan sertifikat, sehingga tidak dapat segera dihitung sebagai bagian dari capaian. Untuk mengatasi hal ini, dilakukan kerja sama dengan fakultas dan program studi untuk memetakan kebutuhan sertifikasi kompetensi dosen, sehingga kegiatan tersebut dapat direncanakan dan dilaksanakan pada tahun 2025. Selain itu, data dosen yang memiliki sertifikat profesi, khususnya bagi mereka dengan latar belakang profesi, juga terus dihimpun secara sistematis.

Untuk meningkatkan pencapaian target di masa mendatang, beberapa strategi yang perlu dilakukan meliputi:

- a. Memfasilitasi program sertifikasi yang disesuaikan dengan kebutuhan kompetensi berdasarkan bidang keilmuan di fakultas atau program studi.
- b. Menjalinkan kerja sama dengan lembaga sertifikasi selain BNSP yang dapat memenuhi kebutuhan kompetensi sesuai dengan bidang keilmuan dosen.
- c. Mengoptimalkan integrasi sistem untuk pengumpulan data dosen yang telah memiliki

sertifikasi profesi sesuai bidang keilmuan, sehingga data dapat terdokumentasi secara lengkap di SISTER Kemdikbud.

Capaian dosen dengan jabatan akademik guru besar pada tahun 2025 telah mencapai 100%. Hal ini didukung oleh antusiasme dan dedikasi dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma serta berbagai kegiatan penunjang lainnya. Untuk mendukung peningkatan capaian di tahun berikutnya, perlu diadakan lebih banyak program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, guna menunjang pemenuhan angka kredit kumulatif untuk mencapai jabatan akademik yang lebih tinggi. Kendala yang dihadapi adalah masih ada dosen yang kurang aktif dalam mempublikasikan karya ilmiah, sehingga tidak memenuhi syarat untuk mengajukan kenaikan jabatan akademik. Untuk mengatasi hal ini, telah dilakukan langkah kerja sama dengan penerbit (*publisher*), fakultas, dan universitas lain guna memperluas jaringan dan memperkuat kolaborasi dalam penelitian dan publikasi.

Agar target pencapaian dapat meningkat, beberapa strategi yang perlu dilakukan meliputi:

- a. Menyediakan program percepatan untuk mendukung dosen mencapai jabatan Lektor Kepala dan Guru Besar.
- b. Secara rutin mengadakan sosialisasi dan konsultasi mengenai aturan penilaian angka kredit jabatan akademik, sehingga setiap dosen dapat memahami dan mengikuti aturan yang berlaku

Capaian dosen dengan pendidikan S3/Doktor pada tahun 2025 telah mencapai 80%. Hal ini mencerminkan tingginya minat dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Untuk tahun berikutnya, diperlukan penambahan tenaga dosen baru guna memenuhi rasio dosen yang ideal, sekaligus memberi kesempatan lebih luas bagi dosen lain untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S3/Doktor. Kendala yang dihadapi adalah beberapa dosen yang sedang menempuh studi lanjut S3 mengalami kesulitan dalam pengumpulan data untuk penelitian yang menjadi syarat ujian tertutup dan ujian terbuka doktoral. Untuk mengatasi masalah ini, fakultas menyediakan pendampingan dan monitoring secara berkala bagi dosen yang menghadapi tantangan selama proses studi, baik di dalam negeri maupun luar negeri.

FV UNAIR menargetkan adanya 20 dosen dengan pangkat Lektor Kepala pada tahun 2025. Namun, hingga akhir tahun, hanya tercatat 15 dosen yang berhasil meraih pangkat

tersebut, Kendala yang dihadapi oleh dosen dalam proses kenaikan pangkat adalah masalah administratif terkait pemberkasan.

3.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas

3.2.1. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar S

FV UNAIR 2025 memiliki 11 target rencana strategis (renstra) pada pilar S. Empat diantaranya telah melebihi target renstra tahun 2025 (Tabel 3.19). Pada tahun 2025 persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut mencapai 87% dari target. Hal ini menandakan bahwa lulusan FV UNAIR memiliki kualitas yang mumpuni di dunia kerja. Capaian lain yang telah berhasil melampaui target antara lain: i) Persentase lulusan D-III dan S1 terapan yang menghabiskan sedikit 10 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%); ii) Persentase mata kuliah D-III mdan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran *case-based method* dan *team-based project* (%); iii) persentase program studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%); dan iv) Jumlah Program studi Terakreditasi A oleh BAN- PT/LAM-PTKes.

Tabel 3.19 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar S

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2025	Target Renstra Akhir (2025)	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024
<i>Sustainable Education for All</i>	Persentase lulusan yang bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut	96%	87%	117,95%
	Persentase lulusan D-III dan S1 terapan yang menghabiskan sedikit 10 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional lulusan MBKM (%)	72%	65,42%	80,38%
	Persentase mata kuliah D-III dan S1 Terapan yang menggunakan metode pembelajaran <i>Case-based Method</i> dan <i>Team-based Project</i> (%)	77%	117,69%	132,50%
	Persentase program studi	30%	50%	0%

	terakreditasi Internasional			
	Persentase program studi D-III dan S1 Terapan yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (%)	100%	165,79%	155,26%
	Jumlah <i>Student Mobility Outbound</i>	656	325	52
	Jumlah <i>Student Mobility Inbound</i>	400	227	62
	<i>Staff Mobility Outbound</i>	71	23	11
	<i>Staff Mobility Inbound</i>	230	97	27
	Jumlah Mahasiswa Internasional (ADS dan non ADS)	1	5	8
	Jumlah Program studi Terakreditasi A oleh BAN- PT/LAM-PTKes	4	1	2

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Student mobility dan *staff mobility* FV UNAIR belum mencapai target. Kendala utama tingkat *mobility* staff dan mahasiswa belum mencapai target adalah kurangnya minat staff dan mahasiswa berada di luar negeri dalam jangka panjang. Kedepannya FV UNAIR 2025 bisa memberikan insentif lebih besar untuk meningkatkan minat staf *outbound*.

3.2.2. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar M

Capaian kinerja Renstra FV UNAIR pada Pilar M terdiri dari empat indikator. Hingga 2025 sudah ada dua target yang berhasil dicapai yaitu Jumlah artikel yang dipublikasi di Jurnal Internasional bereputasi dan total sitasi. Ini menandakan bahwa artikel-artikel yang dihasilkan oleh dosen dan peneliti FV UNAIR memiliki kualitas yang memadai dan sesuai dengan kebutuhan zaman.

Tabel 3.20 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar M

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2025	Target Renstra Akhir (2025)	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024
<i>Meaningfull research and community services</i>	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional per jumlah dosen	2,3	2,26	1,43

	Jumlah publikasi di Top Tier Journal (artikel)	10	7	3
	Jumlah artikel yang dipublikasi di Jurnal Internasional bereputasi (terindeks scopus/ISI Thomson/WoS) (artikel)	23	44	63
	Total Sitasi (sitasi)	707	1365	1653

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

3.2.3. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar A

Capaian kinerja renstra FV UNAIR pilar A (*Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages*) terdiri atas 5 indikator. Pada tahun 2025 terdapat belum ada indikator yang melampaui target.

Tabel 3.21 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar A

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2025	Target Renstra Akhir (2025)	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024
<i>Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages</i>	Jumlah HKI yang didaftarkan	160	113	88
	Jumlah Paten yang didaftarkan	30	4	9
	Jumlah proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian	15	11	0
	Jumlah hasil peneliti yang dikembangkan untuk mencapai TRL 7 (Produk)	5	0	0
	Jumlah Produk yang dihilirisasi/dikomersialisasi secara massal	3	0	0

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

3.2.4. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar R

Capaian kinerja renstra FV UNAIR pilar R (*Responsive and Lean Management*) terdiri atas 2 indikator. Indikator ketepatan perencanaan pada tahun 2025 telah melampaui target. Indikator ini mengukur frekuensi revisi perencanaan yang dilakukan oleh fakultas untuk memastikan pelaksanaan program kerja berjalan dengan tepat waktu dan terarah.

Berdasarkan Renstra, target revisi pada tahun 2026 adalah hanya 1 kali revisi, sebagai indikator keberhasilan perencanaan yang matang dan minim perubahan.

Tabel 3.22 Capaian Kinerja Renstra FV UNAIR Pilar R

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2025	Target Rensta Akhir (2025)	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024
<i>Responsive and Lean Management</i>	Ketepatan Perencanaan	4 kali	4 kali	4 kali
	Rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (serapan anggaran)	100%	95%	89%

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Indikator ini mengukur frekuensi revisi perencanaan yang dilakukan oleh fakultas untuk memastikan pelaksanaan program kerja berjalan dengan tepat waktu dan terarah. Berdasarkan Renstra, target revisi pada tahun 2025 adalah hanya 1 kali revisi, sebagai indikator keberhasilan perencanaan yang matang dan minim perubahan.

Namun, pada tahun 2024 dan 2025, fakultas mencatat 4 kali revisi, dan angka ini menunjukkan bahwa frekuensi revisi masih sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra akhir. Hal ini mengindikasikan perlunya peningkatan kualitas perencanaan awal agar revisi dapat diminimalkan di masa mendatang.

Meskipun revisi dapat menjadi cerminan adaptabilitas fakultas dalam menyesuaikan diri dengan perubahan kebutuhan atau kondisi, frekuensi yang terlalu sering dapat menunjukkan kurangnya ketepatan dalam perencanaan awal. Untuk mencapai target yang lebih rendah pada tahun 2026, perlu dilakukan langkah-langkah berikut:

1. **Peningkatan akurasi perencanaan awal:** Memastikan proses perencanaan melibatkan analisis kebutuhan dan risiko yang lebih komprehensif.
2. **Peningkatan koordinasi lintas unit:** Meminimalkan kesenjangan informasi yang dapat menyebabkan perlunya revisi perencanaan.
3. **Evaluasi dan pembelajaran dari revisi sebelumnya:** Mengidentifikasi pola revisi yang berulang untuk mengatasi akar permasalahan.

Dengan langkah ini, diharapkan fakultas dapat mengurangi frekuensi revisi di masa depan dan mencapai target Renstra tahun 2026.

Indikator ini juga mencerminkan efektivitas Fakultas Vokasi dalam menyerap anggaran berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKA-KL). Capaian pada tahun 2023 sebesar 98% mendekati target 100%, menunjukkan pengelolaan anggaran yang optimal. Namun, pada tahun 2025 terjadi penurunan serapan anggaran menjadi 89%, yang mengindikasikan adanya kendala dalam pelaksanaan program atau efisiensi penggunaan anggaran.

Penurunan serapan anggaran pada tahun 2025 dapat disebabkan oleh beberapa faktor, seperti keterlambatan pelaksanaan program, perubahan prioritas dalam kegiatan, atau kendala administratif. Hal ini perlu menjadi perhatian karena serapan anggaran yang rendah dapat memengaruhi realisasi program kerja yang telah direncanakan.

Untuk meningkatkan kinerja pada indikator ini, beberapa langkah yang dapat dilakukan meliputi:

1. Peningkatan koordinasi internal: Memastikan semua unit di fakultas memiliki pemahaman yang jelas tentang prioritas anggaran dan timeline pelaksanaan kegiatan.
2. Evaluasi reguler: Melakukan evaluasi rutin terhadap pelaksanaan program dan serapan anggaran setiap triwulan untuk mengidentifikasi dan mengatasi hambatan secara proaktif.
3. Optimalisasi penggunaan anggaran: Meningkatkan akurasi dalam perencanaan anggaran sehingga alokasi dana lebih sesuai dengan kebutuhan program kerja.

Capaian Fakultas Vokasi pada indikator *Ketepatan Perencanaan* menunjukkan adanya peningkatan frekuensi revisi, yaitu 3 kali pada tahun 2023 dan meningkat menjadi 4 kali pada tahun 2025, dibandingkan target Renstra akhir 2026 yang hanya 1 kali revisi. Hal ini mengindikasikan perlunya perbaikan dalam kualitas perencanaan awal agar revisi dapat diminimalkan. Sementara itu, pada indikator *Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL (Serapan Anggaran)*, capaian tahun 2023 sebesar 98% mendekati target 100%, namun menurun menjadi 89% pada tahun 2024 yang kemudian di tahun 2025 naik menjadi 95%. Hal ini menunjukkan perlunya evaluasi dalam pelaksanaan program kerja dan perencanaan anggaran agar serapan anggaran dapat lebih optimal. Kedua indikator ini menggambarkan pentingnya peningkatan akurasi perencanaan awal dan pengelolaan anggaran yang lebih efisien untuk mencapai target kinerja yang lebih baik di masa mendatang.

3.2.5. Capaian Kinerja Renstra Fakultas Pilar T

Tabel 3.23 Capaian Kinerja Renstra Fakultas Vokasi Pilar T

Indikator (Renstra Fakultas)	Target Renstra Tahun 2025	Target Renstra Akhir (2026)	Capaian Tahun 2025	Capaian Tahun 2024
<i>Top Up</i>	Persentase dosen praktisi	30%	101,6%	45%
<i>Tangible and Intangible Resource</i>	Persentase dosen bersertifikat/dosen profesional/ dosen MBKM	45%	97,33%	95,89%
<i>Utilization</i>	Jumlah doktor (baru)	5	4	5
	Jumlah guru besar (akumulatif)	3	3	1

Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

a. Persentase dosen praktisi

Indikator ini mencerminkan proporsi dosen yang berasal dari kalangan praktisi industri. Pada tahun 2023, capaian sebesar 45% telah melampaui target akhir Renstra sebesar 30%, menunjukkan kemajuan signifikan dalam memenuhi kebutuhan pendidikan vokasi yang berbasis pada keahlian praktis. Pada tahun 2025, capaian ini meningkat tajam hingga 101,6%, yang berarti fakultas tidak hanya mencapai tetapi juga melampaui target lebih dari dua kali lipat.

Keberhasilan ini mengindikasikan adanya upaya intensif dalam menjalin kemitraan strategis dengan dunia industri dan profesional untuk merekrut tenaga pengajar yang memiliki pengalaman praktis di bidangnya. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan relevansi pembelajaran dengan kebutuhan pasar kerja, sehingga mendukung mahasiswa dalam menguasai keterampilan yang aplikatif.

Namun, peningkatan capaian yang sangat tinggi ini perlu diikuti dengan evaluasi terhadap kualitas kontribusi dosen praktisi dalam proses pembelajaran, agar tetap sesuai dengan standar akademik dan capaian pembelajaran yang telah ditetapkan.

b. Persentase dosen bersertifikat/dosen profesional/ dosen MBKM

Capaian pada indikator ini menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan kualitas tenaga pendidik melalui program sertifikasi profesional dan pelibatan dalam program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Pada tahun 2023, persentase dosen yang bersertifikat atau terlibat dalam program MBKM telah mencapai 95,89%, hampir dua kali lipat dari target Renstra akhir sebesar 45%. Pada tahun 2025, capaian ini meningkat menjadi 97,33%, menunjukkan konsistensi dalam memastikan bahwa tenaga pengajar memiliki kompetensi dan keahlian yang diakui secara profesional.

Keberhasilan ini mencerminkan efektivitas program pelatihan, sertifikasi, dan penyelenggaraan MBKM yang diterapkan fakultas. Dengan dosen yang memiliki sertifikasi profesional, kualitas pembelajaran dapat lebih terjamin, sedangkan keterlibatan dalam MBKM memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar yang beragam dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Meski demikian, fakultas tetap perlu menjaga konsistensi dalam pembaruan sertifikasi dosen agar tetap relevan dengan perkembangan industri. Evaluasi rutin terhadap program MBKM juga diperlukan untuk memastikan bahwa implementasi berjalan sesuai tujuan yang diharapkan.

c. Jumlah doktor (baru)

Indikator ini mencerminkan jumlah tenaga pendidik yang berhasil menyelesaikan pendidikan doktor (S3) dalam satu tahun. Pada tahun 2023, fakultas berhasil mencapai target dengan jumlah doktor baru sebanyak 5 orang. Namun, pada tahun 2025, jumlah ini sedikit menurun menjadi 4 orang, sehingga belum memenuhi target tahunan.

Meskipun capaian tahun 2025 menunjukkan sedikit penurunan, secara keseluruhan fakultas telah menunjukkan upaya yang cukup baik dalam mendorong peningkatan kualifikasi akademik tenaga pengajarnya. Hal ini penting untuk mendukung kualitas penelitian, pengajaran, dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh fakultas.

Untuk mencapai target akhir Renstra, fakultas perlu memperhatikan beberapa hal, seperti memberikan dukungan yang lebih optimal kepada dosen dalam proses penyelesaian studi doktoralnya, baik dari segi pembiayaan, waktu, maupun pendampingan. Selain itu, program insentif untuk memotivasi dosen dalam melanjutkan studi ke jenjang S3 juga dapat dipertimbangkan.

d. Jumlah guru besar (akumulatif)

Jumlah guru besar akumulatif belum menunjukkan peningkatan dalam dua tahun terakhir, yaitu di angka 2. Hal ini mengindikasikan adanya tantangan dalam proses pengajuan dan penetapan jabatan guru besar bagi tenaga pendidik di fakultas.

Guru besar memiliki peran strategis dalam meningkatkan reputasi akademik dan kualitas pembelajaran serta penelitian di fakultas. Oleh karena itu, stagnasi pada indikator ini memerlukan perhatian khusus. Beberapa faktor yang dapat menjadi penghambat, seperti persyaratan administratif, kualifikasi penelitian yang belum mencukupi, atau kurangnya publikasi di jurnal bereputasi, perlu diidentifikasi dan segera diatasi.

Langkah-langkah strategis yang dapat dilakukan meliputi:

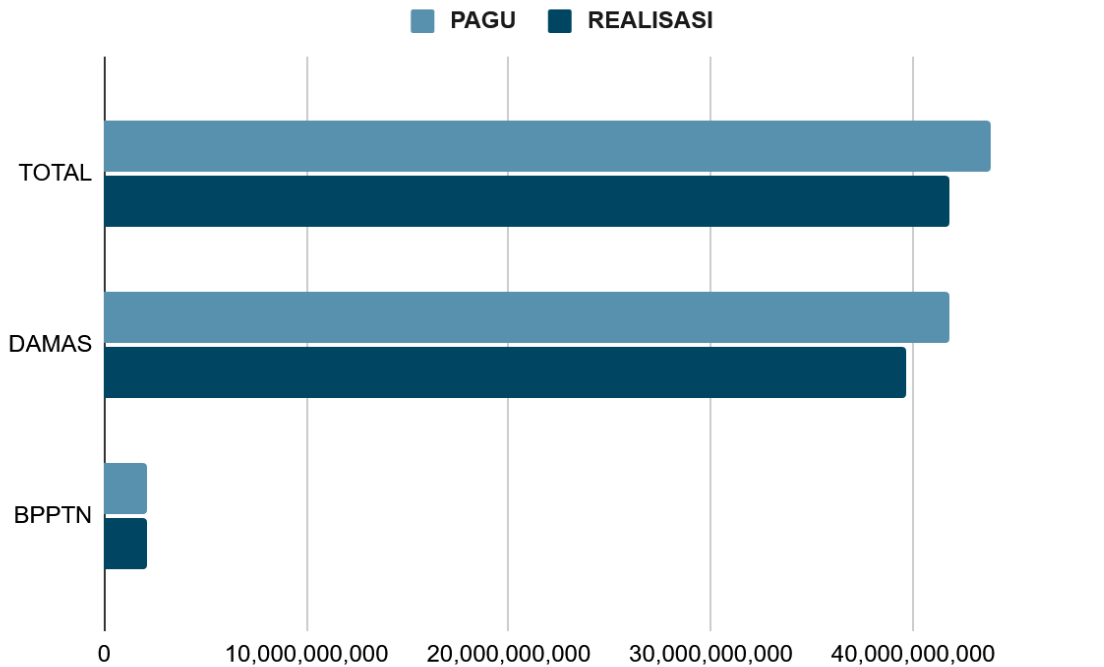
1. Pendampingan intensif kepada dosen yang memenuhi kualifikasi untuk segera mengajukan jabatan guru besar.
2. Penyediaan dana atau insentif untuk mendukung publikasi di jurnal bereputasi internasional.
3. Fasilitasi pelatihan dalam peningkatan kualitas penelitian dan penulisan ilmiah. Upaya ini diharapkan dapat mempercepat pencapaian target akumulatif 3 guru besar pada tahun 2026.

FV UNAIR menunjukkan performa yang sangat baik dalam beberapa indikator, khususnya pada persentase dosen praktisi dan dosen bersertifikat/profesional. Namun, ada tantangan yang perlu segera diatasi, terutama terkait jumlah doktor baru dan guru besar, agar target Renstra 2026 dapat dicapai secara menyeluruh. Dengan evaluasi yang terukur dan strategi yang tepat, fakultas diharapkan dapat mempertahankan kinerja positif sambil meningkatkan pencapaian pada indikator yang masih kurang.

3.2.5.1. Realisasi Anggaran

Pada tahun 2025 serapan Fakultas Vokasi mencapai 95% dengan keseluruhan pagu sebesar Rp43.757.746.000,- dengan realisasi sebesar Rp41.752.133.630,- (dana bersumber dari DAMAS dan BPPTN). Dana yang bersumber dari BPPTN yang merupakan belanja layanan kebersihan terserap sebesar 100%, sedangkan untuk dana DAMAS yang mana sebagian besar dana pada pos ini terserap 95%. Dana yang bersumber dari BPPTN dapat

terserap 100% karena bersifat rutin dan dikelola atas arahan terpusat dari kantor manajemen sesuai dengan hasil lelang, sedangkan untuk dana DAMAS dapat mencapai serapan sebesar 95% karena upaya efektivitas dan efisiensi pada dinamika penggunaan anggaran.



Sumber: Keuangan Fakultas Vokasi, per 31 Desember 2025
Gambar 3.3 Realisasi Pagu Anggaran Fakultas Vokasi Tahun 2025

Secara umum kinerja keuangan untuk realisasi anggaran di tahun 2025 meningkat dari tahun sebelumnya. Pada tahun sebelumnya FV UNAIR memiliki serapan total sebesar 89% naik menjadi 95%. Peningkatan serapan di tahun 2025 sebesar 6% ini dikarenakan pada akhir tahun 2025 bulan Desember adanya hasil verifikasi dari LIPJPHKI dan LPPM atas kegiatan bidang penelitian maupun publikasi yang meningkat serta adanya indikator pembayaran baru di insentif H-indek.

Kinerja keuangan FV UNAIR jika dilihat dari penilaian indeks efektivitas anggaran yaitu persentase ketercapaian indikator kinerja dibagi dengan persentase serapan

anggaran untuk efektivitas anggaran di tahun 2025 sebesar 0,7 (dari $66.5\% \div 95\%$) meningkat dari tahun sebelumnya tahun 2024 sebesar 0,83 (dari $74.12\% \div 89\%$). Dari indeks dapat dikategorikan di bawah 1 yaitu belum efektif karena capaian target kinerja lebih rendah dari serapan anggaran sehingga dianggap pemborosan anggaran.

Tabel 3.24 Perhitungan Indeks Efektifitas Fakultas Vokasi tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Performa Capaian Kinerja	Serapan Anggaran	Indeks Efektifitas
1	<i>Sustainable Education For All</i>	25,3%	93%	0,27
2	<i>Meaningful Research And Community Development</i>	28,35%	95%	0,30
3	<i>Advancing Innovation, Enterprising And Industry Linkages</i>	1,56%	0%	0
4	<i>Responsive And Lean Management</i>	4,17%	98%	0,043
5	<i>Topping Up Resources Utilization</i>	7,12%	100%	0,0712

Sumber: Data Keuangan FV UNAIR, per 31 Desember 2025

Pada tabel dapat terlihat perbandingan performa capaian kinerja dengan serapan anggaran pada setiap indikator kinerja di FV UNAIR Tahun 2025. Indeks efektivitas yang paling efektif bisa dikatakan terlihat pada indikator kinerja *MEANINGFUL RESEARCH AND COMMUNITY DEVELOPMENT* yang lebih mendekati dari indeks 1, sedangkan yang paling tidak efektif pada indikator kinerja *ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING AND INDUSTRY LINKAGES*. Akan tetapi efisiensi Fakultas Vokasi tidak bisa hanya dilihat dari segi indeks efektifitas saja, seperti pada indikator kinerja *ADVANCING INNOVATION, ENTERPRISING AND INDUSTRY LINKAGES* meskipun serapan anggaran 0% tetapi performa capaian kinerja tercapai sebesar 4,45% yang mana artinya ada pembiayaan lain yang mungkin dilaksanakan dari indikator tersebut, mungkin saja pembiayaan dari unit lain Universitas Airlangga atau pembiayaan dari luar Universitas Airlangga sehingga dapat dikatakan juga bahwa ada efisiensi program pada indikator tersebut yang mana bisa untuk meningkatkan ranking Universitas Airlangga. Dari sisi lain yaitu data pendapatan Fakultas Vokasi tahun 2024 Rp68.743.232.548,- (dari target Rp59.500.000.000,-) ada kenaikan

pendapatan di tahun 2025 Rp78.309.219.093,- (dari target Rp65.000.000.000,-). Untuk besaran kenaikan pendapatan tahun 2025 dari target sebesar Rp13.309.219.093,- atau naik 120,48% dari target.

Tabel 3.25 Pendapatan Fakultas Vokasi Tahun 2025 (dalam Rp)

Bulan	Uang Kuliah Tunggal (UKT)	Sumbangan Semester Pendek	Iuran Pengembangan Institusi (IPI)	Jasa Pemanfaatan Fasilitas (Sarana dan Prasarana)	Jasa Layanan Akademik Lainnya	Jumlah Penerimaan
Januari	22.395.584.000		228.875.000		2.415.420	22.626.874.420
Februari	1.430.472.000		30.000.000		914.480	1.461.386.480
Maret	5.181.337.000		18.500.000		3.026.820	5.202.863.820
April	1.673.200.000				2.415.680	1.675.615.680
Mei	396,996,000				8.887.400	405.883.400
Juni	9.552.824.500	61.350.000	9.817.875.000		2.185.260	19.434.234.760
Juli	20.315.335.000	1.850.000	838.250.000		1.899.740	21.157.334.740
Agustus	613.845.000		34.000.000		549.100	648.394.100
September	4.066.307.500		(59.000.000)		2.112.080	4.009.419.580
Oktober	1.491.892.250		139.375.000		1.948.840	1.633.216.090
November	(10.000.000)				36.918.680	26.918.680
Desember				27.077.343		27.077.343

Sumber: Data Keuangan FV UNAIR, per 31 Desember 2025

Berdasarkan perbandingan antara target pendapatan dan pagu belanja pada FV UNAIR ada efisiensi penggunaan anggaran sebesar 32,08% untuk pengelolaan belanja Tahun 2025 sedangkan sisanya digunakan UNAIR untuk menunjang pengembangan sarana dan prasarana yang ada di lingkungan UNAIR.

3.3. Inovasi, Penghargaan, dan Program *Crosscutting/Collaborative*

3.3.1. Inovasi

FV UNAIR juga memiliki sejumlah program dan inisiatif yang berkaitan dengan inovasi riset dan pengabdian masyarakat. Fokus utama dalam bidang ini adalah untuk menghasilkan penelitian yang aplikatif dan berorientasi pada pemecahan masalah nyata di masyarakat serta meningkatkan kualitas hidup melalui pengabdian kepada masyarakat. Beberapa program unggulan di FV UNAIR adalah sebagai berikut:

1. Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Mandiri

Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) digagas oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan melalui Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 mengenai Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Regulasi ini mengatur Standar Proses Pembelajaran, terutama pada Pasal 15 dan 18, dan diterapkan secara khusus untuk program studi Sarjana dan Sarjana Terapan. Universitas Airlangga mendukung kebijakan ini melalui Peraturan Rektor Nomor 23 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pembelajaran di Luar Program Studi, yang juga mengacu pada pedoman Airlangga Smart Education (ASE) Tahun 2020.

Pada dasarnya, inti dari MBKM adalah pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa. Selama ini, mahasiswa hanya mengikuti kurikulum yang telah dirancang oleh Program Studi (PS), baik di jenjang Diploma maupun Sarjana Terapan. Kurikulum tersebut terdiri dari berbagai mata kuliah dengan total beban studi minimal 144 sks untuk Sarjana Terapan dan 112 sks untuk Diploma 3.

Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Mandiri telah memberikan perubahan signifikan dalam dunia pendidikan tinggi di Indonesia, terutama dalam menciptakan pengalaman belajar yang lebih fleksibel dan relevan. Sebelum penerapan MBKM, mahasiswa menghadapi keterbatasan dalam mengeksplorasi ilmu di luar program studi mereka.

Kurikulum yang kaku membuat pembelajaran berfokus pada teori dan kurang memberikan ruang untuk keterampilan praktis yang dibutuhkan di dunia nyata. Selain itu, interaksi lintas disiplin ilmu sangat minim, sehingga inovasi yang melibatkan kolaborasi multidisiplin jarang terjadi.

Mahasiswa juga memiliki akses yang terbatas terhadap dunia industri, organisasi masyarakat, dan lembaga pemerintah. Hal ini berdampak pada kurangnya jejaring profesional yang dapat membantu mahasiswa setelah lulus. Akibatnya, kesiapan lulusan untuk memasuki dunia kerja tidak selalu optimal. Pengalaman praktis seperti magang, penelitian, proyek sosial, hingga kewirausahaan menjadi bagian integral dari pembelajaran. Hal ini tidak hanya memperkaya pengalaman belajar mahasiswa, tetapi juga membekali mereka dengan keterampilan praktis yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Selain itu, MBKM memfasilitasi kolaborasi lintas disiplin ilmu, mendorong kreativitas, dan inovasi yang lebih luas. Mahasiswa kini memiliki peluang untuk terlibat langsung dengan industri, masyarakat, dan pemerintah, yang memperkuat jejaring profesional mereka. Dampaknya, lulusan menjadi lebih siap menghadapi tantangan dunia kerja dengan pengalaman nyata yang telah mereka dapatkan selama masa studi. Bagi institusi pendidikan, implementasi MBKM memberikan manfaat besar. Kurikulum menjadi lebih relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat, sementara kolaborasi dengan mitra luar kampus semakin erat. Program ini juga berkontribusi pada peningkatan daya saing institusi, terutama dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Secara keseluruhan, MBKM Mandiri telah menjadi langkah strategis untuk menciptakan ekosistem pendidikan tinggi yang lebih adaptif, inklusif, dan berorientasi pada masa depan.

Ketercapaian dari kegiatan MBKM dan MKBM mandiri Fakultas Vokasi Universitas Airlangga dapat dilihat pada tabel 3.26 – 3.28.

Tabel 3.26 Timeline Kegiatan MBKM

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Ketercapaian
1	11 Juli 2025	Sosialisasi Program Magang Berdampak	Sudah Terselesaikan
2	11 - 17 Juli 2025	Pendaftaran Magang Berdampak	Sudah Terselesaikan
3	4 Agustus - 22 Desember 2025	Pelaksanaan Magang Berdampak	Sudah Terselesaikan

Sumber: FV UNAIR, 2025

Evaluasi kinerja program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) menunjukkan berbagai pencapaian yang positif sekaligus beberapa aspek yang masih perlu ditingkatkan. Salah satu keberhasilan yang patut diapresiasi adalah meningkatnya interaksi antara mahasiswa, Koordinator Program Studi (KPS), dan Tim MBKM Fakultas Vokasi. Hal ini terlihat dari semakin banyaknya mahasiswa yang berhasil mengikuti berbagai program MBKM. Selain itu, antusiasme mahasiswa terhadap program-program yang ditawarkan MBKM juga terus meningkat, menunjukkan ketertarikan yang besar untuk memanfaatkan peluang tersebut meskipun program IISMA dan beberapa skema MBKM dari kementerian sudah tidak tersedia.

Tabel 3.27 Program MBKM yang dilaksanakan

No	Kegiatan Program MBKM	Ketercapaian
1	Magang Berdampak	Sudah Terselesaikan
2	Mahasiswa Mengajar (Independen)	Sudah Terselesaikan
3	Mahasiswa Proyek Kemanusiaan (Independen)	Sudah Terselesaikan
4	Pertukaran Mahasiswa	Sudah Terselesaikan
5	Wirausaha	Sudah Terselesaikan

Sumber: FV UNAIR, 2025

Tabel 3.28 Hasil capaian kegiatan MBKM Magang Berdampak

No.	Nama Mahasiswa	Program Studi	Perusahaan
1	Azizah Ika Wulandari	D-IV Teknik Informatika	PT. Suitmedia Kreasi Indonesia
2	Intan Sabina Faradila	D-III Manajemen Pemasaran	BPJS Ketenagakerjaan
3	Jelita Nursensia Anggrella S.	D-III Manajemen Pemasaran	PT. Otak Kanan
4	Muhammad Levi	D-IV Perbankan dan Keuangan	PT. Bersama Zatta Jaya Tbk
5	Naila Salwa Salsabila	D-IV Perbankan dan Keuangan	BPJS Ketenagakerjaan
6	Pingky Septiana Risma Putri	D-IV Perbankan	Asosiasi Pengusaha

		dan Keuangan	Indonesia (APINDO)
7	Rosi Awindi Salsabila Afaf	D-III Manajemen Pemasaran	BPJS Ketenagakerjaan
8	Shanice Vinca Adelia	D-III Manajemen Pemasaran	PT. Sebangku Jaya Abadi
9	Siti Nadia	D-IV Perbankan dan Keuangan	BPJS Ketenagakerjaan
10	Widia Pratiwi	D-IV Perbankan dan Keuangan	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)

Sumber: FV UNAIR, 2025

Beberapa hal yang masih memerlukan perhatian sebelum melaksanakan program MBKM, mahasiswa sebaiknya berdiskusi lebih intensif dengan KPS atau dosen wali terkait mekanisme konversi nilai, agar proses akademik dapat berjalan lebih optimal. Selain itu, untuk program MBKM yang membutuhkan keterampilan khusus, seperti kemampuan bahasa asing atau keterampilan praktik tertentu, mahasiswa diharapkan mempersiapkan diri sejak jauh hari sehingga lebih siap saat pendaftaran dibuka. Sementara itu, masih ada kekurangan dalam hal regulasi terkait pembimbing untuk Program Magang Mandiri, yang sebaiknya segera diatur guna mendukung kelancaran pelaksanaan program ini.

2. Pembinaan Perpustakaan Desa Untuk Mewujudkan Pemberdayaan Masyarakat

Sebagai bagian dari program pemberdayaan masyarakat, kegiatan ini melibatkan berbagai aspek, termasuk pelatihan pengelolaan perpustakaan yang baik dan efektif, pemberian pelatihan teknologi informasi untuk memudahkan akses literasi digital, serta diskusi mengenai peran perpustakaan dalam mendukung pendidikan non-formal bagi masyarakat. Selain itu, peserta juga diberikan materi mengenai pentingnya koleksi buku yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, serta strategi dalam mengelola program perpustakaan yang dapat mendorong partisipasi aktif dari warga desa.

Melalui pembinaan ini, diharapkan perpustakaan desa dapat menjadi pusat kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat, tidak hanya sebagai tempat membaca, tetapi juga sebagai ruang interaksi sosial dan pusat pemberdayaan yang mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat. Hal ini juga sejalan dengan tujuan besar dalam mewujudkan desa yang lebih mandiri dan cerdas.

Sebagai penutup, kegiatan ini menjadi bentuk kontribusi nyata dari Universitas Airlangga dalam mendukung perkembangan dan pemberdayaan desa melalui penguatan sektor pendidikan dan literasi. Dengan adanya perpustakaan yang dikelola secara optimal, diharapkan masyarakat Desa Moyoketen dapat merasakan manfaatnya dalam meningkatkan kapasitas diri dan membangun masa depan yang lebih baik.

Selain inovasi di bidang program-program, Fakultas Vokasi Universitas Airlangga (UNAIR) telah menjadi pusat unggulan dalam pengembangan paten dan produk inovatif, dengan fokus utama pada penelitian serta pengembangan. Fakultas ini mengambil peran penting dalam menciptakan solusi kreatif yang sesuai dengan kebutuhan industri dan masyarakat. Pendekatan tersebut tidak hanya memperkuat posisinya sebagai pelopor pendidikan vokasi, tetapi juga memberikan kontribusi besar terhadap kemajuan teknologi dan ekonomi, baik di tingkat regional maupun global.

Melalui sinergi antara akademisi, mahasiswa, dan pihak industri, Fakultas Vokasi UNAIR terus memperkuat ekosistem inovasi yang ada. Dengan memahami berbagai tantangan dan peluang yang muncul, fakultas menciptakan lingkungan kondusif untuk melahirkan ide-ide segar yang menjadi landasan produk inovatif. Pengembangan produk ini tidak hanya berorientasi pada aspek teknis, tetapi juga mengutamakan kreativitas, keberlanjutan, dan dampak sosial.

Keunggulan Fakultas Vokasi UNAIR dalam menghasilkan paten dan produk inovatif tercermin dari berbagai prestasi, seperti jumlah paten yang berhasil diajukan dan disetujui, penghargaan atas inovasi yang dihasilkan, serta kemitraan strategis dengan berbagai perusahaan terkemuka. Prestasi ini memperkuat posisi Fakultas Vokasi UNAIR sebagai pemimpin dalam inovasi, sekaligus memberikan kontribusi nyata terhadap pengembangan ekonomi berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi. Sebagai bagian tak terpisahkan dari misi Universitas Airlangga untuk menjadi pusat keunggulan akademik dan inovasi, Fakultas Vokasi secara konsisten mendorong budaya inovasi dan kolaborasi yang berkelanjutan. Dengan terus menciptakan produk-produk inovatif dan memperoleh paten-paten baru, fakultas ini memberikan kontribusi yang signifikan dan berkesinambungan terhadap pembangunan masyarakat yang lebih maju dalam aspek ekonomi, sosial, dan teknologi.

3.3.2. Penghargaan

Pada tahun 2025 Fakultas Vokasi dengan bangga menerima beberapa penghargaan yang merupakan hasil dari dedikasi dan kerja keras seluruh civitas akademika. Penghargaan ini menegaskan komitmen kami dalam mewujudkan pengembangan pendidikan dan penelitian. Sertifikat penghargaan dapat terlihat pada gambar berikut ini;

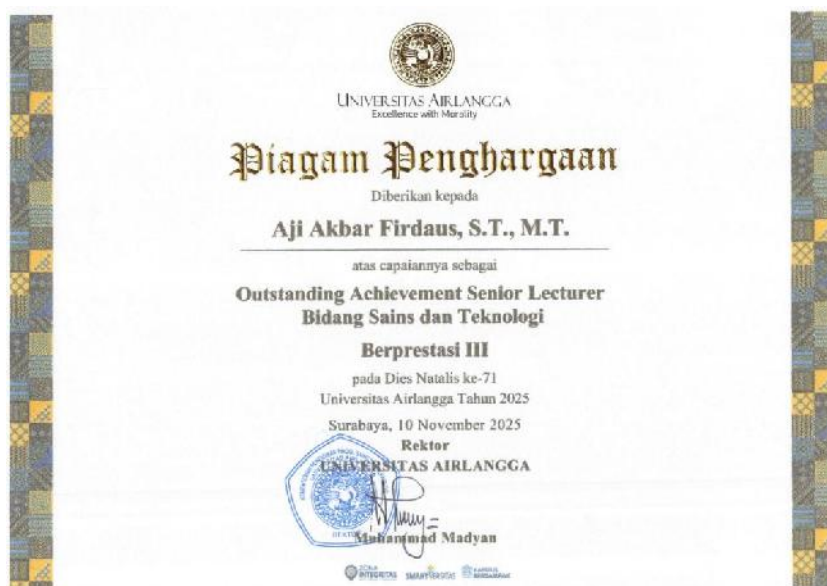


Gambar 3.4 Sertifikat Penghargaan Kinerja Terbaik Fakultas (2025)



Gambar 3.5 Sertifikat Penghargaan Tata Kelola BKD (2025)

Selanjutnya, penghargaan atas salah satu kategori Dosen peneliti berprestasi terbaik serta Tendik Beprestasi 2025. Prestasi ini mendorong kami untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan penelitian demi menghasilkan lulusan yang kompeten dan berkualitas.



Gambar 3.6. Sertifikat Penghargaan Dosen Peneliti Berprestasi (2025)



Gambar 3.7. Sertifikat Penghargaan Tenaga Kependidikan Berprestasi (2025)



Gambar 3.6 Sertifikat Penghargaan Tenaga Kependidikan Berprestasi (2025)

Penghargaan akan 2 (dua) tenaga kependidikan berprestasi menunjukkan komitmen Fakultas Vokasi dalam mendukung pengembangan sumberdaya manusia yang berkompeten. Semua penghargaan ini tidak hanya merupakan kebanggaan bagi Fakultas Vokasi, tetapi juga menjadi motivasi bagi kami untuk terus berinovasi dan memberikan kontribusi yang lebih besar lagi bagi kemajuan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di masa yang akan datang.

Penghargaan-penghargaan ini tidak hanya mencerminkan pengakuan atas dedikasi dan inovasi Fakultas Vokasi, tetapi juga menjadi motivasi untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan vokasi, memperluas dampak positif, dan memperkuat sinergi dengan berbagai pihak demi tercapainya visi Universitas Airlangga sebagai universitas kelas dunia.

3.3.3. Program *Crosscutting/Collaborative*

Menurut peraturan Unit Kerja Universitas Airlangga, Fakultas Vokasi memulai proses perencanaan anggaran untuk tahun berikutnya sejak pertengahan tahun. Proses ini dimulai dengan evaluasi SBM tahun sebelumnya yang kemudian diserahkan ke Universitas. Fakultas Vokasi menggunakan sistem penganggaran berbasis kinerja, di mana setiap

aktivitas yang dilakukan telah melalui proses evaluasi, termasuk penetapan indikator yang harus dicapai dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Untuk mendukung pencapaian indikator tersebut, beberapa program strategis yang membutuhkan anggaran akan mendapatkan pendanaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Kontrak Kinerja Fakultas. Semua indikator telah dijelaskan secara rinci, termasuk definisi operasional dan rumus untuk menghitung pencapaiannya. Setiap program dimulai dengan perencanaan yang matang, diikuti dengan pemantauan pelaksanaan, observasi hasil, dan evaluasi untuk menentukan langkah selanjutnya.

Siklus Perencanaan Pelaksanaan Evaluasi Pengendalian Peningkatan (PPEPP) merupakan hal yang wajib dilakukan di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, dengan tujuan agar setiap program dan kegiatan berjalan sesuai rencana dan mencapai indikator yang ditetapkan. Penjaminan mutu harus dilakukan secara konsisten dan berkesinambungan sebagai bentuk tanggung jawab kepada pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Fakultas Vokasi juga membangun kerja sama dengan berbagai lembaga nasional dan internasional dalam rangka meningkatkan kolaborasi antar unit, salah satunya melalui Airlangga Global Engagement (AGE) untuk menjalin kerja sama internasional.

Pada tahun 2025 Fakultas Vokasi berhasil menjalin sejumlah kemitraan strategis dengan berbagai pihak, termasuk perusahaan industri nasional dan multinasional yang beroperasi di berbagai sektor ekonomi. Selain itu, fakultas juga berhasil menjalin kerja sama dengan lembaga pemerintah terkait serta BUMN yang berperan penting dalam pembangunan ekonomi dan sosial. Kolaborasi ini meliputi pengembangan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan industri, pelaksanaan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta pelaksanaan penelitian dan pengembangan yang mendukung pertumbuhan ekonomi berkelanjutan. Melalui kemitraan ini, Fakultas Vokasi bertujuan memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan di tingkat regional dan nasional.

Tabel 3.29 Mitra Fakultas Vokasi

No.	Nama Instansi	Jenis Instansi	Bentuk Kerja Sama
1	Pemerintah Kota Surabaya	Instansi Pemerintahan	Pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dalam program merdeka belajar kampus merdeka di bidang pariwisata dan ekonomi kreatif

2	Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Persatuan Guru Republik Indonesia (PGRI) Pacitan	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3	Akademi Komunitas Negeri Kabupaten Pacitan	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4	SMKN 3 Tuban	Instansi Pemerintahan	Program merdeka belajar kampus merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5	Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Surabaya	Instansi Pemerintahan	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat program studi sarjana terapan (D-IV) teknologi rekayasa instrumentasi dan kontrol Fakultas Vokasi di Balai Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Surabaya
6	Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang	Instansi Pemerintahan	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang
7	SW-Bappelitbangda Lamongan	Instansi Pemerintahan	Optimalisasi program yakin semua sejahtera
8	Bappelutbangda Lamongan	Instansi Pemerintahan	Pks-optimalisasi program yakin semua sejahtera
9	SDN Airlangga III	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
10	SDN Mojo 1 Surabaya	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
11	SDN Mojo III Surabaya	Instansi Pemerintahan	Tridharma perguruan tinggi
12	SMK Tuter Pasuruan	Instansi Pemerintahan	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
13	SEAL (Social Economic Accelerator Labs)	Lembaga Riset Pemerintah, swasta nasional	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di

			SEAL.
14	Persatuan Judo Seluruh Indonesia (PJSI) Kota Surabaya	Organisasi Nirlaba	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Persatuan Judo Seluruh Indonesia (PJSI) Kota Surabaya
15	Koperasi Produsen Agro Niaga Jabung Syariah Jawa Timur	Organisasi Nirlaba	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III paramedis veteriner Fakultas Vokasi di Koperasi Produsen Agro Niaga Jabung Syariah Jawa Timur
16	Politeknik Elektronika Negeri Surabaya (PENS)	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Pelaksanaan program penguatan ekosistem kemitraan untuk pengembangan inovasi berbasis potensi daerah tahun anggaran 2023
17	<i>Postgraduate School</i> Universitas Negeri Semarang	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	<i>Research collaboration project</i>
18	Institut Pariwisata Dan Bisnis Internasional	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Tridharma perguruan tinggi
19	UPN Perpustakaan Veteran Jawa Timur	Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum Daerah Caruban
20	PT Ciputra Sukses Mitra Hotel	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pendidikan, penelitian, program magang, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi
21	PT Populix Informasi Teknologi	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penggunaan poplite sebagai alat riset Universitas Airlangga
22	Advanced Sport Physiotherapy (ASP) Performance Clinic Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di <i>advanced sport physiotherapy (ASP) performance clinic</i>
23	Indonesia Tourism Development Corporation	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di <i>Indonesia tourism development corporation</i>
24	Hotel Regantris Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III/D-IV Fakultas Vokasi di hotel regantris surabaya
25	Royal Regantris Cendana	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tri dharma perguruan tinggi

26	Oakwood Hotel & Residence Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tri dharma perguruan tinggi
27	Kantor Akuntan Publik Buntaran & Lisawati	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi
28	Bild Institute Kalimantan - Nusantara	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di Bild Institute Kalimantan - Nusantara
29	PT. Kinetic Digital Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran Fakultas Vokasi di PT. Kinetic Digital Indonesia
30	PT Spiralife Bioteknologi Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III manajemen pemasaran Fakultas Vokasi di PT Spiralife Bioteknologi Indonesia
31	Kja Tri Juwono Synergy	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kerja sama bidang tri dharma perguruan tinggi
32	PT Nongguan Biotek Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
33	PT. Tatamulia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
34	PT. Valbury Asia Futures Surabaya	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
35	PT Pelindo Husada Citra	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Tridharma perguruan tinggi
36	PT Suitmedia Kreasi Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di PT Suitmedia Kreasi Indonesia
37	PT Sinergi Mitra Utama	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi
38	PT Amerta Indah Otsuka	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Pengembangan perguruan tinggi berbasis kompetensi <i>link and match</i> dengan industri

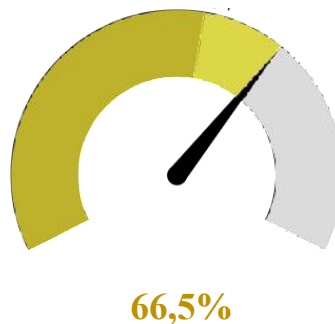
39	PT. NPC Laboratorium Indonesia	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Perancangan diorama digital interaktif pada galeri majapahit berbasis <i>motion artificial intelligence animation</i> untuk promosi wisata sejarah dan dan literasi kebudayaan nusantara
40	PT. Petro Graha Medika	Perusahaan Nasional, BUMN, dan/atau BUMD	Penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi
41	Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
42	Rumah Sakit Lavalette	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Lavalette
43	RSUD Dr Soedono Madiun	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di RSUD Dr Soedono Madiun
44	Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu
45	Rumah Sakit Persahabatan Pertamina	Rumah Sakit	Penyelenggaraan wahana praktik kerja lapangan, pendidikan dan pengabdian masyarakat di Rumah Sakit Persahabatan Pertamina
46	Rumah Sakit Ari Canti	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di Rumah Sakit Ari Canti Ubud Bali
47	Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoeri Mertojoso Surabaya	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoeri Mertojoso Surabaya
48	RSUD Dr. R. Sosodoro Djatikoesoemo	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Vokasi di PT Tatamulia Nusantara Indah
49	Rumah Sakit TK II Dr. Sopraoen Malang	Rumah Sakit	Tridharma
50	RSUD Soebandi Jember	Rumah Sakit	Tridharma
51	Rumah Sakit Umum Daerah Caruban	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Umum Daerah Caruban
52	Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr.	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

	Mohamad Soewandhie		
53	RSUD Husada Prima	Rumah Sakit	Penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat program studi D-III / D-IV Fakultas Vokasi
54	RSUD Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan	Rumah Sakit	Pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di RSUD Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan
55	Rumah Sakit Indriati Solo Baru Sukoharjo	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Rumah Sakit Indriati Solo Baru Sukoharjo
56	Rumah Sakit Umum Daerah Karsa Husada Batu	Rumah Sakit	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di rumah sakit umum daerah karsa husada batu
57	RSGM Universitas Airlangga	Rumah Sakit	Penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat) program pendidikan profesi dokter gigi
58	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sidoarjo	Instansi Pemerintah	Pencegahan dan Kesiapsiagaan dalam penyusunan dokumen Kajian risiko bencana Kabupaten Sidoarjo tahap 1 tahun 2024-2028
59	PT Medikaloka Hermina, Tbk	Perusahaan yang bergerak di bidang jasa pelayanan rumah sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
60	RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya	Rumah Sakit	Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di kota surabaya
66	PT. Mitratelenta Group	Perusahaan Swasta	Tri dharma perguruan tinggi
67	Rumah Sakit Islam Surabaya Jemursari	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
68	RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	Rumah Sakit	Pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat mahasiswa Fakultas Vokasi Universitas Airlangga di RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten
69	PT. Pegadaian Cabang Kalianyar		Perjanjian Kerja sama antara PT. Pegadaian Cabang Kalianyar dan Universitas Airlangga
70	RSUD Dr. R. Soeprapto Cepu	Rumah Sakit	Tri dharma perguruan tinggi

71	Rumah Sakit Pusat TNI Angkatan Udara Dr. Suhardi Hardjolukito	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
72	Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Mohamad Soewandhie	Rumah Sakit	Pembinaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
73	PT. Berdaya Cita Indonesia	Lembaga pelatihan kearsipan dan perpustakaan	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga
74	Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung	Rumah Sakit	Perjanjian kerja sama antara Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung dan Universitas Airlangga tentang praktik kerja lapangan mahasiswa di rumah sakit umum pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung
75	PT. Solusi Arsip Indonesia	Lembaga pelatihan kearsipan dan perpustakaan	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga
76	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur	Instansi Pemerintah	Kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat program studi D-IV kearsipan dan informasi digital Universitas Airlangga

BAB IV PENUTUP

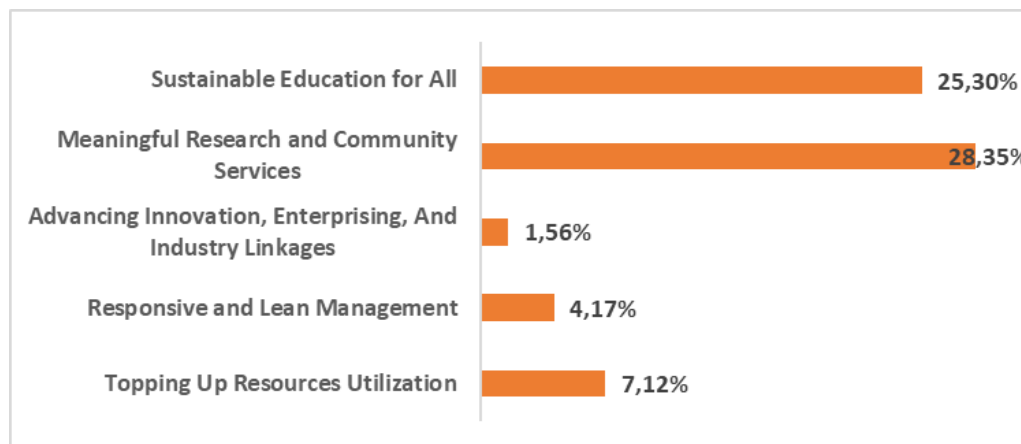
Fakultas Vokasi Universitas Airlangga secara konsisten melaksanakan program dan inovasi strategis untuk mencapai target kinerja tahunan, berlandaskan prinsip "*excellent with morality*". Prinsip ini menegaskan bahwa keberhasilan tidak hanya diukur melalui capaian prestasi akademik, tetapi juga melalui integritas moral dan tanggung jawab sosial yang menjadi bagian integral dari budaya kelembagaan. Dengan memadukan standar keunggulan akademik dan nilai-nilai moral, FV UNAIR berkomitmen untuk berperan sebagai penggerak perubahan dalam pendidikan vokasi yang berdampak berkelanjutan bagi mahasiswa, masyarakat, dan bangsa.



Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Gambar 4.1 Persentase Ketercapaian Kinerja Fakultas Vokasi UNAIR

Pada tahun 2025, FV UNAIR berhasil menunjukkan kinerja yang baik (66,5%) seperti terlihat pada Gambar 4.1 melalui pencapaian berbagai target strategis, baik dalam pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat. Pilar *Sustainable Education for All* dan *Meaningful Research and Community Services* menjadi penyumbang utama realisasi kinerja, masing-masing mencapai 25,30% dan 28,35% seperti terlihat pada Gambar 4.2. Prestasi ini didukung oleh pelaksanaan 765 mata kuliah berbasis *case-based* dan *team-based project* yang melampaui target 650 mata kuliah, serta implementasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dengan keterlibatan 1.200 mahasiswa dalam kegiatan luar kampus.



Sumber: SPMS FV UNAIR, 2025

Gambar 4.2. Capaian Sasaran Kinerja Pilar SMART Fakultas Vokasi UNAIR

Capaian lainnya meliputi peningkatan jumlah lulusan tepat waktu, dengan jenjang D-III mencapai 199 mahasiswa dan D-IV sebanyak 296 mahasiswa. Selain itu lulusan tahun 2024 (t-1), sebanyak 952 lulusan berhasil terserap dalam dunia kerja, 58 alumni menjadi wirausaha, dan 46 melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi. Dari sisi internasionalisasi, program *student outbound* mencapai 325 mahasiswa.

FV UNAIR juga mencatat prestasi luar biasa dalam bidang akreditasi. Pada tahun 2025, 1 program studi berhasil memperoleh akreditasi Unggul, menegaskan komitmen fakultas dalam meningkatkan standar kualitas pendidikan. Di sisi anggaran, realisasi anggaran tahun 2025 mencapai 95% dari total yang direncanakan, menunjukkan efisiensi dalam pengelolaan dana, termasuk penghematan pada alokasi untuk *student mobility* melalui Dana Alokasi Perguruan Tinggi (DAPT).

Keberhasilan ini tidak lepas dari sinergi berbagai pihak, termasuk dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra eksternal. Dengan evaluasi berkala dan fokus pada peningkatan berkelanjutan, Fakultas Vokasi optimistis untuk terus meningkatkan kontribusi terhadap pendidikan vokasi, inovasi, dan pembangunan masyarakat, baik di tingkat nasional maupun internasional.

LAMPIRAN

PERNYATAAN LAKIN TELAH DI REVIU FAKULTAS VOKASI TAHUN ANGGARAN 2025

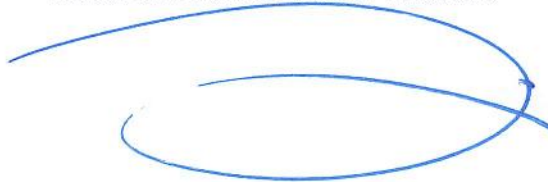
Kami telah mereviu laporan kinerja Fakultas Vokasi untuk tahun anggaran 2025 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Vokasi.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Surabaya, 23 Januari 2026

Ketua Tim Reviu LAKIN Fakultas



Prof. Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.
NIP 197203032003121001



UNIVERSITAS AIRLANGGA

FAKULTAS VOKASI

Kampus B Jl. Dharmawangsa Dalam Surabaya 60286 Telp. (031) 5033869 Fax (031) 5053156
Laman : <https://vokasi.unair.ac.id>, e-mail : info@vokasi.unair.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS VOKASI UNIVERSITAS AIRLANGGA NOMOR: 12/UN3.FV/2026

TENTANG

SUSUNAN TIM REVIU LAPORAN KINERJA (LAKIN) FAKULTAS VOKASI TAHUN 2025

DEKAN FAKULTAS VOKASI UNIVERSITAS AIRLANGGA,

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka memastikan kualitas dan akuntabilitas Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Universitas Airlangga diperlukan reviu menyeluruh oleh Tim khusus sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Vokasi Universitas Airlangga;
- b. Bahwa untuk melaksanakan tugas tersebut, perlu dibentuk Tim Reviu Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Universitas Airlangga, perlu membentuk tim yang kompeten dan bertanggung jawab;
- c. Bahwa untuk keperluan sebagaimana tersebut pada butir a,b, maka perlu ditetapkan dengan keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 4301);
2. Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Tahun 2012 Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 1954 tentang Pendirian Universitas Airlangga di Surabaya sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 1955 tentang Pengubahan Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 1954 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1954 Nomor 99 Tambahan Lembaran Negara Nomor 695 juncto Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1955 Nomor 4 Tambahan Lembaran Negara Nomor 748);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomo 5500);

5. Peraturan...

5. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Airlangga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 100, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5535);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699);
7. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor 39 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 42 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Airlangga;
8. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1201/UN3/2015 tentang pembentukan Fakultas Vokasi;
9. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 898/UN3/2018 tentang Penataan Penamaan Program Studi di Lingkungan Universitas Airlangga;
10. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Airlangga Nomor 6/UN3.MWA/K/2025 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Airlangga Periode 2025-2030;
11. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1120/UN3/2025 tentang pengangkatan Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Vokasi Universitas Airlangga Periode 2025-2030;
12. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 1126/UN3/2025 tentang pengangkatan Pelaksanaan Tugas Wakil Dekan pada Fakultas Vokasi Periode 2025-2030.

Memperhatikan : Surat Permohonan dari Rektor Universitas Airlangga Nomor 86/B/DST/UN3/Pr.004.00/2026 Permohonan Pengerjaan LAKIN 2025

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **SUSUNAN TIM REVIU LAPORAN KINERJA (LAKIN) FAKULTAS VOKASI TAHUN 2025**

KESATU : Menetapkan susunan Tim Reviu Laporan Kinerja Fakultas Vokasi Tahun 2025, sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan Keputusan Dekan ini;

KEDUA...

- KEDUA : Tim Reviu Laporan Kinerja (LAKIN) bertugas:
1. Melakukan reviu terhadap isi dan struktur Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Tahun 2025;
 2. Memberikan rekomendasi perbaikan terhadap laporan kinerja yang telah disusun;
 3. Memberikan rekomendasi perbaikan terhadap laporan kinerja yang telah disuse sesuai jadwal yang telah ditetapkan.
- KETIGA : Pembiayaan atas Tim Reviu Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi dibebankan pada anggaran RKAT Fakultas Vokasi Universitas Airlangga;
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekurangan atau kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 20 Januari 2025

DEKAN,

DIAN YULIE REINDRAWATI
NIP. 197607071999032001 *ll*

Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

**LAMPIRAN KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS VOKASI
NOMOR : 12/UN3.FV/2026 TANGGAL 20 JANUARI 2026
TENTANG : SUSUNAN TIM REVIU LAPORAN KINERJA (LAKIN) FAKULTAS
VOKASI TAHUN 2025**

Susunan Tim Reviu Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Tahun 2025

No.	Nama	NIP/NIK	Tupoksi
1.	Prof. Dr. Bambang Suharto, S.ST., M.M.Par.	197203032003121001	Ketua Reviewer
2.	Berliana Devianti Putri, S.KM., M.Kes.	199301132019032026	Sekretaris Reviewer

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 20 Januari 2026



Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

**LAMPIRAN KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS VOKASI
NOMOR : 12/UN3.FV/2026 TANGGAL 20 JANUARI 2026
TENTANG : SUSUNAN TIM REVIU LAPORAN KINERJA (LAKIN) FAKULTAS
VOKASI TAHUN 2025**

**Tugas Penyusun Tim Reviu Laporan Kinerja (Lakin) Fakultas Vokasi Tahun
2025**

1. Ketua Reviewer
 1. Mengkoordinasikan dan mengendalikan seluruh proses reviu Laporan Kinerja (LAKIN).
 2. Menetapkan pembagian tugas dan jadwal reviu tim.
 3. Memastikan kesesuaian substansi LAKIN dengan pedoman, indikator kinerja, dan kebijakan yang berlaku.
 4. Memberikan arahan perbaikan dan rekomendasi hasil reviu.
 5. Bertanggung jawab atas hasil akhir reviu LAKIN.
2. Sekretaris Reviewer
 1. Mengelola administrasi kegiatan reviu, termasuk surat-menyurat dan dokumentasi.
 2. Menghimpun, mencatat, dan menata data serta dokumen hasil reviu.
 3. Menyusun notulensi, rekapitulasi catatan reviu, dan tindak lanjut perbaikan.
 4. Membantu koordinasi antara tim reviewer dan tim penyusun LAKIN.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 20 Januari 2026



Tembusan :

1. Yth. Para Ketua Departemen
2. Yth. Para Koordinator Program Studi
3. Yth. Para Kabag dan Kasubag
4. Yth. Yang Bersangkutan

Laporan Kinerja

Fakultas 2025

Fakultas Vokasi Universitas Airlangga

Jalan Dharmawangsa Dalam No. 28-30
Surabaya, Jawa Timur, Indonesia 60286

Telp. (+62) 31 5033869

Fax. (+62) 31 99005114

vokasi.unair.ac.id



[vokasi.unair](https://www.instagram.com/vokasi.unair)



[fakvokasiunair](https://www.facebook.com/fakvokasiunair)



Fakultas Vokasi Unair

